

**О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2017 года № 280 "Об утверждении Правил и условий субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью"**

*Утративший силу*

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 декабря 2022 года № 537. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 30 декабря 2022 года № 31497. Утратил силу приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 июня 2023 года № 266.

**Сноска. Утратил силу приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения РК от 29.06.2023 № 266 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

**Примечание ИЗПИ!**

**Вводится в действие с 01.01.2023.**

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан "О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2017 года № 280 "Об утверждении Правил и условий субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 15858) следующие изменения:

в Правилах и условиях субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью, утвержденных указанным приказом:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Организация работ по субсидированию работодателей, связанных с созданием специальных рабочих мест осуществляется центрами занятости населения за счет местного бюджета.";

абзац первый части второй пункта 6 изложить в следующей редакции:

"1) смета расходов на оборудование специальных рабочих мест и выплату заработной платы лицам с инвалидностью;"

пункт 12 изложить в следующей редакции:

"12. Центр занятости населения субсидирует оплату труда лиц с инвалидностью за счет средств местного бюджета на основании трудового договора, заключенного на срок не менее 3 (трех) лет.

Центр занятости населения ежемесячно к 25 числу месяца, следующего за отчетным, на основании сведений о лицах, трудоустроенных на специальные рабочие места, представленных работодателями по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам, перечисляет на расчетный счет работодателя субсидии на заработную плату.

Ежемесячный размер субсидий на заработную плату лицам, трудоустроенным на специальные рабочие места составляет:

1) первые 12 месяцев трудоустройства – 70% от размера зарплаты, но не более 30 месячных расчетных показателей (далее – МРП), установленных на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете;

2) с 13 по 24 месяц трудоустройства включительно – 65% от размера зарплаты, но не более 30 МРП, установленных на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете;

3) с 25 по 36 месяц трудоустройства включительно – 60% от размера зарплаты, но не более 30 МРП, установленных на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.";

часть первую пункта 16 изложить в следующей редакции:

"16. Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения специальных рабочих мест, выплату заработной платы лицам с инвалидностью.";

приложение 1 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

приложение 3 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу;

2. Департаменту занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа представление в департамент юридической службы

Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие с 1 января 2023 года.

*Министр труда и социальной защиты населения  
Республики Казахстан*

*Т. Дуйсенова*

"СОГЛАСОВАН"

Министерство финансов  
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство национальной  
экономики  
Республики Казахстан

приложение 1 к приказу  
Министр труда и социальной  
защиты населения  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2022 года № 537

Приложение 1  
к Правилам и условиям  
субсидирования затрат  
работодателей, создающих  
специальные рабочие места  
для трудоустройства лиц  
с инвалидностью

Форма

Директору центра  
занятости населения

района (города)

---

(полное наименование организации, адрес, бизнес-идентификационный номер (БИН) и индивидуальный идентификационный номер (ИИН), контактные лица и телефоны)

просит включить в перечень работодателей, где будут организованы специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью.

В случае положительного решения вопроса, гражданам из числа лиц с инвалидностью будут предоставлены специальные рабочие места в соответствии с перечнем:

--	--	--	--	--	--	--

№ п/п	В качестве кого планируется принять на работу	Планируемое количество рабочих мест	Планируемый срок заключения трудового договора	Размер месячной заработной платы, тенге	Планируемый размер субсидий центром занятости населения на оборудование специального рабочего места, тенге	Планируемый размер субсидий на выплату заработной платы лицам с инвалидностью центром занятости населения, тенге
						В первый год участия ____ тенге. Во второй год участия ____ тенге. В третий год участия ____ тенге.

Приложение:

1. смета расходов на оборудование специальных рабочих мест и и выплату заработной платы лицам с инвалидностью;

2. Справку о наличии счета в банке.

Руководитель \_\_\_\_\_ подпись дата

"место печати" (при наличии).

приложение 2 к приказу  
 Министр труда и социальной  
 защиты населения  
 Республики Казахстан  
 от 29 декабря 2022 года № 537

Приложение 3  
 к Правилам и условиям  
 субсидирования затрат  
 работодателей, создающих  
 специальные рабочие места  
 для трудоустройства лиц  
 с инвалидностью

Форма

Сведения о лицах, трудоустроенных на специальные рабочие места в

\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

(наименование работодателя) (месяц)

бизнес-идентификационный номер / индивидуальный идентификационный номер (далее – ИИН) работодателя: \_\_\_\_\_.

Номер расчетного счета работодателя для перечисления суммы субсидий:

\_\_\_\_\_.

Наименование банка обслуживания: \_\_\_\_\_.

--	--	--	--	--	--

№ п/п	Фамилия, имя, отчество (при его наличии) (полностью)	ИИН	Размер заработной платы по трудовому договору	Количество рабочих дней в месяце	Фактически отработано, дни
-------	--	-----	---	----------------------------------	----------------------------

**Продолжение таблицы**

Временная нетрудоспособность, дни	Сумма начисленной заработной платы, тенге	Сумма пенсионных взносов	Подлежит компенсации из бюджета, тенге
-----------------------------------	---	--------------------------	--

**Электронная цифровая подпись работодателя**

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан