

Об утверждении Правил и условий организации труда осужденных

Приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 30 сентября 2025 года № 735. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 30 сентября 2025 года № 37003.

В соответствии с частью 1-6 статьи 119 Уголовно-исполнительного кодекса Республики Казахстан, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Правила и условия организации труда осужденных.
2. Комитету уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:
 - 1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;
 - 2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства внутренних дел Республики Казахстан после его официального опубликования;
 - 3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической и нормотворческой координации Министерства внутренних дел Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего заместителя министра внутренних дел Республики Казахстан.
4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр внутренних
дел Республики Казахстан*

Е. Саденов

"Согласовано"

Генеральная прокуратура
Республики Казахстан

Утверждены приказом
Министр внутренних дел
Республики Казахстан
от 30 сентября 2025 года № 735

Правила и условия организации труда осужденных

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила и условия организации труда осужденных (далее – Правила) разработаны в соответствии с частью 1-6 статьи 119 Уголовно-исполнительного кодекса Республики Казахстан (далее – УИК) и определяют порядок и условия организации труда осужденных.

2. Правила определяют:

- 1) планирование деятельности по организации труда осужденных;
- 2) общие требования к организации труда осужденных;
- 3) порядок действий администрации учреждений уголовно-исполнительной системы (далее – УИС) при трудоустройстве осужденных;
- 4) порядок организации труда осужденных на должностях хозяйственного обслуживания учреждения УИС;
- 5) порядок организации труда осужденных на предприятиях УИС;
- 6) порядок организации труда осужденных в организациях, расположенных на территории учреждения УИС;
- 7) порядок организации труда осужденных в организациях, расположенных за пределами охраняемой территории учреждения УИС;
- 8) порядок организации труда осужденных в условиях камерного содержания;
- 9) порядок организации труда осужденных в учреждениях минимальной безопасности;
- 10) порядок занятия осужденными индивидуальной трудовой деятельностью в учреждениях УИС.

3. Основными задачами организации труда осужденных являются:

- 1) привитие профессиональных навыков, профессиональная подготовка;
- 2) обеспечение потребности осужденных в труде и заработке;
- 3) стимулирование осужденных к возмещению исковых требований; ущерба за вред, причиненный преступлением; погашению судебных издержек, связанных с производством по уголовному делу; выплате алиментных обязательств;
- 4) создание условий для оказания финансовой помощи близким родственникам, семьям и накопления финансовых средств, необходимых для устройства после освобождения.

4. Администрация учреждений и предприятий УИС, иные работники учреждений УИС принимают меры по созданию рабочих мест для привлечения всех трудоспособных осужденных к оплачиваемому труду, оказанию содействия в трудоустройстве осужденных и их работе.

5. Предприятия УИС создают рабочие места для всех трудоспособных осужденных.

6. Военнослужащие подразделений Главного командования Национальной гвардии Министерства внутренних дел Республики Казахстан (далее – военнослужащие

Национальной гвардии Республики Казахстан) в пределах компетенции принимают первоочередные меры по обеспечению непрерывного рабочего процесса осужденных, который направлен на их трудовое воспитание.

Глава 2. Планирование деятельности по организации труда осужденных

7. Организационной основой работы подразделений по организации труда осужденных учреждений УИС является план работы на квартал, который составляется подразделением организации труда осужденных учреждения УИС, согласовывается заместителем начальника учреждения по общим вопросам и организации труда осужденных и утверждается начальником учреждения, либо лицом его замещающим.

8. В плане работы отражаются основные направления работы по организации труда осужденных, увеличению показателей трудоузанности осужденных, их технического или профессионального обучения, а также иные направления работы по развитию и совершенствованию трудового процесса осужденных, в том числе по взаимодействию и созданию рабочих мест с предприятиями УИС для привлечения всех трудоспособных осужденных к оплачиваемым работам, проведению мероприятий по вопросам трудового устройства (день открытых дверей, круглый стол, выставка, размещение на сайтах информации об имеющихся свободных производственных площадях и другие).

9. Контроль и координация работы по организации труда осужденных в учреждении УИС возлагается на начальника учреждения, заместителя начальника учреждения УИС по общим вопросам и организации труда осужденных, либо лиц их замещающих.

10. В учреждениях минимальной, средней, максимальной и чрезвычайной безопасности, а также в учреждениях средней безопасности для содержания несовершеннолетних, смешанной безопасности для содержания осужденных с различными видами режимов организацию труда осужденных обеспечивает подразделение организации труда осужденных, в учреждениях смешанной (следственные изоляторы) и полной безопасности – сотрудники воспитательных служб.

Глава 3. Общие требования к организации труда осужденных

11. Администрация учреждения принимает меры по созданию рабочих мест для привлечения всех трудоспособных осужденных к оплачиваемым работам.

12. Администрацией учреждения осужденные трудоустраиваются:

- 1) на должностях хозяйственного обслуживания учреждения;
- 2) на предприятиях УИС;

3) в организациях, расположенных на территории учреждения, в котором осужденный отбывает наказание.

13. В случае производственной необходимости и с согласия осужденного администрацией учреждений УИС осужденные трудоустраиваются в другом учреждении того же вида, в порядке, предусмотренном подпунктом 3) части четвертой статьи 88 УИК.

14. Администрация учреждения отзывает осужденного из организации, в которой он трудоустроен:

- 1) по письменному указанию вышестоящих органов УИС;
- 2) в случае нарушения осужденным порядка отбывания наказания;
- 3) в случае неисполнения работодателем обязательств по договору;
- 4) при вводе режима особых условий в учреждении;
- 5) при введении чрезвычайного или военного положения;
- 6) при его освобождении.

15. Осужденным в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан обеспечиваются безопасные условия труда, отдых, отпуск, а также оплата труда.

16. Условия труда осужденных определяются трудовым законодательством Республики Казахстан.

17. Осужденные трудятся на местах и работах, определяемых администрацией учреждения УИС, добросовестно относятся к труду. Осужденными соблюдаются требования техники безопасности и охраны труда, пожарной безопасности.

18. Осужденным не допускается прекращать работу в целях разрешения трудовых конфликтов. Индивидуальные трудовые споры разрешаются в порядке, установленном трудовым законодательством Республики Казахстан.

19. При возникновении трудового конфликта осужденный обращается к администрации учреждения УИС, которая принимает меры по разрешению трудового конфликта.

20. В случае возникновения коллективных трудовых споров, чрезвычайных ситуаций и происшествий на трудовых объектах администрация учреждения не позднее следующего рабочего дня уведомляет об этом территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду и прокурора в письменной форме. Территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду и прокурор, получив такое уведомление, принимают меры в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

21. Отношение осужденных к труду учитывается при их поощрении, определении степени поведения, переводе в различные условия содержания, изменении вида учреждения, рассмотрении вопросов права проживания с супругом (супругой), близкими родственниками на арендованной или собственной жилой площади в пределах населенного пункта, где располагается учреждение минимальной безопасности. Сведения об отношении осужденного к труду прилагаются к

ходатайству осужденного об условно-досрочном освобождении, о замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания и о помиловании.

22. Трудовые отношения, а также иные отношения, непосредственно связанные с трудовыми, регулируются трудовым договором, актом работодателя, соглашением и коллективным договором.

23. При трудоустройстве осужденных администрацией учитывается их пол, возраст, состояние здоровья, трудоспособность, по возможности – специальность и ее получение во время отбывания наказания.

24. Трудовые отношения между осужденным и администрацией учреждения УИС, выступающим в качестве работодателя, осуществляется на основании договора между администрацией учреждения и осужденным.

25. Привлечение осужденных к труду на объектах организаций, не входящих в УИС, осуществляется на основании договоров между администрацией учреждения, организацией и осужденным.

26. Работодатель уведомляет осужденного и администрацию учреждения УИС о расторжении трудового договора за пятнадцать рабочих дней, если в трудовом, коллективном договорах не предусмотрен более длительный срок уведомления. По соглашению сторон (работодателем и осужденным) срок уведомления может быть заменен выплатой заработной платы, пропорциональной неотработанному сроку. В уведомлении работодатель указывает причины, послужившие основанием для расторжения трудового договора.

27. О переводе осужденного на другие должности работодатель уведомляет осужденного и администрацию учреждения УИС за пятнадцать рабочих дней.

28. Рабочее время осужденных в учреждениях УИС определяется распорядком дня учреждения УИС, разработанным в соответствии с трудовым и уголовно-исполнительным законодательством Республики Казахстан.

Глава 4. Порядок действий администрации учреждений УИС при трудоустройстве осужденных

29. По прибытию осужденного в учреждение УИС, сотрудники подразделения организации труда осужденных изучают его личное дело и на четвертый день в соответствии с комплексным планом занятий с осужденными в карантинном отделении учреждения проводят беседу с осужденным, где в целях его дальнейшего трудоустройства, уточняют сведения:

- 1) о наличии и уровне образования;
- 2) о наличии специальности, профессиональных навыков;
- 3) о последней занимаемой должности до ареста;
- 4) о наличии инвалидности, других заболеваниях, препятствующих дальнейшему трудоустройству, либо влияющих на отдельные виды работ;

5) о наличии пенсионных выплат по возрасту;

6) о наличии исковых требований; ущерба за вред, причиненный преступлением; судебных издержек, связанных с производством по уголовному делу; алиментных обязательств;

7) о наличии документов, удостоверяющих личность, трудовой книжки, пенсионного удостоверения.

30. Сотрудники подразделения организации труда осужденных учреждения УИС разъясняют осужденному условия и порядок трудоустройства на рабочих объектах.

31. Сведения по результатам изучения личного дела осужденного и проведенной с ним беседы в течение пяти рабочих дней вносятся в Централизованную автоматизированную базу данных УИС по позициям, касаемым вопросов организации труда.

32. На основании полученных сведений сотрудники подразделения организации труда осужденных формируют список осужденных для ведения учета специалистов из числа осужденных и дальнейшего их трудоустройства.

33. При наличии вакантных мест и (или) поступления письменной заявки от работодателей, трудоустраивающих осужденных, подразделением организации труда осужденных учреждения УИС в течение трех рабочих дней из числа осужденных подбирается кандидатура для трудоустройства.

34. Кандидатура осужденного подбирается исходя из следующих критериев:

1) наличие документов, удостоверяющих личность;

2) для иностранных граждан и лиц без гражданства помимо документа, удостоверяющего личность, необходимо наличие индивидуального идентификационного номера;

3) трудоспособность осужденного;

4) возраст, состояние здоровья и пол осужденного;

5) наличие исковых требований; ущерба за вред, причиненный преступлением; судебных издержек, связанных с производством по уголовному делу; алиментных обязательств;

6) специальность и ее получение во время отбывания наказания (по возможности);

7) профессиональные навыки.

35. После подбора кандидатуры, осужденный в произвольной форме подает заявление на имя работодателя о трудоустройстве, к которому сотрудники подразделения организации труда осужденных учреждения УИС прилагают лист согласования и согласовывают кандидатуру с заинтересованными службами и руководством учреждения УИС.

36. На основании согласованного с заинтересованными службами и руководством учреждения УИС заявления, работодателем с осужденным в трех экземплярах

заключается трудовой договор и издается приказ о приеме осужденного на работу в соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Казахстан.

37. Сотрудники подразделения организации труда осужденных в течении пяти суток после получения трудового договора, копии приказа о приеме осужденного на работу, вносят сведения о его трудоустройстве в Централизованную автоматизированную базу данных УИС.

38. Работодатель ежемесячно направляет заявку о выводе осужденных на рабочие места с указанием количества осужденных, их фамилии, имени, отчества (при наличии) , которая подлежит регистрации во входящей корреспонденции учреждения УИС.

Глава 5. Порядок организации труда осужденных на должностях хозяйственного обслуживания учреждения УИС

39. Для выполнения работ на должностях хозяйственного обслуживания в учреждениях минимальной, средней, максимальной безопасности и в учреждении средней безопасности для содержания несовершеннолетних привлекаются осужденные , содержащиеся в этих учреждениях.

40. Заявку на трудоустройство осужденного на должностях хозяйственного обслуживания подготавливает служба тылового обеспечения учреждения УИС и не позднее трех рабочих дней направляет в подразделение организации труда осужденных учреждения УИС для оформления документов о приеме на работу.

41. Подбор кандидатуры для выполнения работ по хозяйственному обслуживанию из числа осужденных учреждений минимальной, средней, максимальной безопасности и учреждения средней безопасности для содержания несовершеннолетних, осуществляется сотрудниками подразделения организации труда осужденных учреждения УИС по согласованию с заинтересованными службами и руководством учреждения УИС.

42. После подбора кандидатуры, осужденный на имя начальника учреждения УИС либо лица его замещающего, в произвольной форме подает заявление о трудоустройстве. Сотрудники подразделения организации труда осужденных к заявлению осужденного прилагают лист согласования и согласовывают кандидатуру с заинтересованными службами и руководством учреждения УИС.

43. На основании заявления осужденного, согласованного с заинтересованными службами и руководством учреждений минимальной, средней, максимальной безопасности и учреждения средней безопасности для содержания несовершеннолетних, между начальником учреждения либо лицом его замещающим, и осужденным в двух экземплярах заключается трудовой договор.

44. На основании трудового договора начальником учреждения либо лицом его замещающим издается приказ о приеме осужденного на работу в соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Казахстан.

45. Оставление осужденных в учреждении смешанной безопасности и направление в учреждение чрезвычайной или полной безопасности для выполнения работ по хозяйственному обслуживанию осуществляется в соответствии со статьей 92 УИК.

46. Для выполнения работ по хозяйственному обслуживанию в учреждениях смешанной, чрезвычайной или полной безопасности привлекаются впервые осужденные к лишению свободы, которым отбывание наказания назначено в учреждении средней безопасности.

47. Решение об оставлении и привлечении осужденного к труду в учреждениях смешанной, чрезвычайной или полной безопасности осуществляется с согласия осужденного по постановлению начальника учреждения смешанной безопасности, на основании материалов комиссии учреждения.

48. Направление осужденного в учреждение чрезвычайной или полной безопасности осуществляется по согласованию с их начальниками.

49. Копия постановления об оставлении осужденного в учреждении смешанной безопасности либо направлении в учреждение чрезвычайной или полной безопасности не позднее следующего рабочего дня направляется прокурору.

50. Оформление документов о приеме на работу в учреждениях смешанной, чрезвычайной или полной безопасности осуществляется после вынесения соответствующего постановления об оставлении осужденного в учреждении УИС.

51. Осужденные, оставленные в учреждении смешанной безопасности или направленные в учреждения чрезвычайной или полной безопасности для выполнения работ по хозяйственному обслуживанию, содержатся изолированно от иных лиц на условиях, предусмотренных УИК для учреждений средней безопасности.

52. Для привлечения осужденных к выполнению работ на должностях по хозяйственному обслуживанию учреждений минимальной, средней, максимальной, чрезвычайной, полной, смешанной безопасности и учреждениях средней безопасности для содержания несовершеннолетних необходимы следующие документы:

1) заявка тыловой службы учреждения УИС (для учреждений минимальной, средней, максимальной безопасности, средней безопасности для содержания несовершеннолетних);

2) рекомендация психолога учреждения УИС;

3) постановление об оставлении осужденного в учреждении смешанной безопасности либо направлении в учреждение чрезвычайной или полной безопасности (для учреждений смешанной, чрезвычайной или полной безопасности);

4) заявление осужденного о трудоустройстве (подается в произвольной форме), согласованное с заинтересованными службами и руководством учреждения УИС;

5) результаты обязательных медицинских осмотров с отметкой о допуске к работе;

6) трудовой договор;

7) приказ о приеме на работу;

- 8) должностная инструкция;
- 9) документы, подтверждающие специальность и ее получение во время отбывания наказания (по возможности).

Глава 6. Порядок организации труда осужденных на предприятиях УИС

53. Предприятия УИС призваны обеспечивать трудовую занятость осужденных.

54. Для вывода осужденных на работу на производственные объекты предприятия УИС между администрацией учреждения и предприятием УИС заключается договор на предоставление рабочей силы из числа осужденных.

55. В целях трудоустройства и вывода осужденных на рабочие объекты представителем предприятия УИС в учреждение УИС направляется заявка на вывод осужденных с указанием количества осужденных.

56. Сотрудниками подразделения организации труда осужденных в течение трех рабочих дней осуществляется подбор кандидатур из числа осужденных для занятия вакантных должностей, предоставленных предприятием УИС.

57. Подбор кандидатур осуществляется в соответствии с критериями, предусмотренными пунктом 34 настоящих Правил.

58. После подбора кандидатуры, осужденный на имя директора предприятия УИС либо лица его замещающего, в произвольной форме подает заявление о трудоустройстве. Сотрудники подразделения организации труда осужденных к заявлению осужденного прилагают лист согласования и согласовывают кандидатуру с заинтересованными службами и руководством учреждения УИС.

59. Согласованное с заинтересованными службами и руководством учреждения УИС заявление, передается сотрудниками подразделения организации труда осужденных представителям предприятия УИС для заключения с осужденным трудового договора в трех экземплярах и издания приказа о приеме осужденного на работу.

60. На предприятиях УИС допускается использование труда вольнонаемных инженерно-технических работников и квалифицированных рабочих в пределах до пятнадцати процентов от числа работающих осужденных.

61. Предприятиям УИС не допускается предоставление осужденных третьим лицам для привлечения их к труду.

Глава 7. Порядок организации труда осужденных в организациях, расположенных на территории учреждения УИС

62. Для открытия рабочих мест на территории учреждения УИС субъект предпринимательства на имя начальника учреждения УИС либо лица его замещающего, обращается с заявлением об открытии производства с изложением вида производства,

которое после рассмотрения направляется в подразделение организации труда осужденных для демонстрации имеющихся свободных площадей, зданий и сооружений, расположенных на территории промышленной зоны учреждения УИС, и оформления документов, либо подготовки и направления мотивированного ответа об отказе в открытии производства на территории учреждения УИС.

63. Для вывода осужденных на работу на производственные объекты субъекта предпринимательства, между администрацией учреждения УИС и субъектом предпринимательства заключается договор на предоставление рабочей силы из числа осужденных.

64. В целях трудоустройства и вывода осужденных на рабочие объекты, субъектом предпринимательства в учреждение УИС направляется заявка на вывод осужденных с указанием количества осужденных.

65. Сотрудниками подразделения организации труда осужденных учреждения УИС в течение трех рабочих дней осуществляется подбор кандидатур из числа осужденных для занятия вакантных должностей, предоставленных субъектом предпринимательства.

66. Подбор кандидатур осуществляется в соответствии с критериями, предусмотренными пунктом 34 настоящих Правил.

67. После подбора кандидатуры, осужденный на имя руководителя субъекта предпринимательства в произвольной форме подает заявление о трудоустройстве. Сотрудники подразделения организации труда осужденных к заявлению осужденного прилагают лист согласования и согласовывают кандидатуру с заинтересованными службами и руководством учреждения УИС.

68. Согласованное с заинтересованными службами и руководством учреждения УИС заявление передается сотрудниками подразделения организации труда осужденных субъекту предпринимательства для заключения с осужденным трудового договора в трех экземплярах и издания приказа о приеме осужденного на работу в соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Казахстан.

69. Работодатель допускается к труду на объекте производства вместе с осужденными в течение рабочего времени, отведенного распорядком дня учреждения УИС для работы. В случае наличия заявки работодатель допускается к работе вместе с осужденными с их согласия в выходные и праздничные дни с соблюдением требований трудового законодательства Республики Казахстан, за исключением случая введения в учреждении усиленного варианта несения службы.

70. Передача производственных объектов, расположенных на территории учреждений, организациям иных форм собственности для организации рабочих мест осужденных осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан о государственном имуществе.

Глава 8. Порядок организации труда осужденных в организациях, расположенных за пределами охраняемой территории учреждения УИС

71. При отсутствии возможности трудоустройства на объектах, указанных в части первой статьи 119 УИК, осужденные трудоустраиваются в иных организациях (за пределами охраняемой территории) в пределах населенного пункта, где располагается учреждение, при условии оборудования инженерно-техническими средствами надзора, контроля и охраны за счет работодателя, а также обеспечения за ними надлежащей охраны и изоляции администрацией учреждения УИС.

72. Надзор, контроль и охрана осужденных на рабочих объектах организаций, расположенных за пределами охраняемой территории учреждений УИС, осуществляется администрацией учреждений УИС и военнослужащими Национальной гвардии Республики Казахстан в соответствии с штатной численностью подразделений.

73. Разрешение либо отказ на вывод на производственные объекты, расположенные за пределами охраняемой территории учреждения, предоставляется осужденным с учетом их характеристики, поведения и остатка срока отбытия наказания, по постановлению начальника учреждения УИС либо лица, замещающего его, на основании материалов комиссии учреждения. Копия постановления направляется прокурору не позднее следующего рабочего дня.

74. Вывод за пределы охраняемой территории учреждения не предоставляется:

- 1) осужденным к пожизненному лишению свободы;
- 2) осужденным, признанным лицом с психическим, поведенческим расстройством (заболеванием), не исключающим вменяемости, а также не завершившим лечение от туберкулеза либо другого инфекционного заболевания;
- 3) осужденным за террористические, экстремистские преступления либо за преступления, совершенные в составе преступной группы;
- 4) осужденным, состоящим на профилактическом учете как склонные к побегу;
- 5) осужденным за умышленные преступления, совершенные в период отбывания наказания;
- 6) осужденным, имеющим отрицательную степень поведения.

75. Трудоустройство осужденных в организациях (за пределами охраняемой территории) осуществляется на основании договора на предоставление рабочей силы между администрацией учреждения УИС и работодателем, а также на основании трудовых договоров, оформляемых между работодателем и осужденными, и приказа о приеме осужденного на работу в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

76. Находясь на работах за пределами охраняемой территории учреждения УИС, осужденными:

1) соблюдается маршрут и время передвижения, установленная форма одежды, а также график рабочего времени;

2) по первому требованию администрации учреждения УИС, военнослужащих Национальной гвардии Республики Казахстан, сотрудников полиции предъявляется пропуск, выдаваемый для выхода на работы за пределы охраняемой территории учреждения УИС. При возвращении в учреждение УИС пропуск подлежит сдаче представителю администрации учреждения, осуществляющему надзор.

77. Осужденным не допускается:

1) покидание пределов охраняемой территории, на которой трудоустроен осужденный за пределами учреждения УИС, в период рабочего времени;

2) оставление рабочего объекта;

3) принятие для отправки, передачи письма и выполнение других поручений осужденных и иных лиц;

4) передавать пропуск другим лицам.

78. Работодателем в течение рабочего времени осуществляется контроль нахождения осужденных на рабочем объекте, организовывается рабочий процесс и выполнение возложенных на них трудовых (должностных, функциональных) обязанностей.

79. Осужденные, трудоустроенные на работы за пределами охраняемой территории учреждения УИС, находятся под охраной, надзором и подлежат конвоированию.

80. За счет средств предприятий, привлекающих к труду осужденных, им может быть организовано дополнительное питание сверх установленных норм.

Глава 9. Порядок организации труда осужденных в условиях камерного содержания

81. Труд осужденных организуется в специально оборудованных рабочих камерах.

82. Труд осужденных вне камер осуществляется в соответствии с Правилами внутреннего распорядка учреждений уголовно-исполнительной системы, утвержденными приказом Министра внутренних дел Республики Казахстан от 17 ноября 2014 года № 819 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 9984). 83. Осужденные, их вещи и одежда, а также рабочая камера подвергаются досмотру и обыску перед началом и после окончания работ.

84. При отсутствии рабочих камер труд организуется на территории изолированных локальных участков производственной зоны.

85. Администрацией учреждения рабочие камеры оборудуются исходя из наличия помещений в учреждении УИС.

86. Для осужденных, отбывающих наказание в строгих условиях содержания, размещенных в камерах, трудовое использование организуется в помещении по месту их нахождения.

Глава 10. Порядок организации труда осужденных в учреждениях минимальной безопасности

87. Труд осужденных, отбывающих наказание в учреждениях минимальной безопасности, регулируется трудовым законодательством Республики Казахстан, за исключением заключения и прекращения трудового договора и перевода на другую работу. Заключение, прекращение трудового договора и перевод осужденного на другую работу осуществляются работодателем с уведомлением администрации учреждения.

88. Администрация учреждения минимальной безопасности трудоустраивает осужденных на предприятии учреждения либо, при отсутствии такой возможности, в учреждениях УИС, расположенных за пределами учреждения, но в пределах соответствующей области, города республиканского значения, столицы, где оно располагается, на основании договоров между администрацией учреждения и работодателем с правом проживания осужденных при условии обеспечения за ними надлежащего контроля и надзора, а также трудового договора, заключаемого между работодателем и осужденным.

89. Осужденные могут быть трудоустроены в иных организациях в пределах соответствующей области, города республиканского значения, столицы, где оно располагается, на основании договоров между администрацией учреждения минимальной безопасности и работодателем без права проживания.

90. Право проживания в государственных учреждениях УИС не предоставляется осужденным, имеющим отрицательную степень поведения.

91. Осужденным, содержащимся в учреждениях минимальной безопасности, не допускается в рабочее время без уведомления администрации учреждения покидать рабочие объекты. Осужденные трудоустраиваются и выполняют работы на объектах, указанных в трудовых договорах.

92. Субъекты предпринимательства, изъявившие желание трудоустроить осужденных, отбывающих наказание в учреждениях минимальной безопасности, обращаются на имя начальника учреждения УИС, либо лица его замещающего, с заявлением о трудоустройстве осужденных с указанием вида производства, количества осужденных для вывода на работу, которое после рассмотрения направляется в подразделение организации труда осужденных для оформления документов, либо подготовки и направления мотивированного ответа об отказе в трудоустройстве осужденных.

93. К заявлению прилагается копия документа, удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан либо его электронная форма, содержащая индивидуальный идентификационный номер, а также копии документов, подтверждающих предпринимательскую деятельность.

94. Администрацией учреждения минимальной безопасности осуществляется комиссионный выезд на рабочий объект субъекта предпринимательства для удостоверения и оценки целесообразности вывода осужденных на рабочий объект субъекта предпринимательства, о чем составляется акт.

95. В случае принятия администрацией учреждения УИС положительного решения о трудоустройстве осужденных, между администрацией учреждения и субъектом предпринимательства заключается договор на предоставление рабочей силы из числа осужденных.

96. Сотрудниками подразделения организации труда осужденных учреждения минимальной безопасности в течение трех рабочих дней осуществляется подбор кандидатур из числа осужденных для занятия вакантных должностей, предоставленных субъектом предпринимательства.

97. Подбор кандидатур осуществляется в соответствии с критериями, предусмотренными пунктом 34 настоящих Правил.

98. После подбора кандидатуры, осужденным в произвольной форме подается заявление о трудоустройстве на имя руководителя субъекта предпринимательства.

99. Заявление субъекта предпринимательства с резолюцией начальника учреждения, либо лица его замещающего, передается сотрудниками подразделения организации труда осужденных учреждения минимальной безопасности субъекту предпринимательства для заключения с осужденным трудового договора в трех экземплярах и издания приказа о приеме осужденного на работу.

100. Работодатель допускается к труду на объекте производства, расположенного на территории учреждения минимальной безопасности, вместе с осужденными в течение рабочего времени, отведенного распорядком дня учреждения УИС для работы. В случае наличия заявки работодатель допускается к работе вместе с осужденными с их согласия в выходные и праздничные дни с соблюдением требований трудового законодательства Республики Казахстан, за исключением случая введения в учреждении усиленного варианта несения службы.

101. В целях организации контроля за осужденными субъектом предпринимательства утверждается распорядок рабочего времени на производственном объекте, который в течение трех рабочих дней передается в подразделение организации труда осужденных для контроля и учета в работе.

102. Подразделением организации труда осужденных учреждения минимальной безопасности ежедневно составляется разнарядка по выводу осужденных на рабочие объекты с указанием местонахождения объекта, указанных в договоре на предоставление рабочей силы, которая предоставляется в дежурную часть учреждения, для осуществления вывода осужденных на оплачиваемую работу и проверки рабочих объектов, согласно утвержденного графика проверок.

103. Прибытие и убытие осужденных на рабочий объект субъекта предпринимательства осуществляется работодателем, который организует развозку осужденных.

104. Субъекту предпринимательства, выступающего в качестве работодателя, не допускается командирование работников, из числа трудоустроенных осужденных, а также направление их на обучение, повышение квалификации и другие основания, предусматривающие оставление рабочего объекта по месту дислокации учреждения УИС.

Глава 11. Порядок занятия осужденными индивидуальной трудовой деятельностью в учреждениях УИС

105. На территории учреждения УИС осужденным предоставляется возможность занятия индивидуальной трудовой деятельностью.

106. Индивидуальная трудовая деятельность в учреждении УИС осуществляется в соответствии с требованиями порядка исполнения и отбывания наказания.

107. Индивидуальная трудовая деятельность осуществляется на выделенном участке территории, здания, сооружения учреждения УИС.

108. Для организации осужденным индивидуальной трудовой деятельности на территории учреждения УИС осужденный обращается к администрации учреждения УИС с письменным заявлением для рассмотрения вопроса занятия индивидуальной трудовой деятельностью.

109. Администрация учреждения УИС рассматривает заявление и принимает решение об оформлении документов, либо подготовки и направления мотивированного ответа об отказе в организации на территории учреждения УИС индивидуальной трудовой деятельности. Решение принимается начальником учреждения, либо лицом его замещающим на основании рекомендаций комиссии учреждения УИС.

110. Для занятия осужденным индивидуальной трудовой деятельностью, между администрацией учреждения и осужденным заключается договор об осуществлении на территории учреждения УИС индивидуальной трудовой деятельности, в котором предусматривается предмет договора, условия труда осужденного, права и обязанности сторон, ответственность, а также иные условия и порядок осуществления индивидуальной трудовой деятельности.

111. Для занятия индивидуальной трудовой деятельностью на территории учреждения УИС, осужденный использует сырье, материалы, инструменты, принадлежащие ему на праве собственности.

112. При осуществлении индивидуальной трудовой деятельности осужденному не допускается производить следующие виды работ и услуг:

- 1) изготовление колюще-режущих предметов;

2) ремонт и производство множительной, радиотелеграфной, телефонной, телефаксной техники;

3) производство оружия, боевых припасов, взрывчатых веществ пиротехнических изделий, а также ремонт любых видов оружия;

4) изготовление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, сильнодействующих или ядовитых веществ;

5) посев, возделывание и сбыт культур, содержащих наркотические и ядовитые вещества;

6) переработка руд драгоценных металлов, радиоактивных и редкоземельных элементов;

7) ремонт и переделка изделий из драгоценных металлов, камней и изделий с применением таких материалов;

8) занятие медицинской деятельностью;

9) производство алкогольных напитков и табачных изделий;

10) изготовление орденов и медалей;

11) изготовление штампов, штемпелей, печатей, шрифтов;

12) требующие лицензирования, а также разрешения администрации учреждения УИС.

113. На работах, связанных с индивидуальной трудовой деятельностью, не допускается подчинение осужденному, организовавшему индивидуальную трудовую деятельность на территории учреждения УИС, вольнонаемных работников либо других осужденных, содержащихся в данном учреждении.

114. Осужденным, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью, не допускается воспрепятствование сотрудникам учреждения и военнослужащим Национальной гвардии Республики Казахстан, при исполнении возложенных на них обязанностей по обеспечению контроля и надзора.

115. Осужденный, владеющий высоким мастерством изготовления редких художественных изделий, может на безвозмездной основе обучать других осужденных, имеющих к этому склонности и призвание.