

О внесении изменений в некоторые приказы

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 1 июля 2026 года № 284. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 2 июля 2026 года № 39208

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый перечень некоторых приказов, в которые вносятся изменения.

2. Департаменту занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течении трех рабочих дней после исполнения подпунктов 1) и 2) настоящего пункта предоставление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан информацию об их исполнении.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан*

А. Ертаев

Утвержден приказом
Министр труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 1 июля 2026 года № 284

Перечень некоторых приказов, в которые вносятся изменения

1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 10 августа 2022 года № 303 "Об утверждении формы, предназначенной для сбора административных данных "Отчет о состоянии рынка труда и социальной

поддержке безработных" (индекс 2-Т (рынок труда), периодичность квартальная)" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 29087) следующие изменения:

в Форме, предназначенной для сбора административных данных "Отчет о состоянии рынка труда и социальной поддержке безработных" (индекс 2-Т (рынок труда), периодичность квартальная)", утвержденной указанным приказом (далее – Форма):

часть седьмую и восьмую преамбулы изложить в следующей редакции:

"Круг лиц, представляющих информацию: местные исполнительные органы по вопросам социальной защиты и занятости населения района, столицы, городов областного и республиканского значения.

Срок представления: местные исполнительные органы по вопросам социальной защиты и занятости населения района, городов областного значения предоставляют информацию местным исполнительным органам по вопросам социальной защиты и занятости населения столицы, области, городов республиканского значения до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом. Местные исполнительные органы по вопросам социальной защиты и занятости населения столицы, области, городов республиканского значения предоставляют в уполномоченный орган в сфере социальной защиты населения до 12 числа месяца, следующего за отчетным кварталом."

в приложении к Форме:

часть первую пункта 1 изложить в следующей редакции:

"1. "Отчет о состоянии рынка труда и социальной поддержке безработных" (индекс 2-Т (рынок труда), периодичность квартальная)" формируется по данным местных исполнительных органов по вопросам социальной защиты и занятости населения столицы, области, городов республиканского значения.";

подпункт 1) пункта 2 изложить в следующей редакции:

"1) малообеспеченные лица (семьи) – лица (семьи), имеющие среднедушевые доходы в месяц ниже черты бедности, установленной в столице, областях, городах республиканского значения;"

2. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 20 мая 2023 года № 161 "Об утверждении Правил формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 32546) следующие изменения:

в Правилах формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов, утвержденных указанным приказом:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Национальная система прогнозирования трудовых ресурсов формируется на республиканском уровне уполномоченным государственным органом, на региональном уровне – местными исполнительными органами районов, столицы, городов республиканского значения, центрами трудовой мобильности, Национальной палатой предпринимателей Республики Казахстан.";

пункт 16 изложить в следующей редакции:

"16. Опрос работодателей осуществляется Национальной палатой предпринимателей Республики Казахстан в разрезе столицы, городов республиканского значения, районов.";

часть вторую пункта 21 изложить в следующей редакции:

"Ежегодно до 20 апреля местный исполнительный орган представляет в уполномоченный государственный орган, а также в управление образования столицы, области, города республиканского значения прогноз спроса рабочей силы в соответствии с формой административных данных "Прогноз спроса рабочей силы", указанной в приложении 2 к настоящим Правилам.";

подпункт 2) пункта 24 изложить в следующей редакции:

"2) разработки планов развития столицы, областей, городов республиканского значения,";

в приложении 1 к указанным Правилам:

строки, порядковые номера 37, 38 и 39 изложить в следующей редакции:

"

Профессиональная, научная и техническая деятельность							
37	Внутренние затраты на НИОКР, млрд. тенге						
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение							
38	Затраты бюджета на общественный порядок, безопасность, правовую, судебную, уголовно-исполнительную деятельность, млрд. тенге						
Образование							
39	Затраты бюджета на образование						

	, млрд. тенге						
--	------------------	--	--	--	--	--	--

".

3. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 мая 2023 года № 183 "Об утверждении методики формирования тарифов и предельного уровня тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 32620) следующие изменения:

в Методике формирования тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств, утвержденной указанным приказом:

подпункт 2) пункта 2 изложить в следующей редакции:

"2) местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения – местный исполнительный орган столицы, области, города республиканского значения, определяющий направления в сфере социальной защиты и занятости населения;"

приложение 2 к указанному приказу изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему Перечню.

4. Внести в приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 9 июня 2023 года № 214 "Об утверждении Правил регистрации лиц, ищущих работу, безработных и осуществления трудового посредничества, оказываемого карьерными центрами" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 32850) следующие изменения:

в Правилах регистрации лиц, ищущих работу, безработных и осуществления трудового посредничества, оказываемого карьерными центрами, утвержденных указанным приказом:

подпункт 11) пункта 2 изложить следующей редакции:

"11) карьерный центр – филиал центра трудовой мобильности, осуществляющий выполнение его функций в районах, столице, городах областного и республиканского значения;"

пункт 60 изложить в следующей редакции:

"60. Работодатель направляет карьерному центру посредством Электронной биржи труда сведения о наличии вакансий, за исключением вакантных должностей государственных служащих, выборных государственных должностей, депутатов Курултая и маслихатов, судей Республики Казахстан, лиц, состоящих на воинской службе, сотрудников специальных государственных, правоохранительных органов и государственной фельдъегерской службы, работников Национального Банка

Республики Казахстан и его ведомств, уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций в течение пяти рабочих дней со дня их появления с указанием условий труда и оплаты.";

в приложении 8 к указанным Правилам:

правый верхний угол изложить в следующей редакции:

"

Приложение 8 к
Правилам регистрации лиц,
ищущих работу, безработных
и осуществления трудового
посредничества, оказываемые
карьерными центрами
Форма

наименование карьерного центра города, столицы, городов республиканского значения, района".

5. Внести в приказ Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 13 июня 2023 года № 217 "Об утверждении Правил организации и финансирования аутсорсинга услуг в сфере занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 32797) следующие изменения:

в Правилах организации и финансирования аутсорсинга услуг в сфере занятости населения, утвержденных указанным приказом:

подпункт 1) пункта 2 изложить в следующей редакции:

"1) центр трудовой мобильности – юридическое лицо, создаваемое местным исполнительным органом столицы, области, города республиканского значения в целях разработки и реализации мер содействия занятости;"

приложение 2 к указанным Правилам изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему Перечню.

6. Внести в приказ Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 13 июня 2023 года № 218 "Об утверждении типовой формы договора об аутсорсинге в сфере занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 32798) следующие изменения:

в Типовом договоре об аутсорсинге услуг в сфере занятости населения, утвержденном указанным приказом:

преамбулу изложить в следующей редакции:

"Место заключения _____ " ____ " _____ 20____ года

"Центр трудовой мобильности _____

_____ (города областного значения, столицы, города республиканского значения)
в лице _____, действующего на основании
(должность, фамилия, имя, отчество (при его наличии) лица, подписывающего)

— (устава, доверенности № _____ от " ____ " _____ 20 ____ г.) именуемый
в дальнейшем "Заказчик", с одной стороны и частного карьерного центра

_____ (наименование, бизнес-идентификационный номер/ индивидуальный
идентификационный номер)
именуемый в дальнейшем "Поставщик" в лице _____

_____,
(фамилия, имя, отчество (при его наличии) уполномоченного лица)
действующего (ей) на основании _____

— с другой стороны, далее совместно именуемые
"Стороны" заключили настоящий договор об аутсорсинге услуг в сфере занятости
населения (далее – Договор) и пришли к соглашению о нижеследующем:";

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Общая сумма по настоящему Договору составляет _____
тенге (сумма прописью) (далее - сумма

Договора), в том числе сумма Договора на:

_____ год составляет _____ тенге (сумма прописью);

_____ год составляет _____ тенге (сумма прописью).

<в т.ч. указать сумму НДС в случае, если Поставщик является плательщиком налога
на добавленную стоимость, либо отсутствие НДС в случае, если Поставщик не
является плательщиком НДС>

Цена за оказание Услуги по трудовому посредничеству в отношении
зарегистрированных безработных составляет:

безработного первой категории - _____ тенге,

безработного второй категории - _____ тенге,

безработного третьей категории - _____ тенге.";

пункт 14 изложить в следующей редакции:

"14. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей,
предусмотренных настоящим Договором Стороны, несут ответственность,
установленную законами Республики Казахстан."

7. Внести в приказ Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 июня 2023 года № 266 "Об утверждении Правил организации специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 32967) следующие изменения:

в Правилах организации специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью, утвержденных указанным приказом:

в пункте 2:

подпункт 1) изложить в следующей редакции:

"1) центр трудовой мобильности – юридическое лицо, создаваемое местным исполнительным органом столицы, области, города республиканского значения в целях разработки и реализации мер содействия занятости;"

подпункт 4) изложить в следующей редакции:

"4) карьерный центр – филиал центра трудовой мобильности, осуществляющий выполнение его функций в районах, столице, городах областного и республиканского значения;"

часть вторую пункта 5 изложить в следующей редакции:

"центр трудовой мобильности столицы, областей, городов республиканского значения посредством направления информации в общественные объединения лиц с инвалидностью соответствующего региона;"

приложение 1 к указанным Правилам изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему Перечню;

в приложении 3 к указанным Правилам:

пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

"1.2. Общая сумма Договора составляет _____ тенге." (прописью)

приложение 5 к указанным Правилам изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему Перечню.

8. Внести в приказ Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 июля 2023 года № 322 "Об утверждении типового устава центра трудовой мобильности, типового положения карьерного центра, типового положения о региональной комиссии по вопросам занятости населения, типового положения о районной (городской) комиссии по вопросам занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33211) следующие изменения:

в Типовом уставе центра трудовой мобильности, утвержденном указанным приказом:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Уполномоченным органом по отношению к Центру является местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения столицы, области, города республиканского значения (далее – уполномоченный орган);
";

часть первую пункта 10 изложить в следующей редакции:

"10. Центр осуществляет свои функции через карьерные центры, создаваемые в районах, столице, городах областного и республиканского значения в виде филиалов.";
в пункте 15:

подпункты 1), 2) и 3) изложить в следующей редакции:

"1) анализирует, прогнозирует спрос и предложение рабочей силы, информирует население, местные исполнительные органы и Центр развития трудовых ресурсов о состоянии рынка труда столицы, области, городов республиканского значения;

2) вносит местному исполнительному органу столицы, области, города республиканского значения, по вопросам социальной защиты и занятости населения предложения по мерам содействия занятости и проект региональной карты занятости;

3) осуществляет учет создания и мониторинга рабочих мест в рамках национальных проектов, планов развития столицы, области, города республиканского значения, региональной карты занятости столицы, области, города республиканского значения;"

подпункт 6) изложить в следующей редакции:

"6) ведет учет вакансий, размещаемых работодателями на Электронной бирже труда о текущих вакансиях и прогнозе создаваемых рабочих мест в проектах, реализуемых в рамках национальных проектов и концепций, планов развития области (столицы и города республиканского значения), а также инициатив частного сектора;"

подпункт 8) изложить в следующей редакции:

"8) взаимодействует с местными исполнительными органами районов (столицы, городов областного и республиканского значения) по вопросам содействия занятости лиц, получающих адресную социальную помощь;"

в Типовом положении карьерного центра, утвержденном указанным приказом:

пункты 1 и 2 изложить в следующей редакции:

"1. Филиал государственного учреждения "Карьерный центр _____ района, столицы, города областного и республиканского значения" – (далее – Карьерный центр) является обособленным подразделением государственного учреждения "Центр трудовой мобильности ____ столицы, области, города республиканского значения" (далее – Центр трудовой мобильности), которое является юридическим лицом в соответствии с Социальным Кодексом Республики Казахстан.

2. Полное наименование юридического лица, создающего филиал:

на казахском языке: "_____ облысының (астананың, республикалық маңызы бар қаланың) "Еңбек мобильдігі орталығы", БИН _____.

на русском языке: "Центр трудовой мобильности ____ области (столицы, города республиканского значения)", БИН ____";

пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. Полное наименование Карьерного центра: _____ на казахском языке: "Ауданның, астананың, облыстық және республикалық маңызы бар қаланың "Мансап орталығы" мемлекеттік мекемесінің филиалы.

на русском языке: Филиал государственного учреждения "Карьерный центр _____ района, столицы, города областного и республиканского значения";

в Типовом положении о региональной комиссии по вопросам занятости населения, утвержденном к указанным приказом:

пункты 1, 2, 3 и 4 изложить в следующей редакции:

"1. Региональная комиссия по вопросам занятости населения, создается местным исполнительным органом на территории области (столицы, городов республиканского значения) (далее – Региональная комиссия).

2. Целью деятельности Региональной комиссии является обеспечение эффективной реализации мер содействия занятости населения и выработка предложений по их совершенствованию на территории области (столицы, городов республиканского значения).

3. Региональная комиссия создается постановлением акимата области (столицы, городов республиканского значения).

4. Основными задачами Региональной комиссии является координация деятельности государственных органов и других организаций, расположенных на территории области (столицы, городов республиканского значения) по вопросам реализации плана развития области в части занятости населения, региональной карты занятости и социальной помощи.";

подпункты 1), 2), 3) и 4) пункта 6 изложить в следующей редакции:

"1) взаимодействует с заинтересованными государственными органами и другими организациями, расположенными на территории области (столицы, городов республиканского значения) по вопросам реализации мер содействия занятости населения и социальной помощи;

2) приглашает на заседания и заслушивает представителей заинтересованных государственных органов и других организаций, расположенных на территории области (столицы, городов республиканского значения) по вопросам реализации мер содействия занятости населения и социальной помощи, входящим в ее компетенцию;

3) привлекает специалистов заинтересованных государственных органов и других организаций, расположенных на территории области (столицы, городов республиканского значения), для дачи заключения в качестве консультантов (экспертов) в решении вопросов, входящих в компетенцию Комиссии;

4) запрашивает и получает от государственных органов и других организаций, расположенных на территории области (столицы, городов республиканского значения) и участников активных мер содействия занятости материалы и сведения, необходимые для реализации ее функций.";

пункт 7 изложить в следующей редакции:

"7. Состав Региональной комиссии формируется из представителей местных представительных и исполнительных органов области (столицы, городов республиканского значения), территориального объединения профсоюзов на уровне столицы, области, городов республиканского значения и региональных палат предпринимателей столицы, области, городов республиканского значения, иных заинтересованных государственных органов и других организаций.";

в Типовом положении о районной (городской) комиссии по вопросам занятости населения, утвержденном к указанным приказом:

подпункт 2) пункта 6 изложить в следующей редакции;

"2) проводит заседания с участием представителей местных представительных и исполнительных органов района (города областного значения), территориального объединения профсоюзов на уровне района, города и филиалов региональных палат предпринимателей в районах столицы, соответствующих областей, городов областного и республиканского значения, иных заинтересованных государственных органов и других организаций по вопросам реализации мер содействия занятости населения и социальной помощи;"

пункт 7 изложить в следующей редакции:

"7. Состав Районной (городской) комиссии формируется из представителей местных представительных и исполнительных органов района (города областного значения), территориального объединения профсоюзов на уровне района, города и филиалов региональных палат предпринимателей в районах столицы, соответствующих областей, городов областного и республиканского значения, иных заинтересованных государственных органов и частных организаций."

9. Внести в приказ Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 1 сентября 2023 года № 365 "Об утверждении формы индивидуальной карты занятости и правил ее ведения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33380) следующие изменения:

в Форме, предназначенной для сбора административных данных "Индивидуальная карта занятости", утвержденной указанным приказом (далее – Форма):

часть первую преамбулы изложить в следующей редакции:

"Представляется: в карьерные центры района, города, столицы, города областного и республиканского значения";

в Индивидуальной карте занятости:

подпункт 4) пункта 16 изложить в следующей редакции:

"4) направление на содействие добровольному переселению для повышения мобильности рабочей силы

Трудоспособные члены семьи

Нетрудоспособные члены семьи (причина)

Место прибытия _____

Оказанная материальная помощь:

Возмещение расходов (сумма) _____

Возмещение расходов на найм (аренду) жилища

(сумма) _____

Выданный сертификат экономической мобильности

(сумма) _____

Жилище (строка жилище заполняется с указанием вида жилища (индивидуальный жилой дом, многоквартирный жилой дом, комната в общежитии с указанием квадратных метров на членов семьи));

подпункт 1) пункта 19 изложить в следующей редакции:

"1) какой заработок Вы ожидаете получить:

Сумма заработка, которую Вы хотели бы получить в ожидаемом варианте:

_____ тенге;

Сумма заработка, приемлемая и оптимальная для начала Вашей карьеры: _____ тенге;

Сумма заработка, за которую, или ниже которой, Вы не станете работать: _____ тенге.";

абзац пятый части восемнадцатой приложения к Форме, изложить в следующей редакции:

"сведения об участии в добровольном переселении для повышения мобильности рабочей силы с указанием трудоспособных членов семьи, нетрудоспособных членов семьи (причины), места прибытия, оказанной материальной помощи, предоставлении жилища, даты трудоустройства, наименования работодателя, должности.";

в Правилах ведения индивидуальной карты занятости, утвержденных указанным приказом:

подпункт 9) пункта 2 изложить в следующей редакции:

"9) карьерный центр (далее – Центр) – филиал центра трудовой мобильности, осуществляющий выполнение его функций в районах, столице, городах областного и республиканского значения;"

10. Внести в приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 17 октября 2023 года № 446 "

Об утверждении Правил квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, лиц, освобожденных из мест лишения свободы, лиц, состоящих на учете службы пробации" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33564) следующие изменения:

в Правилах квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, утвержденных указанным приказом:

в пункте 2:

подпункт 1) изложить в следующей редакции:

"1) местный исполнительный орган (акимат) – коллегиальный исполнительный орган, возглавляемый акимом столицы, области, города республиканского значения, района (города областного значения), осуществляющий в пределах своей компетенции местное государственное управление и самоуправление на соответствующей территории;"

подпункты 3) и 4) изложить в следующей редакции:

"3) карьерный центр – филиал центра трудовой мобильности, осуществляющий выполнение его функций в районах, столице, городах областного и республиканского значения;

4) местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения – местный исполнительный орган столицы, области, города республиканского значения, определяющий направления в сфере социальной защиты и занятости населения.";

подпункт 6) пункта 3 изложить в следующей редакции:

"6) списка выпускников текущего года, предоставленных управлениями образования столицы, областей и городов республиканского значения в карьерные центры;"

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Местный исполнительный орган столицы, областей, городов республиканского значения на основании представленных предложений местным исполнительным органом по вопросам социальной защиты и занятости населения ежегодно до 5 декабря текущего года устанавливает квоту рабочих мест для выпускников текущего года на предстоящий год в разрезе организаций в соответствии с подпунктом 4) пункта 1 статьи 107 Социального Кодекса Республики Казахстан и доводит до сведения работодателей за один месяц до начала предстоящего календарного года.";

часть первую пункта 8 изложить в следующей редакции:

"8. Размер квоты для организаций устанавливается местными исполнительными органами столицы, областей, городов республиканского значения с учетом складывающейся ситуации на региональных рынках труда, численности выпускников текущего года и необходимости оказания им содействия в трудоустройстве.";

в Правилах квотирования рабочих мест для трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы, утвержденных указанным приказом:

в пункте 2:

подпункт 1) изложить в следующей редакции:

"1) местный исполнительный орган (акимат) – коллегиальный исполнительный орган, возглавляемый акимом столицы, области, города республиканского значения, района (города областного значения), осуществляющий в пределах своей компетенции местное государственное управление и самоуправление на соответствующей территории;"

подпункты 3) и 4) изложить в следующей редакции:

"3) карьерный центр – филиал центра трудовой мобильности, осуществляющий выполнение его функций в районах, столице, городах областного и республиканского значения;

4) местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения – местный исполнительный орган столицы, области, городов республиканского значения определяющий направления в сфере социальной защиты и занятости населения.";

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Местный исполнительный орган столицы, областей, городов республиканского значения на основании представленных предложений местным органом по вопросам занятости населения ежегодно до 5 декабря текущего года устанавливает квоту рабочих мест для трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы на предстоящий год в соответствии с подпунктом 3) пункта 1 статьи 107 Социального Кодекса Республики Казахстан и в течение двух рабочих дней со дня установления квоты доводит ее до сведения работодателей в отношении которых установлена квота."

;

часть первую пункта 8 изложить в следующей редакции:

"8. Размер квоты для организаций устанавливается местными исполнительными органами столицы, областей, городов республиканского значения, с учетом складывающейся ситуации на региональных рынках труда, численности лиц, освобожденных из мест лишения свободы и необходимости оказания им содействия в трудоустройстве.";

в Правилах квотирования рабочих мест для трудоустройства лиц, состоящих на учете службы пробации, утвержденных указанным приказом:

в пункте 2:

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

"1) местный исполнительный орган (акимат) – коллегиальный исполнительный орган, возглавляемый акимом столицы, области, города республиканского значения, района (города областного значения), осуществляющий в пределах своей компетенции местное государственное управление и самоуправление на соответствующей территории;"

подпункты 3) и 4) изложить в следующей редакции:

"3) карьерный центр – филиал центра трудовой мобильности, осуществляющий выполнение его функций в районах, столице, городах областного и республиканского значения;

4) местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения – местный исполнительный орган столицы, области, городов республиканского значения определяющий направления в сфере социальной защиты и занятости населения.";

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Местный исполнительный орган столицы, областей, городов республиканского значения на основании представленных предложений местным органом по вопросам занятости населения ежегодно до 5 декабря текущего года устанавливает квоту рабочих мест для трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы на предстоящий год в соответствии с подпунктом 3) пункта 1 статьи 107 Социального Кодекса Республики Казахстан и в течение двух рабочих дней со дня установления квоты доводит ее до сведения работодателей в отношении которых установлена квота."

;

часть первую пункта 8 изложить в следующей редакции:

"8. Размер квоты для организаций устанавливается местными исполнительными органами столицы, областей, городов республиканского значения с учетом складывающейся ситуации на региональных рынках труда, численности лиц, состоящих на учете службы пробации и необходимости оказания им содействия в трудоустройстве.";

в приложении 4 к указанному приказу:

часть первую изложить в следующей редакции:

"Представляется: в карьерный центр. Карьерный центр представляет в местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения района. Местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения района представляет в местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения столицы, области, городов республиканского значения. Местный исполнительный орган по вопросам социальной

защиты и занятости населения столицы, области, городов республиканского значения представляет в Центр развития трудовых ресурсов Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.";

части девятую и десятую изложить в следующей редакции:

"Местный орган по вопросам занятости населения района (города) представляет сведения в местный орган по вопросам занятости населения столицы, области, городов республиканского значения к 20 числу месяца, следующего за отчетным кварталом.

Местный орган по вопросам занятости населения столицы, области, городов республиканского значения представляют сведения в уполномоченный орган по вопросам занятости населения к 25 числу месяца, следующего за отчетным кварталом."

;

в приложении 5 к указанному приказу:

часть первую изложить в следующей редакции:

"Представляется: в карьерный центр. Карьерный центр представляет в местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения района. Местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения района представляет в местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения столицы, области, городов республиканского значения. Местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения столицы, области, городов республиканского значения представляет в Центр развития трудовых ресурсов Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.";

части девятую и десятую изложить в следующей редакции:

"Местный орган по вопросам занятости населения района (города) представляет сведения в местный орган по вопросам занятости населения столицы, области, городов республиканского значения к 20 числу месяца, следующего за отчетным кварталом.

Местный орган по вопросам занятости населения столицы, области, городов республиканского значения представляют сведения в уполномоченный орган по вопросам занятости населения к 25 числу месяца, следующего за отчетным кварталом."

;

в приложении 6 к указанному приказу:

часть первую изложить в следующей редакции:

"Представляется: в карьерный центр. Карьерный центр представляет в местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения района. Местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения района представляет в местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения столицы, области, городов республиканского значения. Местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения столицы, области, городов республиканского значения

представляет в Центр развития трудовых ресурсов Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.";

части девятую и десятую изложить в следующей редакции:

"Местный орган по вопросам занятости населения района (города) представляет сведения в местный орган по вопросам занятости населения столицы, области, городов республиканского значения к 20 числу месяца, следующего за отчетным кварталом.

Местный орган по вопросам занятости населения столицы, области, городов республиканского значения представляют сведения в уполномоченный орган по вопросам занятости населения к 25 числу месяца, следующего за отчетным кварталом."

11. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 14 апреля 2026 года № 136 "О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 20 июня 2024 года № 206 "Об утверждении Правил работы, сопровождения, предоставления доступа и обеспечения информационного взаимодействия между единой цифровой платформой занятости "Электронная биржа труда" и автоматизированной информационной системы "Рынок труда" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 38447) следующие изменения:

в Правилах работы, сопровождения, предоставления доступа и обеспечения информационного взаимодействия между единой цифровой платформой занятости "Электронная биржа труда" и автоматизированной цифровой системы "Рынок труда", утвержденных указанным приказом:

в пункте 2:

подпункт 3) изложить в следующей редакции:

"3) центр трудовой мобильности – юридическое лицо, создаваемое местным исполнительным органом столицы, области, города республиканского значения, в целях разработки и реализации мер содействия занятости;"

подпункт 9) изложить в следующей редакции:

"9) карьерный центр – филиал центра трудовой мобильности, осуществляющий выполнение его функций в районах, столице, городах областного и республиканского значения;"

подпункт 5) пункта 9 изложить в следующей редакции:

"5) граждане, кандасы, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в Республике Казахстан, переселенцы, беженцы;"

подпункт 2) пункта 10 изложить в следующей редакции:

"2) взаимодействуют с гражданами, кандасами, иностранными гражданами и лицами без гражданства, постоянно проживающими в Республике Казахстан, переселенцами, беженцами, в части трудоустройства;"

Предельный уровень тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств

1. Предельные уровни тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств, составляют:

1) для безработных, зарегистрированных в местном исполнительном органе по вопросам социальной защиты и занятости населения города областного значения, столицы, городов республиканского значения:

первой категории не более 35 000 (тридцать пять тысяч) тенге;

второй и третьей категорий не более 43 750 (сорок три тысячи семьсот пятьдесят) тенге;

2) для безработных, зарегистрированных в местном органе по вопросам социальной защиты и занятости населения района соответствующей области, города районного значения:

первой категории не более 43 750 (сорок три тысячи семьсот пятьдесят) тенге;

второй и третьей категорий не более 52 500 (пятьдесят две тысячи пятьсот) тенге.

Приложение 2 к Перечню
Приложение 2
к Правилам организации
и финансирования аутсорсинга
услуг в сфере занятости населения
Форма

Акт оказанных услуг № ____ " ____ " _____ 20__ г. Номер документа дата подписания (фиксируется дата и время подписания акта Заказчиком)

Настоящий акт составлен в том, что _____
(Поставщик), (Фамилия, имя, отчество (при наличии)/наименование Поставщика) в соответствии с договором (и дополнительным соглашением) _____ от " ____ " _____ 20__ года № ____ (наименование договора (дополнительного соглашения), дата и номер) в лице нижеподписавшихся представителей Поставщика, выполнил, а _____

(Заказчик),

в лице нижеподписавшихся представителей (наименование Заказчика)

Заказчика принял:

Сведения об оказанной услуге					
Место оказания			Количество		Сумма, в тенге

услуги	Наименование услуги	Единица измерения		Цена за единицу (теңге)	
1	2	4	5	6	7

стоимость оказанных услуг по данному акту согласно

Договору составляет _____

теңге (цифрами, прописью)

Наименование поставщика / Фамилия, имя, отчество (при наличии)	ИИН/ БИН	ИИК/ БИК	Банк	Юридический адрес	Представители поставщика		Утверждаю	
					Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность	подпись	Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность	подпись
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Информация по договору

Общие сведения

1	Общая стоимость Договора* Сумма авансовых платежей*	Сумма авансовых платежей*	Сумма оплаты с начала действия Договора*	Ранее за активированные суммы*	Сумма неустойки (штраф, пеня) за просрочку сроков оказания услуг или ненадлежащего исполнения (частичного неисполнения) обязательств*	Количество просроченных дней*
	1	2	3	4	5	6
2	Код Единой бюджетной классификации расходов: Программа/Подпрограмма/Специфика*					
3	Фактически оказанные по данному акту услуги (наименование услуг в разрезе их подвидов в соответствии с технической спецификацией, заданием, графиком выполнения услуг при их наличии)					
	Наименование услуги*	Дата/ период оказания услуг*	Единица измерения *	Количество*	Цена за единицу, теңге*	Сумма, в теңге*
	1	2	3	4	5	6
4	Сумма, требуемая к перечислению Поставщику*					

Приложение: перечень электронных копии документов (прикрепляется поставщиком/заказчиком при наличии)

Наименование заказчика*	ИИН/ БИН*	ИИК/ БИК*	Банк*	Юридический адрес*	Представители заказчика		Утверждаю (руководитель организации) *
					Ответственные за принятие услуги	Ответственные за правильность оформления (реквизиты, специфика)	

					Фамилия, имя, отчество (при наличии)	подпись	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	подпись	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	подпись
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Приложение 3 к Перечню
 Приложение 1
 к Правилам организации
 специальных рабочих мест для
 трудоустройства лиц с инвалидностью
 Форма
 Директору Карьерного
 центра _____
 района (города)

(полное наименование организации, адрес, бизнес-идентификационный номер (БИН) и индивидуальный идентификационный номер (ИИН), контактные лица и телефоны)

просит включить в перечень работодателей, где будут организованы специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью.

В случае положительного решения вопроса, гражданам из числа лиц с инвалидностью

будут предоставлены специальные рабочие места в соответствии с перечнем:

№ п/п	В качестве кого планируется принять на работу	Планируемое количество рабочих мест	Планируемый срок заключения трудового договора	Размер месячной заработной платы, тенге	Планируемый размер субсидий карьерным центром на оборудование специального рабочего места, тенге	Планируемый размер субсидий на выплату заработной платы лицам с инвалидностью карьерным центром, тенге
						В первый год участия ____ тенге. Во второй год участия ____ тенге. В третий год участия ____ тенге.

Приложение:

1. Смета расходов на оборудование специальных рабочих мест и выплату заработной платы лицам с инвалидностью;

2. Справка о наличии счета в банке.

Руководитель _____

"место печати" (при наличии) подпись дата.

Приложение 4 к Перечню
Приложение 5 к Правилам
организации специальных
рабочих мест для трудоустройства
лиц с инвалидностью
Форма

Форма, предназначенная для сбора административных данных

Представляется: в карьерные центры

Форма административных данных размещена на интернет-ресурсе: www.enbek.kz.

Наименование формы административных данных: Сведения о лицах, трудоустроенных на специальные рабочие места.

Индекс формы административных данных: СРМ-1.

Периодичность: ежемесячная.

Отчетный период: _____ месяц 20__ года.

Круг лиц, представляющих информацию: работодатели.

Срок представления формы административных данных: к 25 числу отчетного месяца.

Таблица. Сведения о лицах, трудоустроенных на специальные рабочие места

Наименование работодателя	БИН/ИИН	Номер расчетного счета работодателя для перечисления суммы субсидий	Наименование банка обслуживания	Фамилия, имя, отчество (при его наличии) (полностью)	Размер заработной платы по трудовому договору
1	2	3	4	5	6

продолжение таблицы

Количество рабочих дней в месяце	Фактически отработано, дни	Временная нетрудоспособность, дни	Сумма начисленной заработной платы, тенге	Сумма пенсионных взносов, тенге	Подлежит компенсации из бюджета, тенге
7	8	9	10	11	12

Наименование _____

Адрес _____

Телефон _____

Адрес электронной почты _____

Исполнитель: _____

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) (подпись))

Руководитель или лицо, уполномоченное на подписание:

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) (подпись))

Дата: " ____ " _____ 20__ года

Место печати

Приложение к форме,
административных
данных "Сведения о лицах,
трудоустроенных на
специальные рабочие места"

Пояснение по заполнению формы административных данных "Сведения о лицах, трудоустроенных на специальные рабочие места"

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее пояснение определяет единые требования по заполнению формы "Сведения о лицах, трудоустроенных на специальные рабочие места" (далее - Форма).
2. Форма заполняется работодателями и предоставляется в карьерные центры.
3. Форма подписывается первым руководителем, либо лицом, исполняющим его обязанности, с указанием его фамилии и инициалов.
4. Форма предоставляется к 25 числу месяца, следующего за отчетным периодом.
5. Форма заполняется на государственном и русском языках.

Глава 2. Пояснение по заполнению Формы

6. В графе 1 Формы указывается наименование работодателя.
7. В графе 2 Формы указывается бизнес-идентификационный номер/индивидуальный идентификационный номер (БИН/ИИН) работодателя.
8. В графе 3 Формы указывается номер расчетного счета работодателя для перечисления суммы субсидий.
9. В графе 4 Формы указывается наименование банка обслуживания.
10. В графе 5 Формы указывается фамилия, имя, отчество (при его наличии) (полностью) лица с инвалидностью, трудоустроенного на специальное рабочее место.
11. В графе 6 Формы указывается размер заработной платы по трудовому договору.
12. В графе 7 Формы указывается количество рабочих дней в месяце.
13. В графе 8 Формы указывается количество фактически отработанных дней.
14. В графе 9 Формы указывается количество дней временной нетрудоспособности.
15. В графе 10 Формы указывается сумма начисленной заработной платы в тенге.
16. В графе 11 Формы указывается сумма пенсионных взносов в тенге.
17. В графе 12 Формы указывается сумма, подлежащая компенсации из бюджета в тенге.

