



## **И Н С Т Р У К Ц И Я о порядке обеспечения и пользования специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты и первой медицинской помощи**

### *Утративший силу*

Утверждена приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 2 июня 1997 г. N 90-П. Зарегистрирована в Министерстве юстиции 18 июня 1997 г. N 321. Утратила силу - приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 27 января 2005 года N 22-п (V053456 (вводится в действие со дня его опубликования))

Настоящая Инструкция определяет требования к порядку обеспечения работников спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты и первой медицинской помощи, а также пользования гражданами этих средств при осуществлении ими иной деятельности, связанной с воздействием вредных и опасных для жизни и здоровья факторов.

### 1. Общие положения

1.1. В соответствии со статьей 15 Закона Республики Казахстан "Об охране труда" работодатель обязан по условиям труда за счет средств собственника обеспечивать работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - средства индивидуальной защиты) не ниже норм, утверждаемых государственными органами управления, и положениями коллективного договора.

1.2. Работники организаций имеют право на медицинское обслуживание в процессе труда и обеспечение средствами первой медицинской помощи за счет работодателя.

1.3. В соответствии с действующими нормами и правилами граждане, пользующиеся автомобильным или другим видом транспорта на правах личной собственности либо при осуществлении иной деятельности, связанной с воздействием вредных и опасных для жизни и здоровья факторов, должны иметь в пользовании средства индивидуальной защиты и первой медицинской помощи.

1.4. Действие настоящей Инструкции распространяется на организации, индивидуальных предпринимателей, любые другие юридические и физические лица независимо от форм собственности и хозяйствования (далее - работодатель), работников, постоянно или временно исполняющих трудовые обязанности на

условиях найма, а также граждан при осуществлении ими иной деятельности, связанной с воздействием вредных и опасных для жизни и здоровья факторов.

1.5. Нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты (в дальнейшем - нормы) разрабатываются отраслевыми министерствами и ведомствами Республики Казахстан, объединениями (ассоциациями, союзы и др.), которые согласовываются с профсоюзными или другими представительными органами работников и утверждаются Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан либо его уполномоченными подразделениями на местах.

1.6. Юридические лица, не входящие в объединения, а также работодатели без образования юридического лица руководствуются нормами, разрабатываемыми отраслевыми министерствами и ведомствами для соответствующих отраслей экономики. При отсутствии в данных документах необходимых профессий и должностей применяются нормы, утвержденные для аналогичных профессий и должностей.

1.7. Нормы должны содержать:  
наименование профессии и должности;  
виды и наименование спецодежды и спецобуви (летняя и зимняя);  
виды и наименование других средств индивидуальной защиты (респираторы, очки защитные, противогазы и др.) и первой медицинской помощи;  
сроки пользования (носки) в месяцах.

1.8. Дополнение и изменение норм производится в том же порядке, что и их утверждение.

1.9. В тех случаях, когда такие средства индивидуальной защиты как: предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки и щитки, респиратор, противогаз, защитный шлем, подшлемник, накомарник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели, антифоны, заглушки, шумозащитные шлемы, светофильтры, виброзащитные рукавицы и другие, не предусмотрены в нормах, то они должны быть выданы работником в зависимости от характера и условий выполняемых ими работ на срок пользования - до износа или как дежурные.

1.10. Нормы и виды средств индивидуальной защиты и первой медицинской помощи для граждан, не связанных с исполнением ими трудовых обязанностей предусматриваются в соответствующих нормативных правовых актах.

2. Условия, при которых предусматривается  
пользование средствами индивидуальной защиты  
и первой медицинской помощи

2.1. Обязательное пользование средствами индивидуальной защиты предусматривается по условиям труда либо иной деятельности граждан в контакте с опасными и вредными для жизни и здоровья факторами.

2.2. В соответствии с требованиями по созданию безопасных условий труда на основании отраслевых норм работодатель совместно с профсоюзным либо иным представительным органом работников должен разработать перечень (список) профессий и должностей работников в данной организации, подлежащих обеспечению средствами индивидуальной защиты. Этот перечень (список) и обязанности по медицинскому обслуживанию и обеспечению работников средствами первой медицинской помощи включаются в коллективный договор, а в случае его отсутствия обязанности предусматриваются в договоре найма.

2.3. При организации отдыха (туризм, путешествие и др.) либо иных мероприятий с привлечением граждан и возможности их контакта с опасными и вредными для жизни и здоровья факторами, организациями, обеспечивающими эти мероприятия в соответствии с их Уставами (Положениями), должно предусматриваться обеспечение граждан соответствующими средствами индивидуальной защиты и первой медицинской помощи.

### 3. Порядок приобретения и выдачи средств индивидуальной защиты и первой медицинской помощи

3.1. Работодатели должны приобретать только сертифицированные средства индивидуальной защиты и первой медицинской помощи. Данная продукция, выпускаемая на территории республики, сертифицируется соответствующими министерствами по виду их деятельности.

3.2. Средства индивидуальной защиты должны выдаваться при приеме или переводе работников на другую работу либо в связи с истечением срока пользования этими средствами.

3.3. Сроки пользования средств индивидуальной защиты устанавливаются календарно и исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

3.4. Средства индивидуальной защиты, выдаваемые работникам, считаются собственностью работодателя, при их выдаче в пользование подлежат включению в подотчет работников.

3.5. В зависимости от характера работы и условий труда работодателем по согласованию с профсоюзным или иным представительным органом работников устанавливаются дежурные средства индивидуальной защиты коллективного пользования.

3.6. Дежурные средства индивидуальной защиты должны находиться в кладовой соответствующего производственного подразделения и выдаваться работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены или могут быть закреплены за определенными рабочими местами (например, тулупы на дорожных постах, перчатки диэлектрические при электроустановках и т. д.) и передаваться от одной смены другой. В этих случаях средства индивидуальной защиты выдаются под ответственность мастеров или других лиц из числа административно-технического персонала.

Сроки их пользования должны соответствовать срокам пользования таких же видов средств индивидуальной защиты, выдаваемых в индивидуальное пользование в соответствии с нормами.

3.7. Предусмотренные нормами, теплая специальная одежда и специальная обувь (костюмы и куртки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке, куртки для защиты от пониженных температур, костюмы меховые, тулупы, полушубки, валенки, шапки-ушанки, рукавицы меховые и т. п.) выдаются работникам с наступлением холодного времени года и с наступлением теплого времени должны быть сданы работодателю для организованного хранения до следующего сезона.

3.8. По окончании пользования теплой специальной одеждой и специальной обувью они подлежат профилактической обработке, а их прием на хранение во избежание обезлички в получении данной одежды и обуви должен производиться по именному списку. После хранения теплая специальная одежда и специальная обувь должны быть возвращены тем работникам, от которых они были приняты на хранение.

3.9. Ученикам групповой и индивидуальной форм обучения, учащимся профессионально-технических училищ, общеобразовательных школ, средних специальных учебных заведений и студентам высших учебных заведений на время прохождения производственной практики (производственного обучения), выдаются средства индивидуальной защиты в соответствии с нормами, как и работникам соответствующих профессий.

3.10. Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещение работ, в том числе и в комплексных бригадах, помимо выдаваемых им средств индивидуальной защиты по основной профессии, должны быть в зависимости от выполняемых работ дополнительно выданы и другие виды средств индивидуальной защиты, предусмотренные нормами для совмещаемой профессии с теми же сроками пользования.

3.11. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам средств индивидуальной защиты в установленные сроки.

#### 4. Требования, предъявляемые к средствам индивидуальной защиты и их хранению

4.1. Средства индивидуальной защиты и первой медицинской помощи должны соответствовать стандартам и техническим условиям.

4.2. Средства индивидуальной защиты должны отвечать требованиям техники безопасности, быть удобны при носке, не создавать препятствий движению, подбираться и выдаваться пользователям по соответствующим их размерам.

4.3. Специальная одежда и специальная обувь, которые не соответствуют предъявляемым требованиям или пришли в негодность до истечения установленного срока пользования, по причинам независящим от работника, подлежат замене.

4.4. Средства индивидуальной защиты (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.) , подлежат регулярным испытаниям и проверке исправности, а фильтры, стекла и другие части с понизившимися защитными свойствами своевременной замене. После проверки на средствах индивидуальной защиты должна быть сделана отметка (клеймо, штамп) о сроках последующего испытания.

4.5. Хранение средств индивидуальной защиты должно осуществляться в соответствии с их паспортными требованиями в отдельных сухих помещениях, изолированно от каких-либо токсичных, ядовитых и других предметов и материалов имеющих возможность оказать неблагоприятные последствия работникам, использующим в дальнейшем эти изделия.

4.6. Средства индивидуальной защиты, используемые на работах с опасными и вредными для здоровья веществами (свинец, его сплавы и соединения, ртуть, этилированный бензин, радиоактивные вещества и т.д.), должны храниться в соответствии с инструкциями и указаниями, утверждаемыми органами санитарного надзора.

#### 5. Порядок пользования средствами индивидуальной защиты

5.1. Во время работы либо иной деятельности, связанной с воздействием опасных и вредных для жизни и здоровья факторов граждане должны пользоваться средствами индивидуальной защиты.

5.2. Работодатель несет ответственность и обязан следить за тем, чтобы работники действительно во время работы пользовались выданными им средствами индивидуальной защиты.

5.3. Требования к пользованию, уходу за средствами индивидуальной защиты должны быть оговорены в правилах внутреннего трудового распорядка организации, либо в договоре (контракте) найма.

Без установленных средств индивидуальной защиты, либо при их несоответствии гигиеническим требованиям, неисправности работники к работе не допускаются.

5.4. Пользователи должны бережно относиться к средствам индивидуальной защиты.

5.5. Работники должны своевременно ставить в известность работодателя о необходимости химчистки, стирки, сушки, ремонта, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания (далее - профилактическая обработка) средств индивидуальной защиты.

5.6. Работодатель при выдаче работникам всех видов индивидуальной защиты должен проводить инструктаж работника по правилам пользования и простейшим способам проверки исправности этих средств, а также при необходимости тренировку по их пользованию и применению.

5.7. Для хранения, выданных работникам средств индивидуальной защиты, работодатель обязан предоставить работникам, в соответствии с требованиями санитарных норм, специально оборудованное помещение (гардеробные).

5.8. В отдельных случаях там, где по условиям работы указанный порядок хранения средств индивидуальной защиты не может быть установлен (например, на лесозаготовках, на геологоразведочных работах), они могут оставаться в нерабочее время у работников, что должно быть оговорено в правилах " внутреннего трудового распорядка или в коллективных договорах.

Ответственность за сохранность средств индивидуальной защиты в этих случаях несут сами работники.

## 6. Уход за средствами индивидуальной защиты

6.1. Работодатель обязан в установленные сроки за счет средств собственника организовать надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты. Своевременно осуществлять профилактическую обработку, а также ремонт средств индивидуальной защиты.

6.2. В тех случаях, когда это требуется по условиям труда должны устраиваться в организациях (в цехах, на участках и др.) сушилки, камеры и установки для профилактической обработки средств индивидуальной защиты.

6.3. Профилактическая обработка и ремонт средств индивидуальной защиты должны производиться во время, когда работники не заняты на работе (в выходные дни), или во время междусменных перерывов.

6.4. Если нормами предусмотрена выдача рабочим и служащим двух или трех комплектов специальной одежды и специальной обуви (например, на работах с радиоактивными веществами), профилактическая обработка и ремонт средств индивидуальной защиты могут выполняться и в другое время, причем работникам на это время выдаются сменные комплекты.

6.5. В случаях загрязнения средств индивидуальной защиты или необходимости ее ремонта, ранее установленного срока, профилактическая обработка и ремонт должны производиться досрочно.

6.6. При профилактической обработке средств индивидуальной защиты должно быть обеспечено сохранение их защитных свойств.

6.7. Профилактическая обработка средств индивидуальной защиты работников, занятых на работах с опасными и вредными для здоровья веществами (свинец, его сплавы и соединения, ртуть, этилированный бензин, радиоактивные вещества и т. д.), должна производиться в соответствии с инструкциями и указаниями органов санитарного надзора.

6.8. В случаях инфекционного заболевания работника средства индивидуальной защиты, которыми он пользовался и помещения, в котором они хранились, должны быть подвергнуты соответствующей дезинфекции, в том числе дезостанциями или дезотделами санэпидстанций.

6.9. Специальная обувь должна регулярно подвергаться чистке и смазке для чего работникам должны быть обеспечены соответствующие условия (места для чистки обуви, щетки, мази и т.п.).

## 7. Обеспечение рабочих мест средствами первой медицинской помощи

7.1. В целях своевременного оказания пострадавшим первой медицинской помощи работодатель обязан обеспечить рабочие места производственных, коммерческих и иных подразделений с повышенным профессиональным риском, автомобильный и другие виды транспорта средствами первой медицинской помощи и назначить ответственных за их укомплектование.

7.2. Автомобильный либо иной транспорт, находящийся в личном пользовании граждан, согласно Правилам дорожного движения должен быть укомплектован средствами первой медицинской помощи и огнетушителями.

7.3. Хранение средств первой медицинской помощи должно осуществляться в специальных аптечках на рабочих местах или вблизи от них, удобных для пользования.

7.4. Аптечки должны своевременно и полно укомплектовываться сертифицированными средствами первой медицинской помощи.

7.5. Перечень лекарственных средств для укомплектования аптек, сроки хранения и нормы применения определяются органами Министерства здравоохранения Республики Казахстан.

## 8. Ответственность, надзор и контроль за обеспечением и использованием средствами индивидуальной защиты и первой медицинской помощи

8.1. В соответствии с законодательством ответственность за своевременное и нормативное обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, их профилактическую обработку, ремонт а также укомплектование рабочих мест средствами первой медицинской помощи возлагается на работодателя.

8.2. Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю в связи с утратой или порчей по небрежности специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также средств первой медицинской помощи или в иных случаях (хищения или умышленная порча), регулируется действующим законодательством.

8.3. Предприниматели в случаях организованного набора граждан для целей осуществления своей деятельности несут ответственность за обеспечение их средствами индивидуальной защиты и первой медицинской помощи.

8.4. Ответственность за укомплектование аптечками и огнетушителями автомобильного и других средств передвижения, находящихся на праве личной собственности, возлагается на их владельцев.

8.5. Контроль за исполнением положений настоящей Инструкции возлагается на государственные органы надзора и контроля за охраной и условиями труда, Государственной автоинспекции МВД и Госсанэпиднадзора при Минздраве Республики Казахстан.

## 9. Заключительные положения

9.1. Трудовые споры по вопросам выдачи и использования средств индивидуальной защиты, первой медицинской помощи рассматриваются комиссиями по трудовым спорам.

9.2. До разработки и утверждения норм бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты, указанных в разделе 1 настоящей Инструкции, применяются Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденные постановлениями Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Президиума Всесоюзного

Центрального Совета Профессиональных Союзов в период 1979-1982 г.г., с  
изменениями 1984-1991 г.г.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан