

О внесении изменений в приказы Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 7 сентября 2021 года № 432 "Об утверждении Правил и Методов определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах гражданской защиты" и от 15 ноября 2022 года № 207 "Об утверждении Правил отбора на первоначальную профессиональную подготовку и условия ее прохождения для лиц, поступающих в органы государственной противопожарной службы, а также основания их отчисления от первоначальной профессиональной подготовки"

Приказ и.о. Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 28 апреля 2025 года № 160. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 апреля 2025 года № 36035

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 7 сентября 2021 года № 432 "Об утверждении Правил и Методов определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах гражданской защиты" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 24301) следующие изменения:

заголовок приказа изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Правил и Методов определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты";

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемые Правила и Методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты.";

Правила и Методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах гражданской защиты, утвержденные указанным приказом, изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Внести в приказ Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 15 ноября 2022 года № 207 "Об утверждении Правил отбора на первоначальную профессиональную подготовку и условия ее прохождения для лиц, поступающих в органы государственной противопожарной службы, а также основания их отчисления от первоначальной профессиональной подготовки" (зарегистрирован в Реестре

государственной регистрации нормативных правовых актов № 30570) следующие изменения:

в Правилах отбора на первоначальную профессиональную подготовку и условиях ее прохождения для лиц, поступающих в органы государственной противопожарной службы, а также основаниях их отчисления от первоначальной профессиональной подготовки, утвержденных указанным приказом (далее - Правила):

в пункте 2:

подпункт 2) изложить в следующей редакции:

"2) показатель конкурентоспособности (цифровой рейтинг) (далее - показатель конкурентоспособности) – сформированное посредством информационной кадровой системы правоохранительного органа формализованное числовое выражение профессионального потенциала кандидата на службу и сотрудника, основанное на профессиональных компетенциях, а также ключевых для должности показателях и объективных данных о профессиональных достижениях (критерии);";

подпункт 9) исключить;

пункт 47 изложить в следующей редакции:

"47. В день окончания проведения собеседования, приемная комиссия осуществляет отбор из числа кандидатов для направления на первоначальную профессиональную подготовку с учетом их показателя конкурентоспособности, определяемым в соответствии с приказом Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 7 сентября 2021 года № 432 "Об утверждении Правил и Методов определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 24301) (далее – приказ № 432).";

пункты 48 и 49 исключить;

пункт 50 изложить в следующей редакции:

"50. Показатель конкурентоспособности кандидата рассчитывается секретарем приемной комиссии посредством информационной кадровой системы.

Расчет показателя конкурентоспособности кандидата отражается в листе оценки конкурентоспособности кандидата по форме, согласно приложению к Правилам и Методам определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты, утвержденным приказом № 432.

Лист оценки конкурентоспособности кандидата подписывается председателем приемной комиссии, членами приемной комиссии, секретарем приемной комиссии, а также кандидатом для ознакомления не позднее трех рабочих дней со дня завершения собеседования.";

приложение 10 к Правилам исключить.

3. Департаменту кадровой и воспитательной работы Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан.

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

исполняющий обязанности

*Министра по чрезвычайным ситуациям
Республики Казахстан*

К. Турсынбаев

Приложение к приказу
исполняющего обязанности
Министра
по чрезвычайным ситуациям
Республики Казахстан
от 28 апреля 2025 года № 160
Утверждены
приказом Министра
по чрезвычайным ситуациям
Республики Казахстан
от 7 сентября 2021 года № 432

Правила и Методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила и Методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты (далее - Правила) разработаны в соответствии с пунктом 2 статьи 7 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе", с подпунктом 175-8) пункта 16 Положения о Министерстве по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 октября 2020 года № 701 "Вопросы Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан" и определяют порядок и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты (далее – кандидат).

2. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах:

1) показатель конкурентоспособности (цифровой рейтинг) (далее – показатель конкурентоспособности) – сформированное посредством информационной кадровой системы правоохранительного органа формализованное числовое выражение профессионального потенциала кандидата на службу и сотрудника, основанное на профессиональных компетенциях, а также ключевых для должности показателях и объективных данных о профессиональных достижениях (критерии);

2) весовое значение - количественное (цифровое) выражение качественных показателей кандидата, влияющих на определение его конкурентоспособности;

3) метод синтеза - совокупность приемов и закономерностей соединения объектов, явлений (процессов) и величин в единое целое;

4) метод анализа - совокупность приемов и закономерностей разделения объектов, явлений (процессов) и величин на составные части;

5) ключевой показатель для кандидата - показатель, сформированный на основе деятельности органов гражданской защиты и направленный на оценку кандидата по достижению служебных целей и задач.

Глава 2. Порядок и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты

3. Определение профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата осуществляются с использованием методов анализа и синтеза.

4. Профессиональные компетенции кандидата устанавливаются по следующим должностям:

1) среднего и старшего начальствующего состава;

2) рядового и младшего начальствующего состава.

5. Профессиональные компетенции кандидата на должности, предусмотренные в подпункте 1) пункта 4 настоящих Правил определяются по следующим критериям:

1) знание государственного языка и законодательства Республики Казахстан;

2) оценка личных качеств кандидата на службу.

Профессиональные компетенции кандидата на должности, предусмотренные в подпункте 1) пункта 4 настоящих Правил определяются на основе результатов тестирования на знание государственного языка и законодательства Республики Казахстан) и оценки личных качеств, определяемого в соответствии с приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 20 сентября 2016 года № 1 "Об утверждении Правил,

программ и организации тестирования граждан, поступающих на правоохранительную службу" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 14317).

6. Профессиональные компетенции кандидата на должности, предусмотренные в подпункте 2) пункта 4 настоящих Правил определяются на основе стажа работы в подразделениях ОГЗ и равно следующим весовым значениям:

отсутствует (весовое значение "0");

до 1 года (весовое значение "1");

от 1 до 5 лет (весовое значение "2");

от 5 и более лет (весовое значение "5").

7. Каждому критерию профессиональных компетенции кандидата присваивается весовое значение, за исключением кандидатов на должности, предусмотренные в подпункте 2) пункта 4 настоящих Правил, весовое значение которых определяется в соответствии с пунктом 6 настоящих Правил.

8. Профессиональные компетенции кандидата на должности, предусмотренные в подпункте 1) пункта 4 настоящих Правил оценивается по следующей формуле:

$PrK = T + (-)O$, где:

PrK – оценка профессиональных компетенций кандидата;

T – весовое значение по критерию "знание государственного языка и законодательства Республики Казахстан";

O - весовое значение по критерию "оценка личных качеств".

9. К весовым значениям критериев профессиональных компетенций кандидата на должности, предусмотренные в подпункте 1) пункта 4 настоящих Правил относятся:

1) среднее количество правильных ответов по результатам тестирования "Т":

от 5 до 8 (весовое значение "5");

от 9 до 12 (весовое значение "10");

13 и выше (весовое значение "15");

2) результаты оценки личных качеств "О":

в случае получения кандидатом результата оценки по личному качеству в "зоне риска" (за исключением личного качества "нетерпимость к коррупции") весовое значение составляет "- 5";

при получении результата оценки выше "зоны риска" - по каждому личному качеству весовое значение составляет "5";

в случае получения кандидатом результата оценки по личному качеству "нетерпимость к коррупции" в "зоне риска", весовое значение составляет "- 10".

10. Ключевые показатели кандидата определяются по следующим критериям:

1) уровень образования кандидата;

2) стаж работы кандидата;

3) отношение к воинской службе кандидата;

- 4) оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке кандидата;
- 5) наличие спортивного разряда кандидата;
- 6) оценка кандидата по результатам собеседования.

11. Каждому критерию ключевых показателей присваивается весовое значение.

12. Ключевые показатели оцениваются по следующей формуле:

$КП=УО+СтР+ВС+ФП+СР+С$, где:

КП – оценка ключевых показателей;

УО - весовое значение по критерию "уровень образования";

СтР – весовое значение по критерию "стаж работы";

ВС - весовое значение по критерию "отношение к воинской службе";

ФП - весовое значение по критерию "оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке";

СР - весовое значение по критерию "спортивный разряд";

С - весовое значение по критерию "оценка кандидата по результатам собеседования".

13. К весовым значениям критериев ключевых показателей относятся:

1) уровень образования "УО":

среднее образование (весовое значение "1");

послесреднее образование (весовое значение "3");

высшее образование (весовое значение "5");

послевузовское образование (весовое значение "10");

2) стаж работы "СтР":

отсутствует (весовое значение "0");

до 1 года (весовое значение "1");

от 1 до 5 лет (весовое значение "2");

от 5 и более лет (весовое значение "5");

3) отношение к воинской службе "ВС":

освобождение или наличие отсрочки от призыва на срочную воинскую службу (весовое значение "0");

прохождение подготовки по военно-техническим и иным специальностям (весовое значение "2");

прохождение срочной воинской службы или военной подготовки граждан по программе сержантов запаса (весовое значение "3");

военная подготовка граждан по программе офицеров запаса (весовое значение "5");

4) оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке "ФП":

удовлетворительно (весовое значение "3");

хорошо (весовое значение "4");

отлично (весовое значение "5");

5) спортивный разряд "СР":

отсутствие спортивного разряда (весовое значение "0");

"кандидат в мастера спорта" (весовое значение "2");

"мастер спорта" (весовое значение "3");

б) оценка кандидата по результатам собеседования "С":

весовое значение принимается равным итоговому количеству баллов по результатам собеседования (итоговое количество баллов по результатам собеседования определяется путем сложения всех оценок кандидатов по результатам собеседования, определенных листами оценки, и деления итоговой суммы на количество членов комиссии).

14. Показатель конкурентоспособности кандидата рассчитывается секретарем приемной комиссии посредством информационной кадровой системы по следующей формуле:

$ПКК = ПрК + КП$, где:

ПКК- показатель конкурентоспособности кандидата;

ПрК - оценка профессиональных компетенций кандидата;

КП – оценка ключевых показателей.

15. Расчет показателя конкурентоспособности кандидата отражается в листе оценки конкурентоспособности кандидата по форме, согласно приложению к настоящим Правилам.

При расчете показателя конкурентоспособности кандидата по каждому критерию (профессиональные компетенции, ключевые показатели) учитывается только одна позиция. При наличии у кандидата двух или более позиций по одному критерию (профессиональные компетенции, ключевые показатели), учитывается позиция с наибольшим весовым значением.

Приложение
к Правилам и Методам
определения профессиональных
компетенций, ключевых
показателей и расчета показателя
конкурентоспособности
(цифрового рейтинга)
кандидата на службу в органы
гражданской защиты
Форма

Лист оценки конкурентоспособности кандидата

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии),
должность, на которую претендует кандидат)

Оценка профессиональных компетенций кандидата ПрК	Оценка ключевых показателей КП
--	-----------------------------------

знание государственного языка и законодательства Республики Казахстан	оценка личных качеств	стаж работы в подразделениях органов государственной защиты (для кандидата в на должности рядового и младшего начальствующего состава)	уровень образования и я призыва на срочную воинскую службу	стаж работы	отношение к воинской службе	оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке	спортивный разряд	оценка кандидата по результатам собеседования
Показатель конкурентоспособности кандидата ПКК								

Председатель приемной комиссии _____

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии))

Члены приемной комиссии _____

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии))

Секретарь приемной комиссии _____

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии))

С листом оценки конкурентоспособности кандидата ознакомлен

_____ (подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии))