

## Об утверждении Правил формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 20 мая 2023 года № 161. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 22 мая 2023 года № 32546.

**Примечание ИЗПИ!**

**Вводится в действие с 01.07.2023**

В соответствии с подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан "О государственной статистике", с подпунктом 78) пункта 15 Положения о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 февраля 2017 года № 81 **ПРИКАЗЫВАЮ:**

**Сноска. Преамбула – в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 21.04.2026 № 146 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

1. Утвердить прилагаемые Правила формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 марта 2019 года № 154 "Об утверждении Правил формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18445);

приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 2 июня 2022 года № 190 "О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 марта 2019 года № 154 "Об утверждении Правил формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 28373).

3. Департаменту развития национальной системы квалификаций и прогнозирования Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

5. Настоящий приказ вводится в действие с 1 июля 2023 года и подлежит официальному опубликованию.

*Министр труда  
и социальной защиты населения  
Республики Казахстан*

*Т. Дуйсенова*

**СОГЛАСОВАН**

Министерство науки  
и высшего образования  
Республики Казахстан

**СОГЛАСОВАН**

Министерство просвещения  
Республики Казахстан

Утверждены  
приказом Министра труда  
и социальной защиты населения  
Республики Казахстан  
от 20 мая 2023 года № 161

## **Правила формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов**

**Сноска. Правила - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 21.04.2026 № 146 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

### **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящие Правила формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов (далее – Правила) определяют порядок формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов.

2. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах:

1) прогноз трудовых ресурсов – это научно обоснованная перспективная оценка будущего спроса на рабочую силу;

2) национальная система прогнозирования трудовых ресурсов – комплекс применяемых методов и подходов, позволяющих определять прогноз спроса на рабочую силу;

3) уполномоченный государственный орган – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в сфере социальной защиты населения в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

**Примечание ИЗПИ!**

**Подпункт 4) предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 21.04.2026 № 146 (вводится в действие с 12.07.2026).**

4) Электронная биржа труда – цифровой объект, представляющий собой единую цифровую платформу занятости для соискателей и работодателей, обеспечивающую поиск работы и содействие в подборе персонала, оказание услуг в сфере занятости в электронном и проактивном формате, в соответствии с Социальным кодексом Республики Казахстан;

3. Национальная система прогнозирования трудовых ресурсов формируется на республиканском уровне уполномоченным государственным органом, на региональном уровне – местными исполнительными органами районов, городов республиканского значения, столицы, центрами трудовой мобильности, Национальной палатой предпринимателей Республики Казахстан.

## **Глава 2. Порядок формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов на республиканском уровне**

**Примечание ИЗПИ!**

**Пункт 4 предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 21.04.2026 № 146 (вводится в действие с 12.07.2026).**

4. Для расчета прогнозов трудовых ресурсов на республиканском уровне используются цифровые объекты, которыми обеспечивается процесс, предназначенный для обработки официальной статистической информации и моделирования, с помощью которого анализируются причинно-следственные параметры прошлых тенденций и по результатам анализа формируются прогнозы трудовых ресурсов и осуществляется визуализация результатов.

5. Национальная система прогнозирования трудовых ресурсов на республиканском уровне формируется на:

1) краткосрочный период, ежегодно в срок не позднее 1 мая и охватывает период четырех кварталов, период прогнозирования – 1 (один) год;

2) среднесрочный период, ежегодно в срок не позднее 1 мая период прогнозирования – не менее 6 (шести) лет, включая год формирования прогноза;

3) долгосрочный период (демографический прогноз), ежегодно в декабре, период прогнозирования – до 2050 года, включая год формирования прогноза.

6. Национальная система прогнозирования трудовых ресурсов на краткосрочный период в разрезе отраслей экономики, регионов и групп занятий формируется на основании соответствующей информации работодателей, размещаемой на Электронной бирже труда или направляемой карьерному центру письменно, с последующим анализом и обработкой с помощью следующего уравнения:

$$\Delta^d X_t = c + \sum_{i=1}^p a_i \Delta^d X_{t-i} + \sum_{j=1}^q b_j \varepsilon_{t-j} + \varepsilon_t$$

где,  $X_t$  – прогнозная численность вакансий в периоде  $t$ ;

$c$ ,  $a_i$ ,  $b_j$  – параметры модели;

$p$ ,  $d$ ,  $q$  – порядки авторегрессионной части, взятия разностей, части скользящего среднего значения;

$\Delta^d$  – оператор разности временного ряда порядка  $d$  (последовательное взятие  $d$  раз разностей первого порядка - сначала от временного ряда, затем от полученных разностей первого порядка, затем от второго порядка и т.д.);

$\varepsilon_t$

– белый шум.

7. Национальная система прогнозирования трудовых ресурсов на среднесрочный период в части определения прогнозного спроса на рабочую силу формируется на основании следующей информации:

- 1) численность населения, в том числе входящего в состав рабочей силы;
- 2) рождаемость населения;
- 3) смертность населения по основным причинам;
- 4) миграция населения в разрезе направлений;
- 5) занятое население, в разрезе регион-отрасль экономики.

**Примечание ИЗПИ!**

**Пункт 8 предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 21.04.2026 № 146 (вводится в действие с 12.07.2026).**

8. Источником сведений, указанных в пункте 7 настоящих Правил, является автоматизированная цифровая система "Единая система учета трудовых договоров", а также данные, которые в соответствии с пунктом 2 статьи 26 Закона Республики Казахстан "О государственной статистике" размещаются на интернет-ресурсах органов государственной статистики.

9. Национальная система прогнозирования трудовых ресурсов на среднесрочный период в части определения прогнозного спроса на рабочую силу наемных работников формируется в разрезе отраслей экономики, регионов и групп занятий, в том числе с учетом показателей, указанных в приложении 1 к настоящим Правилам.

10. Прогноз спроса на рабочую силу наемных работников разделяется на новый спрос и спрос по замещению.

11. Спрос по замещению рассчитывается как сумма спроса по причинам достижения пенсионного возраста и смертности.

Спрос по причине достижения пенсионного возраста определяется по дате рождения.

Спрос по причине смертности определяется путем применения коэффициентов смертности к численности наемных работников, формируемые уполномоченным органом в области государственной статистики.

12. Для определения прогноза спроса на рабочую силу на среднесрочный период используется уравнение, в котором спрос на рабочую силу формируется в соответствии с факторами занятости населения по отраслям экономики:

$$\hat{y}_{i,r}^x = \hat{\alpha}_{i,r} + \hat{\beta}_{i,r} \times \overrightarrow{kd^x}_{i,r},$$

, где

$$\hat{y}_{i,r}^x$$

– прогноз оценки спроса на рабочую силу в год  $x$  в регионе  $r$  и отрасли экономики  $i$ ;

$$\hat{\alpha}_{i,r}$$

– базовый коэффициент уравнения спроса для региона  $r$  и отрасли экономики  $i$ ;

$$\hat{\beta}_{i,r}$$

– факторный коэффициент для отрасли экономики  $i$  региона  $r$ ;

$$\overrightarrow{kd^x}_{i,r}$$

– вектор прогнозных значений факторов занятости в отрасли экономики  $i$  региона  $r$  в год  $x$ .

## Пересчет коэффициентов

 $\hat{\beta}_{i,r}$ 

осуществляется ежегодно, при этом по результатам переоценки набор факторов

 $\overrightarrow{kd}_{i,r}$ 

изменяется в зависимости от устойчивости их связи с фактически сложившимся показателями занятости населения за новые периоды.

13. Уполномоченный государственный орган на основании сведений, указанных в пункте 12 настоящих Правил, формирует на республиканском уровне агрегированную информацию о потребности в кадрах на среднесрочный период и ежегодно, не позднее 20 апреля, направляет в уполномоченные органы в областях образования, науки и высшего образования результаты по потребности в кадрах на среднесрочный период.

14. Национальная система прогнозирования трудовых ресурсов на долгосрочный период (демографический прогноз) формируется с использованием информации, указанной в пунктах 7 и 8 настоящих Правил.

Результатом национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов на долгосрочный период (демографический прогноз) является прогноз демографических показателей, такие как прогноз численности населения, рождаемости, смертности и рабочей силы.

### **Глава 3. Порядок формирования прогнозов трудовых ресурсов на региональном уровне**

15. На региональном уровне формируются:

1) прогноз потребности в кадрах на основе результатов опроса работодателей – ежегодно на период до 3 (трех) лет;

2) прогноз трудовых ресурсов на среднесрочный период – 6 (шесть) лет, включая год формирования прогноза;

3) предложения для формирования и распределения государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим и профессиональным образованием – ежегодно до 1 апреля.

16. Опрос работодателей осуществляется Национальной палатой предпринимателей Республики Казахстан в разрезе городов республиканского значения, столицы и районов.

**Примечание ИЗПИ!**

**Пункт 17 предусматривается в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 21.04.2026 № 146 (вводится в действие с 12.07.2026).**

17. Перечень работодателей, подлежащих опросу, формируется на основании данных из ведомственных цифровых систем.

В целях обеспечения репрезентативности уполномоченным государственным органом для каждой отрасли экономики рассчитывается выборка (с учетом местности расположения и каждой категории субъектов предпринимательства) по 5 % от общего количества активных предприятий и индивидуальных предпринимателей, действующих в отрасли экономики (по критерию уплаты обязательных пенсионных платежей за один месяц из трех, предшествующих составлению перечня работодателей).

18. Предприятия и индивидуальные предприниматели опрашиваются на предмет количественной потребности в кадрах в текущем и последующих годах в разрезе профессий.

19. Опрос осуществляется согласно анкете, составляемой Национальной палатой предпринимателей Республики Казахстан и размещаемой на Электронной бирже труда на казахском и русском языках.

20. Результаты проведенного опроса работодателей направляются Национальной палатой предпринимателей Республики Казахстан ежегодно в срок не позднее 25 марта в местный исполнительный орган и уполномоченный государственный орган.

21. Местный исполнительный орган анализирует, прогнозирует спрос рабочей силы с учетом показателей, указанных в приложении 1 к настоящим Правилам.

Ежегодно до 20 апреля местный исполнительный орган представляет в уполномоченный государственный орган, а также в управление образования области, города республиканского значения, столицы прогноз спроса рабочей силы в соответствии с формой административных данных "Прогноз спроса рабочей силы", указанной в приложении 2 к настоящим Правилам.

Местный исполнительный орган формирует прогноз на рабочую силу в соответствии с приложениями 1 и 2 к настоящим Правилам на основе алгоритма определения прогноза потребности в кадрах по конкретным профессиям с учетом динамики занятости, указанной в приложении 3 к настоящим Правилам.

#### **Глава 4. Порядок использования результатов национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов**

22. Уполномоченный государственный орган использует результаты национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов на республиканском уровне для информирования Правительства Республики Казахстан о состоянии рынка труда и формирования государственной политики в сферах социальной защиты и занятости населения, а также в области миграции населения.

23. Результаты национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов на республиканском уровне используются государственными органами для:

- 1) организации профессионального обучения безработных;
- 2) информирования широких кругов населения о ситуации на рынке труда, перспективах его развития и востребованных профессиях;
- 3) формирования государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим, профессиональным и послесредним, а также с высшим и послевузовским образованием;
- 4) разработки планов развития центральных государственных органов, содержащихся за счет средств республиканского бюджета.

24. Результаты национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов на региональном уровне (прогноз потребности в кадрах на основе результатов опроса) используются государственными и местными исполнительными органами для:

- 1) формирования государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим, профессиональным и послесредним, а также с высшим и послевузовским образованием;
- 2) разработки планов развития областей, городов республиканского значения, столицы;
- 3) разработки и реализации бюджетной, молодежной и миграционной политики, а также политики занятости населения.

25. В срок не позднее 1 мая результаты национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов на республиканском и региональном уровнях размещаются на Электронной бирже труда на казахском и русском языках.

Приложение 1  
к Правилам формирования  
национальной системы  
прогнозирования трудовых  
ресурсов и использования  
ее результатов

**Перечень показателей, необходимых для расчета прогноза трудовых ресурсов на среднесрочный период (в части спроса на рабочую силу)**

№ п/п	Показатели	Текущий год (оценка)	Прогнозные годы				
			20__ (1 -ый прогнозный год)	20__ (2 -ой прогнозный год)	20__ (3 -ий прогнозный год)	20__ (4 -ый прогнозный год)	20__ (5 -ый прогнозный год)
1	2	4	5	6	7	8	9
Обобщающие показатели развития							
1	ИФО ВВП, % к предыдуще му году						
	ИФО ВРП, % к						

	предыдуше му году						
2	Среднегодо в а я численность городского населения, млн . человек						
3	Индекс реальных денежных доходов населения, % к предыдуще му году						
ИФО ВДС отраслей экономики, % к предыдущему году							
4	Сельское, лесное и рыбное хозяйство						
5	Обрабатыва ющ а я промышлен ность						
6	Горнодобыв ающ а я промышлен ность и разработка карьеров						
7	Снабжение электроэнер гией, газом, паром, горячей водой и кондициони рованным воздухом						
8	Водоснабже н и е ; водоотведен ие; сбор, обработка и удаление отходов, деятельност ь п о ликвидации загрязнений						

9	Строительство						
10	Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов						
11	Транспорт и складирование						
12	Предоставление услуг по проживанию и питанию						
13	Информация и связь						
14	Финансовая и страховая деятельность						
15	Операции с недвижимым имуществом						
16	Профессиональная, научная и техническая деятельность						
17	Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания						
18	Государственное управление и оборона; обязательно социальное обеспечение						

19	Образование						
20	Здравоохранение и социальное обслуживание населения						
21	Искусство, развлечения и отдых						
22	Предоставление прочих видов услуг						
ИФО инвестиций в основной капитал по отраслям, % к предыдущему году							
23	Сельское, лесное и рыбное хозяйство						
24	Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов						
Сельское, лесное и рыбное хозяйство							
25	Индекс физического объема валовой продукции растениеводства, % к предыдущему году						
26	Индекс физического объема валовой продукции животноводства, % к предыдущему году						
27	Валовой сбор зерновых (включая рис) и бобовые культуры (в						

	весе после доработки), млн. тонн						
<b>Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров</b>							
28	Объем добычи угля и лигнита (кроме концентрата угольного), млн. тонн						
29	Объем добычи нефти, включая конденсат газовый, млн. тонн						
<b>Обрабатывающая промышленность</b>							
30	И Ф О продукции нефтепереработки, % к предыдущему году						
31	И Ф О продукции черной металлургии, % к предыдущему году						
32	И Ф О производства основных благородных и цветных металлов						
<b>Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом</b>							
33	Объем производства электроэнергии, млрд. кВт*ч						
<b>Транспорт и складирование</b>							
34	Грузооборот всех видов транспорта, млрд. ткм						

35	Грузооборот железнодорожного транспорта, млрд. ткм						
36	Грузооборот автомобильного транспорта, млрд. ткм						
Профессиональная, научная и техническая деятельность							
37	Внутренние затраты на НИОКР, млрд. тенге						
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение							
38	Затраты бюджета на общественный порядок, безопасность, правовую, судебную, уголовно-исполнительную деятельность, млрд. тенге						
Образование							
39	Затраты бюджета на образование, млрд. тенге						
Здравоохранение и социальное обслуживание населения							
40	Общая заболеваемость населения болезнями системы кровообращения, абсолютные числа						
	Общая заболеваемость						

41	населения болезнями органов пищеварени я , абсолютные числа								
----	---	--	--	--	--	--	--	--	--

Примечание:

Расшифровка аббревиатур:

ВВП – Валовый внутренний продукт;

ВДС – Валовая добавленная стоимость;

ВРП – Валовый региональный продукт;

ИФО – Индекс физического объема;

НИОКР – Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы;

ткм – тонно-километр;

кВт\*ч – киловатт-час.

Приложение 2  
к Правилам формирования  
национальной системы  
прогнозирования трудовых  
ресурсов и использования  
ее результатов  
Форма,  
предназначенная для сбора  
административных данных

Представляется: Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

Форма, предназначенная для сбора административных данных на безвозмездной основе размещена на интернет – ресурсе: [www.enbek.gov.kz](http://www.enbek.gov.kz)

Наименование административной формы: Прогноз спроса рабочей силы

Индекс формы, предназначенной для сбора административных данных на безвозмездной основе (краткое буквенно-цифровое выражение наименования формы):

РС-1

Периодичность: 1 раз в год

Отчетный период: 20\_\_ год

Круг лиц, представляющих форму, предназначенную для сбора административных данных на безвозмездной основе: местный исполнительный орган

Срок представления формы, предназначенной для сбора административных данных на безвозмездной основе: до 20 апреля текущего года

(БИН МИО)																			
-----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(не заполняется в случае представления данных физическими лицами, а также в агрегированном виде)

Метод сбора (на бумажном носителе, в электронном виде, посредством компьютеризированной системы телефонного опроса, при личном опросе интервьюером с использованием бумажного носителя, при личном опросе интервьюером с использованием персонального вычислительного устройства): в электронном виде

### Прогноз спроса рабочей силы

№ п/п	Код группы занятий по НКЗ - 2017 (5-значный)	Наименование группы занятий по НКЗ - 2017	Секция экономики по ОКЭД (НК РК 03-2019)	Общий спрос на наемный труд	в том числе по годам						
					Текущий год	1-ый прогнозный год	2-ой прогнозный год	3-ий прогнозный год	4-ый прогнозный год	5-ый прогнозный год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1											
2											
3											
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	
		Итого по группам занятий	Итого по секциям ОКЭД								
в том числе по источникам формирования спроса на наемный труд											
новый спрос						спрос по замещению					
Текущий год	1-ый прогнозный год	2-ой прогнозный год	3-ий прогнозный год	4-ый прогнозный год	5-ый прогнозный год	Текущий год	1-ый прогнозный год	2-ой прогнозный год	3-ий прогнозный год	4-ый прогнозный год	5-ый прогнозный год
12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...

Наименование \_\_\_\_\_ Адрес \_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_

Адрес электронной почты \_\_\_\_\_

Исполнитель \_\_\_\_\_

фамилия, имя и отчество (при его наличии) подпись, телефон

Руководитель или лицо, исполняющее его обязанности

фамилия, имя и отчество (при его наличии) подпись, телефон

Место для печати (за исключением лиц, являющихся субъектами

частного предпринимательства) \_\_\_\_\_.

Расшифровка аббревиатур:

МИО – Местный исполнительный орган

ИИН – Индивидуальный идентификационный номер;

БИН – Бизнес - идентификационный номер;

НКЗ – Национальный классификатор занятий;

ОКЭД – Общий классификатор видов экономической деятельности;

НК РК – Национальный классификатор Республики Казахстан

Приложение к форме  
предназначенной для сбора  
административных данных  
"Прогноз спроса рабочей силы"

**Пояснение по заполнению формы, предназначенной для сбора  
административных данных на безвозмездной основе "Прогноз спроса рабочей силы"  
(индекс – РС-1, периодичность – 1 раз в год)**

в графе 1 указывается номер по порядку, при этом последующая информация не прерывает нумерацию по порядку;

в графе 2 указывается код группы занятий в соответствии с Национальным классификатором занятий Республики Казахстан 2017 года (5-значный код);

в графе 3 указывается наименование группы занятий в соответствии с Национальным классификатором занятий 2017 года;

в графе 4 указывается секция экономики занятий в соответствии с Общим классификатором видов экономической деятельности (Национальный классификатор Республики Казахстан 03-2019);

в графе 5 указывается общее количество спроса на наемный труд;

в графах с 6 по 11 указывается ожидаемое количество занятых, человек;

в графах по 12 до 17 указывается новый спрос на наемный труд по источникам формирования;

в графах с 18 по 23 указывается спрос на наемный труд по замещению по источникам формирования.

Приложение 3  
к Правилам формирования  
национальной системы  
прогнозирования трудовых  
ресурсов и использования  
ее результатов

**Алгоритм по определению прогноза потребности в кадрах по конкретным профессиям с учетом динамики занятости**

1. Настоящий Алгоритм по определению прогноза потребности в кадрах по конкретным профессиям с учетом динамики занятости (далее – Алгоритм) разработан в целях обеспечения эффективного планирования трудовых ресурсов в Республике Казахстан и определяет механизм формирования прогноза спроса в кадрах по конкретным профессиям, с учетом динамики занятости населения для местных исполнительных органов.

2. Источником конкретных значений в регионе для расчета потребности в кадрах на среднесрочный период, являются данные Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан:

основные индикаторы рынка труда;

демографические данные (коэффициент смертности по однолетним возрастам);

документы системы государственного планирования, указанные в пункте 3 и иные документы планирования, указанные в пункте 83 Системы государственного планирования Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 ноября 2017 года № 790;

официальная статистическая информация, предоставляемая уполномоченным органом в области государственной статистики в соответствии с частью второй пункта 3 статьи 26 Закона Республики Казахстан "О государственной статистике".

3. Алгоритм содержит следующие этапы формирования прогноза потребности в кадрах:

1) собираются официальные статистические данные (годовые) по занятости (наемные работники) в разрезе 19 видов экономической деятельности за период с 2001 года по год, предшествующий прогнозируемому году, включительно;

2) анализируются предыдущие данные с целью выявления причин увеличения или сокращения числа работников в отрасли. Для этого все возможные факторы учитываются с применением эконометрических моделей;

3) показатели переводятся в годовые темпы роста (анализируются как меняются от года к году). При этом убираются аномальные значения и проверяются, как связаны показатели занятости между собой в каждой из 19 отраслей.

Аномальные значения — это такие данные, которые сильно выбиваются из общей картины. Они могут появляться из-за ошибок или редких событий и сильно искажать результаты модели;

4) индексы численности работников переводятся в реальные (абсолютные) значения, считаются, сколько работников было фактически;

5) прогнозируются, сколько работников потребуется в каждой отрасли в будущем;

6) дополнительная потребность в кадрах считается как разница между спросом на работников в разные годы;

7) с учетом имеющихся данных рассчитывается потребность в замещении работников, которые выбывают из-за выхода на пенсию и смерти:

профессия (код НКЗ-2017);

статус (только наемный работник);

дата рождения респондента (необходима для расчета выхода на пенсию и в блоке смертности и спроса по замещению);

пол;

отрасль (для отраслевого анализа);

количество работников.

Рассчитывается, сколько работников нужно заменить из-за смертности, учитывая вероятность смерти для людей разного пола, возраста и региона.

Спрос на замену работников, выходящих на пенсию, рассчитывается по данным о дате рождения с учетом их профессии, пола, отрасли и региона в соответствии с пенсионным возрастом, установленным Социальным кодексом Республики Казахстан;

8) рассчитывается общий спрос на работников — это сумма нового спроса и спроса на замену (из-за смертности и выхода на пенсию).