

Об утверждении критериев оценки степени риска и проверочного листа в области социального обеспечения, в том числе обязательного социального страхования в части своевременного и правильного назначения социальных выплат, своевременного и полного перечисления получателю социальных выплат Государственной корпорацией

Совместный приказ и.о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 20 августа 2024 года № 322 и Заместителя Премьер-Министра - Министра национальной экономики Республики Казахстан от 23 августа 2024 года № 68. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 26 августа 2024 года № 34976.

В соответствии с пунктом 5 статьи 141 и пунктом 1 статьи 143 Предпринимательского кодекса Республики Казахстан, ПРИКАЗЫВАЕМ:

1. Утвердить:

1) критерии оценки степени риска в области социального обеспечения, в том числе обязательного социального страхования в части своевременного и правильного назначения социальных выплат, своевременного и полного перечисления получателю социальных выплат Государственной корпорацией согласно приложению 1 к настоящему совместному приказу;

2) проверочный лист в области социального обеспечения, в том числе обязательного социального страхования в части своевременного и правильного назначения социальных выплат, своевременного и полного перечисления получателю социальных выплат Государственной корпорацией согласно приложению 2 к настоящему совместному приказу.

2. Комитету труда и социальной защиты Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего совместного приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего совместного приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего совместного приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан предоставление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего совместного приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий совместный приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Заместитель Премьер-Министра
– Министр национальной экономики
Республики Казахстан

_____ Н. Байбазаров

исполняющий обязанности
Министра труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан

_____ А. Сарбасов

"СОГЛАСОВАН"

Комитет по правовой статистике
и специальным учетам
Генеральной прокуратуры
Республики Казахстан

Приложение 1
к совместному приказу
и.о. Министра труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 20 августа 2024 года № 322
и Заместителя Премьер-Министра
– Министра национальной экономики
Республики Казахстан
от 23 августа 2024 года № 68

Сноска. Правый верхний угол приложения 1 – в редакции совместного приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 29.05.2026 № 218 и Заместителя Премьер-Министра – Министра национальной экономики РК от 29.05.2026 № 60 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Критерии оценки степени риска в области социального обеспечения, в том числе обязательного социального страхования в части своевременного и правильного назначения социальных выплат, своевременного и полного перечисления получателю социальных выплат Государственной корпорацией

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие критерии оценки степени риска в области социального обеспечения, в том числе обязательного социального страхования в части своевременного и правильного назначения социальных выплат (далее – Критерии), разработаны в соответствии с пунктом 5 статьи 141 и пунктом 1 статьи 143 Предпринимательского

кодекса Республики Казахстан (далее – Кодекс), абзацем третьим подпункта 5) статьи 12 и абзацем вторым пункта 3 статьи 258 Социального кодекса Республики Казахстан, пунктом 4 статьи 91 и пунктом 1 статьи 92 Кодекса Республики Казахстан Об административных правонарушениях, приказом исполняющего обязанности Министра национальной экономики Республики Казахстан от 31 июля 2018 года № 3 "Об утверждении формы проверочного листа" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17371), и Правилами формирования регулируемыми государственными органами системы оценки и управления рисками, утвержденными приказом исполняющего обязанности Министра национальной экономики Республики Казахстан от 22 июня 2022 года № 48 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 28577).

2. В настоящих Критериях использованы следующие понятия:

1) риск в области социального обеспечения, в том числе обязательного социального страхования в части своевременного и правильного назначения социальных выплат (далее - риск) – вероятность причинения вреда, законным интересам лиц, обратившихся за социальной выплатой, в результате деятельности проверяемого субъекта филиалов Акционерного общества "Государственный фонд социального страхования" (далее – Фонд);

2) Государственная корпорация "Правительство для граждан" (далее – Государственная корпорация) – юридическое лицо, созданное по решению Правительства Республики Казахстан для оказания государственных услуг в соответствии с законодательством Республики Казахстан, организации работы по приему заявлений на оказание государственных услуг и выдаче их результатов услугополучателю по принципу "одного окна", обеспечения оказания государственных услуг в электронной форме; (далее - Государственной корпорацией);

3) субъекты контроля – филиалы Фонда, осуществляющие деятельность в области социального обеспечения, в том числе обязательного социального страхования в части своевременного и правильного назначения социальных выплат;

4) балл – количественная мера исчисления риска;

5) нормализация данных – статистическая процедура, предусматривающая приведение значений, измеренных в различных шкалах, к условно общей шкале;

6) значительные нарушения – нарушение требований, установленных нормативно-правовыми актами в сфере обязательного социального страхования в части своевременного и правильного назначения социальных выплат:

сроков уведомления заявителя о необходимости предоставления дополнительных документов для назначения (отказа в назначении), возобновления, приостановления и прекращения социальных выплат;

порядка исполнения решения суда о назначении (отказе в назначении), пересмотре социальных выплат;

порядка перерасчета, приостановления, возобновления, прекращения и пересмотра решения о назначении (отказе в назначении) социальных выплат;

7) грубое нарушение – нарушение требований, установленных нормативно-правовыми актами в сфере обязательного социального страхования в части своевременного и правильного назначения социальных выплат:

нарушение правомерности назначения или отказа в назначении социальных выплат;

8) критерии оценки степени риска – совокупность количественных и качественных показателей, связанных с непосредственной деятельностью субъекта контроля, особенностями отраслевого развития и факторами, влияющими на это развитие, позволяющих отнести субъекты (объекты) контроля к различным степеням риска;

9) объективные критерии оценки степени риска (далее – объективные критерии) – критерии оценки степени риска, используемые для отбора субъектов (объектов) контроля в зависимости от степени риска в определенной сфере деятельности и независимые непосредственно от отдельного субъекта (объекта) контроля;

10) субъективные критерии оценки степени риска (далее – субъективные критерии) – критерии оценки степени риска, используемые для отбора субъектов (объектов) контроля в зависимости от результатов деятельности конкретного субъекта (объекта) контроля, согласно приложению 1 настоящим Критериям;

11) система оценки и управления рисками – процесс принятия управленческих решений, направленных на снижение вероятности наступления неблагоприятных факторов путем распределения субъектов (объектов) контроля по степеням риска для последующего осуществления профилактического контроля с посещением субъекта (объекта) контроля с целью минимально возможной степени ограничения свободы предпринимательства, обеспечивая при этом допустимый уровень риска в соответствующих сферах деятельности, а также направленных на изменение уровня риска для конкретного субъекта (объекта) контроля и (или) освобождения такого субъекта (объекта) контроля от профилактического контроля с посещением субъекта (объекта) контроля;

12) проверочный лист – перечень требований, предъявляемых к деятельности субъектов (объектов) контроля, в области социального обеспечения, в том числе обязательного социального страхования в части своевременного и правильного назначения социальных выплат, своевременного и полного перечисления получателю социальных выплат Государственной корпорацией соблюдению законных интересов физических и юридических лиц, государства.

Глава 2. Порядок формирования системы оценки и управления рисками при проведении профилактического контроля субъектов (объектов) контроля

3. Для целей управления рисками при осуществлении профилактического контроля с посещением субъекта (объекта) контроля критерии оценки степени риска для

проведения профилактического контроля субъектов (объектов) контроля формируются посредством определения объективных и субъективных критериев, которые осуществляются поэтапно (мультикритериальный анализ решений).

4. В зависимости от возможного риска и значимости проблемы, единичности или системности нарушения, анализа принятых ранее решений по каждому источнику информации требования, предъявляемые к деятельности субъектов (объектов) контроля, соответствуют степени нарушения – грубое, значительное.

Степень нарушения (грубое, значительное) присваивается в соответствии с установленными определениями грубых, значительных нарушений по субъективным критериям.

Параграф 1. Объективные критерии

5. Определение объективных критериев осуществляется посредством определения риска.

6. К высокой степени риска относятся филиалы Фонда, предоставляющие услуги в части назначения, перерасчета, приостановления, возобновления, прекращения и пересмотра решения о назначении (отказе в назначении) социальных выплат.

Параграф 2. Субъективные критерии

7. Определение субъективных критериев осуществляется с применением следующих этапов:

- 1) формирование базы данных и сбор информации;
- 2) анализ информации и оценка рисков.

8. Для оценки степени риска используются следующие источники информации:

- 1) результаты мониторинга отчетности и сведений, представляемых субъектом контроля;
- 2) результаты предыдущих проверок и профилактического контроля с посещения субъектов (объектов) контроля;
- 3) результаты анализа сведений, представляемых государственными органами и организациями.

9. На основании имеющихся источников информации территориальные подразделения Комитета труда и социальной защиты Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан формируют данные по субъективным критериям, подлежащие анализу и оценке.

1) При анализе и оценке не применяются данные субъективных критериев, ранее учтенные и использованные в отношении конкретного субъекта (объекта) контроля либо данные, по которым истек срок исковой давности в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

2) В отношении субъектов контроля, устранивших в полном объеме выданные нарушения по итогам проведенного предыдущего профилактического контроля с посещением, не допускается включение их при формировании списков на очередной период государственного контроля.

10. Исходя из приоритетности применяемых источников информации и значимости показателей субъективных критериев, в соответствии с порядком расчета показателя степени риска по субъективным критериям, определенным в главе 3 настоящих Критериев, рассчитывается показатель степени риска по субъективным критериям по шкале от 0 до 100 баллов.

По показателям степени риска по субъективным критериям субъект (объект) контроля относится:

1) к высокой степени риска – при показателе степени риска от 71 до 100 баллов включительно.

2) Приоритетность применяемых источников информации и значимость показателей субъективных критериев устанавливаются в критериях оценки степени риска регулирующего государственного органа с учетом специфики соответствующей сферы государственного контроля согласно перечню субъективных критериев для определения степени риска по субъективным критериям по форме согласно приложению 2 к настоящим Критериям.

3) Удельный вес по значимости показателей субъективных критериев определяется в зависимости от важности показателя в оценке риска для каждой однородной группы субъектов (объектов) контроля. Допустимые значения показателей субъективных критериев регламентируются нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

Примечание ИЗПИ!

Заголовок параграфа 3 предусматривается в редакции совместного приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 29.05.2026 № 218 и Заместителя Премьер-Министра – Министра национальной экономики РК от 29.05.2026 № 60 (вводится в действие с 12.07.2026).

Параграф 3. Особенности формирования системы оценки и управления рисками для государственных органов, использующих информационные системы с учетом специфики и конфиденциальности, в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан

Примечание ИЗПИ!

Пункт 11 предусматривается в редакции совместного приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 29.05.2026 № 218 и Заместителя Премьер-Министра – Министра национальной экономики РК от 29.05.2026 № 60 (вводится в действие с 12.07.2026).

11. Система оценки и управления рисками ведется с использованием информационных систем, относящих субъекты (объекты) контроля к конкретным

степеням риска и формирующих списки проведения контрольных мероприятий, а также основывается на государственной статистике, итогах ведомственного статистического наблюдения, а также информационных инструментах.

Глава 3. Порядок расчета степени риска по субъективным критериям

12. Для отнесения субъекта контроля к степени риска в соответствии с пунктами 3, 4 настоящих Критерии применяется следующий порядок расчета показателя степени риска.

Расчет показателя степени риска по субъективным критериям (R) осуществляется в автоматизированном режиме путем суммирования показателя степени риска по нарушениям, по результатам предыдущих проверок и профилактического контроля с посещением субъектов (объектов) контроля (SP) и показателя степени риска по субъективным критериям, определенным в соответствии с пунктом 10 настоящих Критериев (SC), с последующей нормализацией значений, данных в диапазон от 71 до 100 баллов.

$R_{\text{пром}} = SP + SC$, где

$R_{\text{пром}}$ – промежуточный показатель степени риска по субъективным критериям,

SP – показатель степени риска по нарушениям,

SC – показатель степени риска по субъективным критериям, определенным в соответствии с пунктом 10 настоящих Критериев.

Расчет производится по каждому субъекту (объекту) контроля в каждой сферы государственного контроля. При этом перечень оцениваемых субъектов (объектов) контроля, образует выборочную совокупность (выборку) для последующей нормализации данных.

13. По данным, полученным по результатам предыдущих проверок и профилактического контроля с посещением субъектов (объектов) контроля, формируется показатель степени риска по нарушениям, оцениваемый в баллах от 71 до 100.

При выявлении одного грубого нарушения по любому из источников информации, указанных в пункте 8 настоящих Критериев, субъекту контроля приравнивается показатель степени риска 100 баллов и в отношении него проводится профилактический контроль с посещением субъекта (объекта) контроля.

При не выявлении грубых нарушений показатель степени риска по нарушениям рассчитывается суммарным показателем по нарушениям значительной и незначительной степени.

При определении показателя значительных нарушений применяется коэффициент 0,7.

Данный показатель рассчитывается по следующей формуле:

$SP_3 = (SP_2 \times 100 / SP_1) \times 0,7$, где:

SPз – показатель значительных нарушений;

SP1 – требуемое количество значительных нарушений;

SP2 – количество выявленных значительных нарушений;

При определении показателя незначительных нарушений применяется коэффициент 0,3.

Данный показатель рассчитывается по следующей формуле:

$SP_H = (SP2 \times 100 / SP1) \times 0,3$, где:

SPн – показатель незначительных нарушений;

SP1 – требуемое количество незначительных нарушений;

SP2 – количество выявленных незначительных нарушений;

Показатель степени риска по нарушениям (SP) рассчитывается по шкале от 0 до 100 баллов и определяется путем суммирования показателей значительных и незначительных нарушений по следующей формуле:

$SP = SPз + SP_H$, где:

SP – показатель степени риска по нарушениям;

SPз – показатель значительных нарушений;

SPн – показатель незначительных нарушений.

Полученное значение показателя степени риска по нарушениям включается в расчет показателя степени риска по субъективным критериям.

14. Расчет показателя степени риска по субъективным критериям, определенным в соответствии с пунктом 10 настоящих Критериев, производится по шкале от 0 до 100 баллов и осуществляется по следующей формуле:

$$SC = \sum_{i=1}^n x_i * w_i, \text{ где}$$

x_i – показатель субъективного критерия,

w_i – удельный вес показателя субъективного критерия x_i ,

n – количество показателей.

Полученное значение показателя степени риска по субъективным критериям, определенным в соответствии с пунктом 10 настоящих Критериев, включается в расчет показателя степени риска по субъективным критериям.

15. Рассчитанные по субъектам (объектам) значения по показателю R нормализуются в диапазон от 0 до 100 баллов. Нормализация данных осуществляется по каждой выборочной совокупности (выборке) с использованием следующей формулы:

$$R = \frac{R_{\text{пром}} - R_{\text{min}}}{R_{\text{max}} - R_{\text{min}}},$$

R – показатель степени риска (итоговый) по субъективным критериям отдельного субъекта (объекта) контроля,

Rmax – максимально возможное значение по шкале степени риска по субъективным критериям по субъектам (объектам), входящим в одну выборочную совокупность (выборку) (верхняя граница шкалы),

Rmin – минимально возможное значение по шкале степени риска по субъективным критериям по субъектам (объектам), входящим в одну выборочную совокупность (выборку) (нижняя граница шкалы),

Rпром – промежуточный показатель степени риска по субъективным критериям, рассчитанный в соответствии с пунктом 12 настоящих Критериев.

Глава 4. Проверочные листы

16. Проверочный лист составляется для субъектов (объектов) контроля и включают требования в соответствии с пунктом 2 статьи 132 Кодекса и с соблюдением условий, определенных в пункте 2 статьи 143 Кодекса.

17. Проверочные листы формируются по форме согласно приложению 2 к настоящему Приказу.

Примечание ИЗПИ!

Приложение 1 предусматривается в редакции совместного приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 29.05.2026 № 218 и Заместителя Премьер-Министра – Министра национальной экономики РК от 29.05.2026 № 60 (вводится в действие с 12.07.2026).

Приложение 1
к Критериям оценки степени
риска в области социального
обеспечения, в том числе
обязательного социального
страхования в части своевременного
и правильного назначения
социальных выплат,
своевременного и полного
перечисления получателю
социальных выплат
Государственной корпорацией

Степень нарушений требований в области социального обеспечения, в том числе обязательного социального страхования в части своевременного и правильного назначения социальных выплат, своевременного и полного перечисления получателю социальных выплат Государственной корпорацией

№	Наименование критериев	Степень нарушения

Осуществление деятельности в области социального обеспечения, в том числе обязательного социального страхования в части своевременного и правильного назначения социальных выплат, своевременного и полного перечисления получателю социальных выплат Государственной корпорацией

1	Назначение и осуществление социальных выплат по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами – с даты отпуска по беременности и родам, указанной в листе о временной нетрудоспособности	Грубое
2	Назначение и осуществление социальных выплат по случаю потери дохода в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) – с даты отпуска работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), указанной в листе о временной нетрудоспособности	Грубое
3	Назначение и осуществление социальных выплат по случаю потери дохода в связи с уходом за ребенком (детьми), по достижении им возраста полутора лет	Грубое
4	Приостановление, возобновление и прекращение социальной выплаты по уходу за ребенком (детьми), по достижении им возраста полутора лет	Значительное
5	Назначение и осуществление социальных выплат по случаю потери работы	Грубое
6	Приостановление, возобновление и прекращение социальной выплаты по случаю потери работы	Значительное
7	Назначение и осуществление социальных выплат по случаю утраты трудоспособности	Грубое
8	Приостановление, возобновление и прекращение социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности	Значительное
9	Назначение и осуществление социальных выплат по случаю потери кормильца	Грубое
10	Приостановление, возобновление и прекращение социальной выплаты по случаю потери кормильца	Значительное

11	Соблюдение своевременного и полного перечисления получателю пенсии, пособий и социальных выплат Государственной корпорацией путем зачисления на банковские счета в уполномоченной организации по выдаче пенсий и пособий в автоматизированная информационная система " Централизованная База Данных"	Грубое
12	Соответствие идентичных сведения по получателям пенсии, пособий и социальных выплат в автоматизированная информационная система " Централизованная База Данных" с автоматизированная информационная система " Е-макет"	Грубое

Приложение 2
к Критериям оценки
степени риска в области
социального обеспечения,
в том числе обязательного
социального страхования
в части своевременного
и правильного назначения
социальных выплат,
своевременного и полного
перечисления получателю
социальных выплат
Государственной корпорацией

Перечень субъективных критериев для определения степени риска по субъективным критериям в области социального обеспечения, в том числе обязательного социального страхования в части своевременного и правильного назначения социальных выплат, своевременного и полного перечисления получателю социальных выплат Государственной корпорацией

Сноска. Приложение 2 - в редакции совместного приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 29.05.2026 № 218 и Заместителя Премьер-Министра – Министра национальной экономики РК от 29.05.2026 № 60 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

№ п/п		Источник информации по показателю	Удельный вес по значимости, балл (в сумме не	Условия /значения, x ₁	

	Показатель субъективного критерия	субъективного критерия	должен превышать 100 баллов), w_1	условие 1/ значение	условие 2/ значение
1	2	3	4	5	6
Перечень субъективных критериев для определения степени риска в отношении филиалов Фонда					
Для профилактического контроля с посещением					
1	Назначение и осуществление социальных выплат по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами – с даты отпуска по беременности и родам, указанной в листе о временной нетрудоспособности	Результаты мониторинга отчетности и сведений, представляемых субъектом контроля / Результаты анализа сведений, представляемых государственными органами и организациями	90	Своевременное назначение / 0%	Несвоевременное назначение / 100%
2	Назначение и осуществление социальных выплат по случаю потери дохода в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) – с даты отпуска работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), указанной в листе о временной нетрудоспособности	Результаты мониторинга отчетности и сведений, представляемых субъектом контроля / Результаты анализа сведений, представляемых государственными органами и организациями	80	Своевременное назначение / 0 %	Несвоевременное назначение / 100 %

Несвоевременно

3

Назначение и осуществление социальных выплат по случаю потери дохода в связи с уходом за ребенком (детьми), по достижении им возраста полутора лет

Результаты мониторинга отчетности и сведений, представляемых субъектом контроля / Результаты анализа сведений, представляемых государственными органами и организациями

90

Своевременное назначение / 0 %

					е назначение / 100 %
4	Приостановление, возобновление и прекращение социальной выплаты по уходу за ребенком (детьми), по достижении им возраста полутора лет	Результаты мониторинга отчетности и сведений, представляемых субъектом контроля / Результаты анализа сведений, представляемых государственными органами и организациями	80	Своевременное назначение / 0 %	Несвоевременное назначение / 100 %
5	Назначение и осуществление социальных выплат по случаю потери работы	Результаты мониторинга отчетности и сведений, представляемых субъектом контроля / Результаты анализа сведений, представляемых государственными органами и организациями	90	Своевременное назначение / 0 %	Несвоевременное назначение / 100 %
6	Приостановление, возобновление и прекращение социальной выплаты по случаю потери работы	Результаты мониторинга отчетности и сведений, представляемых субъектом контроля / Результаты анализа сведений, представляемых государственными органами и организациями	80	Своевременное назначение / 0 %	Несвоевременное назначение / 100 %

Несвоевременно

7

Назначение и осуществление социальных выплат по случаю утраты трудоспособности

Результаты мониторинга отчетности и сведений, предоставляемых субъектом контроля / Результаты анализа сведений, предоставляемых государственными органами и организациями

90

Своевременное назначение / 0 %

					е назначение / 100 %
8	Приостановление, возобновление и прекращение социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности	Результаты мониторинга отчетности и сведений, представляемых субъектом контроля / Результаты анализа сведений, представляемых государственными органами и организациями	80	Своевременное назначение / 0 %	Несвоевременно е назначение / 100 %
9	Назначение и осуществление социальных выплат по случаю потери кормильца	Результаты мониторинга отчетности и сведений, представляемых субъектом контроля / Результаты анализа сведений, представляемых государственными органами и организациями	80	Своевременное назначение / 0 %	Несвоевременно е назначение / 100 %
10	Приостановление, возобновление и прекращение социальной выплаты по случаю потери кормильца	Результаты мониторинга отчетности и сведений, представляемых субъектом контроля / Результаты анализа сведений, представляемых государственными органами и организациями	80	Своевременное назначение / 0 %	Несвоевременно е назначение / 100 %

Примечание ИЗПИ!

Строка 11 предусматривается в редакции совместного приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 29.05.2026 № 218 и Заместителя Премьер-Министра – Министра национальной экономики РК от 29.05.2026 № 60 (вводится в действие с 12.07.2026).

	Соблюдение своевременного и полного перечисления получателю				
--	---	--	--	--	--

11	пенсии, пособий и социальных выплат Государственной корпорацией путем зачисления на банковские счета в уполномоченной организации по выдаче пенсий и пособий в автоматизированной информационной системе "Централизованная База Данных"	Результаты мониторинга отчетности и сведений, представляемых субъектом контроля / Результаты анализа сведений, представляемых государственными органами и организациями	80	Своевременная выплата / 0 %	Несвоевременная выплата / 100 %
----	---	---	----	-----------------------------	---------------------------------

Примечание ИЗПИ!

Строка 12 предусматривается в редакции совместного приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 29.05.2026 № 218 и Заместителя Премьер-Министра – Министра национальной экономики РК от 29.05.2026 № 60 (вводится в действие с 12.07.2026).

12	Соответствие идентичных сведений по получателям пенсии, пособий и социальных выплат в автоматизированной информационной системе "Централизованная База Данных" с автоматизированной информационной системой "Е-макет"	Результаты мониторинга отчетности и сведений, представляемых субъектом контроля / Результаты анализа сведений, представляемых государственными органами и организациями	80	Своевременная выплата / 0 %	Несвоевременная выплата / 100 %
----	---	---	----	-----------------------------	---------------------------------

Примечание ИЗПИ!

Приложение 2 предусматривается в редакции совместного приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 29.05.2026 № 218 и Заместителя Премьер-Министра – Министра национальной экономики РК от 29.05.2026 № 60 (вводится в действие с 12.07.2026).

Проверочный лист в области социального обеспечения, в том числе обязательного социального страхования в части своевременного и правильного назначения социальных выплат, своевременного и полного перечисления получателю социальных выплат Государственной корпорацией

Государственный орган, назначивший проверку/профилактический контроль с посещением субъекта (объекта) контроля _____

Акт о назначении проверки/профилактического контроля с посещением субъекта (объекта) контроля _____ (№, дата)

Наименование субъекта (объекта) контроля _____

Бизнес-идентификационный номер субъекта (объекта) контроля _____

Адрес места нахождения _____

№	Перечень требований	Соответствует требованиям	Не соответствует требованиям
1	Назначение и осуществление социальных выплат по случаю потери дохода в связи с беременностью и родами – с даты отпуска по беременности и родам, указанной в листе о временной нетрудоспособности		
2	Назначение и осуществление социальных выплат по случаю потери дохода в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) – с даты отпуска работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), указанной в листе о временной нетрудоспособности		
	Назначение и осуществление социальных выплат по		

3	случаю потери дохода в связи с уходом за ребенком (детьми), по достижении им возраста полутора лет		
4	Приостановление, возобновление и прекращение социальной выплаты по уходу за ребенком (детьми), по достижении им возраста полутора лет		
5	Назначение и осуществление социальных выплат по случаю потери работы		
6	Приостановление, возобновление и прекращение социальной выплаты по случаю потери работы		
7	Назначение и осуществление социальных выплат по случаю утраты трудоспособности		
8	Приостановление, возобновление и прекращение социальной выплаты по случаю утраты трудоспособности		
9	Назначение и осуществление социальных выплат по случаю потери кормильца		
10	Приостановление, возобновление и прекращение социальной выплаты по случаю потери кормильца		
11	Соблюдение своевременного и полного перечисления получателю пенсии, пособий и социальных выплат Государственной корпорацией путем зачисления на банковские счета в уполномоченной организации по выдаче		

	пенсий и пособий в автоматизированная информационная система "Централизованная База Данных"		
12	Соответствие идентичных сведений по получателям пенсии, пособий и социальных выплат в автоматизированная информационная система "Централизованная База Данных" с автоматизированная информационная система "Е-макет"		

Должностное (ые) лицо (а) _____

(должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии))

(должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии))

Руководитель проверяемого субъекта

(фамилия, имя, отчество (при его наличии), должность) (подпись)