

О внесении изменений и дополнений в приказ председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 февраля 2017 года № 40 "О некоторых вопросах занятия административной государственной должности"

Утративший силу

Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы от 1 ноября 2024 года № 184. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 4 ноября 2024 года № 35326. Утратил силу приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы от 8 декабря 2025 года № 196.

Сноска. Утратил силу приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы от 08.12.2025 № 196 (вводится в действие с 01.01.2026).

Примечание ИЗПИ!

Порядок введения в действие см. п. 4.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 февраля 2017 года №40 "О некоторых вопросах занятия административной государственной должности" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 14939) следующие изменения и дополнения:

в Правилах программы и организация тестирования административных государственных служащих, кандидатов на занятие административных государственных должностей, утвержденных вышеназванным приказом:

пункт 14 изложить в следующей редакции:

"14. Кандидатам на должность корпуса "Б", получившим результаты тестирования на знание законодательства Республики Казахстан ниже значений, указанных в программах тестирования, посредством веб-портала "электронного правительства" в личный кабинет направляется справка о прохождении тестирования с результатами ниже значений прохождения тестирования по форме, согласно приложению 6 к настоящим Правилам.

Повторное тестирование лиц, указанных в части первой настоящего пункта, допускается не ранее чем через три календарных дня со дня прохождения тестирования.";

в Временных Правилах отбора и проведения конкурса на занятие административной государственной должности корпуса "Б" в интегрированной информационной системе, утвержденных вышеназванным приказом:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящие Временные правила (далее – Правила) определяют порядок проведения отбора и конкурса на занятие административной государственной должности корпуса "Б" в интегрированной информационной системе (далее – отбор) в период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2025 года в государственных органах согласно Приложению 4 к настоящим Правилам (далее – государственные органы) и разработаны в соответствии с пунктом 2 статьи 5, пунктом 2 статьи 27, пунктами 3 и 4 статьи 28 Закона Республики Казахстан "О государственной службе Республики Казахстан" (далее – Закон), а также пунктом 23 Плана действий по реализации Концепции развития государственного управления в Республике Казахстан до 2030 года, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 8 июля 2021 года № 470.";

пункт 10 изложить в следующей редакции:

"10. Во время прохождения этапов отбора кандидат обеспечивает личное участие и отсутствие посторонних лиц; не покидает место; не отворачивается от экрана; не закрывает изображение; не отключает видеокамеру; по запросу системы проводит круговой обзор помещения (360 градусов) в котором находится на момент прохождения отбора; не разговаривает по телефону; не использует и обеспечивает отсутствие стороннего программного обеспечения, позволяющего получать доступ к персональному компьютеру другими лицами (программы удаленного доступа), аудио гарнитуру (наушники), вспомогательные электронные, печатные, бумажные и иные материалы, а также предметы.";

дополнить пунктом 14-1 следующего содержания:

"14-1. Оценщик, подтвердивший свое участие в системе и представленный системой, не подлежит необоснованному удалению из состава конкурсной комиссии.

В случае удаления оценщика по причине неявки кадровая служба указывает причину удаления.

На этапе формирования конкурсной комиссии кадровая служба имеет возможность добавить дополнительного оценщика не позже чем за 30 минут до начала собеседования.";

пункт 72 исключить;

пункт 73 изложить в следующей редакции:

"73. После окончания срока приема заявок (отклика) кадровой службой в течение трех рабочих дней проводится рассмотрение заявок кандидатов на

соответствие условиям поступления на государственную службу, предусмотренным статьей 16 Закона Республики Казахстан "О государственной службе Республики Казахстан", а также проверяется наличие и полнота сканированных версий следующих документов:

- 1) документа, подтверждающего трудовую деятельность (для должностей, квалификационные требования к которым предусматривают наличие стажа);
- 2) документов об образовании и приложений к ним.

В случае соответствия кандидата квалификационным требованиям данной должности, системой направляется уведомление о допуске к прохождению этапов конкурса.

В случае предоставления кандидатом неполного пакета документов, предусмотренных настоящим пунктом, кадровая служба в течение одного рабочего дня посредством системы направляет уведомление о дополнении необходимых документов и корректировке ЭЛД. Возможность дополнения необходимых документов и корректировки ЭЛД предоставляется кандидату один раз.

Кандидат, представивший неполный пакет документов, в течение одного рабочего дня дополняет необходимые документы в системе и корректирует ЭЛД.

Кадровая служба в течение одного рабочего дня после дополнения необходимых документов и корректировки ЭЛД, перепроверяет ЭЛД кандидата, представившего неполный пакет документов, на соответствие квалификационным требованиям вакантной должности.

В случае несоответствия кандидата квалификационным требованиям и (или) непредоставления либо отсутствия документов, предусмотренных настоящим пунктом и представления неполного пакета документов, либо недостоверных сведений, либо несоответствия документов предъявляемым к ним требованиям, кандидату отказывается в допуске к следующему этапу конкурса и системой направляется уведомление об отказе в допуске к прохождению этапов конкурса.

В случае предоставления кандидатом полного пакета документов, кадровой службой не допускается необоснованный отказ в допуске к этапам конкурса."; дополнить пунктом 74-1 следующего содержания:

"74-1. После допуска кандидата к этапам конкурса системой присваивается кандидату персональный идентификационный номер.

Персональный идентификационный номер кандидата используется для обезличивания кандидата, без указания его персональных данных при участии в этапах отбора.";

пункт 115 изложить в следующей редакции:

"115. В случае отсутствия нарушений требований Правил кандидатом, прошедшим этап конкурса "Написание эссе", в течение одного рабочего дня

после объявления результатов проверки проктором, эссе оценивается членами конкурсной комиссии по пяти балльной шкале в соответствии с методикой, предусмотренной в приложении 3 к настоящим Правилам.

В оценке эссе принимает участие не менее двух третей от состава конкурсной комиссии. Каждое эссе оценивается одинаковым количеством членов конкурсной комиссии и подтверждается при помощи ЭЦП.

Не допускается отказ члена конкурсной комиссии от оценки эссе кандидата."; пункты 116, 119 исключить;

пункт 117 изложить в следующей редакции:

"117. В случае, если ни один из кандидатов, допущенных к этапу написания эссе, не принимает участие в данном этапе, статус конкурса меняется системой на "Завершенный".

Уведомление о завершении конкурса направляется системой кандидатам.";

пункт 120 изложить в следующей редакции:

"120. В собеседовании принимают участие не более трех кандидатов, набравших наивысшие баллы по результатам предыдущих этапов конкурса.";

пункт 122 изложить в следующей редакции:

"122. Кандидатам перед этапом собеседования кадровой службой посредством системы направляются уведомления с указанием даты и ссылки на проведение собеседования.";

пункт 123 изложить в следующей редакции:

"123. Собеседование с кандидатами проводится в режиме видеосвязи по ссылке, направленной посредством системы в личный кабинет.

Необоснованный отказ в допуске кандидатов на этап собеседования в системе не допускается.";

пункт 130 изложить в следующей редакции:

"130. Каждый член комиссии индивидуально оценивает итоги собеседования с кандидатами посредством введения баллов в систему, в соответствии с методикой, предусмотренной в приложении 3 к настоящим Правилам и подтверждает при помощи ЭЦП.

Не допускается отказ члена комиссии от оценки итогов собеседования с кандидатами и подтверждения оценки при помощи ЭЦП.";

приложение 3 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

приложение 4 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Департаменту отбора на государственную службу Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы, курирующего вопросы государственной службы.

4. Настоящий приказ вводится в действие после дня его первого официального опубликования, за исключением абзацев шестнадцатого, семнадцатого, восемнадцатого, девятнадцатого, двадцатого, двадцать первого, двадцать второго, двадцать третьего, двадцать четвертого и двадцать пятого пункта 1 настоящего приказа, которые вводится в действие с 1 января 2025 года.

*Председатель Агентства
Республики Казахстан
по делам государственной службы*

Д. Жазыкбай

"Согласован"

Генеральная прокуратура
Республики Казахстан

"Согласован"

Агентство Республики Казахстан
по противодействию коррупции
(Антикоррупционная служба)

"Согласован"

Агентство Республики Казахстан
по финансовому мониторингу

"Согласован"

Аппарат Высшего Судебного Совета
Республики Казахстан

"Согласован"

Аппарат Конституционного Суда
Республики Казахстан

"Согласован"

Судебная администрация
Республики Казахстан

"Согласован"

Управление делами Президента
Республики Казахстан

"Согласован"

Высшая аудиторская палата

Республики Казахстан

"Согласован"

Центральная избирательная комиссия

Республики Казахстан

"Согласован"

Национальный центр по правам человека

"Согласован"

Министерство юстиции

Республики Казахстан

"Согласован"

Министерство национальной экономики

Республики Казахстан

"Согласован"

Министерство финансов

Республики Казахстан

"Согласован"

Министерство внутренних дел

Республики Казахстан

"Согласован"

Министерство по чрезвычайным ситуациям

Республики Казахстан

"Согласован"

Министерство науки

и высшего образования

Республики Казахстан

"Согласован"

Министерство обороны

Республики Казахстан

"Согласован"

Министерство иностранных дел

Республики Казахстан

"Согласован"

Министерство цифрового развития, инноваций

и аэрокосмической промышленности

Республики Казахстан

"Согласован"

Министерство труда

и социальной защиты населения
 Республики Казахстан
 "Согласован"
 Министерство сельского хозяйства
 Республики Казахстан

Приложение 1к приказу
 Председатель Агентства
 Республики Казахстан
 по делам
 государственной службы
 от 1 ноября 2024 года № 184
 Приложение 3
 к Временным правилам
 проведения отбора на занятие
 административной
 государственной должности
 корпуса "Б" в интегрированной
 информационной системе

Методика оценки

| Оценка личных качеств | Оценка способности работать с текстовой и числовой информацией | Оценка написания эссе | Оценка собеседования |
|---|--|---|--|
| <p>Итоговый балл по оценке личных качеств вычисляется по следующей формуле: $T = 0,02 \times S$ где: T – итоговый балл;</p> | <p>Итоговый балл по оценке способности работать с текстовой и числовой информацией вычисляется по следующей формуле: $T = T_1 + T_2$ где: T – итоговый балл по оценке способности работать с текстовой и числовой информацией; T₁ – итоговый балл по оценке способности работать с текстовой информацией; T₂ – итоговый балл по оценке способности работать с числовой информацией. Итоговый балл по оценке способности работать с текстовой информацией вычисляется по следующей формуле: $T_1 = 0,1 \times S_1$</p> | <p>0 баллов – кандидат не написал либо не раскрыл тему эссе (показывает незнание вопроса); 1 – 2 балла – кандидат частично раскрыл тему эссе (обладает общими знаниями и пониманием соответствующей отрасли); 3 – 4 балла – кандидат хорошо раскрыл тему эссе (обладает широкими знаниями и пониманием соответствующей отрасли, очень хорошим</p> | <p>0 баллов – кандидат не показал способности вести беседу, либо ведет беседу скованно, не дает развернутые ответы на вопросы; 1 балл – кандидат ведет беседу скованно, плохо реагирует на наводящие вопросы, но дает развернутые ответы на некоторые вопросы; 2 балла – кандидат хорошо ведет беседу, дает развернутые ответы</p> |

| | | | |
|---|---|---|---|
| <p>0,02 – коэффициент оценки личных качеств; S – процент уровня достоверности ответов</p> | <p>где: T₁ – итоговый балл; 0,1 – коэффициент оценки способности работать с текстовой информацией; S₁ – количество правильных ответов. Итоговый балл по оценке способности работать с числовой информацией вычисляется по следующей формуле: T₂ = 0,1 x S₂ где: T₂ – итоговый балл; 0,1 – коэффициент оценки способности работать с числовой информацией; S₂ – количество правильных ответов;</p> | <p>уровнем независимого и критического анализа); 5 баллов – кандидат полностью раскрыл тему эссе (обладает глубокими знаниями и пониманием соответствующей отрасли, высоким уровнем независимого и критического анализа, предлагает меры по совершенствованию отрасли).</p> | <p>на большинство вопросов, реагирует на наводящие вопросы; 3 балла – кандидат свободно ведет беседу, легко реагирует на вопросы на любую тему, демонстрирует широту кругозора, приводит примеры из профессионального опыта, убедительные доводы и обоснования.</p> |
|---|---|---|---|

Приложение 2к приказу
Председатель Агентства
Республики Казахстан
по делам
государственной службы
от 1 ноября 2024 года № 184
Приложение 4
к Временным правилам
проведения отбора на занятие
административной
государственной должности
корпуса "Б" в интегрированной
информационной системе

Перечень государственных органов, осуществляющих отбор и конкурсы на занятие административной государственной должности корпуса "Б" в интегрированной информационной системе

Государственные органы, в которых в период с 1 февраля 2024 года по 31 декабря 2024 года вводится временный порядок проведения отбора и конкурса на занятие административной государственной должности корпуса "Б" в интегрированной информационной системе:

1. Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы;
2. Министерство торговли и интеграции Республики Казахстан;
3. Министерство транспорта Республики Казахстан;
4. Министерство промышленности и строительства Республики Казахстан;

5. Местные исполнительные органы Акмолинской области;

6. Местные исполнительные органы города Шымкента.

Государственные органы, в которых в период с 1 февраля 2024 года по 31 декабря 2025 года вводится временный порядок проведения отбора и конкурса на занятие административной государственной должности корпуса "Б" в интегрированной информационной системе:

1. Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы;

2. Агентство по защите и развитию конкуренции Республики Казахстан;

3. Министерство транспорта Республики Казахстан;

4. Министерство промышленности и строительства Республики Казахстан;

5. Министерство торговли и интеграции Республики Казахстан;

6. Министерство туризма и спорта Республики Казахстан;

7. Министерство экологии и природных ресурсов Республики Казахстан;

8. Местные исполнительные органы Акмолинской области;

9. Местные представительные органы Акмолинской области;

10. Ревизионная комиссия по Акмолинской области;

11. Местные исполнительные органы города Шымкента;

12. Местный представительный орган города Шымкент;

13. Ревизионная комиссия по городу Шымкент;

14. Местные исполнительные органы города Астана;

15. Местный представительный орган города Астана;

16. Ревизионная комиссия по городу Астана;

17. Местные исполнительные органы Карагандинской области;

18. Местные представительные органы Карагандинской области;

19. Ревизионная комиссия по Карагандинской области;

20. Местные исполнительные органы Павлодарской области;

21. Местные представительные органы Павлодарской области;

22. Ревизионная комиссия по Павлодарской области.

Государственные органы, в которых в период с 1 июля 2024 года по 31 декабря 2025 года вводится временный порядок проведения отбора и конкурса на занятие административной государственной должности корпуса "Б" в интегрированной информационной системе:

1. Агентство по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан;

2. Министерство водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан;

3. Министерство здравоохранения Республики Казахстан;

4. Министерство культуры и информации Республики Казахстан;

5. Министерство юстиции Республики Казахстан;

6. Министерство просвещения Республики Казахстан;

7. Министерство энергетики Республики Казахстан;
8. Местные исполнительные органы Актюбинской области;
9. Местные представительные органы Актюбинской области;
10. Ревизионная комиссия по Актюбинской области;
11. Местные исполнительные органы Восточно-Казахстанской области;
12. Местные представительные органы Восточно-Казахстанской области;
13. Ревизионная комиссия по Восточно-Казахстанской области;
14. Местные исполнительные органы Западно-Казахстанской области;
15. Местные представительные органы Западно-Казахстанской области;
16. Ревизионная комиссия по Западно-Казахстанской области;
17. Местные исполнительные органы Северо-Казахстанской области;
18. Местные представительные органы Северо-Казахстанской области;
19. Ревизионная комиссия по Северо-Казахстанской области;
20. Местные исполнительные органы Мангистауской области;
21. Местные представительные органы Мангистауской области;
22. Ревизионная комиссия по Мангистауской области.

Государственные органы, в которых в период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года вводится временный порядок проведения отбора и конкурса на занятие административной государственной должности корпуса "Б" в интегрированной информационной системе:

1. Агентство Республики Казахстан по противодействию коррупции;
2. Национальный центр по правам человека;
3. Министерство национальной экономики Республики Казахстан;
4. Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан;
5. Министерство обороны Республики Казахстан;
6. Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан;
7. Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;
8. Министерство цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан;
9. Министерство иностранных дел Республики Казахстан;
10. Местные исполнительные органы Алматинской области;
11. Местные представительные органы Алматинской области;
12. Ревизионная комиссия по Алматинской области;
13. Местные исполнительные органы Атырауской области;
14. Местные представительные органы Атырауской области;
15. Ревизионная комиссия по Атырауской области;
16. Местные исполнительные органы Жамбылской области;
17. Местные представительные органы Жамбылской области;

18. Ревизионная комиссия по Жамбылской области;
19. Местные исполнительные органы Жетысуской области;
20. Местные представительные органы Жетысуской области;
21. Ревизионная комиссия по Жетысуской области;
22. Местные исполнительные органы Костанайской области;
23. Местные представительные органы Костанайской области;
24. Ревизионная комиссия по Костанайской области.

Государственные органы, в которых в период с 1 июля 2025 года по 31 декабря 2025 года вводится временный порядок проведения отбора и конкурса на занятие административной государственной должности корпуса "Б" в интегрированной информационной системе:

1. Агентство Республики Казахстан по финансовому мониторингу;
2. Аппарат Высшего Судебного Совета Республики Казахстан;
3. Генеральная прокуратура Республики Казахстан;
4. Аппарат Конституционного Суда Республики Казахстан;
5. Судебная администрация Республики Казахстан;
6. Управление делами Президента Республики Казахстан;
7. Высшая аудиторская палата Республики Казахстан;
8. Центральная избирательная комиссия Республики Казахстан;
9. Министерство финансов Республики Казахстан;
10. Министерство внутренних дел Республики Казахстан;
11. Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан;
12. Местные исполнительные органы области Абай;
13. Местные представительные органы области Абай;
14. Ревизионная комиссия по области Абай;
15. Местные исполнительные органы города Алматы;
16. Местные представительные органы города Алматы;
17. Ревизионная комиссия по городу Алматы;
18. Местные исполнительные органы области Ұлытау;
19. Местные представительные органы области Ұлытау;
20. Ревизионная комиссия по области Ұлытау;
21. Местные исполнительные органы Кызылординской области;
22. Местные представительные органы Кызылординской области;
23. Ревизионная комиссия по Кызылординской области;
24. Местные исполнительные органы Туркестанской области;
25. Местные представительные органы Туркестанской области;
26. Ревизионная комиссия по Туркестанской

