

О внесении изменений в приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 25 сентября 2018 года № 118 "Об утверждении Перечня руководящих должностей, замещаемых на конкурсной основе, и Правил проведения конкурса на высшестоящие руководящие должности системы органов прокуратуры Республики Казахстан"

Приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 2 мая 2025 года № 1.
Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 5 мая 2025 года № 36076

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Генерального Прокурора Республики Казахстан от 25 сентября 2018 года № 118 "Об утверждении Перечня руководящих должностей, замещаемых на конкурсной основе, и Правил проведения конкурса на высшестоящие руководящие должности системы органов прокуратуры Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 17447) следующие изменения:

в Правилах проведения конкурса на высшестоящие руководящие должности системы органов прокуратуры Республики Казахстан, утвержденных указанным приказом:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Основными критериями отбора кандидатов на вакантные высшестоящие руководящие должности являются соответствие Квалификационным требованиям к категориям должностей сотрудников системы органов прокуратуры Республики Казахстан, утвержденным приказом Генерального Прокурора Республики Казахстан от 28 августа 2013 года № 90 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 8780) (далее – Квалификационные требования), безупречная репутация и результаты служебной деятельности.";

пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6. Конкурсный отбор на занятие высшестоящей руководящей должности осуществляется посредством рассмотрения кандидатов на соответствие установленным Квалификационным требованиям, изучения показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга), прохождения полиграфологического исследования, проведения психолого-социологического исследования сотрудника, тестирования на знание действующего законодательства Республики Казахстан (далее – компьютерное тестирование), собеседования.";

пункт 10 изложить в следующей редакции:

"10. К заявлению прилагаются справка о результатах служебной деятельности, отражающая основные показатели в работе и реальные достижения, подписанная непосредственным руководителем, рекомендательное письмо должностного лица (далее – рекомендательное письмо) по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам.

Рекомендательные письма для сотрудников Генеральной прокуратуры подписываются руководителями структурных подразделений Генеральной прокуратуры либо их заместителями, для сотрудников прокуратур областей и приравненных к ним прокуратур (городов республиканского значения и столицы), главных военной и транспортной прокуратур, Академии правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре, Комитета по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры, Комитета по возврату активов Генеральной прокуратуры – руководителями органов прокуратуры либо их заместителями, для сотрудников территориальных и приравненных к ним органов Комитета по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры – начальниками территориальных и приравненных к ним органов Комитета по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры либо их заместителями.";

пункт 13 изложить в следующей редакции:

"13. При соответствии кандидата Квалификационным требованиям к объявленной должности, кандидат направляется для прохождения компьютерного тестирования, полиграфологического и психолого-социологического исследований.

Порядок прохождения полиграфологического исследования определяется постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2014 года № 683 "Об утверждении Правил прохождения полиграфологического исследования в правоохранительных органах, органах гражданской защиты, государственной фельдъегерской службе Республики Казахстан".

Порядок проведения психолого-социологического исследования утвержден совместным приказом Генерального Прокурора Республики Казахстан от 27 марта 2025 года № 39 дсп, Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 19 марта 2025 года № 8 дсп, Председателя Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу от 20 марта 2025 года № 82-нк дсп, Министра внутренних дел Республики Казахстан от 18 марта 2025 года № 42 дсп и Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 26 марта 2025 года № 10 дсп "Об утверждении порядка и методов проведения психолого-социологического исследования.";

пункт 14 изложить в следующей редакции:

"14. Для получения полной и объективной информации о кандидатах, списки для проверки направляются в службу собственной безопасности органа прокуратуры.";

пункт 15 изложить в следующей редакции:

"15. Служба собственной безопасности органа прокуратуры по результатам изучения кандидатов направляет соответствующую информацию в кадровую службу не позднее, чем за пять рабочих дней до проведения собеседования.";

пункт 16 изложить в следующей редакции:

"16. Материалы на кандидатов (послужной список, справка о результатах служебной деятельности, рекомендательное письмо, результаты компьютерного тестирования и полиграфологического исследования, показатель конкурентоспособности (цифровой рейтинг), а также заключение по итогам проведенных психолого-социологических исследований направляются в комиссию не позднее трех рабочих дней до проведения собеседования.";

пункт 20 изложить в следующей редакции:

"20. К заявлению прилагаются послужной список, заверенный кадровой службой правоохранительного органа, справка о результатах служебной деятельности, отражающая основные показатели в работе и реальные достижения, показатель конкурентоспособности (цифровой рейтинг) и рекомендательное письмо, по форме согласно приложению 4 к настоящим Правилам, подписанные непосредственным руководителем.";

пункт 23 изложить в следующей редакции:

"23. При соответствии кандидата Квалификационным требованиям к объявленной должности, кандидат направляется для прохождения полиграфологического и психолого-социологического исследований в правоохранительном органе, в котором непосредственно проходит службу.

Кадровая служба органов прокуратуры направляет запрос в соответствующий правоохранительный орган о предоставлении заключения полиграфологического и психолого-социологического исследований.

Для определения уровня знаний законодательства Республики Казахстан кандидат направляется для прохождения компьютерного тестирования.";

пункт 24 изложить в следующей редакции:

"24. Для получения полной и объективной информации о личности, списки кандидатов для проверки направляются в службу собственной безопасности органа прокуратуры, при необходимости информация запрашивается в правоохранительном органе по месту работы кандидата.";

пункт 25 изложить в следующей редакции:

"25. Служба собственной безопасности органа прокуратуры по результатам изучения кандидатов направляет соответствующую информацию в кадровую службу не позднее, чем за пять рабочих дней до проведения собеседования.";

пункт 26 изложить в следующей редакции:

"26. Материалы на кандидатов (послужной список, справка о результатах служебной деятельности, рекомендательное письмо, результаты компьютерного

тестирования и полиграфологического исследования, показатель конкурентоспособности (цифровой рейтинг), а также заключение по итогам проведенных психолого-социологических исследований направляются в комиссию не позднее трех рабочих дней до проведения собеседования.";

пункт 28 изложить в следующей редакции:

"28. Тестирование кандидатов проводится Генеральной прокуратурой в зале тестирования Генеральной прокуратуры либо в прокуратуре области в режиме "Онлайн" на информационной системе, предназначенной для компьютерного тестирования на казахском или русском языках.

Процесс тестирования проводится путем применения видеоконференцсвязи с аудио - видео протоколированием по защищенным каналам связи Единой транспортной среды органов прокуратуры.";

пункт 41 изложить в следующей редакции:

"41. В состав комиссии включаются руководители подразделений органа прокуратуры, представители службы собственной безопасности, кадровой службы и иные сотрудники.

Секретарем комиссии является представитель кадровой службы органа прокуратуры, который осуществляет организационное обеспечение ее работы и не принимает участие в голосовании.

Для участия в работе комиссии могут приглашаться психологи, эксперты, не являющиеся сотрудниками и работниками прокуратуры, имеющие опыт работы по определенным специальностям, в том числе в научной сфере, а также специалисты по отбору и продвижению кадров, их мнение носит рекомендательный характер.";

пункт 44 изложить в следующей редакции:

"44. К собеседованию допускаются кандидаты, соответствующие Квалификационным требованиям к объявленной должности, имеющие положительные результаты компьютерного тестирования, прошедшие полиграфологическое и психолого-социологическое исследования.

Под положительными результатами компьютерного тестирования понимаются результаты, значение которых не ниже установленного пунктом 36 настоящих Правил."

пункт 47 изложить в следующей редакции:

"47. Собеседование с кандидатами оформляется в виде протокола и фиксируется с помощью технических средств записи (аудио и (или) видео), о чем в начале собеседования предупреждаются кандидаты.";

пункт 52 исключить;

пункт 53 исключить;

приложение 5 к указанному приказу изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту кадровой работы Генеральной прокуратуры Республики Казахстан обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Генеральной прокуратуры Республики Казахстан после его официального опубликования;

3. С настоящим приказом ознакомить всех сотрудников органов прокуратуры Республики Казахстан.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Генерального Прокурора Республики Казахстан.

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Генеральный Прокурор
Республики Казахстан

Б. АСЫЛОВ

Приложение к приказу
Генеральный Прокурор
Республики Казахстан
от 2 мая 2025 года № 1
Приложение 5
к Правилам проведения
конкурса на вышестоящие
руководящие должности
системы органов прокуратуры
Республики Казахстан

Программа компьютерного тестирования на знание законодательство Республики Казахстан

Программа	Количество вопросов
тест на знание законодательства Республики Казахстан включает вопросы на знание: Уголовного кодекса Республики Казахстан (20 вопросов), Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан (20 вопросов), Гражданского кодекса Республики Казахстан (10 вопросов), Гражданского процессуального кодекса Республики Казахстан (10 вопросов), Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан (10 вопросов), Кодекса Республики Казахстан об административных правонарушениях (10 вопросов), Конституционного закона "О прокуратуре" (10 вопросов), Законов Республики Казахстан: "О правоохранительной службе" (10 вопросов), "О противодействии коррупции" (10 вопросов), Этического кодекса сотрудников правоохранительных органов, органов гражданской защиты и государственной фельдъегерской службы	120

Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 2 января 2023 года № 81 (10 вопросов).	
--	--

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан