

## Положение о порядке переподготовки и повышения квалификации специалистов в области охраны труда

### *Утративший силу*

Утверждено приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 февраля 1998 г. N 24-п. Зарегистрировано в Министерстве юстиции Республики Казахстан 24.03.1998 г. N 492. Утратил силу - приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 27.01.2005г. N 23-п

*Извлечение из приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 27.01.2005г. N 23-п*

*"В целях совершенствования законодательства Республики Казахстан о безопасности и охране труда ПРИКАЗЫВАЮ:*

*1. Признать утратившим силу приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 февраля 1998 г. N 24-п "Об утверждении Положения о порядке переподготовки и повышения квалификации специалистов в области охраны труда"...*

*3. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.*

*Министр".*

---

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Казахстан Р940493\_ "О подготовке, переподготовке и повышении квалификации специалистов по охране труда" от 10 мая 1994 г. N 493 с целью координации действий Министерства труда и социальной защиты населения, Министерства образования, культуры и здравоохранения Республики Казахстан в вопросах переподготовки и повышения квалификации специалистов в области охраны труда.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на министерства, государственные комитеты, иные центральные и местные исполнительные

органы, организации, любые юридические и физические лица независимо от форм их собственности и хозяйствования при организации системы переподготовки и повышения квалификации специалистов в области охраны труда.

## **2. Основные задачи**

Основными задачами системы обучения специалистов в области охраны т р у д а я в л я ю т с я :

2.1. Переподготовка и повышение квалификации в области охраны труда работников, деятельность которых в соответствии с Законом Республики Казахстан "Об охране труда" (ст. 13, 22) по занимаемой должности связана с охраной труда работников организаций.

2.2. Организация систематического изучения работниками законодательных нормативных правовых актов, правил, стандартов и других документов по охране и условиям труда, отечественного и зарубежного опыта в области охраны труда, эффективных методов профилактики несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

## **3. Управление системой переподготовки и повышения квалификации кадров в области охраны труда**

3.1. Организационно-методическое руководство системой переподготовки и повышения квалификации кадров в области охраны труда осуществляется Министерством труда и социальной защиты населения по согласованию с Комитетом образования Министерства образования, культуры и здравоохранения Республики Казахстан, а также их структурными подразделениями на местах.

3.2. Министерство труда и социальной защиты населения Республики К а з а х с т а н :

создает необходимую правовую и нормативную базу для обучения специалистов в области охраны труда;

утверждает межотраслевые и отраслевые учебные программы обучения в о б л а с т и о х р а н ы т р у д а ;

осуществляет координацию деятельности всех региональных учреждений по обучению специалистов в области охраны труда;

осуществляет контроль за качеством обучения.

## **4. Система переподготовки и повышения квалификации специалистов в области охраны труда**

4.1. Переподготовка специалистов в области охраны труда осуществляется на специфаккультетах высших учебных заведений по профилю имеющегося высшего образования с присвоением квалификации "инженер охраны труда" или "менеджер по охране труда".

Повышение квалификации слушателей может осуществляться в центрах повышения квалификации - республиканских, отраслевых, межотраслевых и региональных.

4.2. Обучение специалистов в области охраны труда разрешается при условии получения соответствующим учреждением лицензии на этот вид деятельности согласно Порядку выдачи разрешений на обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций.

4.3. Форма и продолжительность обучения специалистов в области охраны труда устанавливается на основании договора с заказчиком, исходя из целей и задач обучения, категории обучаемых, их профессионального уровня и других факторов.

4.4. Учебно-производственная база образовательного учреждения должна быть оснащена комплексом технических и программных средств, необходимых для подготовки и оценки знаний слушателей по охране труда.

4.5. В системе обучения предусматриваются следующие основные виды занятий: лекции, лабораторные и практические занятия, семинары, деловые игры, консультации, самостоятельные занятия слушателей, посещение организаций различных форм собственности и хозяйствования.

## **5. Права и обязанности образовательных учреждений**

5.1. Учреждения системы переподготовки и повышения квалификации обязаны:

удовлетворять потребности всех министерств, ведомств и других хозяйствующих субъектов в подготовке квалифицированных специалистов в области охраны труда;

организовать изучение слушателями отечественных и зарубежных достижений в области улучшения охраны и условий труда;

совершенствовать и развивать формы и виды обучения;

повышать профессиональный уровень преподавательского состава.

5.2. Учреждения системы переподготовки и повышения квалификации имеют право:

аттестовывать слушателей по итогам обучения с вручением соответствующего квалификационного документа: свидетельства (сертификата) или удостоверения в зависимости от программы и продолжительности обучения;

привлекать специалистов государственного надзора и контроля за охраной труда для обучения и аттестации;

оказывать на платной основе консультационную и иную помощь

организациям и другим хозяйствующим субъектам, а также частным лицам по вопросам обучения и повышения квалификации работников в области охраны труда.

## **6. Слушатели учреждений повышения квалификации и переподготовки**

6.1. В учреждения переподготовки и повышения квалификации направляются специалисты с высшим, средним специальным и общим средним образованием из числа руководителей и специалистов организаций.

6.2. Стоимость обучения определяется образовательным учреждением по договору с заказчиком.

6.3. Слушатели учебных центров обязаны: совершенствовать свои профессиональные знания, умения и навыки в области профилактики производственного травматизма, профзаболеваний и организации охраны труда в конкретных условиях производства; своевременно и в полном объеме выполнять работы, предусмотренные учебной программой;

строго выполнять требования учебного процесса и правила внутреннего распорядка учреждения. При невыполнении учебного плана, а также при грубом нарушении правил внутреннего распорядка слушатель отчисляется приказом руководителя учреждения с выдачей соответствующей справки с указанием причины отчисления.

6.4. Слушатели институтов, факультетов и курсов имеют право: вносить предложения по совершенствованию учебного процесса; пользоваться всеми учебными и учебно-вспомогательными помещениями, имеющейся нормативной, инструктивной, учебной и учебно-методической документацией учебного заведения, а также другими услугами в порядке, определенном условиями договора.