

**О доплате за работу в сельской местности, за проживание в зонах экологического бедствия, за классное руководство, за проверку тетрадей, письменных работ, за заведование учебными кабинетами, углубленное преподавание предметов и других выплат работникам организаций образования**

***Утративший силу***

Постановление Правительства Республики Казахстан от 7 декабря 1999 года N 1876. Утратило силу - постановлением Правительства РК от 29 декабря 2000 г. N 1927 ~P001927.

      Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 29.12.2000 № 1927 (вступает в силу с 01.01.2001).

      В соответствии с Законом Республики Казахстан от 7 июня 1999 года "Об образовании" Правительство Республики Казахстан постановляет:

      1. Утвердить прилагаемые размеры доплат за работу в сельской местности, за проживание в зонах экологического бедствия, за классное руководство, за проверку тетрадей, письменных работ, за заведование учебными кабинетами, углубленное преподавание предметов и других выплат работникам организаций образования.

      2. Выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств могут быть произведены только при отсутствии задолженности по гарантированной части заработной платы.

      3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

|  |
| --- |
|  |
| *Премьер-Министр* *Республики Казахстан* |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены постановлением Правительства Республики Казахстан от 7 декабря 1999 года N 1876 |
|  | Размеры доплат за работу в сельской местности, за проживание |
|  |  |
|  | в зонах экологического бедствия, за классное руководство, |
|  | за проверку тетрадей, письменных работ, за заведование |
|  | учебными кабинетами, углубленное преподавание предметов |
|  | и других выплат работникам организаций образования |

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      N п/п| Наименование доплат, надбавок и других выплат |Размер доплат и

      | |надбавок к месячным

      | |должностным окладам

      | |(тарифным ставкам)

      \_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      | Доплата за классное руководство |

      1 | Учителям, преподавателям и другим работникам |

      |за классное руководство (руководство группой): |

      | 1-4 классов | 10 %

      | 5-11(12) классов | 15 %

      | профессиональных школ, средних |

      | профессиональных учебных заведений | 10 %

      \_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      | Доплата за проверку тетрадей и |

      | письменных работ |

      2 | Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей | 10 %

      3 | Учителям казахского и других национальных |

      |языков в русских школах и русского языка в |

      |национальных школах, ведущим эти предметы в |

      |1-4 классах, за проверку тетрадей | 10 %

      4 | Учителям 5-11(12) классов, преподавателям за |

      |проверку письменных работ: |

      |- по казахскому, русскому, другим национальным |

      |языкам и литературе; | 15 %

      |- по математике, химии, физике, биологии, |

      |иностранному языку, стенографии, черчению, |

      |конструированию, технической механике | 10 %

      \_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      | Доплата за заведование учебными кабинетами |

      5 | Учителям, преподавателям, мастерам |

      |производственного обучения и другим работникам,|

      |ведущим преподавательскую работу, за |

      |заведование учебными кабинетами (лабораториями)|

      |в школах и школах-интернатах, в средних и |

      |начальных профессиональных учебных заведениях .| 10 %

      | Доплата производится только за те учебные |

      |кабинеты и лаборатории, которые аттестованы в |

      |соответствии с типовым перечнем учебного |

      |оборудования и предусмотрены учебным планом |

      \_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      | Доплата за совмещение должностей |

      6 | Преподавателям и другим работникам средних |

      |профессиональных и начальных профессиональных |

      |организаций образования за заведование вечерним,

      |заочным отделением, отделением по специальности| до 20 %

      \_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      7 | За руководство школой (классами), в которой |

      |должность директора не предусмотрена - одному |

      |из учителей, а также за руководство классами с |

      |очно-заочной формой обучения при дневных |

      |общеобразовательных школах - директору: |

      | в начальных школах с количеством учащихся: |

      | до 160 | до 10 %

      | от 161 до 240 | до 15 %

      | в вечерних (сменных) средних |

      |общеобразовательных школах и классах работающей|

      |молодежи при общеобразовательных школах c |

      |количеством учащихся: |

      | до 60 | до 10 %

      | от 61 до 80 (в городах и рабочих поселках) | до 15 %

      8 | Учителям, преподавателям и другим работникам |

      |за работу с библиотечным фондом учебников в |

      |зависимости от количества экземпляров учебников|

      |в школах всех типов и наименований, школах- |

      |интернатах, профессиональных школах, где |

      |отсутствует должность библиотекаря | до 10 %

      9 | Директору общеобразовательной школы, средней |

      |музыкальной и художественной школы (учителю |

      |в начальных школах, где должность директора не |

      |предусмотрена), хоровых, хореографических |

      |училищ устанавливается доплата за заведование |

      |интернатом при учебном заведении или школе с |

      |количеством учащихся (воспитанников): |

      | до 20 | до 5 %

      | от 21 до 40 | до 10 %

      | от 41 до 75 | до 15 %

      | от 76 до 120 | до 20 %

      | Директорам средних музыкальных и |

      |художественных школ, имеющих интернаты с |

      |количеством воспитанников свыше 120 | до 25 %

      10 | Заместителям директоров по административно- |

      |хозяйственной части (завхозам) или другим |

      |работникам за заведование хозяйством в |

      |интернатах при общеобразовательных школах, в |

      |интернатах при средних профессиональных учебных|

      |заведениях искусства при отсутствии в штате |

      |интернатов этих должностей | до 10 %

      \_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      | Доплата за особые условия труда |

      11 | Старшим воспитателям детского дома, детского |

      |дома-интерната, интернатных организаций, |

      |приемника-распределителя для несовершеннолетних|

      |и воспитательно-трудовой колонии, специальной |

      |профессиональной школы, специальной школы и |

      |других организаций для детей и подростков с |

      |девиантным поведением, нуждающихся в особых |

      |условиях воспитания | до 15 %

      12 |Руководителям учебно-воспитательных организаций|

      |общего типа, где имеются не менее двух групп |

      |(классов) специального назначения, доплата |

      |производится в зависимости от степени и |

      |продолжительности общения их с учащимися |

      |(воспитанниками, детьми), имеющими недостатки в|

      |умственном или физическом развитии, |

      |нуждающимися в длительном лечении, в особых |

      |условиях воспитания в порядке, установленном |

      |уполномоченном органом | до 15 %

      13 | За работу с детьми и подростками с |

      |ограниченными возможностями в развитии и |

      |обучении, а также нуждающимися в особых |

      |условиях воспитания или длительном лечении \* | до 20 %

      14 | За работу в приемниках-распределителях для |

      |несовершеннолетних и воспитательно-трудовых |

      |колониях, в профессиональных школах, школах, |

      |вечерних (сменных) средних общеобразовательных |

      |школах и учебно-консультационных пунктах при |

      |исправительно-трудовых организациях, |

      |воспитательно-трудовых и лечебно-трудовых |

      |профилакториях и в других организациях МВД |

      |Республики Казахстан для детей и подростков с |

      |девиантным поведением \* | до 20 %

      15 | За работу в специальных учебно-воспитательных |

      |организациях закрытого типа \* | до 20 %

      16 | За работу с детьми-сиротами и детьми, |

      |оставшимися без попечения родителей \*\* | до 15 %

      17 | За работу в ночное время | до 35 %

      18 | За неблагоприятные условия труда в |

      |соответствии с действующим трудовым |

      |законодательством | до 12%

      \_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      | Доплата за углубленное изучение отдельных |

      | предметов профильного направления |

      19 | Директорам и заместителям директоров, а также |

      |преподавателям по предметам профильного |

      |направления специализированных школ и школ- |

      |интернатов для одаренных детей | до 30 %

      \_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Примечания:

      1. Специалистам образования, работающим в сельской местности по решению местных представительных органов в соответствии с законодательством Республики Казахстан могут устанавливаться доплаты в размере не менее чем 25 % от окладов и тарифных ставок специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

      2. Доплаты за проживание в зонах экологического бедствия и радиационного риска производятся в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

      3. Размеры доплат, предусмотренные в пунктах 1-19 настоящего Приложения, производятся к должностному окладу (тарифной ставке) без учета других доплат и надбавок.

      4. Педагогическим работникам организаций образования с 1 сентября 1999 года устанавливается доплата за ученые степени кандидата наук и доктора наук, при наличии соответствующего диплома, выданного уполномоченным органом Республики Казахстан в области аттестации научных кадров высшей квалификации, в размере одной месячной минимальной заработной платы для кандидата наук и двух месячных минимальных заработных плат для доктора наук.

      Данные доплаты работникам организаций образования производятся в случае, если их деятельность на руководящих и педагогических должностях по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью.

      При этом доплата за ученую степень педагогическим работникам производится в зависимости от объема учебной нагрузки (от объема выполняемой работы).

      Работникам организаций образования, ведущим педагогическую работу, при наличии почетных званий "Народный", "Заслуженный" или ученой степени, доплаты и надбавки производятся по основной работе.

      Работникам организаций образования при наличии у них почетных званий "Народный", "Заслуженный" и одновременно ученой степени доплаты и надбавки производятся отдельно как за звание, так и за ученую степень по основной работе.

      5. В классах школ и школ-интернатов (кроме специальных коррекционных организаций для детей с ограниченными возможностями в развитии и обучении) с числом менее 15 учащихся (воспитанников) доплаты к должностным окладам (ставкам) за классное руководство и проверку письменных работ производятся в размере 50 процентов от соответствующих доплат. Данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы.

      6. Во время летних, осенних, зимних и весенних каникул работникам организаций образования оплата труда производится в размере 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки), без учета вышеуказанных доплат, надбавок и сверхнедельной учебной нагрузки.

      Сноска. Пункт 6 - в редакции постановления Правительства РК от 18 января 2000 г. N 90 P000090\_ .

      \* Конкретный перечень работников, которым производятся доплаты к должностным окладам, и размер этого повышения определяются руководителем организаций в зависимости от степени продолжительности общения их с указанной категорией учащихся (воспитанников, детей).

      \*\* В детских домах, детских домах-интернатах, школах-интернатах для

      детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и в домах ребенка

      (классах, группах) с контингентом детей, имеющих недостатки в физическом

      или умственном развитии, нуждающихся в длительном лечении, с задержкой

      психического развития тарифные ставки и должностные оклады повышаются по

      двум основаниям (за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без

      попечения родителей, и за работу с детьми с ограниченными возможностями в

      развитии и обучении).

      (Специалисты:

      Цай Л.Г.

      Склярова И.В.)

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан