

**Об определении системы мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников**

Решение Карагандинского областного маслихата от 18 апреля 2023 года № 33. Зарегистрировано Департаментом юстиции Карагандинской области 19 апреля 2023 года № 6384-09.

      В соответствии с Кодексом Республики Казахстан "О здоровье народа и системе здравоохранения", Законом Республики Казахстан "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан" Карагандинский областной маслихат РЕШИЛ:

      1. Определить систему мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельской местности и поселках, городах районного и областного значения Карагандинской области, путем установления социальной поддержки в виде единовременной выплаты медицинским и фармацевтическим работникам.

      Сноска. Пункт 1 – в редакции решения Карагандинского областного маслихата от 25.09.2024 № 211 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      2. Определить порядок и размер оказания им социальной поддержки за счет бюджетных средств, согласно приложению к настоящему решению.

      3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию областного маслихата по социально-культурному развитию и социальной защите населения.

      4. Настоящее решение вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Председатель областного маслихата* | *Н. Кобжанов* |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к решению Карагандинского областного маслихата от 18 апреля 2023 года № 33 |

**Порядок оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность и поселки, города районного и областного значения Карагандинской области**

      Сноска. Приложение – в редакции решения Карагандинского областного маслихата от 26.06.2025 № 296 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

**1. Общие положения**

      1. Настоящий порядок социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность и поселки, города районного и областного значения Карагандинской области, определяют порядок принятия мер социальной поддержки, а также финансирования и выплат медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность и поселки, города районного и областного значения.

      2. Основные понятия:

      1) уполномоченный орган по оказанию социальной поддержки (далее - уполномоченный орган) - государственное учреждение "Управление здравоохранения Карагандинской области";

      2) работодатель - организация здравоохранения, финансируемая из соответствующего бюджета, заключившая трудовой договор с медицинским и фармацевтическим работником;

      3) медицинские и фармацевтические работники, направленные для работы в сельскую местность и поселки, города районного и областного значения (далее - работники) - физические лица, имеющие профессиональное медицинское или фармацевтическое образование осуществляющие медицинскую или фармацевтическую деятельность, направленные уполномоченным органом для работы в сельскую местность и поселки, города районного и областного значения.

      3. Социальная поддержка работникам (далее - социальная поддержка) является единовременная помощь, осуществляемая за счет бюджетных средств, в качестве социальной гарантии специалистам, направляемым на срок не менее пяти лет в сельскую местность и поселки, города районного и областного значения.

      В пятилетний период не включается время нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, а также срок временной нетрудоспособности более двух месяцев, удостоверенный листом о временной нетрудоспособности.

      4. Социальная поддержка оказывается медицинским и фармацевтическим работникам, направляемым для работы в сельскую местность и поселки, города районного и областного значения в следующих в размерах:

      врач акушер-гинеколог, врач педиатр, врач общей практики, анестезиолог-реаниматолог (взрослый и детский) - 8 500 000 (восемь миллионов пятьсот тысяч) тенге;

      врач кардиолог, врач кардиолог (интервенционный), врач терапевт, врач нейрохирург, врач рентгенолог, врач реабилитолог, врач неонатолог - 5 000 000 (пять миллионов) тенге;

      врач хирург, врач невропатолог, врач офтальмолог - 3 000 000 (три миллиона) тенге;

      акушер, фармацевт, медицинская сестра, фельдшер - 1 500 000 (полтора миллиона) тенге.

      5. Правом на получение социальной поддержки обладает молодой специалист или приглашенный работник, имеющий фактический стаж работы по специальности до 5 (пяти) лет.

      6. Уполномоченный орган проводит конкурс для лиц, направленных в сельскую местность и поселки, города районного и областного значения, претендующие на получение социальной поддержки.

      7. Заявление и документы (копию удостоверения личности, копию диплома о высшем или среднем образовании, копию трудовой книжки, копию приказа о принятии на работу в государственную медицинскую организацию), предоставляемые в уполномоченный орган, рассматриваются в течение 15 календарных дней.

      8. Социальная поддержка не оказывается медицинским и фармацевтическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности и поселках, городах районного и областного значения Карагандинской области и не распространяется на лиц, освобождаемых от отработки в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

      9. Оказание социальной поддержки работнику осуществляется за счет средств областного бюджета путем перечисления на его лицевой счет и выплачивается на основании протокола Уполномоченного органа, а также заключения трудового договора с работником.

**2. Порядок принятия мер социальной поддержки**

      10. По направлению уполномоченного органа работодатель заключает трудовой договор с работником в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан.

      11. В случае принятия решения о переводе работника уполномоченным органом в связи с производственной необходимостью, между медицинскими и фармацевтическими организациями, расположенными в сельской местности и поселках, городах районного и областного значения, право на получение социальной поддержки за работником сохраняется.

      В таком случае за перевод в медицинскую и фармацевтическую организацию, расположенной в другой сельской местности социальная поддержка заново не оказывается.

      12. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе работника либо работодателя, работодатель принимает меры по возврату в доход областного бюджета ранее перечисленных бюджетных средств путем подачи искового заявления в порядке, установленном действующим законодательством Республики Казахстан.

      Возврат ранее выплаченных денежных средств при досрочном расторжении трудовых отношений, предусматривается в трудовом договоре.

      13. Работодатель не позднее 10 рабочих дней с момента утраты работником права на получение социальной поддержки (в случае расторжения трудового договора) извещает об этом уполномоченный орган.

      14. Контроль за исполнением настоящего порядка осуществляет уполномоченный орган.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан