

Об утверждении Правил выдачи, финансирования и распределения между регионами Республики Казахстан единоразовых ваучеров на признание профессиональных квалификаций

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 8 сентября 2023 года № 380. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 12 сентября 2023 года № 33404.

В соответствии с пунктом 4 статьи 29 Закона Республики Казахстан "О профессиональных квалификациях" ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Правила выдачи, финансирования и распределения между регионами Республики Казахстан единоразовых ваучеров на признание профессиональных квалификаций согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту развития национальной системы квалификаций и прогнозирования Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) официальное опубликование и размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан*

С. Жакупова

Приложение к приказу
Министра труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 8 сентября 2023 года № 380

Правила выдачи, финансирования и распределения между регионами Республики Казахстан единоразовых ваучеров на признание профессиональных квалификаций

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила выдачи, финансирования и распределения между регионами Республики Казахстан единоразовых ваучеров на признание профессиональных квалификаций (далее - Правила) разработаны в соответствии с пунктом 4 статьи 29 Закона Республики Казахстан "О профессиональных квалификациях" (далее - Закон) и определяют порядок выдачи, финансирования и распределения между регионами Республики Казахстан единоразовых ваучеров на признание профессиональных квалификаций.

2. Основные термины и определения, используемые в настоящих Правилах:

Примечание ИЗПИ!

Подпункт 1) предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 10.04.2026 № 129 (вводится в действие с 12.07.2026).

1) единая информационная система социально-трудовой сферы (далее - АИС "Рынок труда") – объект информатизации, предназначенный для автоматизации деятельности уполномоченного органа, местных исполнительных органов по вопросам социальной защиты и занятости населения, центров трудовой мобильности, карьерных центров, Центра развития трудовых ресурсов и межведомственного взаимодействия в целях предоставления государственных услуг населению в социально-трудовой сфере;

2) центр трудовой мобильности – юридическое лицо, создаваемое местным исполнительным органом области, города республиканского значения и столицы в целях разработки и реализации мер содействия занятости;

3) реестр профессий – систематизированный в электронной форме свод информации по профессиям, по которым осуществляется признание профессиональных квалификаций;

4) профессиональная квалификация – степень профессиональной подготовки, характеризующая владение компетенциями, требуемыми для выполнения трудовых функций по профессии;

5) признание профессиональной квалификации – процедура оценки и принятия решения о соответствии кандидата требованиям профессиональных стандартов, а при их отсутствии - квалификационным требованиям;

6) центр признания профессиональных квалификаций (далее - центр признания) – юридическое лицо, аккредитованное в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, осуществляющее признание профессиональных квалификаций;

7) единоразовый ваучер на признание профессиональной квалификации (далее - единоразовый ваучер) – электронный документ, выдаваемый зарегистрированным

безработным лицам и удостоверяющий их право на прохождение процедуры признания профессиональной квалификации по профессии, включенной в реестр профессий, на бесплатной основе;

8) уполномоченный орган в области признания профессиональных квалификаций (далее - уполномоченный орган) – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство, а также межотраслевую координацию по признанию профессиональных квалификаций в пределах, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

9) документ о признании профессиональной квалификации – документ, удостоверяющий соответствие профессиональной квалификации кандидата требованиям, предъявляемым к выполнению трудовых функций по определенной профессии;

10) карьерный центр – филиал центра трудовой мобильности, осуществляющий выполнение его функций в районах, городах областного и республиканского значения, столице;

11) Национальная система квалификаций (далее - НСК) – комплекс правовых и институциональных инструментов и механизмов регулирования и согласования спроса на квалификации со стороны рынка труда и предложения квалификаций со стороны системы образования, в том числе информального.

12) претендент – лицо, зарегистрированное в качестве безработного в центре трудовой мобильности (карьерном центре) и претендующее на получение единовременного ваучера.

Сноска. Пункт 2 с изменением, внесенным приказом и.о. Министра труда и социальной защиты населения РК от 23.08.2024 № 325 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования); от 30.07.2025 № 230 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Глава 2. Порядок выдачи единовременных ваучеров

3. Карьерный центр оказывает консультационную помощь претенденту, желающему пройти процедуру признания профессиональной квалификации, в выборе профессии согласно Реестру профессий и центра признания, сведения по которым размещены на цифровой платформе НСК.

Для получения единовременного ваучера претендент до 1 ноября текущего года в личном кабинете на цифровой платформе НСК предоставляет следующие документы:

1) подписанное электронной цифровой подписью (далее – ЭЦП) заявление на получение единовременного ваучера по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам;

2) копию документа об образовании;

3) копию документа, подтверждающего трудовую деятельность согласно подпунктам 1), 2) и 3) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан.

Документы, указанные в подпунктах 2) и 3) настоящего пункта, предоставляются в случае, когда требования к уровню образования и наличию трудового стажа установлены соответствующими профессиональными стандартами, а при их отсутствии – квалификационными требованиями.

Цифровая платформа НСК с момента поступления заявления в автоматическом режиме осуществляет проверку заявления претендента на:

наличие у претендента регистрации в качестве безработного;

наличие единоразового ваучера в регионе обращения претендента согласно распределению между регионами Республики Казахстан;

отсутствие получения претендентом единоразового ваучера в текущем году.

Сноска. Пункт 3 - в редакции приказа и.о. Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.07.2025 № 230 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

4. Исключен приказом и.о. Министра труда и социальной защиты населения РК от 23.08.2024 № 325 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

5. Исключен приказом и.о. Министра труда и социальной защиты населения РК от 23.08.2024 № 325 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

6. Исключен приказом и.о. Министра труда и социальной защиты населения РК от 23.08.2024 № 325 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

7. Исключен приказом и.о. Министра труда и социальной защиты населения РК от 23.08.2024 № 325 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

8. Карьерный центр в течение одного рабочего дня после дня поступления заявления проверяет полноту представленных документов, правильность заполнения заявления, в том числе соответствие претендента установленным требованиям к профессиональной квалификации и образованию.

Примечание ИЗПИ!

Часть вторая пункта 8 предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 10.04.2026 № 129 (вводится в действие с 12.07.2026).

В случае представления неполного пакета документов и (или) неправильного заполнения заявления и (или) не соответствия установленным требованиям к

профессиональной квалификации и образованию карьерный центр в сроки, указанные в части первой настоящего пункта, формирует мотивированный отказ в АИС "Рынок труда".

Центр трудовой мобильности направляет претенденту мотивированный отказ на цифровой платформе НСК.

При подаче претендентом полного пакета документов, правильного заполнения заявления, соответствия установленным требованиям к профессиональной квалификации и образованию в сроки, указанные в части первой настоящего пункта, карьерный центр направляет заявление претендента в Центр трудовой мобильности.

Сноска. Пункт 8 - в редакции приказа и.о. Министра труда и социальной защиты населения РК от 23.08.2024 № 325 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

Примечание ИЗПИ!

Пункт 9 предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 10.04.2026 № 129 (вводится в действие с 12.07.2026).

9. Центр трудовой мобильности посредством АИС "Рынок труда" в течение одного рабочего дня после дня поступления заявления претендента на получение единовременного ваучера направляет заявление претендента в личный кабинет центра признания, выбранного претендентом, на цифровой платформе НСК.

В случае поступления отрицательного ответа от центра признания Центр трудовой мобильности посредством АИС "Рынок труда" в течение одного рабочего дня направляет претенденту мотивированный отказ на цифровой платформе НСК.

Сноска. Пункт 9 - в редакции приказа и.о. Министра труда и социальной защиты населения РК от 23.08.2024 № 325 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

Примечание ИЗПИ!

Пункт 9-1 предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 10.04.2026 № 129 (вводится в действие с 12.07.2026).

9-1. Центр признания в течение одного рабочего дня после дня получения заявления подтверждает возможность прохождения претендентом процедуры признания профессиональной квалификации по заявленной профессии в личном кабинете претендента на цифровой платформе НСК и направляет подтверждение в центр трудовой мобильности посредством АИС "Рынок труда".

Сноска. Правила дополнены 9-1 в соответствии приказом и.о. Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.07.2025 № 230 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Примечание ИЗПИ!

Часть первая пункта 10 предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 10.04.2026 № 129 (вводится в действие с 12.07.2026).

10. Центр трудовой мобильности посредством АИС "Рынок труда" в течение одного рабочего дня после подтверждения центра признания направляет единократный ваучер в форме электронного документа в личный кабинет претендента на цифровой платформе НСК с указанием даты его выдачи и срока действия, индивидуального идентификационного номера претендента и наименования центра признания.

Статус получателя единократного ваучера присваивается кандидату с момента принятия центром признания решения о предоставлении ваучера по результатам рассмотрения заявления.

Срок действия единократного ваучера составляет сорок пять календарных дней после дня его выдачи.

Сноска. Пункт 10 - в редакции приказа и.о. Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.07.2025 № 230 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Примечание ИЗПИ!

Пункт 11 предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 10.04.2026 № 129 (вводится в действие с 12.07.2026).

11. Если единократный ваучер не был использован получателем в течение срока его действия, то он автоматически аннулируется, информация об этом поступает в АИС "Рынок труда".

Сноска. Пункт 11 - в редакции приказа и.о. Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.07.2025 № 230 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

12. Срок действия единократного ваучера продлевается на период временной нетрудоспособности получателя единократного ваучера, указанный в листе временной нетрудоспособности.

Примечание ИЗПИ!

Часть вторая пункта 12 предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 10.04.2026 № 129 (вводится в действие с 12.07.2026).

Для продления срока действия единократного ваучера получатель единократного ваучера размещает в личном кабинете на цифровой платформе НСК копию листа временной нетрудоспособности, который направляется в АИС "Рынок труда", в случае отсутствия интеграции с информационными системами государственных органов.

Сноска. Пункт 12 - в редакции приказа и.о. Министра труда и социальной защиты населения РК от 23.08.2024 № 325 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

Примечание ИЗПИ!

Пункт 13 предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 10.04.2026 № 129 (вводится в действие с 12.07.2026).

13. Центр трудовой мобильности в течение одного рабочего дня после дня получения в АИС "Рынок труда" копии листа временной нетрудоспособности продлевает срок действия единоразового ваучера с актуализацией соответствующих данных в личном кабинете получателя единоразового ваучера на цифровой платформе НСК.

Глава 3. Порядок финансирования и распределения между регионами Республики Казахстан единоразовых ваучеров

14. Финансирование расходов на прохождение процедуры признания профессиональной квалификации на основе единоразового ваучера осуществляется за счет местного бюджета.

Расходы на прохождение процедуры признания профессиональной квалификации на основе единоразового ваучера возмещаются в размере:

1) фактически понесенных затрат на оплату услуг центра признания по признанию профессиональной квалификации получателя единоразового ваучера по профессии:

социально-гуманитарного профиля, но не более трехкратного месячного расчетного показателя, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете;

технического профиля, но не более семикратного месячного расчетного показателя, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете;

2) шестикратного месячного расчетного показателя, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете, на оказание материальной помощи в случае прохождения процедуры признания профессиональной квалификации получателем единоразового ваучера за пределами региона его постоянной регистрации.

15. Разницу между суммой возмещения расходов на прохождение процедуры признания профессиональной квалификации на основе ваучера и фактическими понесенными затратами на ее прохождение получатель единоразового ваучера оплачивает самостоятельно за счет собственных средств.

Сноска. Пункт 15 - в редакции приказа и.о. Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.07.2025 № 230 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

16. В течение трех рабочих дней после дня подписания экзаменационной комиссией протокола решения о прохождении процедуры признания профессиональной квалификации в порядке, определенном Правилами признания профессиональных квалификаций, утвержденными в соответствии с пунктом 3 статьи 15 Закона, центр признания направляет в центр трудовой мобильности сформированный в личном кабинете на цифровой платформе НСК и подписанный ЭЦП акт оказанных услуг по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам с прикреплением протокола решения экзаменационной комиссии.

Сноска. Пункт 16 - в редакции приказа и.о. Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.07.2025 № 230 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

17. Центр трудовой мобильности в течение пяти рабочих дней после дня получения акта оказанных услуг перечисляет денежные средства:

центру признания в соответствии с подпунктом 1) пункта 14 настоящих Правил;
получателю единоразового ваучера в соответствии с подпунктом 2) пункта 14 настоящих Правил.

18. Распределение единоразовых ваучеров между регионами Республики Казахстан осуществляется уполномоченным органом на трехлетний период и пересматривается каждые три года с учетом актуальных статистических данных о рынке труда.

Приложение 1
к Правилам выдачи,
финансирования и распределения
между регионами Республики
Казахстан
единоразовых ваучеров на признание
профессиональных квалификаций
Форма электронного
документа

Центр трудовой мобильности _____
(область, город республиканского значения, столица)

Заявление о выдаче единоразового ваучера

Сноска. Приложение 1 - в редакции приказа и.о. Министра труда и социальной защиты населения РК от 23.08.2024 № 325 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

Я, [Фамилия, Имя, Отчество (при его наличии)] [индивидуальный идентификационный номер]

прошу выдать мне единоразовый ваучер на признание профессиональной квалификации
в целях установления [уровень квалификации] уровня профессиональной квалификации
(навыка, навыков) по профессии [профессия].

Даю согласие на сбор и обработку моих персональных данных в соответствии с Законом

Республики Казахстан "О персональных данных и их защите", а также Законом на получение

информационных рассылок на телефонный номер абонентского устройства сотовой связи

и (или) на электронный адрес. Сообщаю о себе следующие сведения:

1. Образование [полное наименование учебной организации, направление подготовки, дата окончания].

2. Сведения, подтверждающие трудовую деятельность (трудовой стаж) по указанной профессиональной квалификации [информация электронного трудового]. Электронные копии документов об образовании

и подтверждающих трудовую деятельность согласно подпунктам 1), 2) и 3) статьи 35 Трудового кодекса

Республики Казахстан _____
_____.

3. Навык или навыки по профессии [профессия] - [навык (-и)]/

_____.
(для ввода вручную)

4. Номер 20-ти значного карточного или текущего счета

_____.
5. Место проживания [место постоянной регистрации]

_____.
Предупрежден (а) об ответственности за предоставление недостоверных сведений и документов.

Центр признания профессиональной квалификации [аккредитованный центр признания].

Номер мобильного телефона _____

Адрес электронной почты (e-mail) _____

Электронная цифровая подпись

Дата "___" _____ 20___ года".

Приложение 2
к Правилам выдачи, финансирования
и распределения между регионами
Республики Казахстан
единоразовых ваучеров на признание
профессиональных квалификаций
Форма электронного документа

Сноска. Приложение 2 - в редакции приказа и.о. Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.07.2025 № 230 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Заказчик (Центр трудовой мобильности) _____ (полное наименование, адрес, данные о средствах связи)	ИИН/БИН _____ _____
Исполнитель (Центр признания профессиональных квалификаций) _____ (полное наименование, адрес, данные о средствах связи)	_____ _____

АКТ ОКАЗАННЫХ УСЛУГ*	Номер документа	Дата составления
----------------------	-----------------	------------------

Номер по порядку	Наименование услуг (в разрезе их подвидов в соответствии с технической спецификацией, заданием, графиком оказания услуг при их наличии)	Дата оказания услуг**	Единица измерения	Оказано услуг		
				количество	цена за единицу	стоимость
1	2	3	4	5	6	7
			Итого		х	

Приложение: Перечень лиц, прошедших процедуру признания профессиональных квалификаций с указанием статуса (прошел/не прошел) в соответствии с назначенной центром признания профессиональных квалификаций датой проведения процедуры признания профессиональных квалификаций.

Сдал (Исполнитель)

_____/_____/_____
должность подпись расшифровка подписи

Место печати

Принял (Заказчик)

_____/_____/_____
должность подпись расшифровка подписи

Дата подписания (принятия) услуг

Место печати

Примечание:

* Применяется для приемки-передачи оказанных услуг, за исключением строительно-монтажных работ.

** Заполняется в случае, если даты оказанных услуг приходятся на различные периоды, а также в случае, если даты оказания услуг и даты подписания (принятия) услуг различны.