

**О внесении изменений в решение Атырауского областного маслихата от 15 марта 2021 года № 31-VII "Об определении системы мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность и поселки, а также в города районного значения Атырауской области"**

Решение Атырауского областного маслихата от 3 августа 2023 года № 43-VIII. Зарегистрировано в Департаменте юстиции Атырауской области 3 августа 2023 года № 5069-06

Атырауский областной маслихат РЕШИЛ:

1. Внести в решение Атырауского областного маслихата от 15 марта 2021 года № 31 -VII "Об определении системы мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность и поселки, а также в города районного значения Атырауской области" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 4899) следующие изменения:

заголовок указанного решения изложить в новой редакции:

"Об определении системы мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников";

пункты 1 и 2 указанного решения изложить в новой редакции:

"1. Определить систему мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность и поселки, в города районного и областного значения Атырауской области, путем установления социальной поддержки в виде единовременной выплаты медицинским и фармацевтическим работникам;

2. Определить порядок и размер оказания социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность и поселки, города районного и областного значения Атырауской области, согласно приложению к настоящему решению.";

приложение указанного решения изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Председатель маслихата*

*М. Хайруллин*

Приложение к решению  
Атырауского областного  
маслихата от 3 августа 2023  
года № 43-VIII  
Утвержден решением

## **Порядок и размер оказания социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность и поселки, города районного и областного значения Атырауской области**

### **1. Общие положения**

1. Настоящий порядок оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность и поселки, в города районного и областного значения Атырауской области, определяют порядок принятия мер социальной поддержки, а также финансирования и выплат медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность и поселки, в города районного и областного значения.

#### 2. Основные понятия:

1) уполномоченный орган по оказанию социальной поддержки (далее - уполномоченный орган) - государственное учреждение "Управление здравоохранения Атырауской области";

2) работодатель - организация здравоохранения, финансируемая из соответствующего бюджета, заключившая трудовой договор с медицинским и фармацевтическим работником;

3) медицинские и фармацевтические работники, направленные для работы в сельскую местность и поселки, в города районного и областного значения (далее - работники) - физические лица, имеющие профессиональное высшее медицинское или фармацевтическое образование осуществляющие медицинскую или фармацевтическую деятельность, направленные уполномоченным органом для работы в сельскую местность и поселки, в города районного и областного значения.

3. Социальная поддержка работникам (далее - социальная поддержка) является единовременная помощь, осуществляемая за счет бюджетных средств, в качестве социальной гарантии специалистам, направляемым на срок не менее пяти лет в сельскую местность и поселки, в города районного и областного значения.

В пятилетний период не включается время нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, а также срок временной нетрудоспособности более двух месяцев, удостоверенный листом о временной нетрудоспособности.

4. Социальная поддержка оказывается медицинским и фармацевтическим работникам, направляемым для работы в сельскую местность и поселки, в города районного и областного значения в следующих в размерах:

- работникам, направляемым для работы в город областного значения - 3 000 000 (три миллиона) тенге;

- работникам, направляемым для работы в сельскую местность и поселки, в город районного значения - 5 000 000 (пять миллионов) тенге.

5. Правом на получение социальной поддержки обладает молодой специалист или приглашенный работник, имеющий фактический стаж работы по специальности.

6. Оказание социальной поддержки работнику осуществляется за счет средств областного бюджета и выплачивается после заключения трудового договора с работником путем перечисления на его лицевой счет, открытый в банке второго уровня на основании его заявления.

## **2. Порядок принятия мер социальной поддержки**

7. По направлению уполномоченного органа работодатель заключает трудовой договор с работником в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан.

8. В случае принятия решения о переводе работника уполномоченным органом в связи с производственной необходимостью (с предварительного согласия работника), между государственными медицинскими организациями, расположенными в сельской местности и поселках, в городах районного и областного значения, право на получение социальной поддержки за работником сохраняется.

В таком случае за перевод в государственную медицинскую организацию, расположенной в другой сельской местности и поселках, в городах районного и областного значения, социальная поддержка заново не оказывается.

При переводе работника, проработавший менее 3 (трех) лет в сельской местности и поселках, города районного значения в медицинскую организацию, расположенной в городе областного значения возвращается разница в сумме 2 000 000 (двух миллионов) тенге в областной бюджет.

9. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе работника либо работодателя, работодатель принимает меры по возврату в доход областного бюджета ранее перечисленных бюджетных средств путем подачи искового заявления в порядке, установленном действующим законодательством Республики Казахстан.

Возврат ранее выплаченных денежных средств при досрочном расторжении трудовых отношений, предусматривается в трудовом договоре.

10. Работодатель не позднее 10 рабочих дней с момента утраты работником права на получение социальной поддержки (в случае расторжения трудового договора) извещает об этом уполномоченный орган.

11. Контроль за исполнением настоящего порядка осуществляет уполномоченный орган.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан