

## Об утверждении Правил регистрации и ведения учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 января 2024 года № 21. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 1 февраля 2024 года № 33955.

В соответствии с подпунктом 4-3) статьи 17 Трудового кодекса Республики Казахстан ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1. Утвердить прилагаемые Правила регистрации и ведения учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью.
- 2. Комитету труда и социальной защиты в установленном законодательством порядке обеспечить:
- 1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;
- 2) размещение настоящего приказа на интернет ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;
- 3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2 ) настоящего пункта.
- 3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.
- 4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Министр труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

С. Жакупова

"СОГЛАСОВАН"

Акиматы областей, городов Астана, Алматы и Шымкента

Утверждены приказом от 31 января 2024 года № 21

Правила регистрации и ведения учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью

## Глава 1. Общие положения

- 1. Настоящие Правила регистрации и ведения учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью (далее Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 4-3) статьи 17 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее-Кодекс) и определяют порядок регистрации и ведения учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью.
  - 2. В настоящих Правилах используются следующие основные понятия:
- 1) территориальные подразделения уполномоченного государственного органа по труда (территориальные подразделения) структурные подразделения уполномоченного государственного органа по труду, осуществляющие в пределах соответствующей административно-территориальной единицы полномочия в области регулирования трудовых отношений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- 2) несчастный случай, связанный с трудовой деятельностью воздействие на работника, работника направляющей стороны вредного и (или) опасного производственного фактора при выполнении им трудовых (служебных) обязанностей или заданий работодателя либо принимающей стороны, в результате которого произошли производственная травма, внезапное ухудшение здоровья или отравление работника, работника направляющей стороны, приведшие их к временной или стойкой утрате трудоспособности либо смерти;
- 3) информационная система по охране труда и безопасности информационная система, предназначенная для автоматизации учета результатов проверок государственных инспекторов труда, расследований несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью;
- 4) работодатель физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях.

Сноска. Пункт 2 с изменением, внесенным приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

## Глава 2. Порядок регистрации и ведения учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью

3. Работодатель в течение суток сообщает о произошедшем несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью, в территориальное подразделение по месту государственной регистрации работодателя.

Сноска. Пункт 3 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

- 4. Каждый несчастный случай, связанный с трудовой деятельностью, подлежит расследованию.
- 5. По окончании расследования каждого несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, в соответствии с материалами расследования работодатель не позднее трех рабочих дней направляет акт о несчастном случае в территориальное подразделение на бумажном и электронном носителях.

Сноска. Пункт 5 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

6. Регистрация и учет несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, осуществляется территориальным подразделением в информационной системе по охране труда и безопасности по месту государственной регистрации работодателя.

Сноска. Пункт 6 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

- 7. Каждый акт о несчастном случае, связанный с трудовой деятельностью, вносится территориальным подразделением в информационную систему по охране труда и безопасности в срок не позднее 2 рабочих дней со дня поступления от работодателя акта о несчастном случае, в котором содержатся следующие сведения:
  - 1) полное наименование работодателя, вид деятельности;
  - 2) юридический адрес работодателя;
  - 3) время и дата несчастного случая;
  - 4) место несчастного случая;
  - 5) вид происшествия, приведшего к несчастному случаю;
  - 6) фамилия, имя, отчество (при его наличии) пострадавшего;
  - 7) пол (мужской, женский);
  - 8) возраст пострадавшего;
  - 9) профессия, должность пострадавшего;
- 10) стаж работы пострадавшего по данной профессии, при выполнении которой произошел несчастный случай (профессиональное заболевание);
  - 11) даты проведения инструктажа и проверки знаний;
  - 12) даты прохождения медицинских осмотров;
  - 13) количество полных часов от начала работы;
  - 14) обстоятельства несчастного случая;
  - 15) основные причины несчастного случая;
  - 16) очевидцы несчастного случая;
  - 17) физическое состояние пострадавшего в момент несчастного случая;
  - 18) степень тяжести травмы пострадавшего;
  - 19) диагноз пострадавшего;

- 20) мероприятия по устранению причин несчастного случая и проведения профилактики направленное на предотвращение несчастных случаев;
  - 21) степень вины (работодателя и работника).

Сноска. Пункт 7 – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

- 8. Учету подлежат несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью, предусмотренные пунктом 2 статьи 186 Кодекса.
  - © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан