

**О внесении изменений в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 6 августа 2019 года № 184 "О некоторых вопросах организации отбора кандидатов в Агентство Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционную службу) и его территориальные органы" и признании утратившими силу его структурных элементов**

Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 20 января 2023 года № 31. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 25 января 2023 года № 31766

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 6 августа 2019 года № 184 "О некоторых вопросах организации отбора кандидатов в Агентство Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционную службу) и его территориальные органы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 19210) следующие изменения:

преамбулу изложить в следующей редакции:

"В соответствии с пунктом 2 статьи 7 и пунктом 1-1 статьи 33 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе" **ПРИКАЗЫВАЮ:**";

в Правилах и методах определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в антикоррупционной службе, утвержденных указанным приказом:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящие Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в антикоррупционной службе (далее – Правила) разработаны в соответствии с пунктом 2 статьи 7 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе" и устанавливают порядок и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей, определения и расчета показателя конкурентоспособности сотрудников антикоррупционной службы и кандидатов на службу.";

пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. Показатель конкурентоспособности учитывается при предварительном изучении и отборе кандидатов на службу, назначении на должность и перемещении по службе, зачислении в кадровый резерв.";

пункты 7, 8 и 9 изложить в следующей редакции:

"7. Расчет показателя конкурентоспособности включает в себя следующие этапы:

- 1) определение ключевых показателей для должностей антикоррупционной службы ;
- 2) оценку профессиональных достижений кандидата/сотрудника.

8. Заключение о результатах расчета показателя конкурентоспособности на кандидата/сотрудника (далее – Заключение) оформляется кадровой службой по форме, согласно приложению 1 к настоящим Правилам и вносится на рассмотрение комиссии (конкурсной, по зачислению в кадровый резерв) не позднее трех рабочих дней до дня ее заседания.

9. Показатель конкурентоспособности рассчитывается по следующей формуле:

$$ПК = П + Д$$

ПК – показатель конкурентоспособности (от 1 до 100 баллов);

П – результат оценки ключевых показателей для должностей антикоррупционной службы (от 1 до 65 баллов);

Д – результат оценки профессиональных достижений кандидата на службу и сотрудника антикоррупционной службы (от 1 до 35 баллов).";

пункт 10 исключить;

часть первую пункта 11 изложить в следующей редакции:

"11. Ключевыми показателями для должностей антикоррупционной службы являются "образование", "опыт работы".";

приложение 1 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

приложение 2 исключить;

приложения 3 и 4 изложить в новой редакции согласно приложениям 2 и 3 к настоящему приказу;

Перечень руководящих должностей антикоррупционной службы, замещаемых на конкурсной основе, утвержденный указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему приказу;

в Правилах проведения конкурса на вышестоящие руководящие должности антикоррупционной службы, утвержденных указанным приказом:

часть вторую пункта 30 изложить в следующей редакции:

"В процессе собеседования кандидатам, претендующим на одну и ту же должность, вопросы задаются в равном количестве.";

пункт 36 изложить в следующей редакции:

"36. Кандидат, получивший положительное заключение комиссии в конкурсе, назначается на объявленную вакантную должность не позднее трех рабочих дней со дня принятия решения комиссии либо со дня откомандирования из другого правоохранительного органа.";

приложения 1 и 2 изложить в новой редакции согласно приложениям 5 и 6 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу подпункты 2), 3), 4) и 5) пункта 1 приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 6 августа 2019 года № 184 "О некоторых вопросах организации отбора кандидатов в Агентство Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционную службу) и его территориальные органы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 19210).

3. Департаменту кадровой работы Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя аппарата Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы).

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Председатель Агентства  
Республики Казахстан  
по противодействию коррупции  
(Антикоррупционной службы)*

*О. Бектенов*

**"СОГЛАСОВАН"**

Агентство Республики Казахстан  
по делам государственной службы

Приложение 1 к приказу  
Председателя Агентства  
Республики Казахстан  
по противодействию коррупции  
(Антикоррупционной службы)  
от 20 января 2023 года № 31

Приложение 1  
к Правилам и методам определения  
профессиональных компетенций,  
ключевых показателей  
и расчета показателя  
конкурентоспособности  
в антикоррупционной службе

Форма

**"СОГЛАСОВАНО"**

---

(Заместитель председателя Агентства)

(подпись)  
" \_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

## Заключение о результатах расчета показателя конкурентоспособности

(фамилия, имя, отчество (при его наличии) кандидата/сотрудника)

(должность, на которую претендует)

№ п/п	Критерии оценки	Максимально возможный балл		Баллы, набранные кандидатом/сотрудником
		для кандидатов, впервые поступающих на правоохранительную службу	для кандидатов, ранее проходивших правоохранительную службу, сотрудников	
1	Ключевые показатели:			
	образование	10	10	
	опыт работы	30	35	
2	Профессиональные достижения	35	55	
	Итого:	75	100	

Выводы и рекомендации:  
по результатам набранных баллов

(фамилия, имя, отчество (при его наличии))  
соответствует \_\_\_\_\_ уровню конкурентоспособности, рекомендуется

(к назначению на должность (наименование должности и подразделения),  
зачислению в кадровый резерв)

Непосредственный руководитель подразделения (должность)

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы) (подпись)

Руководитель подразделения собственной безопасности

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы) (подпись)

Руководитель кадровой службы

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы) (подпись)

Приложение 2 к приказу  
Председателя Агентства  
Республики Казахстан  
по противодействию коррупции  
(Антикоррупционной службы)  
от 20 января 2023 года № 31

Приложение 3  
к Правилам и методам  
определения профессиональных

## Оценка ключевых показателей для должностей антикоррупционной службы

### 1. Показатель "образование"

(общая оценка от 4 до 10 баллов)

Баллы по показателю "образование" присваиваются по документам об образовании (или) ученой степени

Показатель	Общее	Профильное
Бакалавр	4 балла	7 баллов
Магистр	5 баллов	8 баллов
Кандидат наук	6 баллов	9 баллов
Доктор философии (PhD), доктор по профилю, доктор наук	7 баллов	10 баллов

#### Примечание:

кандидатам, впервые поступающим на службу, и имеющие диплом с отличием, дополнительно присваивается 3 балла.

### 2. Опыт работы

(общая оценка: для кандидатов, впервые поступающих на правоохранительную службу – от 1 до 30 баллов;

для кандидатов, ранее проходивших правоохранительную службу, сотрудников – от 1 до 35 баллов)

Баллы присваиваются за каждый год работы в правоохранительных и (или) специальных

государственных органах или иной службе в зависимости от занимаемой должности

Опыт работы					Иное
Стаж	Опыт работы в правоохранительных и специальных органах по профилю деятельности		Опыт работы в правоохранительных и специальных органах по иной деятельности		
	Исполнительский	Руководящий	Исполнительский	Руководящий	
от 20 и более лет	14	20	12	14	10
от 10 до 20 лет	11	16	9	11	6
от 5 до 10 лет	9	14	7	9	5
от 1 до 5 лет	7	12	5	7	4
до 1 года	3	6	2	3	1

Примечание: При наличии у кандидата/сотрудника двух и более позиций по опыту работы, учитывается позиция с наибольшим значением.

Приложение 3 к приказу  
Председатель Агентства  
Республики Казахстан  
по противодействию коррупции  
(Антикоррупционной службы)  
от 20 января 2023 года № 31  
Приложение 4  
к Правилам и методам  
определения профессиональных  
компетенций, ключевых  
показателей и расчета показателя  
конкурентоспособности  
в антикоррупционной службе  
Форма

### Оценка профессиональных достижений кандидата на службу и сотрудника антикоррупционной службы

(общая оценка: для кандидатов, впервые поступающих на правоохранительную службу – от 1 до 35 баллов; для кандидатов, ранее проходивших правоохранительную службу, сотрудников – от 1 до 55 баллов)

№	Наименование профессиональных достижений	Наименование, дата и номер подтверждающего документа (при наличии)	Оценка (баллы)
1	Н а л и ч и е государственных наград		10
2	Награды, поощрения антикоррупционной службы		3
3	Отсутствие действующих взысканий		3
4	Участие в международных мероприятиях, представление интересов органа, учебного заведения (для кандидатов)		2
5	Внеочередное присвоение специального звания, классного чина или внеочередное установление квалификационного класса		4

6	Инициативы, повлиявшие на улучшение деятельности органа		4
7	Разработка нормативных правовых актов		4
8	Владение государственным языком (наличие сертификата об уровне выше среднего)		2
9	Знание иностранного языка (сертификат)		4
10	Представление на выдвижение на вышестоящую должность, в кадровый резерв		4
11	Прохождение курсов повышения квалификации (за последние 3 года)		4
12	Наличие положительных отзывов, благодарственных писем сторонних организаций, юридических и физических лиц (характеристики с места учебы работы для кандидатов на службу)		5
13	Участие в общественной жизни, спортивных мероприятиях (грамоты, дипломы, благодарности для кандидатов на службу)		2
14	Наличие классной квалификации "специалист 1 класса – наставник"		5
ОБЩАЯ ОЦЕНКА			55

Примечание: при оценке профессиональных достижений сотрудников учитывается период антикоррупционной службы, за исключением пунктов 1, 5, 7, 8, 9, 11.

Приложение 4 к приказу  
 Председателя Агентства  
 Республики Казахстан  
 по противодействию коррупции  
 (Антикоррупционной службы)  
 от 20 января 2023 года № 31  
 Приложение 7 к приказу  
 Председателя Агентства

**Перечень руководящих должностей антикоррупционной службы, замещаемых на конкурсной основе**

- 1) Руководитель Службы Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) (далее – Агентство);
- 2) Заместитель руководителя службы Агентства;
- 3) Руководитель департамента Агентства;
- 4) Заместитель руководителя департамента Агентства;
- 5) Руководитель управления департамента Агентства;
- 6) Заместитель руководителя управления департамента Агентства;
- 7) Руководитель территориального органа Агентства;
- 8) Заместитель руководителя территориального органа Агентства;
- 9) Руководитель управления территориального органа Агентства;
- 10) Заместитель руководителя управления территориального органа Агентства;
- 11) Руководитель самостоятельного отдела территориального органа Агентства;
- 12) Руководитель отдела управления территориального органа Агентства.

Приложение 5 к приказу  
Председателя Агентства  
Республики Казахстан  
по противодействию коррупции  
(Антикоррупционной службы)  
от 20 января 2023 года № 31

Приложение 1  
к Правилам проведения конкурса  
на вышестоящие руководящие  
должности органов  
антикоррупционной службы  
Республики Казахстан  
Форма

---

(должность)

---

(специальное звание)

---

(фамилия, инициалы)

**Заявление для участия во внутреннем конкурсе**

Прошу допустить меня к участию во внутреннем конкурсе на занятие вакантной вышестоящей руководящей должности

---

(наименование должности)



С условиями и порядком проведения внутреннего конкурса на занятие вакантной вышестоящей руководящей должности в органах антикоррупционной службы ознакомлен (ознакомлена), согласен (согласна) и обязуюсь их выполнять.

К заявлению прилагаются следующие документы:

Подлинность представленных документов подтверждаю.

---

(фамилия, имя, отчество (при его наличии), подпись)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

Контактный телефон/электронная почта \_\_\_\_\_

Приложение 6 к приказу  
Председатель Агентства  
Республики Казахстан  
по противодействию коррупции  
(Антикоррупционной службы)  
от 20 января 2023 года № 31

Приложение 2  
к Правилам проведения конкурса  
на вышестоящие руководящие  
должности органов  
антикоррупционной службы  
Республики Казахстан  
Форма

---

(должность)

---

(специальное звание)

---

(фамилия, инициалы)

### **Заявление для участия в межведомственном конкурсе**

Прошу допустить меня к участию в межведомственном конкурсе на занятие вакантной вышестоящей руководящей должности

---

(наименование должности)

С условиями и порядком проведения межведомственного конкурса на занятие вакантной вышестоящей руководящей должности в органах антикоррупционной службы ознакомлен (ознакомлена), согласен (согласна) и обязуюсь их выполнять.

К заявлению прилагаются следующие документы:

Подлинность представленных документов подтверждаю.

---

(фамилия, имя, отчество (при его наличии), подпись)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

Контактный телефон/электронная почта \_\_\_\_\_

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан