

Об определении системы мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельской местности, города районного и областного значения области Жетісу, а также порядка и размера оказания им социальной поддержки за счет бюджетных средств

Решение маслихата области Жетісу от 14 февраля 2024 года № 14-84. Зарегистрировано Департаментом юстиции области Жетісу 15 февраля 2024 года № 138-19

В соответствии с подпунктом 1) пункта 1 статьи 12 Кодекса Республики Казахстан "О здоровье народа и системе здравоохранения" и статьей 6 Закона Республики Казахстан "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", маслихат области Жетісу РЕШИЛ:

1. Определить систему мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельской местности, города районного и областного значения области Жетісу, а также порядка и размера оказания им социальной поддержки за счет бюджетных средств согласно приложению к настоящему решению.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на курирующего заместителя акима области (по согласованию).

3. Настоящее решение вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Председатель маслихата

Г. Тойлыбаева

Приложение к решению Маслихат
области Жетісу от 14 февраля 2024
года № 14-84

Система мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельской местности, городах районного и областного значения области Жетісу, а также порядок и размер оказания им социальной поддержки за счет бюджетных средств

1. Уполномоченным органом по выплате социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленных на работу в сельской местности, городах районного и областного значения в подведомственные медицинские организации управления здравоохранения области Жетісу, является государственное учреждение "Управление здравоохранения области Жетісу" (далее - уполномоченный орган).

Уполномоченный орган в целях кадрового обеспечения организаций здравоохранения:

- ежегодно проводит анализ дефицита кадров медицинских организаций области и утверждает дефицит кадров на текущий год;

- принимает заявление на социальную поддержку от медицинских и фармацевтических работников медицинских организаций области Жетісу, после истечения испытательного срока с ходатайством руководителя медицинской организации.

2. Социальная поддержка выплачивается медицинским и фармацевтическим работникам с высшим медицинским образованием, имеющим соответствующий сертификат специалиста, принятых на работу в медицинские организации области Жетісу финансируемые из государственного бюджета и заключившим трудовой договор с организациями здравоохранения (далее - работодатель), после истечения испытательного срока (3 месяца), с учетом утвержденного дефицита кадров на текущий год.

3. Социальная поддержка является единовременной помощью работникам, направленным на срок не менее 5 (пяти) лет без учета нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в сельскую местность, города районного и областного значения области и выплачивается после заключения трудового договора, путем перечисления на лицевой счет работника.

Меры социальной поддержки не распространяются на медицинских и фармацевтических работников, не исполнивших обязательства по возврату ранее полученных денежных средств в рамках настоящей системы мер социальной поддержки, и (или) с которым прекращены трудовые отношения до истечения установленного трудовым договором срока, предусмотренного для выплат социальной поддержки в соответствии с настоящей системой мер социальной поддержки.

4. Размер оказания социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников за счет бюджетных средств, направленных для работы:

1) в сельскую местность области Жетісу 10 000 000 (десять миллионов) тенге;

2) в города районного и областного значения области Жетісу 5 000 000 (пять миллионов) тенге.

5. В случае досрочного расторжения трудового договора (до 5 лет) по инициативе работника либо работодателя, работодатель принимает меры по возврату в доход бюджета ранее перечисленных бюджетных средств в течении месяца путем подачи искового заявления в порядке, установленном действующим законодательством Республики Казахстан. Возврат ранее выплаченных денежных средств при досрочном расторжении трудовых отношений, предусматривается в трудовом договоре.

6. Работодатель не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента утраты работником права на получение социальной поддержки (в случае расторжения трудового договора) извещает об этом уполномоченный орган.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан