

Об определении системы мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельской местности и поселках, городах районного и областного значения области Ылытау, а также порядка и размера оказания им социальной поддержки за счет бюджетных средств

Решение маслихата области Ылытау от 6 октября 2023 года № 6/69. Зарегистрировано в Департаменте юстиции области Ылытау 16 октября 2023 года № 58-20.

В соответствии с подпунктом 1) пункта 1 статьи 12 Кодекса Республики Казахстан "О здоровье народа и системе здравоохранения", с подпунктом 15) пункта 1 статьи 6 Закона Республики Казахстан "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", маслихат области Ылытау РЕШИЛ:

1. Определить систему мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельской местности и поселках, городах районного и областного значения области Ылытау, а также порядок и размер оказания им социальной поддержки за счет бюджетных средств согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Председатель маслихата области Ылытау

Б. Шингисов

Приложение к решению
маслихата области Ылытау
от 5 июля 2024 года
№ 16/148

Система мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельской местности и поселках, городах районного и областного значения области Ылытау, а также порядок и размер оказания им социальной поддержки за счет бюджетных средств

Сноска. Приложение – в редакции решения маслихата области Ылытау от 05.07.2024 № 16/148 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. Основные понятия:

1) уполномоченный орган по оказанию социальной поддержки (далее - уполномоченный орган) - государственное учреждение "Управление здравоохранения области Ылытау";

2) работодатель - организация здравоохранения, финансируемая из соответствующего бюджета, заключившая трудовой договор с медицинским и фармацевтическим работником;

3) медицинские работники, направленные для работы в сельской местности и поселках, городах районного и областного значения (далее - работники) - физические лица, имеющие профессиональное медицинское образование и осуществляющие медицинскую деятельность;

4) фармацевтические работники, направленные для работы в сельской местности и поселках, городах районного и областного значения (далее - работники) – физические лица, имеющие фармацевтическое образование и осуществляющие фармацевтическую деятельность.

2. Социальная поддержка медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельской местности и поселках, городах районного и областного значения области Ылытау (далее - социальная поддержка), является единовременной помощью, осуществляемой за счет бюджетных средств, в качестве социальной гарантии специалистам, направляемым на срок не менее пяти лет в сельскую местность и поселки, города районного и областного значения области Ылытау из других регионов.

В пятилетний период не включается время нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, а также срок временной нетрудоспособности более двух месяцев, удостоверенный листом о временной нетрудоспособности.

3. Размер оказания социальной поддержки:

1) в Жанааркинском и Улытауском районах области Ылытау - в размере 8 000 000 (восемь миллионов) тенге;

2) работникам оказания медицинской помощи в стационарных условиях в городе Жезказган области Ылытау - в размере 7 000 000 (семь миллионов) тенге;

3) работникам оказания медицинской помощи в стационарных условиях в городах Сатпаев и Каражал области Ылытау - в размере 6 000 000 (шесть миллионов) тенге;

4) работникам оказания специализированной медицинской помощи в амбулаторных условиях в городах Жезказган, Сатпаев и Каражал области Ылытау – в размере 5 000 000 (пять миллионов) тенге.

4. Правом на получение социальной поддержки обладает молодой специалист, приглашенный работник, имеющие фактический стаж работы по специальности не менее 3 (трех) лет.

5. Уполномоченный орган проводит конкурс для лиц, направленных в сельскую местность и поселки, а также в города районного и областного значения, претендующие на получение социальной поддержки.

6. Заявление и документы (копия удостоверения личности, копия диплома о высшем или среднем медицинском образовании, сертификат специалиста в области здравоохранения, банковский счет, копия трудовой книжки, копия приказа о принятии на работу в государственную медицинскую организацию) предоставляются в

уполномоченный орган и рассматриваются в течение 15 календарных дней после предоставления всех документов.

7. Социальная поддержка не оказывается работникам, проживающим и работающим на территории области Ылытау, и лицам, освобождаемым от отработки в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

8. Оказание социальной поддержки работнику осуществляется за счет средств областного бюджета путем перечисления на его лицевой счет и выплачивается на основании протокола уполномоченного органа, а также заключения трудового договора с работником.

9. По направлению уполномоченного органа работодатель заключает трудовой договор с работником в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан.

10. В случае принятия уполномоченным органом решения о переводе работника в связи с производственной необходимостью из одной медицинской организации в другую, расположенную в сельской местности и поселках, городах районного и областного значения в пределах области Ылытау, оказанная социальная поддержка за работником сохраняется.

11. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе работника либо работодателя, работодатель принимает меры по возврату в доход областного бюджета ранее перечисленных бюджетных средств путем подачи искового заявления в порядке, установленном действующим законодательством Республики Казахстан.

Возврат ранее выплаченных денежных средств при досрочном расторжении трудовых отношений, предусматривается в трудовом договоре.

12. Работодатель не позднее 10 рабочих дней с момента утраты работником права на получение социальной поддержки (в случае расторжения трудового договора) извещает об этом уполномоченный орган.

13. Контроль за исполнением настоящего порядка осуществляет уполномоченный орган.