

О внесении изменений в приказ Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 10 ноября 2022 года № 184 "Об утверждении Правил организации воспитательной, психологической и идеологической работы с личным составом органов гражданской защиты"

Приказ и.о. Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 19 июня 2026 года № 233. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 19 июня 2026 года № 39011

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан 10 ноября 2022 года № 184 "Об утверждении Правил организации воспитательной, психологической и идеологической работы с личным составом органов гражданской защиты" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 30538) следующие изменения:

преамбулу приказа изложить в следующей редакции:

"В соответствии с частью второй статьи 5, пунктом 6 статьи 54-1 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе", а также подпунктом 175-6) пункта 16 Положения о Министерстве по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 октября 2020 года № 701 "Вопросы Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан" **ПРИКАЗЫВАЮ:**";

в Правилах организации воспитательной, психологической и идеологической работы с личным составом органов гражданской защиты, утвержденных указанным приказом:

часть первую пункта 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящие Правила организации воспитательной, психологической и идеологической работы с личным составом органов гражданской защиты (далее – Правила) разработаны в соответствии с частью второй статьи 5, пунктом 6 статьи 54-1 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе" (далее – Закон), а также подпунктом 175-6) пункта 16 Положения о Министерстве по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 октября 2020 года № 701 "Вопросы Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан" и определяют порядок организации воспитательной, психологической и идеологической работы с личным составом органов гражданской защиты (далее – ОГЗ).";

пункт 10 изложить в следующей редакции:

"10. Воспитательная работа проводится руководителями подразделений ОГЗ всех уровней, первыми заместителями и заместителями руководителей территориальных органов столицы, областей, городов республиканского значения, а при их отсутствии – должностными лицами, на которые возложены соответствующие функции, подразделениями кадровой и воспитательной работы, психологами и направлена на формирование у личного состава высоких профессиональных, гражданских и морально-психологических качеств, повышение уровня общей культуры, мобилизацию их на эффективное выполнение оперативно-служебных задач.";

подпункт 1) пункта 11 изложить в следующей редакции:

"1) организация торжественных мероприятий, приуроченных к государственным и иным праздникам с использованием Государственного Гимна, символики Республики Казахстан, знамени Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан и награждением особо отличившихся сотрудников, а также трансляция тематических видеороликов;"

пункт 13-1 изложить в следующей редакции:

"13-1. Социально-правовую работу обеспечивают руководители ОГЗ, их первые заместители, сотрудники подразделений, ответственные за организацию кадровой и воспитательной работы.";

подпункт 4) пункта 13-8 изложить в следующей редакции:

"4) религиозное просвещение сотрудников и членов их семей с целью разъяснения политики светского, правового и социального государства, основ межэтнического и межконфессионального согласия, сущности деструктивной и радикальной идеологии;"

пункт 13-34 изложить в следующей редакции:

"13-34. Руководителями планируется проведение ИВР один раз в полугодие с отражением результатов в специальных разделах журнала ИВР.";

часть первую пункта 13-46 изложить в следующей редакции:

"13-46. Председателем формирования является первый заместитель начальника.";

главу 3 изложить в следующей редакции:

"Глава 3. Организация психологической работы с личным составом в органах гражданской защиты

Параграф 1. Основы организации психологической работы в органах гражданской защиты

14. Психологическая работа проводится психологами в рамках организации сопровождения и психологического просвещения личного состава ОГЗ.

15. Деятельность психолога базируется на принципах законности, гуманизма, соблюдения прав человека, уважения к его личности, профессионализма и ответственности предусмотренных статьей 19 Закона за результаты своей работы, а также профессиональной независимости и разумной самостоятельности в принятии решений по вопросам, входящим в компетенцию психолога.

16. Психологическая работа с личным составом проводится в целях:

- 1) изучение индивидуально-психологических особенностей личного состава и организации психологической помощи;
- 2) исследование состояния морально-психологического климата и формирование рекомендаций для руководителей подразделений ОГЗ всех уровней по улучшению психологической атмосферы в коллективе;
- 3) формирования психологической устойчивости и готовности личного состава к выполнению задач в экстремальных условиях.

17. Психологическая работа проводится по трем основным направлениям:

- 1) психодиагностическая работа (участие в мероприятиях по психологическому мониторингу и аттестационных мероприятиях);
- 2) психологическое просвещение (проведение лекционных занятий для личного состава, семинаров, круглых столов, практических занятий);
- 3) психокоррекционная работа (психологическая коррекция, консультирование и тренинговые занятия).

18. Основными задачами психологической работы в ОГЗ:

- 1) изучение личностных особенностей сотрудников;
- 2) изучение морально-деловых и личностных качеств сотрудников при перемещении по службе и аттестации;
- 3) проведение исследований состояния морально-психологического климата и разработка рекомендации по его улучшению;
- 4) осуществление психологической профилактики конфликтных ситуаций среди личного состава;
- 5) психологическое просвещение личного состава;
- 6) психологическая подготовка личного состава к выполнению служебных задач;
- 7) оказание психологической помощи личному составу в случае необходимости после проведения аварийно-спасательных работ и ликвидации ЧС;
- 8) выявление лиц с признаками низкой нервно-психической неустойчивостью, склонных к различным формам девиантного поведения с последующим включением их в "группу наблюдения", с дальнейшей организацией психологической работы с данной категорией;
- 9) психологическая профилактика суицидальных поведений;
- 10) психологическая помощь и консультирование личного состава.

Параграф 2. Психодиагностика индивидуальных особенностей (личностных качеств) личного состава

19. Психологическая диагностика проводится психологами в форме индивидуальных (с одним сотрудником) и групповых (с двумя и более сотрудниками) психологических мероприятий.

20. Психологическая диагностика не проводится с сотрудниками, вышедшими накануне после суточного или ночного дежурства.

21. При изучении индивидуальных особенностей личного состава используются следующие методы: анализ документов и биографических данных, индивидуальная беседа, анкетирование, психологическое тестирование, наблюдение и опрос.

22. Мероприятия психологической диагностики проводятся:

1) с личным составом территориальных органов, государственных учреждений, организации образования – один раз в год;

2) с военнослужащими воинских частей гражданской обороны – два раза в год;

3) при проведении аттестации;

4) с сотрудниками, находящимся в "группе наблюдения" каждые 6 месяцев.

23. Психологическая диагностика (обследование) состоит из трех этапов:

1) первый этап – психологическое обследование с целью получения формализованных (стандартизированных) данных о психологических особенностях личности с использованием психологических методик. Завершается обработкой бланков тестов и формированием пакета первичных материалов по каждому обследуемому;

2) второй этап – проводится в отношении сотрудников, получивших низкие пороговые значения в психологических тестах. В этом случае психолог проводит индивидуальное психологическое обследование и собеседование с целью получения уточненной и развернутой психологической характеристики;

3) третий этап – проводится при наличии признаков нарушения адаптации с применением дополнительных методик.

24. В случае недостоверности результатов тестирования повторное тестирование проводится не позднее трех рабочих дней после проведения первого.

25. Бланки тестов, профильные графики, диаграммы, отражающие результаты тестирования и первичные материалы обследуемого лица хранятся три года.

26. Психологическое заключение согласно приложению 4 к настоящим Правилам выносится психологом в течение 15 календарных дней после проведения психологической диагностики и подшивается в индивидуальную карточку сотрудника по форме согласно приложению 5 к настоящим Правилам.

27. Психологическое заключение содержит информацию:

1) о выявленных индивидуальных психологических особенностях (психологический портрет);

2) индивидуальные рекомендации для сотрудников;

3) рекомендации (мероприятия) по индивидуальным психологическим особенностям.

28. Рекомендации по индивидуальным психологическим особенностям сотрудников, включенных или находящихся в "группе наблюдения" даются непосредственному

руководителю подразделения по проведению необходимой индивидуально-воспитательной работы и сопровождению его в процессе служебной деятельности.

29. По итогам психологической диагностики определяются лица, подлежащие углубленному психологическому изучению. Сотрудники с высоким уровнем суицидального риска имеющие признаки нервно-психической неустойчивости, нарушения адаптации и депрессии, переживающие негативные жизненные события, семейно-бытовые и финансовые трудности, психофизиологические, личностные и другие проблемы, берутся психологом на учет в "группу наблюдения" с занесением в журнал группы наблюдения по форме согласно приложению 7 к настоящим Правилам.

30. Сотрудник включается (исключается) в "группу наблюдения" на основании служебной записки психолога на имя первого руководителя подразделения, которое оформляется с литером "ДСП" и хранится в сейфе психолога. Учет сотрудников, включенных в "группу наблюдения", является конфиденциальной и разглашению не подлежит.

31. При перемещении сотрудника в другое подразделение, его индивидуальная карточка направляется к месту перемещения фельдъегерской службой и оформляется с литером "ДСП" с пометкой психологу лично в руки.

32. Диагностические и профилактические беседы, проведенные психологами, учитываются в журнале индивидуальных форм работ (консультации) согласно приложению 8 к настоящим Правилам.

Параграф 3. Изучение морально-психологического климата в подразделениях органов гражданской защиты

33. Изучение групповых процессов в подразделениях организуется и проводится в процессе повседневной деятельности психологами совместно с руководителями подразделений и их заместителями.

34. Проведение социологического мониторинга состояния морально-психологического климата в подразделениях ОГЗ проводится ежегодного в соответствии с приказом Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 20 февраля 2026 года № 70 "Об утверждении Правил и методики проведения ежегодного социологического мониторинга состояния морально-психологического климата в подразделениях органов гражданской защиты".

Параграф 4. Оказание психологической помощи личному составу к выполнению задач по предназначению в любых экстремальных условиях

35. Психологическая помощь включает в себя:

1) психологическое консультирование – это профессиональная помощь психолога психически здоровым людям в преодолении жизненных трудностей, стрессов и межличностных конфликтов. Через беседу психолог помогает сотруднику осознать проблемы, найти внутренние ресурсы и изменить модели поведения;

2) психокоррекционную работу – это целенаправленная работа по исправлению или компенсации особенностей психического развития, поведения или эмоционального состояния у здоровых людей с использованием специальных психологических методов. Она направлена на устранение причин дезадаптации, развитие личности и помощь в решении актуальных проблем;

3) трениговую работу – деятельность, направленная на формирование практических навыков, способствующих гармоничному и устойчивому функционированию личности в различных условиях экстремальной среды;

4) психологический дебрифинг – метод работы с групповой психической травмой. Это особо организованная и четко структурированная работа в группах с людьми, совместно пережившими катастрофу или трагическое событие.

36. Психологами составляется программа по психокоррекционной и трениговой работе. Занятия отражаются в журнале групповых форм работ (тренинги) по форме согласно приложению 9 к настоящим Правилам.

37. Психологический дебрифинг проводится с сотрудниками после проведения аварийно-спасательных работ и ликвидации ЧС.

38. Психологическая помощь оказывается психологами во время приема личного состава. Прием осуществляется в соответствии с графиком работы комнаты психологической разгрузки, который утверждается руководителем и доводится личному составу подразделения.

Параграф 5. Психопрофилактическая работа с личным составом

39. Профилактические мероприятия включают в себя:

1) выявление лиц с риском суицидального поведения из числа личного состава в ходе психодиагностических мероприятий;

2) проведение комплекса мероприятий по оптимизации процесса адаптации молодых сотрудников;

3) организацию занятий (тренингов), направленных на формирование у личного состава психологической устойчивости к стрессовым ситуациям в служебной деятельности и посттравматических расстройств;

4) проведение профилактической работы с сотрудниками, склонными к нарушению служебно-воинской дисциплины, имеющими конфликтные взаимоотношения в коллективе;

5) оптимизацию морально-психологического климата, поддержание в служебных коллективах атмосферы дружбы, товарищества, взаимопомощи, уважения личного достоинства каждого сотрудника;

6) своевременное предупреждение и разрешение конфликтов в коллективах подразделений;

7) использование духовно-нравственного потенциала традиционных религиозных конфессий, общественных объединений в интересах профилактики суицидальных происшествий.

Параграф 6. Психологическая работа по профилактике суицидальных происшествий

40. Профилактика суицидальных происшествий представляет собой комплекс организационных, психологических, педагогических и социальных мероприятий, проводимых психологами совместно с кадровыми подразделениями и специалистами собственной безопасности, в целях предотвращения суицидальных происшествий среди личного состава ОГЗ, устранения причин и условий, способствующих их совершению. В рамках проводимой работы психологами выполняются нижеследующие функции:

1) выявление сотрудников с риском суицидального поведения по результатам психологической диагностики и проведение дальнейшей психологической работы с ними;

2) обучение руководителей подразделений способам распознавания признаков социально-психологической дезадаптации;

3) осуществляют мониторинг за психологическим состоянием сотрудников при выполнении служебных задач и в повседневной жизнедеятельности;

4) оказание психологической поддержки и помощи сотрудникам, у которых выявлены признаки кризисного состояния и суицидального поведения.

41. Психологи информируют первого руководителя подразделения, начальников кадровых подразделений, а также специалистов собственной безопасности, о сотрудниках с признаками суицидального риска, с включением их в "группу наблюдения".

42. Сотрудники, совершившие суицидальные попытки (не завершённый факт) направляются кадровыми подразделениями на военно-врачебную комиссию для определения пригодности к дальнейшей службе согласно приказу Министра внутренних дел Республики Казахстан от 2 ноября 2020 года № 758 "Об утверждении Правил проведения военно-врачебной экспертизы в правоохранительных органах, органах гражданской защиты и Государственной фельдъегерской службе Республики Казахстан и Положения о комиссиях военно-врачебной экспертизы в органах внутренних дел Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 21580).

Параграф 7. Психологическое просвещение личного состава

43. Психологическое просвещение организуется психологами в рамках профессиональной служебной подготовки.

44. Психологическая информация может доводиться в устной (лекции, доклады, выступления участников и очевидцев событий), в печатной (памятки, листовки и другие печатные продукции) формах, путем просмотра и обсуждения кинофильмов.

45. Основными задачами психологического просвещения являются:

- 1) разъяснение сущности и содержания психологической работы в ОГЗ;
- 2) ознакомление личного состава с закономерностями психического развития человека, группы, коллектива;
- 3) популяризация идей психического здоровья человека, его возможностей и ограничений;
- 4) информирование о мероприятиях по сохранению психического здоровья личного состава;
- 5) привитие интереса к психологическим знаниям и стремления конструктивно использовать их в профессиональной деятельности и в личной жизни."

подпункт 6) пункта 47 изложить в следующей редакции:

"6) организация и проведение в ОГЗ воспитательной, социально-правовой, психологической и идеологической работы с личным составом, разъяснение государственной политики, принимаемых руководством страны мер по укреплению обороноспособности, обеспечению межнационального и межконфессионального согласия ;".

приложения 4, 5 и 7 к указанным Правилам изложить в новой редакции согласно приложениям 1, 2 и 3 к настоящему приказу;

приложение 6 к указанным Правилам исключить.

2. Департаменту кадровой и воспитательной работы Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

исполняющий обязанности

*Министра по чрезвычайным ситуациям
Республики Казахстан*

К. Турсынбаев

Приложение 1 к приказу
исполняющего обязанности
Министра по чрезвычайным

ситуациям
Республики Казахстан
от 19 июня 2026 года № 233
Приложение 4
к Правилам организации
воспитательной, психологической
и идеологической работы
с личным составом органов
гражданской защиты

Психологическое заключение

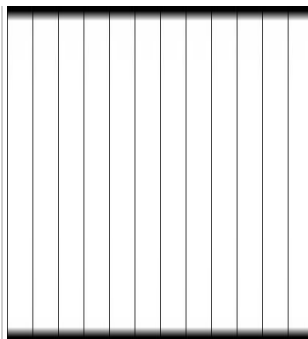
1. Фамилия:
 2. Имя:
 3. Отчество (при его наличии):
 4. Возраст на момент тестирования:
 5. Дата проведения тестирования:
 6. Основание для проведения:
 7. Психодиагностическое обследование проходило с использованием следующих методик:
 8. Результаты (портрет):
 9. Рекомендации:
- Психолог Фамилия, имя, отчество (при его наличии)
" ____ " _____ 202_ г.

Данная информация является конфиденциальной, разглашению не подлежит. Использовать только в служебных целях.

Приложение 2 к приказу
исполняющего обязанности
Министра по чрезвычайным
ситуациям
Республики Казахстан
от 19 июня 2026 года № 233
Приложение 5
к Правилам организации
воспитательной, психологической
и идеологической работы
с личным составом органов
гражданской защиты

--	--

Индивидуальная карточка
сотрудника № -



Фамилия _____

Имя _____

Отчество (при его наличии) _____

Дата рождения _____

Дополнительная информация (психологическая характеристика)

Приложение 3 к приказу
исполняющего обязанности
Министра по чрезвычайным
ситуациям

Республики Казахстан
от 19 июня 2026 года № 233

Приложение 7
к Правилам организации
воспитательной, психологической
и идеологической работы
с личным составом органов
гражданской защиты

Журнал группы наблюдения

№	Фамилия, имя , отчество (при его наличии), подразделени е	Дата взятия на учет	Дата снятия с учета	Причина учета	Вид психокоррекц ионной работы	Примечание