

О внесении изменения в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 июня 2023 года № 207 "Об утверждении Правил квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью"

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 24 июня 2026 года № 268. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 25 июня 2026 года № 39079

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 июня 2023 года № 207 "Об утверждении Правил квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 32737) следующее изменение:

Правила квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью, утвержденные приложением 1 к указанному приказу, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течении трех рабочих дней после исполнения подпунктов 1) и 2) настоящего пункта предоставление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан информацию об их исполнении.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан*

А. Ертаев

Приложение к приказу
Министра труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 24 июня 2026 года № 268

Правила квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью (далее – Правила) разработаны в соответствии с пунктом 2 статьи 107 Социального кодекса Республики Казахстан (далее – Социальный кодекс) и устанавливают порядок квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью.

2. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах:

1) местный исполнительный орган (акимат) – коллегиальный исполнительный орган, возглавляемый акимом столицы, областей, городов республиканского значения, осуществляющий в пределах своей компетенции местное государственное управление и самоуправление на соответствующей территории;

2) работодатель – физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

3) квота рабочих мест (далее – квота) – минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить лиц с инвалидностью, не имеющих медицинских противопоказаний для трудовой деятельности;

4) квотирование рабочих мест – предоставление рабочих мест работодателями для трудоустройства лиц с инвалидностью;

5) карьерный центр – филиал центра трудовой мобильности, осуществляющий выполнение его функций в районах, столице, городах республиканского и областного значения;

6) лицо с инвалидностью – лицо, имеющее нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, увечьями (ранениями, травмами, контузиями), их последствиями, нарушениями, которое приводит к ограничению жизнедеятельности и необходимости его социальной защиты;

7) уполномоченный государственный орган (далее – уполномоченный орган) – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в сфере социальной защиты населения в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

8) Электронная биржа труда – цифровой объект, представляющий собой единую цифровую платформу занятости для соискателей и работодателей, обеспечивающую

поиск работы и содействие в подборе персонала, оказание услуг в сфере занятости в электронном и проактивном формате, в соответствии с Социальным кодексом Республики Казахстан.

3. Местные исполнительные органы устанавливают квоты в размере от двух до четырех процентов для трудоустройства лиц с инвалидностью работодателям со списочной численностью работников от 50 человек и выше без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда.

4. Общественным объединениям лиц с инвалидностью, а также организациям, где численность лиц с инвалидностью составляет более двадцати процентов от среднегодовой численности работников, квота не устанавливается.

Глава 2. Порядок квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью

5. Квота для лиц с инвалидностью формируется автоматически в автоматизированной цифровой системе "Рынок труда" на основании:

1) анализа, прогнозирования текущего спроса и предложения на рабочую силу из числа лиц с инвалидностью на рынке труда в соответствующей административно-территориальной единице;

2) количества действующих работодателей в районах, столице, городах областного и республиканского значения;

3) списочной численности работников работодателей в районах, столице, городах областного и республиканского значения;

4) анализа сведений о количестве действующих рабочих мест работодателя для трудоустройства лиц с инвалидностью;

5) анализа сведений о количестве действующих трудовых договоров, заключенных между работодателями и лицами с инвалидностью;

6) количества безработных лиц с инвалидностью, зарегистрированных карьерным центром.

6. Квота для лиц с инвалидностью устанавливается без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда работодателям со списочной численностью работников:

от пятидесяти до ста человек – в размере двух процентов;

от ста одного до двухсот пятидесяти человек – в размере трех процентов;

свыше двухсот пятидесяти одного человека – в размере четырех процентов.

7. Размер квоты устанавливается исходя из списочной численности работников работодателя на основании трудовых договоров, зарегистрированных в единой системе учета трудовых договоров, и произведенных социальных платежей согласно данным автоматизированной цифровой системы "Организация обработки платежей" за

работников в соответствии с Социальным кодексом и Законом Республики Казахстан "Об обязательном социальном медицинском страховании" за последние 12 месяцев, предшествующих дате установления квоты.

8. В случае ликвидации юридического лица либо прекращения деятельности работодателя – физического лица корректировка квоты осуществляется с даты внесения соответствующих сведений в цифровой системе уполномоченного органа.

9. Перечень работодателей, сформированный в соответствии с пунктами 5, 6 настоящих Правил, доступен в автоматизированной цифровой системе "Рынок труда" местному исполнительному органу к 1 декабря, предшествующего году установления квоты, для организации работы по утверждению Перечня работодателей, к которым установлены квоты рабочих мест для лиц с инвалидностью (далее – Перечень).

10. Местный исполнительный орган до 1 января года, на который устанавливается квота, утверждает Перечень с указанием наименования работодателя и размера установленной квоты.

11. При включении в Перечень в личный кабинет работодателю на Электронной бирже труда направляется уведомление об установленной квоте рабочих мест для лиц с инвалидностью (далее – уведомление) по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

12. Местный исполнительный орган до 10 января года, на который устанавливается квота, на Электронной бирже труда публикует список работодателей, включенных в Перечень.

13. Работодатель в течение 15 (пятнадцати) календарных дней со дня получения уведомления направляет в карьерный центр посредством личного кабинета на Электронной бирже труда информацию о рабочих местах для лиц с инвалидностью в рамках установленной квоты с указанием количества рабочих мест, профессий, условий труда и размера оплаты труда в месяц согласно приложению 2 к настоящим Правилам.

14. Выполнением квоты является трудоустройство работодателем лиц с инвалидностью, которое подтверждается наличием трудового договора по основному месту работы, зарегистрированному в единой системе учета трудовых договоров, и фактическая занятость лиц с инвалидностью на основе перечислений социальных платежей.

Фактическая занятость лиц с инвалидностью определяется как сумма месяцев занятости лиц с инвалидностью у работодателя в течение календарного года.

Сведения о количестве рабочих мест для выполнения квоты формируются автоматически ежеквартально, к 5 числу второго месяца, следующего за отчетным кварталом, в автоматизированной цифровой системе "Рынок труда".

Уведомление работодателя об установленной квоте рабочих мест для лиц с инвалидностью

Уважаемый (-ое) _____!
(наименование работодателя)

В соответствии с пунктом 11 Правил квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью, утвержденных приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан 7 июня 2023 года № 207, Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан уведомляет Вас об установлении квоты трудоустройства лиц с инвалидностью для Вашей организации в количестве ____ единиц.

Благодарим за сотрудничество!

Приложение 2
к Правилам квотирования
рабочих мест для лиц
с инвалидностью

Информация о квотируемых рабочих местах для трудоустройства лиц с инвалидностью

1. Общая информация (заполняется автоматически из государственных цифровых систем)

Наименование работодателя	_____
БИН / ИИН	_____
Область, район, город	_____
Списочная численность работников	_____
Установленная квота рабочих мест	_____
Количество рабочих мест для заполнения	_____

2. Перечень квотируемых рабочих мест

№	Наименование рабочего места	Количество мест
---	-----------------------------	-----------------

3. Карточка квотируемого рабочего места (заполняется для каждого свободного квотируемого рабочего места)

Наименование должности	_____
Структурное подразделение	_____
Основные трудовые функции	_____
Количество рабочих мест	_____
Фактический адрес трудоустройства	_____

3.1 Условия труда

[illegible]

Режим работы					_____				

Возможность дистанционной работы					_____				

3.2 Физическая нагрузка

Уровень физической нагрузки					_____				

Требуется длительное состояние					_____				

Требуется перемещение (подъем) тяжестей					_____				

3.3 Доступность рабочего места

Рабочее место доступно для лиц			_____					

с нарушением слуха			_____					

с нарушением зрения			_____					

с нарушением опорно-двигательного аппарата			_____					

3.4 Адаптация условий труда

Рабочее место								
---------------	--	--	--	--	--	--	--	--

готово для трудоустр ойства лица с инвалидно стью			_____					

Требуется адаптация			_____					

Т и п адаптации			_____					

Требуется консульта ц и я карьерног о центра			_____					

3.5 Планируемая заработная плата

Размер оплаты труда							_____	

4. Срок заполнения рабочих мест

Готовнос т ь принять работник а						_____			

5. Контактное лицо

Фамили я, имя, отчество (при его наличии)					_____					

Телефон					_____					

Email					_____					

Электронная цифровая подпись работодателя

Дата: " ____ " _____ 20__ года

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан