



## **Об утверждении Правил направления в электронном формате акта о несчастном случае в уполномоченный государственный орган по труду**

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26 января 2024 года № 15. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 января 2024 года № 33937.

В соответствии с пунктом 6 статьи 190 Трудового кодекса Республики Казахстан ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Правила направления в электронном формате акта о несчастном случае в уполномоченный государственный орган по труду.

2. Комитету труда и социальной защиты в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда  
и социальной защиты населения  
Республики Казахстан*

*С. Жакупова*

Утверждены приказом  
от 26 января 2024 года № 15

## **Правила направления в электронном формате акта о несчастном случае в уполномоченный государственный орган по труду**

### **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящие Правила направления в электронном формате акта о несчастном случае в уполномоченный государственный орган по труду (далее – Правила)

разработаны в соответствии с пунктом 6 статьи 190 Трудового Кодекса Республики Казахстан.

2. В Правилах используются следующие понятия:

1) несчастный случай, связанный с трудовой деятельностью, – воздействие на работника, работника направляющей стороны вредного и (или) опасного производственного фактора при выполнении им трудовых (служебных) обязанностей или заданий работодателя, либо принимающей стороны, в результате которого произошли производственная травма, внезапное ухудшение здоровья или отравление работника, работника направляющей стороны, приведшие их к временной или стойкой утрате трудоспособности либо смерти;

**Примечание ИЗПИ!**

Подпункт 2) предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 14.04.2026 № 133 (вводится в действие с 12.07.2026).

2) информационная система по охране труда и безопасности - информационная система, предназначенная для автоматизации учета результатов проверок государственных инспекторов труда, расследований несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью;

3) уполномоченный государственный орган по труду – центральный исполнительный орган, осуществляющий формирование и реализацию государственной политики в сфере трудовых отношений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

4) работодатель – физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

**Примечание ИЗПИ!**

Подпункт 5) предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 14.04.2026 № 133 (вводится в действие с 12.07.2026).

5) электронная цифровая подпись – набор электронных цифровых символов, созданный средствами электронной цифровой подписи и подтверждающий достоверность электронного документа, его принадлежность и неизменность содержания;

**Примечание ИЗПИ!**

Подпункт 6) предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 14.04.2026 № 133 (вводится в действие с 12.07.2026).

6) информационный портал "Электронная биржа труда" - информационная система, содержащая единую информационную базу рынка труда.

Сноска. Пункт 2 с изменением, внесенным приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.09.2024 № 390 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

## Глава 2. Порядок направления в электронном формате акта о несчастном случае в уполномоченный государственный орган по труду

3. По окончании расследования каждого несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, в соответствии с материалами расследования работодатель не позднее трех рабочих дней оформляет и направляет акт о несчастном случае в уполномоченный государственный орган по труду.

**Примечание ИЗПИ!**

Пункт 4 предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 14.04.2026 № 133 (вводится в действие с 12.07.2026).

4. Работодатель направляет акт о несчастном случае, связанный с трудовой деятельностью, через информационный портал "Электронная биржа труда".

**Примечание ИЗПИ!**

Пункт 5 предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 14.04.2026 № 133 (вводится в действие с 12.07.2026).

5. Для направления акта о несчастном случае, связанного с трудовой деятельностью, через информационный портал "Электронная биржа труда" работодатель регистрирует личный кабинет с подтверждением электронной цифровой подписью.

**Примечание ИЗПИ!**

Пункт 6 предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 14.04.2026 № 133 (вводится в действие с 12.07.2026).

6. В личном кабинете работодатель прикрепляет акт о несчастном случае, связанный с трудовой деятельностью, в электронном формате в виде сканированной копии и отправляет в информационную систему по охране труда и безопасности, подписав электронной цифровой подписью.