

О внесении изменения в решение Атырауского областного маслихата от 15 марта 2021 года № 31-VII "Об определении системы мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников"

Решение Атырауского областного маслихата от 6 сентября 2024 года № 103-VIII. Зарегистрировано в Департаменте юстиции Атырауской области 10 сентября 2024 года № 5221-06

Атырауский областной маслихат РЕШИЛ:

1. Внести в решение Атырауского областного маслихата от 15 марта 2021 года № 31-VII "Об определении системы мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников" (зарегистрировано в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 4899) следующие изменения:

приложение указанного решения изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2024 года.

Мәслихат төрағасы

М. Хайруллин

Приложение к решению
Атырауского областного
маслихата от 6 сентября 2024
года № 103-VIII

Приложение к решению
Атырауского областного
маслихата от 15 марта 2021
года № 31-VII

Порядок и размер оказания социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность и поселки, города районного и областного значения Атырауской области

1. Общие положения

1. Настоящий порядок и размер оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность и поселки, в города районного и областного значения Атырауской области разработан в соответствии с подпунктом 1) пункта 1 статьи 12 Кодекса Республики Казахстан "О здоровье народа и системе здравоохранения" и определяют порядок принятия мер

социальной поддержки, а также финансирования и выплат медицинским и фармацевтическим работникам, направленных для работы в сельскую местность и поселки, в города районного и областного значения (далее - Порядок).

2. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке:

1) уполномоченный орган по оказанию социальной поддержки (далее - уполномоченный орган) - государственное учреждение "Управление здравоохранения Атырауской области";

2) работодатель - организация здравоохранения, финансируемая из соответствующего бюджета, заключившая трудовой договор с медицинским и фармацевтическим работником;

3) медицинские и фармацевтические работники, направленные для работы в сельскую местность и поселки, в города районного и областного значения (далее - работники) - физические лица, имеющие профессиональное высшее медицинское (клиницист) или фармацевтическое образование осуществляющие медицинскую или фармацевтическую деятельность, направленные уполномоченным органом для работы в сельскую местность и поселки, в города районного и областного значения.

3. Социальная поддержка работникам (далее - социальная поддержка) является единовременной помощью, осуществляемой за счет бюджетных средств, в качестве социальной гарантии специалистам, направляемым на срок не менее пяти лет в сельскую местность и поселки, в города районного и областного значения.

В пятилетний период не включается время нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, а также срок временной нетрудоспособности более двух месяцев, удостоверенный листом о временной нетрудоспособности, а также время обучения в резидентуре или в магистратуре.

При этом в случае наличия обязательств по отработке перед уполномоченным органом (в связи с обучением за счет местного бюджета) 2 (два) года считаются дополнительной отработкой.

4. Социальная поддержка оказывается медицинским и фармацевтическим работникам, направляемым для работы в сельскую местность и поселки, в города районного и областного значения в следующих в размерах:

работникам, направляемым для работы в город областного значения - 5 000 000 (пять миллионов) тенге;

работникам, направляемым для работы в медицинские организации, расположенных в районных центрах и в городе районного значения - 8 500 000 (восемь миллионов пятьсот тысяч) тенге;

работникам, направляемым для работы в сельскую местность и поселки, расположенные вне районного центра - 10 000 000 (десять миллионов) тенге.

5. Правом на получение социальной поддержки обладает молодой специалист или приглашенный работник (из частных медицинских организаций, из других регионов и государств), имеющие право на занятие клинической практикой, за исключением работников, уволившихся с одной государственной медицинской организации в другую на территории Атырауской области.

Приглашенный работник из частных медицинских организаций, претендующий на получение социальной поддержки должен проработать в данной медицинской организаций не менее одного года (последний один год).

Для получения социальной поддержки работник, прибывший из другого государства должен иметь вид на жительство не менее 5 (пять) лет или гражданство Республики Казахстан. При этом все документы подтверждающие квалификацию должны быть признаны в Республике Казахстан.

Все участники должны быть основными (работающими на полной ставке) работниками государственных медицинских организаций.

6. Оказание социальной поддержки работнику за счет средств областного бюджета осуществляется на основании решения комиссии, созданной уполномоченным органом, и выплачивается в течение 60 (шестидесяти) календарных дней после заключения трудового договора с работником путем перечисления на его лицевой счет, открытый в банке второго уровня на основании его заявления.

2. Порядок принятия мер социальной поддержки

7. По направлению уполномоченного органа работодатель заключает трудовой договор с работником в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан.

8. Работник должен отработать в той медицинской организаций, в которой работал при получении социальной поддержки.

9. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе работника либо работодателя, работодатель принимает меры по возврату в доход областного бюджета ранее перечисленных бюджетных средств путем подачи искового заявления в порядке, установленном действующим законодательством Республики Казахстан.

Возврат ранее выплаченных денежных средств при досрочном расторжении трудовых отношений, предусматривается в трудовом договоре.

При этом сумма возмещения рассчитывается пропорционально отработанному времени.

10. Работодатель не позднее 10 рабочих дней с момента утраты работником права на получение социальной поддержки (в случае расторжения трудового договора) извещает об этом уполномоченный орган.

11. Контроль за исполнением настоящего порядка осуществляет уполномоченный орган.

12. Медицинские и фармацевтические работники могут обжаловать действие (бездействие) уполномоченного органа либо комиссии в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан