

О внесении изменений в приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 июля 2023 года № 326 "Об утверждении Типового положения об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству"

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 июля 2026 года № 294. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 8 июля 2026 года № 39254

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 июля 2023 года № 326 "Об утверждении Типового положения об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33205) следующие изменения:

заголовок изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Типового положения об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству, и товариществ с ограниченной ответственностью, более пятидесяти процентов долей участия в уставном капитале которых принадлежат государству";

пункт 1 указанного приказа изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемое Типовое положение об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству, и товариществ с ограниченной ответственностью, более пятидесяти процентов долей участия в уставном капитале которых принадлежат государству.";

заголовок изложить в следующей редакции:

"Типовое положение об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству, и товариществ с ограниченной ответственностью, более пятидесяти процентов долей участия в уставном капитале которых принадлежат государству";

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящее Типовое положение об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству, и товариществ с ограниченной ответственностью, более пятидесяти процентов долей участия в уставном капитале которых принадлежат государству (далее – Типовое положение), разработано в целях обеспечения единых подходов в вопросах оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству, и товариществ с ограниченной ответственностью, более пятидесяти процентов долей участия в уставном капитале которых принадлежат государству (далее – организации).";

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Размер месячного должностного оклада руководящего работника организации определяется в трудовом договоре, заключаемом в порядке, установленном Трудовым кодексом.";

пункт 8 изложить в следующей редакции:

"8. Размер годовой премии определяется на основе индивидуального подхода к оценке деятельности каждого руководящего работника акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству, и товариществ с ограниченной ответственностью, более пятидесяти процентов долей участия в уставном капитале которых принадлежат государству, за исключением акционерных обществ, которые являются национальными управляющими холдингами, национальными холдингами, национальными компаниями, которые входят в состав национальных управляющих холдингов, национальных холдингов, и зависит от качественных и количественных показателей выполнения их плана развития.";

пункт 11 изложить в следующей редакции:

"11. Условия оплаты труда, премирования, в том числе выплаты годовой премии, руководящим работникам организации определяются решением органа юридического лица, к компетенции которого отнесено рассмотрение указанных вопросов.

При установлении системы оплаты труда и премирования руководящих работников организации соответствующий орган юридического лица руководствуется настоящим Типовым положением."

2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официальной публикации;

3) в течении трех рабочих дней после исполнения подпунктов 1) и 2) настоящего пункта предоставление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан информацию об их исполнении.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан*

А. Ертаев