

## Об утверждении методики формирования тарифов и предельного уровня тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 мая 2023 года № 183. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 30 мая 2023 года № 32620.

**Примечание ИЗПИ!**

**Вводится в действие с 01.07.2023.**

В соответствии с абзацем шестым подпункта 5) статьи 12 Социального кодекса Республики Казахстан **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

1) методику формирования тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств, согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) предельный уровень тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств, согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ и структурные элементы некоторых приказов Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан согласно приложению 3 к настоящему приказу.

3. Департаменту занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официальной публикации;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

5. Настоящий приказ вводится в действие с 1 июля 2023 года и подлежит официальному опубликованию.

Министр труда и социальной  
защиты населения Республики Казахстан

Т. Дуйсенова

"СОГЛАСОВАН"

Министерство финансов  
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство национальной экономики  
Республики Казахстан

Приложение 1 к приказу  
Қазақстан Республикасы  
Еңбек және халықты  
әлеуметтік қорғау министрі  
2023 жылғы 29 мамырдағы № 183

## Методика

**формирования тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств**

### Глава 1. Общие положения

1. Настоящая методика формирования тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств (далее – Методика), разработана в соответствии с абзацем шестым подпункта 5) статьи 12 Социального Кодекса Республики Казахстан и определяет алгоритм формирования тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств.

2. В настоящей Методике используются следующие понятия:

**Примечание ИЗПИ!**

**Подпункт 1) предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 21.04.2026 № 143 (вводится в действие с 12.07.2026).**

1) автоматизированная информационная система "Рынок труда" (далее – АИС "Рынок труда") – автоматизированная информационная система в составе единой информационной системы социально-трудовой сферы, предназначенная для автоматизации деятельности центров занятости населения с целью оказания посредничества в трудоустройстве, мониторинга и формирования отчетности, и межведомственного взаимодействия, включая интеграцию с информационными системами государственных органов;

2) местный исполнительный орган по вопросам социальной защиты и занятости населения – местный исполнительный орган области, городов республиканского

значения, столицы, определяющий направления в сфере социальной защиты и занятости населения;

3) тариф на оказание услуги в сфере занятости населения (далее – тариф) – расчетная стоимость одной единицы услуги в сфере занятости населения.

## **Глава 2. Алгоритм формирования тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств**

3. Формирование тарифа осуществляется на основе анализа и усреднения фактических расходов на финансирование деятельности карьерного центра за три отчетных года, предшествующих планируемому периоду.

4. Формирование тарифов на оказание услуг в сфере занятости осуществляется в соответствии с бизнес-процессами оказания услуг.

Значения тарифов определяются по каждому виду услуги в сфере занятости населения и отдельно для карьерных центров, осуществляющих деятельность в городах, в том числе городах районного значения, и для карьерных центров, осуществляющих деятельность в сельской местности.

5. Формирование тарифа на оказание одной услуги осуществляется по формуле:

$$T_i = T_{\text{баз}_i} + T_{\text{баз}_i} \times (K_a - 1) + T_{\text{баз}_i} \times (K_3 - 1), \text{ где:}$$

$T_{\text{баз}_i}$  – базовый тариф на оказание  $i$ -ой услуги;

$i$  – вид услуги;

$K_a$  – поправочный коэффициент учета расходов по аренде помещения карьерных центров, который определяется по формуле:

$$K_a = V_a / \text{Угод} / m, \text{ где:}$$

$V_a$  – годовой объем средств, предусмотренный на оплату аренды помещения для карьерных центров;

**Примечание ИЗПИ!**

**Абзац восьмой пункта 5 предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 21.04.2026 № 143 (вводится в действие с 12.07.2026).**

$\text{Угод}$  – годовое плановое количество услуг, оказываемых карьерных центров и зарегистрированных в АИС "Рынок труда";

$m$  – количество месяцев в финансовом году, в течение которых будет осуществляться оплата услуг, оказываемых карьерных центров;

$K_3$  – поправочный коэффициент учета надбавок за работу в зоне экологического бедствия или на территории радиационного риска, который определяется по формуле:

$$K_3 = V_3 / \text{Угод} / m, \text{ где:}$$

$V_{э}$  – годовой объем средств, предусмотренный на оплату надбавки за работу в зоне экологического бедствия или на территории радиационного риска для карьерного центра, который формируется в соответствии с законами Республики Казахстан "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье" и "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне".

6. Формирования базового тарифа на оказание одной услуги осуществляется по формуле:

$$T_{баз\_i} = P_{от\_i} + P_{к\_i}, \text{ где:}$$

$P_{от\_i}$  – средняя расчетная сумма расходов на оплату труда с начислениями на выплаты персонала карьерного центра, оказывающего  $i$  услугу;

$P_{к\_i}$  – средняя расчетная сумма косвенных расходов карьерного центра в расчете на одну услугу.

7. Расходы на оплату труда с начислениями на выплаты персонала, оказывающего  $i$ -ю услугу рассчитываются по формуле:

$$P_{от\_i} = \sum_n N_{in} R_{in}, \text{ где}$$

$N_{in}$  – значение нормы рабочего времени, затрачиваемого  $n$ -ым работником на оказание  $i$  услуги. Для определения нормы рабочего времени, затрачиваемого работником на оказание услуги, используются методы: хронометраж, фотография рабочего дня, опросы работников. Также используются данные статистических отчетов о затратах времени за предшествующий период, материалы наблюдений за использованием рабочего времени, результаты экспертных оценок, опыт руководителей и работников карьерных центров на оказание услуги;

$R_{in}$  – размер повременной (часовой, дневной, месячной, годовой) оплаты труда (с учетом окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера) с начислениями на выплаты по оплате труда  $n$ -ого работника, связанного с оказанием  $i$  услуги.

Размер повременной (часовой, дневной, месячной, годовой) оплаты труда с начислениями на выплаты по оплате труда  $n$ -ого работника, связанного с оказанием  $i$  услуги, определяется исходя из годового фонда оплаты труда и годового фонда рабочего времени указанного работника за отчетный период.

Годовой фонд оплаты труда и годовой фонд рабочего времени  $n$ -го работника, связанного с оказанием  $i$  услуги, определяются согласно пункта 7 настоящей Методики

## **Предельный уровень тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств**

1. Предельные уровни тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств, составляют:

1) для безработных, зарегистрированных в местном органе по вопросам социальной защиты и занятости населения города областного значения, городов республиканского значения, столицы:

первой категории не более 35 000 (тридцать пять тысяч) тенге;

второй и третьей категорий не более 43 750 (сорок три тысячи семьсот пятьдесят) тенге;

2) для безработных, зарегистрированных в местном органе по вопросам социальной защиты и занятости населения района соответствующей области, города районного значения:

первой категории не более 43 750 (сорок три тысячи семьсот пятьдесят) тенге;

второй и третьей категорий не более 52 500 (пятьдесят две тысячи пятьсот) тенге.

Приложение 3 к приказу  
Министр труда и социальной  
защиты населения  
Республики Казахстан  
от 29 мая 2023 года № 183

## **Перечень утративших силу приказа и структурных элементов некоторых приказов Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан**

1. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 257 "Об утверждении методики формирования тарифов и предельного уровня тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17196).

2. Пункт 3 Перечня некоторых приказов Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, в которые вносятся изменения и дополнение, утвержденный приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 20 сентября 2018 года № 400 "О внесении изменений и дополнения в некоторые приказы Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17428);

3. Пункт 4 Перечня некоторых приказов Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, в которые вносятся изменения, утвержденный

приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26 июня 2019 года № 345 "О внесении изменений в некоторые приказы Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18912).

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан