

О внесении изменений в некоторые приказы

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26 июля 2024 года № 278. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 июля 2024 года № 34829.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый перечень некоторых приказов, в которые вносятся изменения.

2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан*

С. Жакупова

Приложение к приказу
Министра труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 26 июля 2024 года № 278

Перечень некоторых приказов, в которые вносятся изменения

1. Внести в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1019 "Об утверждении Правил и сроков проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников, руководителей и лиц, ответственных за обеспечение

безопасности и охраны труда" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12665) следующие изменения:

в Правилах и сроках проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников, руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда, утвержденных указанным приказом:

подпункт 2) пункта 2 изложить в следующей редакции:

"2) территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду – структурное подразделение уполномоченного государственного органа по труду, осуществляющее в пределах соответствующей административно-территориальной единицы полномочия в области регулирования трудовых отношений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;"

пункт 22 изложить в следующей редакции:

"22. Обучение (занятия, лекции, семинары) по вопросам безопасности и охраны труда ответственных работников проводится с привлечением специалистов преподавателей профильных учебных заведений, юристов и инженерно-технических работников и специалистов служб безопасности и охраны труда крупных промышленных организаций, имеющих высшее (или послевузовское) образование, а также опыт работы не менее 5 лет в области безопасности и охраны труда и сертификат о прохождении обучения и проверки знаний по безопасности и охране труда. К учебному процессу привлекается государственный инспектор труда по согласованию территориального подразделения уполномоченного государственного органа по труду."

2. Внести в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1037 "Об утверждении Правил представления, рассмотрения и согласования норм труда и (или) параметров по системе оплаты труда работников организаций, на услуги (товары, работы) которых вводится государственное регулирование тарифов (цен, ставок сборов)" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12659) следующие изменения:

в Правилах представления, рассмотрения и согласования норм труда и (или) параметров по системе оплаты труда работников организаций, на услуги (товары, работы) которых вводится государственное регулирование тарифов (цен, ставок сборов), утвержденных указанным приказом:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящие Правила представления, рассмотрения и согласования норм труда в организациях и (или) параметров по системе оплаты труда работников организаций, на

услуги (товары, работы) которых вводится государственное регулирование тарифов (цен, ставок сборов) (далее - Правила) разработаны в соответствии с подпунктами 10) и 11) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан."

3. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 августа 2020 года № 340 "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21140) следующие изменения:

в Типовом положении о системе управления охраной труда, утвержденном указанным приказом:

подпункт 2) пункта 11 изложить в следующей редакции:

"2) предписаний территориальных подразделений уполномоченного государственного органа по труду;"

подпункт 2) пункта 21 изложить в следующей редакции:

"2) обеспечении допуска должностных лиц уполномоченного государственного органа по труду и его территориальных подразделений, для проведения расследования несчастных случаев;"

пункт 30 изложить в следующей редакции:

"30. В организации с целью качественного проведения анализа состояния БиОТ, идентификации, оценки и управления профессиональными рисками, а также осуществления предупреждающих и корректирующих мероприятий, ведется документирование.

Работодателем разрабатывается, утверждается и описывается в Положении о СУОТ порядок управления документацией, включающий перечень внешней и внутренней документации, регламентацию форм ведения, сроков оформления, утверждения, регистрации, а также закрепления лиц и подразделений.

Документация по охране труда включает:

1) документы организационно-распорядительного и устанавливающего характера (приказы, положения, инструкции по охране труда, порядки, регламенты, программы, планы, перечни, списки, правила, нормы, стандарты);

2) нормативные правовые акты в области БиОТ в соответствии с видом экономической деятельности организации;

3) документы фиксирующего характера (акты и протоколы, наряды-допуски, распоряжения, материалы по расследованию несчастных случаев, документация проведения аттестации производственных объектов и оценки профессиональных рисков);

4) документы информационно-коммуникационного характера (статистические формы общегосударственных статистических наблюдений, акты обследования

должностными лицами, предписания, заключения, жалобы по вопросам безопасности, переписка в сфере охраны труда, объяснительные, служебные, докладные и аналитические записки);

5) отчетная документация (акты проведения медицинского обследования работников, учет данных о состоянии здоровья работников, акты проведения испытаний производственного оборудования, результаты текущего контроля и анализа функционирования СУОТ, формы официальной статистической отчетности);

6) учетная документация (протоколы, журналы, графики).

Документация СУОТ постоянно актуализируется и хранится в течение установленного срока и доводится до сведения работников в течение 10 рабочих дней после принятия акта работодателя в сфере охраны труда.

Эффективное функционирование СУОТ осуществляется посредством качественного ведения и своевременного предоставления достоверной статистической отчетности о состоянии охраны труда в организации.

Статистическая отчетность включает:

1) отчет о численности работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда, с годовой периодичностью;

2) отчет о травматизме, связанном с трудовой деятельностью, и профессиональных заболеваний, с периодичностью по факту.

В рамках осуществления обязательной отчетности работодатель предоставляет:

1) информацию для мониторинга состояния условий, безопасности и охраны труда в государственные органы, по их письменному запросу;

2) коллективный договор (при наличии) в территориальное подразделение уполномоченного государственного органа по труду для мониторинга.

В Положении о СУОТ устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документации СУОТ, сроки ее хранения, закрепляются лица, обеспечивающие разработку документов СУОТ, определяемые работодателем на всех уровнях управления."

4. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 3 сентября 2020 года № 353 "Об утверждении Правил представления и получения сведений о трудовом договоре в единой системе учета трудовых договоров" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21173) следующее изменение:

в Правилах представления и получения сведений о трудовом договоре в единой системе учета трудовых договоров, утвержденных указанным приказом:

подпункт 3) пункта 2 изложить в следующей редакции:

"3) уполномоченный государственный орган по труду – центральный исполнительный орган, осуществляющий формирование и реализацию

государственной политики в сфере трудовых отношений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;".

5. Внести в приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 июля 2023 года № 317 "Об утверждении Правил принятия нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда соответствующими уполномоченными органами" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33204) следующее изменение:

в Правилах принятия нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда соответствующими уполномоченными органами, утвержденных указанным приказом:

подпункт 5) пункта 2 изложить в следующей редакции:

"5) обеспечение согласованных действий в области безопасности и охраны труда между уполномоченным государственным органом по труду, территориальным подразделением уполномоченного государственного органа по труду, представителями работодателей и работников;".

6. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 января 2024 года № 20 "Об утверждении Правил возмещения затрат на проведение превентивных мер и (или) реабилитационных мер" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33965) следующее изменение:

в Правилах возмещения затрат на проведение превентивных мер и (или) реабилитационных мер, утвержденных указанным приказом:

подпункт 3) пункта 2 изложить в следующей редакции:

"3) уполномоченный государственный орган по труду (далее –уполномоченный орган) – центральный исполнительный орган, осуществляющий формирование и реализацию государственной политики в сфере трудовых отношений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;".