



Об утверждении Положения об оплате труда, социальном и материальном обеспечении президентов национальных акционерных, государственных холдинговых и акционерных компаний

Утративший силу

Постановление Кабинета Министров Республики Казахстан от 14 декабря 1993 года N 1251. Утратило силу - постановлением Правительства РК от 27 июля 2005 г. N 781

Кабинет Министров Республики Казахстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить Положение об оплате труда, социальном и материальном обеспечении президентов национальных акционерных, государственных холдинговых и акционерных компаний (прилагается).

П р е м ь е р - м и н и с т р
Республики Казахстан

У т в е р ж д е н о
постановлением Кабинета Министров
Республики Казахстан

от 14 декабря 1993 г. N 1251

П о л о ж е н и е
об оплате труда, социальном и материальном
обеспечении президентов национальных акционерных,
государственных холдинговых и акционерных компаний

I. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда, социального и материального обеспечения президентов национальных акционерных, государственных холдинговых и акционерных компаний (в дальнейшем - компании).

Оплата труда президента компании осуществляется за счет отчислений от дивидендов, получаемых компанией от акций, находящихся в ее владении, а также доходов, полученных компанией в результате ее хозяйственной деятельности.

Президент компании работает на контрактной основе, где оговариваются размер должностного оклада, а также условия материального и социального обеспечения. Контракт с президентом компании подписывается на три года.

II. Оплата труда президента компании

1. Компании, в зависимости от их значимости в экономике республики, а

также цели и рода деятельности, объема выполняемых работ, количества предприятий и численности работающих подразделяются на 2 категории согласно приложению.

Должностной оклад президента компании устанавливается в соответствии с категорией компании:

1 категории - на уровне должностного оклада Министра Республики Казахстан;

2 категории - на уровне должностного оклада первого заместителя Министра Республики Казахстан.

В случае, когда президент компании совмещает должность президента и первого руководителя головного предприятия, его должностной оклад устанавливается в размере 120 процентов должностного оклада первого руководителя головного предприятия.

2. К должностному окладу президента компании применяются районный, высокогорный и экологический коэффициенты, а также коэффициент за пустынную и безводность.

3. Президенту компании за особый режим работы Наблюдательным советом устанавливается надбавка в размере до 40 процентов должностного оклада.

Указанная надбавка отменяется или уменьшается Наблюдательным советом президенту компании при невыполнении конкретных показателей, включенных в контракт.

4. За счет доходов, полученных компанией в результате хозяйственной деятельности и остающихся в ее распоряжении, при выполнении компанией основных технико-экономических показателей президенту выплачиваются:

премии по итогам работы компании за месяц;
вознаграждение по результатам работы компании за год;
единовременное поощрение за выслугу лет.

Размер премии и вознаграждения определяется в соответствии с действующим в компании положением о премировании и годовом вознаграждении за выслугу лет.

За президентом компании сохраняются льготы (дополнительный отпуск за выслугу лет, горячий стаж и др.), предусмотренные законодательством, которые он имел до назначения на должность президента.

5. Президент компании имеет право на приобретение акций компании по номинальной стоимости в количестве и порядке, определяемом уставом компании и законодательством Республики Казахстан.

III. Социальное обеспечение президента компании

1. Должность президента компании 1 категории по условиям медицинского, бытового обеспечения и транспортного обслуживания приравнивается к

должности Министра Республики Казахстан, а должность президента компании 2 категории - к должности первого заместителя Министра республики.

2. При досрочном расторжении контракта по обязательствам, не зависящим от президента компании (включая обстоятельства по состоянию здоровья), ему выплачивается единовременная компенсация в размере 6-месячного должностного оклада.

3. Если президента компании увольняют за невыполнение обязанностей или грубые нарушения во время правления компанией, финансовая или какие-либо другие компенсации ему не выплачиваются.

4. При расторжении контракта по инициативе президента компании за три месяца до ухода он должен поставить в известность Наблюдательный совет в письменной форме. При этом решение о выплате компенсации принимается Наблюдательным советом.

5. Президенту компании по истечении срока контракта выплачивается разовая премия в размере 6-месячного должностного оклада.

6. В случае смерти президента компании в период его работы в должности президента его семье выплачивается пособие в размере до шести должностных окладов.

7. Другие виды социального обеспечения президента компании регулируются контрактом.

П р и л о ж е н и е
к Положению об оплате труда, социальном и
материальном обеспечении президентов
Национальных акционерных, государственных
холдинговых и акционерных компаний <*>

Сноска. Раздел 2 приложения дополнен - постановлениями от 29 апреля 1994 г. N 460; от 6 сентября 1994 г. N 1000.

Государственная акционерная компания "Балык" отнесена к 1 категории - постановлением от 19 мая 1994 г. N 539.

В приложение внесены изменения - постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 17 июня 1994 г. N 664; постановлением Правительства РК от 28 июня 1996 г. N 836.

Компании, отнесенные к 1 категории:

Алтыналмас	г. Алматы
Казакстан ауе жолы	г. Алматы
Коргау	г. Алматы
КАТЭП	г. Алматы
Казакстан тусті металдары	г. Алматы
КРАМДС	г. Алматы

Алтай-ТМ	г. Усть-Каменогорск
Казакмыс	г. Жезказган
УКТМК-холдинг	г. Усть-Каменогорск
Аксункар	г. Шымкент
Казсталь-холдинг	г. Темиртау
Мунайгаз	г. Алматы
Комір	г. Алматы
Казакгаз	г. Уральск
Энергостроймонтаж	г. Алматы
Мунайгазкурылыс	г. Актау
Алау газ	г. Алматы
Мунай онімдері	г. Алматы
Желдірме	г. Алматы
Ак жол	г. Алматы
Курылыс материалдары	г. Алматы
Курылыс	г. Алматы
Монтажспецстрой	г. Алматы
Тагам	г. Алматы
Астык	г. Алматы
Барс	г. Петропавловск
Электротехника	г. Алматы
Медтехника	г. Кокшетау
Тірек	г. Алматы
Каскор	г. Актау
Редмет	г. Усть-Каменогорск
Уміт	г. Степногорск
Легпром	г. Алматы
Металлургремонт-холдинг	г. Темиртау
Жихаз	г. Алматы
Казагрореммаш-холдинг	г. Алматы
Отын	г. Алматы
Тоган	г. Алматы
Кен дала	г. Алматы
Ауыл курылысы	г. Алматы
Кайсар	г. Ермак
Алматыкурылыс	г. Алматы

Компании, отнесенные ко II категории:

Химпром	г. Алматы
Куат	г. Шымкент

Жолсерік	г. Алматы
Асыл	г. Алматы
Ак каурсын	г. Алматы
Рунокаракуль	г. Алматы
Фармация	г. Алматы
Береке	г. Алматы
Кызмет	г. Алматы
Маржан	г. Костанай
Зерттеу	г. Актюбинск
Топаз	г. Усть-Каменогорск
Алга	г. Караганда
Жарыс	г. Алматы
Тулпар	г. Актюбинск
Ак бота	г. Атырау
Толкын	г. Атырау
Поиск	п. Фурманово
	Западно-казахстанской области
Станкомаш	г. Алматы
Сенім	п. Тогуз
	Южно-Казахстанской области
Жайлау	г. Алматы
Оркен	г. Алматы
Гидрогеология	г. Алматы
Зергер	г. Алматы
Кунарлылык	г. Алматы
Намыс	
Геофизика	
Живпром	г. Алматы