

О приостановлении действий некоторых структурных элементов приказа Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 275 "Об утверждении Правил организации субсидируемых рабочих мест и субсидирования заработной платы лиц, трудоустроенных на субсидируемые рабочие места"

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26 января 2026 года № 24. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 26 января 2026 года № 37880

В соответствии с пунктом 1 статьи 46 Закона Республики Казахстан "О правовых актах" ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приостановить до 1 апреля 2026 года действие пунктов 5, 6, 7, 8, части четвертой пункта 9, пунктов 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20 и 21 Правил организации субсидируемых рабочих мест и субсидирования заработной платы лиц, трудоустроенных на субсидируемые рабочие места (далее – Правила), утвержденных приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 275 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 32959).

2. Установить, что на период приостановления:

пункт 5 Правил действует в следующей редакции:

"5. Субсидируемые рабочие места организуются карьерными центрами по заявкам работодателей, действующие более одного года.";

часть четвертая пункта 9 Правил действует в следующей редакции:

"Общественные работы организуются у работодателей всех форм собственности.";

пункт 14 Правил действует в следующей редакции:

"14. Сбор заявок от работодателей на организацию субсидируемых рабочих мест осуществляется на Электронной бирже труда.

Прием заявок от работодателей на организацию субсидируемых рабочих мест на предстоящий финансовый год осуществляется ежегодно с 29 декабря по 16 января.

Прием заявок от работодателей на организацию субсидируемых рабочих мест на текущий финансовый год осуществляется с 1 марта по 30 сентября.

Карьерный центр в течение 3 (трех) рабочих дней со дня завершения сбора заявок формирует единый перечень работодателей и направляет в центр трудовой мобильности для рассмотрения и утверждения.

Центр трудовой мобильности в течение 2 (двух) рабочих дней утверждает перечень организаций, представивших заявку на создание субсидируемых рабочих мест и

количество организуемых рабочих мест (далее – Перечень), с указанием вида субсидируемых рабочих мест, продолжительности работы, профессии и размера оплаты труда в месяц.

Карьерный центр в течение 2 (двух) рабочих дней после утверждения Перечня вносит решение центра трудовой мобильности в АИС "Рынок труда" по каждой заявке.

При принятии центром трудовой мобильности решения об отказе в участии работодателя в организации рабочих мест по субсидируемым рабочим местам на очередной финансовый год в "личный кабинет" работодателя на Электронной бирже труда автоматически из АИС "Рынок труда" поступает уведомление об отказе с указанием причин.

Основаниями для отказа во включение работодателя в Перечень являются:

1) установление недостоверности документов и (или) сведений, в том числе получаемых из государственных информационных систем, необходимых для допуска работодателя к организации субсидируемых рабочих мест;

2) невыполнение обязательств работодателя по предыдущим договорам об организации субсидируемых рабочих мест, заключенных с центром трудовой мобильности (при наличии);

3) присутствие работодателя в регистре организаций, предоставляющих специальные социальные услуги;

4) получение работодателем государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим и профессиональным, послесредним, высшим и послевузовским образованием, а также на дошкольное воспитание и обучение, среднее образование и дополнительное образование детей, за исключением работодателей, подающих заявку на организацию молодежной практики и (или) проекта "Серебряный возраст";

5) оказание работодателем медицинской помощи в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) системы обязательного социального медицинского страхования, за исключением работодателей, подающих заявку на организацию молодежной практики и (или) проекта "Серебряный возраст";

6) отсутствие финансирования на организацию субсидируемых рабочих мест на текущий или предстоящий финансовый год;

7) прохождение работодателем процедуры банкротства либо ликвидации.

Работодатель вправе обжаловать решение центра трудовой мобильности.

Рассмотрение жалобы производится центром трудовой мобильности.

Если иное не предусмотрено законами Республики Казахстан, обращение в суд допускается после обжалования в досудебном порядке в соответствии с пунктом 5 статьи 91 Административного процедурно-процессуального кодекса.";

пункт 18 Правил действует в следующей редакции:

"18. Количество организуемых субсидируемых рабочих мест у работодателя определяется центром трудовой мобильности.

При определении количества рабочих мест учитываются организационно-правовая форма собственности работодателя, количество безработных, состоящих на учете в карьерном центре свыше 6 (шести) месяцев, а также уровень трудоустройства безработных, завершивших у работодателя работу на субсидируемых рабочих местах в прошедшем календарном году (при наличии).";

пункт 21 Правил действует в следующей редакции:

"21. В течение 3 (трех) рабочих дней со дня утверждения Перечня на Электронной бирже труда автоматически создается вакансия на субсидируемое рабочее место. По истечении 90 (девяносто) календарных дней созданная вакансия при ее не заполнении аннулируется."

3. Департаменту занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

5. Настоящий приказ вводится в действие после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан*

С. Жакупова

"СОГЛАСОВАН"

Министерство финансов
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство национальной экономики
Республики Казахстан