

Об определении системы мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельской местности и поселках, городах районного и областного значения Туркестанской области, а также порядок и размер оказания им социальной поддержки за счет бюджетных средств

Решение Туркестанского областного маслихата от 30 сентября 2024 года № 12/169-VIII . Зарегистрировано в Департаменте юстиции Туркестанской области 2 октября 2024 года № 6598-13

В соответствии с подпунктом 1) пункта 1 статьи 12 Кодекса Республики Казахстан "О здоровье народа и системе здравоохранения", Туркестанский областной маслихат РЕШИЛ:

1. Определить систему мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельской местности и поселках, городах районного и областного значения Туркестанской области, а также порядок и размер оказания им социальной поддержки за счет бюджетных средств согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившим силу решение Туркестанского областного маслихата от 5 апреля 2019 года № 37/391-VI "О системе мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность Туркестанской области" (зарегистрировано в реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 4997).

3. Настоящее решение вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Временно исполняющий обязанности председателя
Туркестанского областного маслихата*

А. Салимов

Приложение к решению
Туркестанский областной
маслихат
от 30 сентября 2024 года
№ 12/169-VIII

Система мер социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленных для работы в сельскую местность и поселках, городах районного и областного значения Туркестанской области, а также порядок и размер оказания им социальной поддержки за счет бюджетных средств

Сноска. Приложение в редакции решения Туркестанского областного маслихата от 26.09.2025 № 18/250-VIII (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. Настоящий Порядок разработан на основании Кодекса Республики Казахстан "О здоровье народа и системе здравоохранения" и определяет систему мер социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работников, направленных для работы в сельскую местность и поселках, городах районного и областного значения Туркестанской области, а также порядок и размер оказания им социальной поддержки за счет бюджетных средств.

2. Уполномоченный орган по оказанию социальной поддержки (далее-уполномоченный орган) - государственное учреждение "Управление здравоохранения Туркестанской области".

3. Уполномоченный орган в целях кадрового обеспечения организаций здравоохранения:

- ежегодно проводит анализ спроса на медицинские и фармацевтические кадры по отдельным категориям специальностей для сельской местности;
- составляет список работников, нуждающихся в социальной поддержке;
- проводит разъяснительную работу по вопросам оказания социальной поддержки работникам, направляемым для работы в сельскую местность.

4. Работодатель - организация здравоохранения, финансируемая из соответствующего бюджета, заключившая трудовой договор с медицинским и фармацевтическим работником в соответствии с Трудовым кодексом;

5. Медицинские работники, направленные для работы в сельской местности и поселках, городах районного и областного значения (далее - работники) - физические лица, имеющие профессиональное медицинское образование и осуществляющие медицинскую деятельность.

6. Фармацевтические работники, направленные для работы в сельской местности и поселках, городах районного и областного значения (далее - работники) – физические лица, имеющие фармацевтическое образование и осуществляющие фармацевтическую деятельность.

7. Социальная поддержка работникам является единовременной помощью, осуществляемой за счет бюджетных средств, в качестве социальной гарантии принятым молодым специалистам, с условием отработки на срок 5 (пять) лет в сельскую местность и поселки, города районного и областного значения.

8. В пятилетний период отработки не включается время нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, а также срок временной нетрудоспособности более двух месяцев, удостоверенный листом о временной нетрудоспособности.

9. Размер оказания социальной поддержки:

1) в сельской местности и поселках Туркестанской области, в размере 1 500 000 (один миллион пятьсот тысяч) тенге;

2) в городах районного и областного значения Туркестанской области, в размере 1 000 000 (один миллион) тенге.

10. Правом на получение социальной поддержки обладает молодой специалист, имеющий фактический стаж работы по специальности не более 3 (трех) лет.

11. Для получения социальной поддержки работник представляет в уполномоченный орган по оказанию социальной поддержки копию удостоверения личности, копию диплома о высшем образовании, копию документа, подтверждающего трудовую деятельность, копию приказа о приеме на работу в государственную медицинскую организацию

12. Рассмотрение документов об оказании социальной поддержки осуществляется комиссией, созданной при уполномоченном органе, которая принимает решение об оказании или отказе в предоставлении социальной поддержки работнику

13. В случае принятия решения о переводе работника не обусловленную трудовым договором и не противопоказанную ему по состоянию здоровья работу, из одной государственной медицинской организации в другую, также расположенную в сельской местности и поселках, городах районного значения, право на получение социальной поддержки за работником сохраняется.

14. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе работника в пятилетний период отработки, работодатель принимает меры по возврату в доход областного бюджета ранее перечисленных бюджетных средств путем подачи искового заявления в порядке, установленном действующим законодательством Республики Казахстан.

Возврат ранее выплаченных денежных средств при досрочном расторжении трудовых отношений, предусматривается в трудовом договоре.

15. Работодатель не позднее 10 рабочих дней с момента утраты работником права на получение социальной поддержки (в случае расторжения трудового договора) извещает об этом уполномоченный орган.

16. Контроль за исполнением настоящего порядка осуществляет уполномоченный орган.