

О внесении изменений и дополнения в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 909 "Об утверждении Правил декларирования деятельности работодателя"

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 10 сентября 2025 года № 267. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 12 сентября 2025 года № 36825

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 909 "Об утверждении Правил декларирования деятельности работодателя" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12601), следующие изменения:

преамбулу изложить в следующей редакции:

"В соответствии с подпунктом 36) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан **ПРИКАЗЫВАЮ:**";

в Правилах декларирования деятельности работодателя, утвержденных указанным приказом:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящие Правила декларирования деятельности работодателя (далее – Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 36) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее – Трудовой кодекс) и определяют порядок декларирования деятельности работодателя.";

пункт 2 исключить;.

в пункте 3:

подпункты 6) и 7) пункта 3 изложить в следующей редакции:

"6) грубые нарушения – нарушения трудового законодательства, указанные в степени нарушений требований за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан согласно приложению 1 к Критериям оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, утвержденным совместным приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1022 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 801 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12656);

7) государственные инспекторы труда – должностные лица уполномоченного государственного органа по труду и его территориальных подразделений, к которым относятся:

главный государственный инспектор труда Республики Казахстан – должностное лицо уполномоченного государственного органа по труду;

главные государственные инспекторы труда – должностные лица уполномоченного государственного органа по труду;

главный государственный инспектор труда области, города республиканского значения, столицы – руководитель соответствующего территориального подразделения уполномоченного государственного органа по труду;

государственные инспекторы труда – должностные лица территориальных подразделений уполномоченного государственного органа по труду области, города республиканского значения, столицы;";

дополнить подпунктом 8) следующего содержания:

"8) Электронная биржа труда – объект информатизации, представляющий собой единую цифровую платформу занятости для соискателей и работодателей, обеспечивающую поиск работы и содействие в подборе персонала, оказание услуг в сфере занятости в электронном и проактивном формате, в соответствии с Социальным кодексом Республики Казахстан;";

пункты 6, 7, 8 и 9 изложить в следующей редакции:

"6. Работодатель в личном кабинете государственного информационного портала "Электронная биржа труда" заполняет заявление-декларацию о деятельности работодателя по соблюдению трудовых прав работников (далее – декларация) согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

После заполнения и подтверждения декларации работодателем, ее автоматическое направление в территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду по месту нахождения организации осуществляется посредством интеграционного взаимодействия государственного информационного портала "Электронная биржа труда" с автоматизированной информационной системой Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан "Охрана труда и безопасность" (далее – АИС "ОТиБ").

С момента передачи декларации в АИС "ОТиБ" осуществляется ее автоматическая регистрация с присвоением уникального идентификационного номера и датой регистрации, что считается датой официального поступления декларации в уполномоченный государственный орган по труду.

7. Решение о соответствии или несоответствии деятельности работодателя требованиям трудового законодательства Республики Казахстан принимается комиссией по декларированию деятельности работодателя (далее – комиссия), создаваемой территориальным подразделением уполномоченного государственного органа по труду в следующем составе:

председатель – представитель территориального подразделения уполномоченного государственного органа по труду;

члены – представитель регионального объединения работодателей и представитель территориального объединения профсоюзов.

8. Комиссия рассматривает поступившую декларацию и принимает решение в течение двадцати рабочих дней со дня еЎ регистрации в АИС "ОТиБ".

Уведомление о принятом решении направляется работодателю посредством размещения в его личном кабинете на государственном информационном портале "Электронная биржа труда".

9. Заседание комиссии признается правомочным, если в нем принимает участие не менее двух третей членов комиссии. При отсутствии указанного кворума заседание переносится на другую дату.

Решение комиссии является основанием для выдачи либо отказа в выдаче Сертификата доверия.

Решение комиссии по результатам рассмотрения заявления работодателя принимается открытым голосованием простым большинством голосов от числа проголосовавших.

В случае равенства голосов при голосовании решающим является голос председателя комиссии. Заочное голосование не допускается.";

в пункте 14:

подпункт 1) изложить в следующей редакции:

"1) несоответствие деятельности работодателя требованиям трудового законодательства Республики Казахстан;"

подпункт 3) исключить;

пункт 15 изложить в следующей редакции:

"15. Сертификат доверия аннулируется незамедлительно с момента установления (подтверждения) факта грубого нарушения трудового законодательства по результатам проверки и (или) профилактического контроля с посещением, а также с момента наступления тяжёлого или смертельного несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью.

пункты 17 и 18 изложить в следующей редакции:

"17. Территориальное подразделение уполномоченного органа по труду в течение трех рабочих дней со дня принятия комиссией решения о соответствии деятельности работодателя требованиям трудового законодательства и отмене действия Сертификата доверия, представляет в уполномоченный государственный орган по труду сведения о работодателях-обладателях Сертификата доверия.

Информация о работодателях, имеющих Сертификат доверия, размещается на интернет-ресурсе уполномоченного государственного органа по труду в течение трех рабочих дней со дня получения сведений о работодателях - обладателях Сертификата доверия.

18. В случае несогласия с решением территориального подразделения уполномоченного органа по труду, работодатель вправе обжаловать его в судебном порядке в соответствии с Административно процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан.";

приложение 1 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

приложение 2 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Комитету государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведения об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан*

С. Жакупова

Приложение к приказу
Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 10 сентября 2025 года № 267
Приложение 1
к Правилам декларирования
деятельности работодателя

В территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду

(наименование области, городов республиканского значения, столицы)

**Заявление-декларация о деятельности работодателя
по соблюдению трудовых прав работников**

1. _____
(полное наименование юридического или физического лица, юридический адрес)

2. Вид деятельности _____.

3. Численность работающих _____ человек.

4. Настоящим заявляем о соблюдении требований трудового законодательства Республики Казахстан:

№ п/п	Содержание требований трудового законодательства	Декларация (да/нет)
1.	Со всеми работниками заключены трудовые договоры. Соблюдаются установленные законодательством ограничения при заключении трудового договора. Сведения о заключенных трудовых договорах с работниками внесены в единую систему учета трудовых договоров	
2.	Утверждены и введены в действие правила трудового распорядка (дата утверждения)	
3.	Утвержден и выполняется график оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков работников на текущий год, а его изменение в связи с производственной необходимостью осуществляется с уведомлением работника не менее чем за две недели до начала трудового отпуска. Отсутствуют случаи непредоставления трудового отпуска либо его части работнику в течение двух лет подряд, незаконного отзыва из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска	
4.	Заработная плата выплачивается в полном размере в установленные сроки. Отсутствует задолженность или задержки по выплате работнику причитающихся компенсационных выплат, в том числе сумм возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника	

5.	Осуществляются пенсионные и социальные отчисления, страхование работников от несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью и профессиональными заболеваниями	
6.	Соблюдается режим работы и отдыха в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан. Отсутствуют случаи незаконного привлечения к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни	
7.	В связи с изменениями в организации производства, в том числе при реорганизации, сокращении объема работ и сокращении численности или штата, работники письменно предупреждаются работодателем не позднее, чем за один месяц	
8.	Отсутствуют факты незаконного привлечения к дисциплинарной ответственности	
9.	Отсутствуют факты незаконного прекращения трудового договора	
10.	Отсутствуют несчастные случаи на производстве	
11.	В установленные сроки проведена аттестация производственных объектов по условиям труда	
12.	Имеется служба охраны труда (должность специалиста по охране труда)	
13.	Лица, ответственные за обеспечение безопасности и охраны труда организаций, прошли обучение и проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда	
14.	Разработаны, и утверждены инструкции по безопасности и охране труда для всех работ и профессий	
15.	Работники по условиям труда обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты	
	Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда,	

16.	своевременно выдается бесплатно м о л о к о и л и лечебно-профилактическое питание по установленным нормам	
17.	Внедрены национальные стандарты системы управления охраной труда и осуществляется контроль за ее реализацией	
18.	Проводятся периодические медицинские осмотры и обследования работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	
19.	Осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий безопасности и охраны труда	
20.	Деятельность производств, цехов, участков, рабочих мест и эксплуатация оборудования, механизмов соответствует требованиям нормативных правовых актов о безопасности и охране труда	
21.	Работники имеют документ о признании профессиональных квалификаций	

5. Прошу выдать Сертификат доверия.

Работодатель _____

—
(должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии))

Председатель профсоюзного органа _____

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии))

" ____ " _____ 20__ года

Приложение к приказу
Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 10 сентября 2025 года № 267
Приложение 2
к Правилам декларирования
деятельности работодателя

--	--	--

_____ _____ облысының _____ (қаласының) аумақтық бөлімшесі		Территориальное подразделение _____ области (города)
---	---	---

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ЕҢБЕК ҚҰҚЫҚТАРЫН САҚТАУ ЖӨНІНДЕГІ СЕНІМ СЕРТИФИКАТЫ

тапсырылады (заңды немесе жеке тұлғаның толық атауы)

_____ облысының (қаласының) Бас мемлекеттік еңбек
инспекторы _____

(қолы, тегі, аты-жөні)

М.О. _____

қаласы _____ 20__ ж. Тіркеу № _____