

Об утверждении Правил осуществления, приостановления, возобновления и прекращения профессиональной выплаты за счет средств работодателя

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26 декабря 2023 года № 526. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 27 декабря 2023 года № 33811.

Примечание ИЗПИ!

Вводится в действие с 01.01.2024

В соответствии с пунктом 6 статьи 127-3 Трудового кодекса Республики Казахстан ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Правила осуществления, приостановления, возобновления и прекращения профессиональной выплаты за счет средств работодателя.

2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие с 1 января 2024 года и подлежит официальному опубликованию.

*Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан*

С. Жакупова

Утверждены приказом
Министра труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 26 декабря 2023 года № 526

Правила осуществления, приостановления, возобновления и прекращения профессиональной выплаты за счет средств работодателя

Сноска. Правила - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила осуществления, приостановления, возобновления и прекращения профессиональной выплаты за счет средств работодателя (далее – Правила) разработаны в соответствии с пунктом 6 статьи 127-3 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее – Кодекс), и определяют порядок осуществления, приостановления, возобновления и прекращения профессиональной выплаты за счет средств работодателя.

2. Основные понятия, используемые в Правилах:

1) Государственная корпорация "Правительство для граждан" (далее – Государственная корпорация) – юридическое лицо, созданное по решению Правительства Республики Казахстан для оказания государственных услуг в соответствии с законодательством Республики Казахстан, организации работы по приему заявлений на оказание государственных услуг и выдаче их результатов услугополучателю по принципу "одного окна", обеспечения оказания государственных услуг в электронной форме;

2) специальное профессиональное государственное пособие - денежные выплаты лицам, занятым на работах с вредными условиями труда, профессии, которых предусмотрены перечнем производств, работ, профессий работников, утвержденным уполномоченным государственным органом, при наступлении условий, предусмотренных статьей 195-1 Социального кодекса Республики Казахстан;

3) Примечание ИЗПИ!

Подпункт 3) вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

4) Примечание ИЗПИ!

Подпункт 4) вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

5) работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору;

6) работодатель – физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

7) профессиональная выплата за счет средств работодателя (далее – профессиональная выплата) – денежная выплата, осуществляемая работникам, занятым

на работах с вредными условиями труда, при достижении пятидесятипятилетнего возраста и уплате за них обязательных профессиональных пенсионных взносов в совокупности не менее восьмидесяти четырех месяцев при условии прекращения ими трудовой деятельности на работах с вредными условиями труда или перевода на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов;

8) уполномоченная организация по выдаче пенсий и пособий (далее – БВУ) - банки второго уровня, организации, имеющие лицензии уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций на соответствующие виды банковских операций, территориальные подразделения акционерного общества "Казпочта";

9) Примечание ИЗПИ!

Подпункт 9) вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

10) получатель профессиональной выплаты (далее – получатель) – физическое лицо, которому осуществляется профессиональная выплата;

11) Примечание ИЗПИ!

Подпункт 11) вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

12) заявитель – работник, имеющий право на получение профессиональной выплаты и подавшее заявление работодателю согласно приложению 1 к настоящим Правилам;

13) страховая организация – юридическое лицо, осуществляющее деятельность по заключению и исполнению договоров страхования в отрасли "страхование жизни" на основании соответствующей лицензии уполномоченного органа по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций;

14) Примечание ИЗПИ!

Подпункт 14) вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

15) уполномоченный государственный орган – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в сфере социальной защиты населения в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

16) Примечание ИЗПИ!

Подпункт 16) вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

17) Примечание ИЗПИ!

Подпункт 17) вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

18) Примечание ИЗПИ!

Подпункт 18) вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и

социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

19) Примечание ИЗПИ!

Подпункт 9) вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

20) Примечание ИЗПИ!

Подпункт 9) вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

Глава 2. Порядок осуществления профессиональной выплаты за счет средств работодателя

3. Профессиональная выплата, предусмотренная статьей 127-3 Кодекса, осуществляется через проактивную услугу при согласии работника на оказание проактивной услуги.

4. Работник, имеющий право на получение профессиональной выплаты, предоставляет работодателю заявление по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам на расторжение трудового договора с работодателем либо о переводе на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов.

5. Примечание ИЗПИ!

Часть 1 пункта 5 вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора либо перевода на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов, вносит в ЕСУТД информацию о прекращении трудового договора либо об изменениях условий трудового договора.

6. Днем прекращения работником трудовой деятельности на работах с вредными условиями труда или переводе на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов, считается день прекращения с работником трудового договора или перевода на другую работу, указанный в акте работодателя.

7. Днем осуществления профессиональной выплаты через проактивную услугу считается день согласия работника на сбор и обработку персональных данных, необходимых для осуществления профессиональной выплаты.

Датой назначения профессиональной выплаты считается день обращения на права ее получения предусмотренного в статье 127-3 Кодекса.

8. Примечание ИЗПИ!

Пункт 8 вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

9. Примечание ИЗПИ!

Пункт 9 вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

10. Примечание ИЗПИ!

Пункт 10 вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

11. Примечание ИЗПИ!

Пункт 11 вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

12. Примечание ИЗПИ!

Часть 1 и 2 пункта 12 вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен);

Sms-оповещения регистрируются в журнале sms-оповещений по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам.

13. Примечание ИЗПИ!

Часть 1 и 2 пункта 13 вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен);

через единый контакт центр по вопросам социально-трудовой сферы уведомление о праве на профессиональную выплату и предоставления ответа на полученное sms-сообщение.

14. Примечание ИЗПИ!

Пункт 14 вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

15. Примечание ИЗПИ!

Пункт 15 вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

16. Примечание ИЗПИ!

Пункт 16 вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

17. Примечание ИЗПИ!

Часть 1 пункта 17 вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен);

работника об осуществлении профессиональной выплаты ежемесячно не позднее 10 (десятого) рабочего дня месяца.

На основании информации поступившей в личный кабинет ЭБТ, работодатель ведет учет по работнику и (или) лицу, которому осуществляется профессиональная выплата по форме согласно приложению 4 к настоящим Правилам.

Глава 3. Порядок приостановления, возобновления и прекращения профессиональной выплаты

18. Примечание ИЗПИ!

Абзац 1 части 1 пункта 18 вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен):

1) отсутствии расходных операций три и более месяцев по банковскому счету получателя профессиональной выплаты. При этом профессиональная выплата возобновляется со дня приостановления;

2) выезде получателя профессиональной выплаты на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан. При этом профессиональная выплата возобновляется с даты прибытия на постоянное проживание на территорию Республики Казахстан, но не ранее даты приостановления;

3) истечении срока действия документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина или лица без гражданства. При этом профессиональная выплата возобновляется со дня выдачи документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина или лица без гражданства, постоянно проживающего на территории Республики Казахстан, но не ранее даты приостановления;

4) наличии подтверждающего документа о проведении оперативно-розыскных мероприятий по розыску безвестно исчезнувшего лица или вступившего в законную силу решения суда о признании лица безвестно отсутствующим в отношении получателя профессиональной выплаты. При этом профессиональная выплата возобновляется с даты прекращения оперативно-розыскных мероприятий по розыску безвестно исчезнувшего лица или вступления в законную силу судебного акта об отмене решения суда о признании лица безвестно отсутствующим, но не ранее даты приостановления;

5) прекращении получателем профессиональной выплаты гражданства Республики Казахстан по основаниям, предусмотренным Законом Республики Казахстан "О гражданстве Республики Казахстан". При этом профессиональная выплата возобновляется со дня выдачи документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина или лица без гражданства, постоянно проживающего на территории Республики Казахстан.

19. Примечание ИЗПИ!

Пункт 19 вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

20. Примечание ИЗПИ!

Пункт 20 вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

21. Примечание ИЗПИ!

Пункт 21 вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

22. Профессиональная выплата прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем поступления:

1) Примечание ИЗПИ!

Подпункт 1) вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен);

2) сведений о выявлении факта прекращения гражданства Республики Казахстан;

3) сведений о выявлении факта уплаты обязательных профессиональных пенсионных взносов в пользу получателя профессиональной выплаты.

23. Примечание ИЗПИ!

Пункт 23 вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

24. Профессиональная выплата осуществляется до достижения ее получателем пенсионного возраста, установленного статьей 207 Социального кодекса Республики Казахстан.

25. Примечание ИЗПИ!

Часть 1 пункт 25 вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

Государственная корпорация ежемесячно не позднее последнего рабочего дня переводит на счет работодателя излишне зачисленные (выплаченные) суммы профессиональных выплат, поступивших в Государственную корпорацию.

Выплата за первый месяц определяется исходя из размера выплаты, установленной пунктом 4 статьи 127-3 Кодекса, рассчитанной пропорционально количеству календарных дней, оставшихся после даты прекращения работником трудовой деятельности на работах с вредными условиями труда или переводе на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов, за соответствующий месяц.

26. Государственная корпорация до 10 (десятого) рабочего дня месяца перечисляет денежные средства на счет получателя.

27. Профессиональная выплата производится Государственной корпорацией путем зачисления на банковские счета в БВУ электронными платежными поручениями формата, определенного в порядке, осуществления безналичных платежей и (или) переводов денег на территории Республики Казахстан, утвержденном постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 31 августа 2016 года № 208 "Об утверждении Правил осуществления безналичных платежей и (или) переводов денег на территории Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 14419), в соответствии с графиком выплаты.

28. Если лицо на момент помещения в учреждение уголовно-исполнительной системы является получателем профессиональной выплаты, Государственная корпорация по месту нахождения учреждения уголовно-исполнительной системы на основании заявления указанного лица, представленного администрацией учреждения

уголовно-исполнительной системы, осуществляет выплату в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

29. Государственная корпорация не позднее последнего рабочего дня текущего месяца переводит работодателю излишне зачисленные (выплаченные) суммы профессиональной выплаты, поступившие на счет Государственной корпорации.

30. Оплата банковских услуг, связанных с профессиональной выплатой, осуществляется за счет средств уполномоченного органа, на основании договоров, заключенных между Государственной корпорацией и организациями, осуществляющими отдельные виды банковских операций.

31. При изменении величины прожиточного минимума, установленной на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете, работодатель перечисляет сумму денежных средств с учетом изменения на счет Государственной корпорации с обязательным указанием периода выплаты.

32. В случае смерти получателя профессиональная выплата осуществляется по месяц смерти включительно, а в случае выезда получателя профессиональной выплаты на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан – по месяц выезда включительно.

Приложение 1
к Правилам осуществления,
приостановления, возобновления
и прекращения профессиональной
выплаты за счет средств
работодателя
Форма

Заявление о прекращении трудовой деятельности на работах с вредными условиями труда/переводе на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов

(должность, фамилия,
инициалы руководителя)
от _____
(должность, фамилия,
инициалы работника)

Заявление

Для осуществления профессиональной выплаты за счет средств работодателя согласно статье 127-3 Трудового кодекса Республики Казахстан, прошу Вас расторгнуть трудовой договор № ____ от " ____ " _____ 20__ год с " ____ " _____ 20__ года/перевести на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов (при наличии) с " ____ " _____ 20__ года (нужное указать).

Примечание ИЗПИ!

Часть 2 Приложения 1 вводится в действие с 12.07.2026 приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.05.2026 № 224 (текст исключен).

Даю согласие на получение сведений о себе как о владельце банковского счета и номерах банковских счетов в банках второго уровня, организациях, имеющих лицензии уполномоченного органа по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций на соответствующие виды банковских операций, территориальные подразделения акционерного общества "Казпочта".

Даю согласие на уведомление об осуществлении специальных социальных выплат, путем отправления на мобильный телефон sms-оповещения.

(фамилия, инициалы) (подпись)

" " 20__ года

контактные данные работника:

мобильный E-mail

Банковские реквизиты:

Наименование банка

Банковский счет №

Тип счета:

Приложение 2
к Правилам осуществления,
приостановления,
возобновления и прекращения
профессиональной выплаты
за счет средств работодателя
Форма

Журнал sms-оповещений об осуществлении профессиональной выплаты за счет средств работодателя

№ п/п	Индивидуальный идентификационный номер	фамилия, имя, отчество (при его наличии)	Дата рождения	№ дела	Вид выплаты	Дата передачи sms-оповещения	№ телефона	Специалист

Приложение 3
к Правилам осуществления,
приостановления,
возобновления и прекращения
профессиональной выплаты
за счет средств работодателя
Форма

**Электронный журнал регистрации заявлений (заявок) граждан
на осуществление профессиональной выплаты за счет средств работодателя**

Дата поступлен ия заявки	Время поступлен ия заявки	№ заявлений (заявок)	Отделение	К о д услуги	Индивиду альный идентифик ационный номер	Фамилия	Имя	Отчество (при его наличии)
--------------------------------	---------------------------------	----------------------------	-----------	-----------------	--	---------	-----	----------------------------

продолжение таблицы

Дата рождения	Статус	Основание (вид выплаты)	Причина отказа
---------------	--------	----------------------------	----------------

Приложение 4
к Правилам осуществления,
приостановления,
возобновления и прекращения
профессиональной выплаты
за счет средств работодателя
Форма

**Информация по учету работника и (или) лица, которому осуществляется профессиональная
выплата**

Фамилия	Имя	Отчество (при его наличии)	Индивидуальный идентификационны й номер	Данные по срокам осуществления, приостановления, возобновления и прекращения профессиональной выплаты (с указанием даты)
---------	-----	----------------------------	---	---