

О внесении изменений в постановление Правления Национального Банка Республики Казахстан от 24 августа 2012 года № 261 "Об утверждении Правил назначения на должность и прекращения трудового договора со служащими Национального Банка Республики Казахстан"

Постановление Правления Национального Банка Республики Казахстан от 27 августа 2026 года № 107. Зарегистрировано в Министерстве юстиции Республики Казахстан 28 августа 2026 года № 39716

Правление Национального Банка Республики Казахстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правления Национального Банка Республики Казахстан от 24 августа 2012 года № 261 "Об утверждении Правил назначения на должность и прекращения трудового договора со служащими Национального Банка Республики Казахстан" (зарегистрировано в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 7996) следующие изменения:

в Правилах назначения на должность и прекращения трудового договора со служащими Национального Банка Республики Казахстан, утвержденных указанным постановлением:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Назначение на должность служащего Национального Банка не допускается в случаях, предусмотренных статьей 20-2 Закона о Национальном Банке.";

пункт 14 изложить в следующей редакции:

"14. Конкурсная комиссия состоит из председателя конкурсной комиссии, членов и секретаря конкурсной комиссии (представитель кадровой службы).

Председателем конкурсной комиссии является заместитель Председателя Национального Банка, курирующий подразделение, имеющее вакантную должность служащего Национального Банка (в филиалах - директор филиала либо один из его заместителей), на занятие которой проводится конкурс. В случае отсутствия председателя конкурсной комиссии его обязанности возлагаются на одного из членов конкурсной комиссии.

В состав конкурсной комиссии в качестве его членов входят руководители кадровой службы (в филиалах - работник, определяемый директором филиала), подразделения, имеющего вакантную должность служащего Национального Банка, на занятие которой проводится конкурс, либо лиц, исполняющих их обязанности, а также руководителя юридического подразделения либо одного из его заместителей (в филиалах – юрисконсульт).

При проведении отбора кандидатов на занятие вакантной должности служащего Национального Банка в подразделениях центрального аппарата и представительства Национального Банка в состав конкурсной комиссии входит руководитель подразделения аппарата Председателя Национального Банка.

Общее количество членов конкурсной комиссии, включая Председателя комиссии, составляет нечетное число, в подразделениях центрального аппарата и представительства – не менее пяти человек, в филиалах – не менее трех человек.";

пункт 21 изложить в следующей редакции:

"21. Решение о допуске участников конкурса к тестированию конкурсная комиссия принимает в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты окончания рассмотрения документов участников конкурса, которое оформляется в виде протокола, подписываемого председателем, членами и секретарем конкурсной комиссии.

Списки кандидатов, допущенных к тестированию, размещаются на официальном интернет-ресурсе Национального Банка на казахском и русском языках.";

пункт 24 изложить в следующей редакции:

"24. Решение о допуске кандидатов к собеседованию оформляется в виде протокола и подписывается председателем, членами и секретарем конкурсной комиссии. Списки кандидатов, допущенных к собеседованию, размещаются на официальном интернет-ресурсе Национального Банка на казахском и русском языках.";

пункт 35 изложить в следующей редакции:

"35. Списки кандидатов, получивших положительное заключение конкурсной комиссии и зачисленных в кадровый резерв, размещаются на официальном интернет-ресурсе Национального Банка на казахском и русском языках в течение 7 (семи) рабочих дней с даты подписания протокола заключительного заседания конкурсной комиссии.";

главу 3-1 изложить в следующей редакции:

"Глава 3-1. Формирование кадрового резерва

43-1. Кадровый резерв формируется из числа кандидатов, получивших положительное заключение конкурсной комиссии и лиц, прошедших отбор.

43-2. Объявление о проведении отбора для зачисления в кадровый резерв размещается на официальном интернет-ресурсе Национального Банка на казахском и русском языках.

43-3. Лица, изъявившие желание принять участие в отборе, заполняют на официальном интернет-ресурсе Национального Банка электронную версию резюме.

Срок приема резюме завершается по истечении 1 (одного) месяца со дня размещения объявления.

43-4. В течение 5 (пяти) рабочих дней со дня завершения приема резюме кадровая служба формирует список лиц, представивших резюме.

Список лиц, сформированный кадровой службой, направляется в подразделения Национального Банка для проведения собеседования.

Информация о времени, дате и месте проведения собеседования доводится кадровой службой посредством электронной почты и (или) средств телефонной связи до сведения лиц из списка, сформированного кадровой службой.

43-5. Подразделения Национального Банка проводят собеседование с лицами из списка, сформированного кадровой службой, с целью выявления лиц, обладающих знаниями в областях, соответствующих направлению деятельности подразделения Национального Банка, в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня предоставления списка лиц, сформированного кадровой службой.

По результатам собеседования подразделения Национального Банка направляют список лиц, успешно прошедших собеседование, в кадровую службу.

43-6. Кадровая служба формирует единый список лиц, прошедших собеседование, и направляет его на утверждение Председателю Национального Банка.

Утвержденный список лиц, прошедших отбор, размещается на официальном интернет-ресурсе Национального Банка на казахском и русском языках.

43-7. Лица, зачисленные в кадровый резерв, назначаются на должность служащего Национального Банка в течение 1 (одного) года со дня зачисления их в кадровый резерв, при наличии вакантной должности служащего Национального Банка.

43-8. Исключение лиц из кадрового резерва осуществляется в случаях:

1) подачи лицом, зачисленным в кадровый резерв, заявления об исключении из кадрового резерва;

2) занятия лицом, зачисленным в кадровый резерв, вакантной должности служащего Национального Банка;

3) истечения срока, указанного в пункте 43-7 Правил.

43-9. Работа по формированию и исключению из кадрового резерва Национального Банка возлагается на кадровую службу.";

приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

приложение 3 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Департаменту развития человеческого капитала Национального Банка Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) совместно с Юридическим департаментом Национального Банка Республики Казахстан государственную регистрацию настоящего постановления в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего постановления на официальном интернет-ресурсе Национального Банка Республики Казахстан после его официального опубликования;

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на занятие вакантной должности
служащего Национального Банка

(наименование должности, подразделения)

Отвечаю за подлинность представленных документов. _____

_____ подпись

Фамилия имя, отчество (при его наличии)

Приложение 2
к постановлению Правления
Национального Банка
Республики Казахстан
от 27 августа 2026 года
№ 107

Приложение 3
к Правилам назначения
на должность и прекращения
трудового договора
со служащими
Национального Банка
Республики Казахстан
Форма

АНКЕТА (заполняется собственноручно)

Фамилия _____

Имя _____

Отчество (при его наличии) _____

Если изменяли фамилию, имя, отчество (при его наличии), то укажите причину и когда

Гражданство _____

Если изменяли гражданство, то укажите когда _____

Номер и дата выдачи удостоверения личности/паспорта _____

Были ли Вы судимы, когда и за что _____

Учеба или работа за границей

Страна пребывания _____

Время пребывания _____

Место работы или учебы _____

Лишались ли Вы права занимать определенную должность или заниматься определенной деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда, когда и за что _____

Лишались ли Вы права занимать должности в государственных органах в течение определенного срока, когда и за что _____

Лишались ли Вы права занимать должности в финансовых организациях в течение определенного срока, когда и за что _____

Не состоите ли Вы в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги

, братья, сестры, сыновья, дочери, а также братья, сестры, родители и дети супругов)

с работниками Национального Банка Республики Казахстан _____

" _____ "

20 _____

года _____