

**Об определении порядка и условий установления стимулирующих надбавок к должностным окладам гражданских служащих, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий в сфере культуры и архивного дела Западно-Казахстанской области**

Постановление акимата Западно-Казахстанской области от 19 апреля 2024 года № 81

Руководствуясь Законом Республики Казахстан "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", в соответствии с подпункта 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий", акимат Западно-Казахстанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Определить порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам гражданских служащих, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий в сфере культуры и архивного дела Западно-Казахстанской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Государственному учреждению "Аппарат акима Западно-Казахстанской области" обеспечить официальное опубликование в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарат акима Западно-Казахстанской области.

4. Настоящее постановление вводится в действие после дня его первого официального опубликования.

*Аким области*

*Н.Турегалиев*

Приложение

к постановлению акимата

Западно-Казахстанской области

от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 2024 года №\_\_

**Порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам гражданских служащих, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий в сфере культуры и архивного дела Западно-Казахстанской области**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящий порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам гражданских служащих, работникам организаций,

содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий в сфере культуры и архивного дела Западно-Казахстанской области разработан на основании подпункта 3) пункта 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" и определяет порядок и условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам гражданских служащих, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий в сфере культуры и архивного дела Западно-Казахстанской области.

2. В соответствии с подпунктом 37) пункта 1 статьи 1 Трудового кодекса Республики Казахстан заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Орган государственного управления – государственное учреждение соответствующей отрасли, являющееся уполномоченным органом коммунального государственного учреждения в соответствии с уставом.

4. Бюджетные средства на выплату стимулирующих надбавок к должностным окладам работников бюджетной организации должны быть предусмотрены в плане финансирования государственной организации каждый финансовый год.

## **Глава 2. Условия установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников**

5. Стимулирующие надбавки являются выплатами, устанавливаемыми с целью мотивирования персонала и сохранения квалифицированного кадрового состава.

6. Стимулирующие надбавки к должностным окладам работников бюджетной организации, указанные в настоящем постановлении, являются дополнительными выплатами к уже имеющимся видам материальной помощи и стимулирующих выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан, постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий".

7. Выплата стимулирующих надбавок к должностным окладам работников бюджетной организации не является основанием для прекращения выплаченных видов стимулирования труда работников (премии, доплаты, надбавки за совмещение должностей, за расширение зоны обслуживания, сверхурочные и др.).

8. Выплата стимулирующих надбавок к должностным окладам работников бюджетной организации осуществляется в течение календарного года.

9. Стимулирующие надбавки могут быть пересмотрены на ежегодной основе, исходя из анализа основных показателей оплаты труда, возможностей бюджета и в случае изменения законодательства Республики Казахстан.

10. Местный бюджет является источником финансирования выплат стимулирующих надбавок к должностным окладам работников бюджетной организации.

11. Орган государственного управления устанавливает размер стимулирующих надбавок к должностным окладам работников подведомственной организации на основании представления первого руководителя подведомственной организации.

### **Глава 3. Порядок установления стимулирующих надбавок к должностным окладам работников**

12. Орган государственного управления на основании установленного размера стимулирующих надбавок формирует потребность в дополнительных бюджетных средствах и направляет бюджетную заявку в местный уполномоченный орган по государственному планированию.

13. Местный уполномоченный орган по государственному планированию в соответствии с требованиями бюджетного законодательства Республики Казахстан предусматривает необходимые для осуществления выплат стимулирующих надбавок бюджетные средства из местного бюджета и направляет проект бюджета в маслихат Западно-Казахстанской области.

14. После установления уполномоченным органом размеров стимулирующих надбавок, руководитель коммунального государственного учреждения издает приказ о выплате работникам стимулирующих надбавок.

15. Руководитель коммунального государственного учреждения издает приказ о прекращении выплаты стимулирующей надбавки своим сотрудникам, в случае нарушения последними трудовой и/или исполнительской дисциплины, на период действия дисциплинарного взыскания.

16. Стимулирующие надбавки выплачиваются в организациях местного исполнительного органа: работникам управленческого и основного персонала: театров, концертных организаций, цирков – за работы, связанные с реализацией творческих произведений и творческих идей; музеев (художественные галереи (салоны), студии, мастерские и др.), музеев-заповедников, организаций по обеспечению сохранения объектов историко-культурного наследия (культурно-исторические центры, центров исследований (институтов исследований) в области культуры, центров реставрации и др.) – за работы, связанные с обеспечением сохранения и популяризации объектов историко-культурного наследия; библиотек – за работы, связанные с обслуживанием населения по обеспечению доступности книжного фонда, в том числе посредством электронной библиотеки; культурно-досуговых организаций (клубы,

парки культуры и отдыха, дома и дворцы культуры, центры (дома) народного творчества и др.) – за работы, связанные с обслуживанием населения по обеспечению сохранности, пропаганде народного творчества, этнокультурных традиций и обрядов, их адаптации к современным историческим и социально-экономическим условиям; кинематографических организаций – за работы, связанные с обслуживанием населения по прокату и показу фильмов, изготовлению киноматериалов, выполнению работ и оказанию услуг по производству фильмов; государственных архивов – за работы, связанные с обеспечением сохранности, комплектования и популяризации Национального архивного фонда Республики Казахстан.

17. Стимулирующие надбавки не выплачиваются в период нахождения работника на испытательном сроке.