

О внесении изменений в совместный приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 26 июня 2020 года № 80, Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 29 июня 2020 года № 199 и Министра финансов Республики Казахстан от 14 июля 2020 года № 675 "Об утверждении Правил отбора на первоначальную профессиональную подготовку и условия ее прохождения для лиц, поступающих на службу в органы прокуратуры и службу экономических расследований, а также основания их отчисления от первоначальной профессиональной подготовки"

Совместный приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу от 7 августа 2026 года № 13 и Генерального Прокурора Республики Казахстан от 6 августа 2026 года № 128. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 11 августа 2026 года № 39562

ПРИКАЗЫВАЕМ:

1. Внести в совместный приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 26 июня 2020 года № 80, Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 29 июня 2020 года № 199 и Министра финансов Республики Казахстан от 14 июля 2020 года № 675 "Об утверждении Правил отбора на первоначальную профессиональную подготовку и условия ее прохождения для лиц, поступающих на службу в органы прокуратуры и службу экономических расследований, а также основания их отчисления от первоначальной профессиональной подготовки" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 20984) следующие изменения:

в Правилах отбора на первоначальную профессиональную подготовку и условия ее прохождения для лиц, поступающих на службу в органы прокуратуры и службу экономических расследований, а также основания их отчисления от первоначальной профессиональной подготовки, утвержденных указанным приказом:

в пункте 2:

подпункт 1) изложить в следующей редакции:

"1) информационная автоматизированная база данных (цифровая система) - программно-аппаратный комплекс, обеспечивающий сбор, хранение, передачу и обработку информации, предназначенной для автоматизации деятельности, связанной с планированием, отбором (приемом документов) и управлением персоналом по вопросам поступления на правоохранительную службу;"

подпункт 4) изложить в следующей редакции:

"4) личный кабинет - персональная страница кандидата в цифровой системе, доступная после регистрации и обеспечивающая ему электронное взаимодействие с правоохранительным органом;"

подпункт 14) изложить в следующей редакции:

"14) техническая поддержка - служба предоставляющая помощь кандидатам по вопросам связанным с бесперебойной работой цифровой системы;"

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. В отборе участвуют лица, прошедшие тестирование, в том числе оценку личных качеств в уполномоченном органе по делам государственной службы.

Для кандидатов в сфере кибербезопасности, противодействия киберпреступности и аналитики данных (далее - кандидаты в области цифровых технологий) устанавливаются специальные критерии отбора."

заголовок главы 2 изложить в следующей редакции:

"Глава 2. Порядок регистрации кандидатами в цифровой системе для прохождения отбора, необходимые требования и контроль за проведением этапов отбора."

пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6. Отбор осуществляется через цифровую систему, где кандидат проходит соответствующую регистрацию с помощью индивидуального идентификационного номера (далее - ИИН).

После процедуры регистрации кандидата в цифровой системе личный кабинет создается автоматически."

пункт 10 изложить в следующей редакции:

"10. Кандидат, загрузивший документы, указанные в пункте 20 настоящих Правил приступает к этапам отбора в цифровой системе."

пункт 14 изложить в следующей редакции:

"14. В случае невозможности прохождения этапов по причине, не зависящей от кандидата, а именно по техническим сбоям цифровой системы, отключением электроэнергии либо интернета, кандидату дается возможность повторного прохождения этапа при наличии документа подтверждающий данный факт, выданного соответствующей организацией, в том числе объединением собственников имущества в течение трех рабочих дней.

При отсутствии указанного документа кандидат подлежит исключению на любом этапе отбора с аннулированием прошедших результатов."

пункты 16, 17 и 18 изложить в следующей редакции:

"16. Кандидат не прошедший в цифровой системе этапы, предусмотренные подпунктами 4), 5), 6), 9), а также неявившийся на этапы, указанные в подпунктах 7), 8) пункта 17 настоящих Правил без уважительных причин к дальнейшим этапам отбора не допускается.

17. Отбор включает в себя прохождение ряда последовательных этапов в цифровой системе:

- 1) публикация объявления о проведении отбора;
- 2) прием документов от граждан Республики Казахстан, изъявивших желание принять участие в отборе;
- 3) проверка документов на достоверность и полноту, а также на соответствие установленным квалификационным требованиям к кандидату для поступления на правоохранительную службу;
- 4) решение кейсовых задач;
- 5) написание эссе;
- 6) прохождение психолого-социологического исследования;
- 7) прохождение медицинского и психофизиологического освидетельствования в военно-врачебных комиссиях (далее - ВВК);
- 8) прохождение полиграфологического исследования;
- 9) прохождение собеседования в онлайн режиме в цифровой системе.

18. Объявление о проведении отбора (далее - объявление) размещается в цифровой системе, а также на интернет-ресурсах правоохранительных органов.

При этом объявление публикуется на казахском и русском языках."

пункты 20 и 21 изложить в следующей редакции:

"20. Кандидат загружает и заполняет в личный кабинет цифровой системы следующие документы:

- 1) подписанное посредством электронной цифровой подписи заявление о допуске к отбору и о согласии прохождения службу в любом регионе;
- 2) документы об образовании и приложений к ним, подтверждающие прохождение процедуры нострификации или признание в соответствии с Законом Республики Казахстан "Об образовании" (для дипломов, выданных зарубежными образовательными учреждениями, оригиналы для сверки) загружается кандидатом собственноручно, а также иные сведения подтверждающие образование;
- 3) подробную автобиографию, согласно установленному образцу в цифровой системе;
- 4) актуальное фото 3x4 размером не более 10 мбайт;
- 5) копии дополнительных характеризующих документов, в том числе в сфере цифровых технологий (сертификаты, свидетельства, дипломы, грамоты, награды и другие) по желанию кандидата.

21. В течение десяти рабочих дней со дня окончания срока приема документов цифровой системой осуществляется проверка документов на соответствие кандидата квалификационным требованиям, установленным для поступления на правоохранительную службу, а также на предмет их достоверности и полноты.

Цифровая система также осуществляет проверку кандидата на соответствие требованиям, установленным пунктом 2 статьи 6 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе", посредством цифровых ресурсов, с которыми обеспечена интеграция.";

пункты 24 и 25 изложить в следующей редакции:

"24. Кадровые службы правоохранительных органов формируют и размещают в цифровой системе График с указанием дат и времени проведения кейсовых задач с кандидатами.

25. Кандидат, согласно сформированному Графику выбирает дату и время для прохождения кейсовых задач в цифровой системе и за пять минут до начала данного этапа подключается к цифровой системе.";

пункт 27 изложить в следующей редакции:

"27. Распределение кейсовых задач между кандидатами осуществляется согласно отраслевому направлению, выбранному кандидатом в случайном порядке.

Для кандидатов в области цифровых технологий устанавливаются отдельные кейсовые задачи с модуляцией ситуации и создание соответствующего проекта с презентацией его на собеседовании.";

пункты 29, 30 и 31 изложить в следующей редакции:

"29. Оценка результатов прохождения кейсовых задач осуществляется автоматически цифровой системой.

Кандидаты, набравшие половину и более правильных ответов, считается успешно прошедшим этап и допускаются к следующему этапу.

30. Кадровые службы правоохранительных органов формируют и размещают в цифровой системе График с указанием дат и времени написания эссе кандидатами.

31. Кандидат, согласно сформированному Графику выбирает дату и время для написания эссе в цифровой системе и за пять минут до начала данного этапа подключается к цифровой системе.";

пункты 37, 38 и 39 изложить в следующей редакции:

"37. Психолого-социологическое исследование включает в себя психодиагностическое обследование, направленное на изучение психологических, деловых и личных качеств кандидатов с использованием научно-обоснованных методов.

Результат психолого-социологического исследования формируется автоматический цифровой системой.

Доступ к результатам психолого-социологического исследования только имеют психолог-полиграфолог, председатели, члены и секретари комиссии правоохранительных органов.

38. Кадровые службы правоохранительных органов формируют и размещают в цифровой системе График с указанием дат и времени для прохождения психолого-социологическое исследования.

39. Кандидат, согласно сформированному Графику выбирает дату и время для прохождения психолого-социологическое исследования в цифровой системе и за пять минут до начала данного этапа подключается к цифровой системе.";

пункт 42 изложить в следующей редакции:

"42. Для кандидата, прошедшего этапы, указанные в подпунктах 4), 5) и 6) пункта 17 настоящих Правил автоматически в цифровой системе формируются направление для прохождения ВВК.";

пункт 44 изложить в следующей редакции:

"44. Результаты прохождения кандидатом ВВК формируется территориальной военно-врачебной комиссией в цифровой системе.";

пункт 49 изложить в следующей редакции:

"49. Состав членов комиссий утверждается руководителем правоохранительного органа и на день собеседования определяются в случайном порядке, в том числе ее председатель.

Лицам, входящим в состав Комиссии, необходимо обладать профессиональными знаниями в области юриспруденции, опытом работы по функциональному направлению не менее семи лет и иметь безупречную репутацию.

В состав Комиссии, для собеседования кандидатов в области цифровых технологий включаются сотрудники, имеющие специальные познания в данной сфере.

В случае возникновения конфликта интересов члены Комиссии уведомляют в письменной форме председателя Комиссии, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

Председатель Комиссии органа по обращениям указанных лиц, или при получении информации из других источников своевременно принимает следующие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

1) отводит лиц указанных в настоящем пункте, от исполнения обязанностей члена комиссии и осуществляет замену другим должностным лицом;

2) принимает меры по устранению конфликта интересов.";

пункты 50 и 51 изложить в следующей редакции:

"50. Кадровые службы правоохранительных органов формируют и размещают в цифровой системе График с указанием дат и времени проведения собеседования.

51. Кандидат, согласно сформированному Графику выбирает дату и время прохождения собеседования в цифровой системе и за пять минут до начала данного этапа подключается к цифровой системе.";

пункт 53 изложить в следующей редакции:

"53. В качестве наблюдателей на собеседовании могут присутствовать депутаты Курултая Республики Казахстан, представители других государственных органов, общественных объединений (неправительственных организаций), политических партий и ветеранов правоохранительных органов.";

пункт 57 изложить в следующей редакции:

"57. На собеседовании кандидат презентует себя и свое видение в развитии соответствующей сферы, отрасли или направлений деятельности в течение трех минут.

Для кандидатов в области цифровых технологий дополнительно выделяется пять минут для презентации созданного им проекта.

Презентация кандидата оценивается членами комиссии согласно Приложению 2 к настоящим Правилам.";

пункт 62 изложить в следующей редакции:

"62. Решение оформляется в цифровой системе в автоматическом режиме в виде протокола и подписывается посредством электронной цифровой подписи председателем, членами и секретарем комиссии.";

пункт 65 изложить в следующей редакции:

"65. Технические средства записи, зафиксированные в ходе собеседования, хранятся в цифровой системе в течение одного года.";

пункты 67 и 68 изложить в следующей редакции:

"67. Результаты отбора публикуются в цифровой системе и на интернет-ресурсах правоохранительных органов в течение трех рабочих дней со дня окончания собеседования последнего кандидата.

68. Кандидат, не согласный с результатами собеседования, может подать на апелляцию в течение трех рабочих дней после опубликования результатов отбора в цифровой системе.";

пункт 74 изложить в следующей редакции:

"74. По результатам рассмотрения апелляционная комиссия принимает одно из двух решений:

- 1) оставить результаты отбора без изменения, а апелляцию без удовлетворения;
- 2) удовлетворить апелляцию кандидата.

Решение апелляционной комиссии оформляется в цифровой системе в автоматическом режиме в виде протокола и подписывается посредством электронной цифровой подписи председателем, членами и секретарем комиссии.";

пункт 76 изложить в следующей редакции:

"76. С курсантами первоначальной профессиональной подготовки в цифровой системе подписывается посредством электронной цифровой подписи трехсторонний контракт с правоохранительным органом, Академией и курсантом по форме, согласно Приложению 3.";

пункт 99 изложить в следующей редакции:

"99. На период стажировки уполномоченный руководитель правоохранительного органа либо руководитель структурного подразделения правоохранительного органа обеспечивает курсанта необходимыми условиями для работы, включая доступ к цифровым системам с ограничениями, установленными службой кибербезопасности.";

подпункт 1) пункта 107 изложить в следующей редакции:

"1) ежедневно готовит и предоставляет наставнику отчет о реализации Плана (в произвольной форме), других исполненных поручениях, приобретенных знаниях и навыках в период стажировки, а также загружает их в цифровую систему Академии с приложением подтверждающих документов;"

пункт 118 изложить в следующей редакции:

"118. Распределение и зачисление в кадры курсантов Академии в территориальные органы правоохранительного органа осуществляется в автоматическом режиме в цифровой системой, с применением алгоритма случайного выбора, с учетом региона подачи документов каждым курсантом, а также наличия вакантных должностей в территориальных правоохранительных органах."

2. Генеральной прокуратуре Республики Казахстан обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего совместного приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего совместного приказа на интернет-ресурсе Генеральной прокуратуры Республики Казахстан после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Генерального Прокурора Республики Казахстан, курирующего организацию деятельности Академии правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан, на заместителя председателя Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Председатель Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу _____ Ж. Элиманов	Генеральный Прокурор Республики Казахстан _____ Б. Асыллов
---	---