



**О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 декабря 2019 года № 714 "Об утверждении профессионального стандарта "Содействие занятости (центр занятости)"**

*Утративший силу*

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 августа 2022 года № 318. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 23 августа 2022 года № 29212. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 28.06.2024 № 228.

**Сноска. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 28.06.2024 № 228 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 декабря 2019 года № 714 "Об утверждении профессионального стандарта "Содействие занятости (центр занятости)" (зарегистрирован Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 19810), следующие изменения:

преамбулу изложить в следующей редакции:

"В соответствии с пунктом 2-1 статьи 117 Трудового кодекса Республики Казахстан, **ПРИКАЗЫВАЮ:**";

в профессиональном стандарте "Содействие занятости (центр занятости)", утвержденном указанным приказом:

приложение изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа представление в Департамент юридической службы

Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда  
и социальной защиты населения  
Республики Казахстан*

*Т. Дуйсенова*

Приложение к приказу  
Министр труда и социальной  
защиты населения  
Республики Казахстан  
от 18 августа 2022 года № 318  
Приложение  
к профессиональному стандарту  
"Содействие занятости  
(центр занятости)"

Карточка профессии "Руководитель структурного подразделения (отдела, сектора) ЦЗН"	
Код профессии	
Наименование профессии	Руководитель структурного подразделения (отдела, сектора) ЦЗН
Уровень квалификации по ОРК	7 уровень
Уровень квалификации для профессии согласно типовым квалификационным характеристикам должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, социальной защиты и занятости населения	Высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое) и стаж работы на должностях в организациях социальной защиты населения или соответствующего профиля не менее 1 года
Уровень профессионального образования	Высшее (или послевузовское) образование (социальное, экономическое, юридическое)
	<p>Умения и навыки:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Осуществлять оценку состояния и прогноз развития занятости населения, информировать население о состоянии рынка труда.</li> <li>2. Разрабатывать предложения по реализации активных мер содействия занятости с учетом различных групп населения.</li> <li>3. Организовывать работы: по взаимодействию с работодателями ; по содействию в трудоустройстве соискателей, в</li> </ol>

том числе, для которых устанавливаются квоты для трудоустройства.

4. Координировать работы по оказанию мер социальной защиты от безработицы и обеспечения занятости населения.

5. Координировать работы по проведению информационно-разъяснительной работы и предоставлению консультационных услуг по вопросам занятости населения.

6. Проводить деловые переговоры и использовать приемы публичных выступлений, устанавливать деловые отношения с социальными партнерами с целью организации информирования населения об услугах ЦЗН.

7. Осуществлять мониторинг и контроль за ходом реализации договора об аутсорсинге услуг в сфере занятости населения.

8. Осуществлять прием физических и юридических лиц.

9. Использовать новейшую технику и технологии, прогрессивные формы управления и организации труда.

10. Решать вопросы по созданию безопасных и здоровых условий труда для специалистов ЦЗН, соблюдению благоприятной психологической атмосферы в коллективе.

11. Проводить работы по укреплению трудовой и производственной дисциплины.

12. Контролировать качество оказываемых услуг.

Знания:

1. Нормативные правовые акты:  
Закон Республики Казахстан "Об обязательном социальном страховании".

Закон Республики Казахстан "О социальной защите лиц с инвалидностью в Республике Казахстан".

Закон Республики Казахстан года "О занятости населения".

Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 728 "Об утверждении национального проекта по развитию предпринимательства на 2021 – 2025 годы"

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 5 мая 2015 года № 320 "Об утверждении Правил назначения и выплаты государственной адресной социальной помощи и предоставления гарантированного социального пакета" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 11426).

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 "О некоторых вопросах содействия занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13938).

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 515 "Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13921).

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 июня 2016 года № 576 "Об утверждении формы индивидуальной карты занятости и правила ее ведения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 14056).

Приказ Министра труда и социальной защиты населения

Трудовая функция 1: Руководство деятельностью структурного подразделения ЦЗН

Задача 1: Организация работы по предоставлению услуг в ЦЗН

Республики Казахстан от 28 августа 2017 года № 280 "Об утверждении Правил и условий субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 15858).

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 259 "Об утверждении Правил регистрации лиц, ищущих работу, безработных и осуществления трудового посредничества, оказываемого центрами занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17199).

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 256 "Об утверждении типовой формы договора об аутсорсинге услуг в сфере занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17186).

Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 26 ноября 2018 года № 646 "Об утверждении Правил организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием, краткосрочного профессионального обучения, по проекту "Мәңгілік ел жастары-индустрияға!" ("Серпін"), переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200", а также обучения основам

предпринимательства в колледжах и ВУЗах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17800).

Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 27 ноября 2018 года № 84 "Об утверждении Правил кредитования/микрокредитования в городах и моногородах и Правил гарантирования по кредитам/микрокредитам, выдаваемым микрофинансовыми организациями/банками второго уровня в городах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17810).

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 февраля 2019 года № 92 "Об утверждении Правил организации сопровождения государственного информационного портала "Электронная биржа труда" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18343).

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 марта 2019 года № 154 "Об утверждении Правил формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18445).

2. Нормативные правовые акты Республики Казахстан в области охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм.

3. Профиль, специализация и особенности ЦЗН.

		<p>4. Функции автоматизированных информационных систем в сфере занятости.</p> <p>5. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).</p> <p>6. Перспективы развития и структурные изменения организаций региона (города, района).</p> <p>7. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.</p> <p>8. Социально-психологические аспекты помощи лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации.</p>
	<p>Задача 2: Мониторинг и контроль эффективности действий специалистов ЦЗН</p>	<p>Умения и навыки:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проводить мониторинг и анализ эффективности деятельности специалистов по оказанию услуг населению по вопросам занятости населения.</li> <li>2. Проводить аттестацию специалистов ЦЗН.</li> <li>3. Осуществлять контроль за исполнением специалистами их должностных инструкций, исполнения документов по качеству и срокам.</li> </ol> <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормативные правовые акты: Трудовой кодекс Республики Казахстан. Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1041 "Об утверждении Правил и условий проведения аттестации гражданских служащих в области здравоохранения и социально-трудовой сфере" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12666).</li> <li>2. Нормативные правовые акты Республики Казахстан в области охраны труда и техники</li> </ol>

		безопасности, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм.
Требования к личностным компетенциям	Навыки коммуникации, ориентация на клиента, эмоциональная отзывчивость, стрессоустойчивость, ориентация на результат, наставничество, ответственность, исполнительность, бескорыстность.	
Связь с другими профессиями в рамках ОРК	8 уровень	Директор ЦЗН (первый руководитель учреждения, организации и предприятия)
Связь с КС	Директор ЦЗН	Приказ исполняющего обязанности Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 25 октября 2017 года № 360 "Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций социальной защиты и занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 16057) (далее - типовые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций социальной защиты и занятости населения).
Карточка профессии "Специалист по работе с соискателями"		
Код профессии		
Наименование профессии	Специалист по работе с соискателями	
Уровень квалификации по ОРК	5 уровень 6 уровень	
Уровень квалификации для профессии согласно типовым квалификационным характеристикам должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, социальной защиты и занятости населения	<p>Специалист среднего уровня квалификации:</p> <p>высшей категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет;</p> <p>первой категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет;</p> <p>второй категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации без категории не менее 1 года;</p> <p>без категории: техническое и профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы по специальности.</p> <p>Специалист высшего уровня квалификации:</p> <p>высшей категории: высшее образование и стаж работы в системе занятости в должности специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет;</p>	

	<p>первой категории: высшее образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет;</p> <p>второй категории: высшее образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года;</p> <p>без категории: высшее образование без предъявления требований к стажу работы.</p>
<p>Уровень профессионального образования</p>	<p>Техническое и профессиональное образование. Высшее образование.</p>
	<p>Умения и навыки:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понимать потребности лиц, обратившихся в ЦЗН, проявляя уважение к соискателю, внимательно слушая и реагируя на потребности соискателя, причины его обращения в ЦЗН.</li> <li>2. Устанавливать взаимопонимание с лицами, обратившимися в ЦЗН: поддерживать беседу в атмосфере открытости, доверия и формировать у соискателя позитивное настроение, мотивировать на совместную деятельность по поиску подходящей работы.</li> <li>3. Анализировать и определять степень нуждаемости соискателя в содействии в трудоустройстве с учетом его предыдущего опыта работы, карьерного ожидания и предпочтения.</li> <li>4. Проводить первичную проверку и анализ документов от соискателя с целью регистрации соискателей в качестве: лиц, ищущих работу, безработных.</li> <li>5. Уметь распределять соискателей по категориям исходя из предполагаемой длительности периода безработицы.</li> <li>6. Владеть навыками работы посредством информационно-коммуникационных технологий и умением использовать информационные системы социально-трудовой сферы.</li> </ol> <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормативные правовые акты:</li> </ol>

<p>Задача 1: Проведение первичного приема и регистрация лиц, обратившихся в ЦЗН</p>	<p>Закон Республики Казахстан "Об обязательном социальном страховании". Закон Республики Казахстан "О занятости населения". Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 июня 2016 года № 576 "Об утверждении формы индивидуальной карты занятости и правила ее ведения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 14056). Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 259 "Об утверждении Правил регистрации лиц, ищущих работу, безработных и осуществления трудового посредничества, оказываемого центрами занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17199).</p> <p>2. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района). 3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района). 4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда. 5. Особенности психологии личности и отдельных категорий граждан. 6. Социально-психологические аспекты помощи лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации.</p>
	<p>1. Оценивать профессию (должность) соискателя, уровень его профессиональной подготовки и квалификации, опыта и навыков работы, уровень заработной платы, режима рабочего времени, а также соответствие соискателя</p>

Трудовая функция 1:  
Оказание трудового  
посредничества

Задача 2:  
Подбор вакансий (подходящей  
работы)

другим требованиям и условиям, установленным работодателями для вакансии.

2. Объяснять соискателю требования работодателя языком, доступным для понимания соискателя.

3. Взаимодействие с частным агентством занятости по вопросам трудового посредничества.

4. Анализировать и сопоставлять требования работодателя с ожиданиями соискателя при предложении соискателю подходящей работы.

5. Проводить переговоры с работодателями при трудоустройстве соискателя на заявленную вакансию.

Знания:

1. Нормативные правовые акты:  
Трудовой кодекс Республики Казахстан.

Закон Республики Казахстан "О занятости населения".

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 июня 2016 года № 576 "Об утверждении формы индивидуальной карты занятости и правила ее ведения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 14056).

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 255 "Об утверждении Правил организации и финансирования аутсорсинга услуг в сфере занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17193).

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 256 "Об утверждении типовой формы договора об аутсорсинге услуг в сфере

занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17186).

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 258 "Об утверждении перечня услуг, предлагаемых в рамках аутсорсинга услуг в сфере занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17170).

2. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).
3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района).
4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.
5. Оценка эффективности мероприятий активных мер содействия занятости.
6. Особенности психологии личности и отдельных категорий граждан.
7. Социально-психологические аспекты помощи лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации.

Умения и навыки:

1. Вести учет лиц, обратившихся в ЦЗН, для получения консультации, информации и за содействием в трудовом посредничестве.
2. Разрабатывать предложения по мероприятиям реализации активных мер содействия занятости.
3. Проводить анализ регионального рынка труда.
4. Оформлять соответствующую документацию в области активных мер содействия занятости.
5. Обобщать и представлять государственным органам в

установленные сроки аналитическую и статистическую информацию в сфере занятости населения.

Знания:

1. Нормативные правовые акты:

Закон Республики Казахстан "Об обязательном социальном страховании".

Закон Республики Казахстан от "О занятости населения".

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 260 "Об утверждении Правил осуществления мониторинга создания рабочих мест центральными и местными исполнительными органами, ответственными за реализацию государственных и правительственных программ, предоставления сведений о создании рабочих мест" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17198).

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 259 "Об утверждении Правил регистрации лиц, ищущих работу, безработных и осуществления трудового посредничества, оказываемого центрами занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17199).

Приказ Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 7 сентября 2020 года № 34 "Об утверждении статистических форм общегосударственных статистических наблюдений по статистике труда и занятости и инструкций по их заполнению" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации

Задача 3:  
Обобщение и анализ проделанной работы

		<p>нормативных правовых актов за № 21183).</p> <p>Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 марта 2019 года № 154 "Об утверждении Правил формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18445).</p> <p>2. Оценка эффективности мероприятий активных мер содействия занятости.</p> <p>3. Порядок и документацию в сфере занятости населения.</p>
		<p>Умения и навыки:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Информировать соискателей о государственных мерах содействия занятости населения и услугах, оказываемых ЦЗН.</li> <li>2. Разъяснять в доступной форме, на языке, понятном соискателям о возможности участия в активных мерах содействия занятости.</li> <li>3. Организовывать и проводить ярмарки вакансий.</li> </ol> <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормативные правовые акты: Закон Республики Казахстан "О государственной адресной социальной помощи". Закон Республики Казахстан "Об обязательном социальном страховании". Закон Республики Казахстан "О занятости населения". Постановление Правительства Республики Казахстан от 21 сентября 2018 года № 583 "Об утверждении Дорожной карты по обеспечению занятости и социализации молодежи NEET в возрасте от 18 до 29 лет, в том числе выпускников 2018 года". Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 728 "Об утверждении национального проекта по развитию</li> </ol>

Трудовая функция 2: Проведение информационно-разъяснительной работы

Задача 1:  
Информирование соискателей по вопросам занятости населения

предпринимательства на 2021 – 2025 годы".

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 июля 2009 года № 237-п "Об утверждении Правил исчисления совокупного дохода лица (семьи), претендующего на получение государственной адресной социальной помощи" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 5757).

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 5 мая 2015 года № 320 "Об утверждении Правил назначения и выплаты государственной адресной социальной помощи и предоставления гарантированного социального пакета" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 11426).

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 "О некоторых вопросах содействия занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13938).

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 515 "Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13921).

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2017 года № 280 "Об утверждении Правил и условий

субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 15858).

Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 26 ноября 2018 года № 646 "Об утверждении Правил организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием, краткосрочного профессионального обучения, по проекту "Мәңгілік ел жастары-индустрияға!" ("Серпін"), переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200", а также обучения основам предпринимательства в колледжах и ВУЗах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17800).

Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 27 ноября 2018 года № 84 "Об утверждении Правил кредитования/микрокредитования в городах и моногородах и Правил гарантирования по кредитам/микрокредитам, выдаваемым микрофинансовыми организациями/банками второго уровня в городах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17810).

Приказ исполняющего обязанности Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 февраля 2022 года № 47 "Об утверждении Правил организации и финансирования мер по

		<p>содействию предпринимательской инициативе" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 26747).</p> <p>2. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).</p> <p>3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района).</p> <p>4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.</p> <p>5. Оценка эффективности мероприятий активных мер содействия занятости.</p>
Требования к личностным компетенциям	Ориентация на соискателя, ориентация на результат, стрессоустойчивость, эмоциональная отзывчивость, терпимость, способность анализировать и сопоставлять, работа в команде, ответственность, исполнительность, бескорытность.	
Связь с другими профессиями в рамках ОРК	7 уровень	Руководитель структурного подразделения (отдела, сектора) ЦЗН
Связь с КС	Консультант по социальной работе ЦЗН Специалист структурного подразделения (отдела, сектора, группы) ЦЗН Ассистент ЦЗН	Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций социальной защиты и занятости населения.
Карточка профессии "Специалист по работе с работодателями"		
Код профессии	2422-1-022	
Наименование профессии	Специалист по работе с работодателями	
Уровень квалификации по ОРК	5 уровень 6 уровень	
Уровень квалификации для профессии согласно типовым квалификационным характеристикам должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций,	<p>Специалист среднего уровня квалификации:</p> <p>высшей категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет;</p> <p>первой категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет;</p> <p>второй категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации без категории не менее 1 года;</p> <p>без категории: техническое и профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы по специальности.</p> <p>Специалист высшего уровня квалификации:</p>	

социальной защиты и занятости населения	<p>высшей категории: высшее образование и стаж работы в системе занятости в должности специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет;</p> <p>первой категории: высшее образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет;</p> <p>второй категории: высшее образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года;</p> <p>без категории: высшее образование без предъявления требований к стажу работы.</p>
Уровень профессионального образования	<p>Техническое и профессиональное образование.</p> <p>Высшее образование.</p>
	<p>Умения и навыки:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создавать эффективные коммуникации: поддерживать регулярную связь с работодателями по сбору вакансий и привлекать их к сотрудничеству с ЦЗН.</li> <li>2. Формировать актуальную базу данных работодателей.</li> <li>3. Оценивать и сопоставлять потребности местного рынка труда в кадрах.</li> <li>4. Консультировать работодателей по вопросам определения востребованных профессий на региональном рынке труда.</li> <li>5. Проводить переговоры с работодателями на деловом языке используя методы продаж для расширения сотрудничества.</li> </ol> <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормативные правовые акты: Кодекс Республики Казахстан "Об административных правонарушениях". Трудовой кодекс Республики Казахстан. Закон Республики Казахстан "О занятости населения". Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 "О некоторых вопросах содействия занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13938).</li> </ol> <p>Задача 1: Сотрудничество с работодателями по сбору вакансий</p>

Трудовая функция 1:  
Привлечение работодателей к сотрудничеству с ЦЗН и взаимодействию с ними по сбору вакансий

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 515 "Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13921).

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2017 года № 280 "Об утверждении Правил и условий субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 15858).

2. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).
3. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.
4. Основы делового общения.
5. Методы продаж.

Умения и навыки:

1. Анализировать требования работодателя к соискателям на занятие вакантной должности.
2. Составлять базу вакансий от работодателей.
3. Актуализировать сведения о вакансиях.
4. Владеть навыками работы посредством информационно-коммуникационных технологий и умением использовать информационные системы социально-трудовой сферы.

Знания:

1. Нормативные правовые акты:  
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22

	<p>Задача 2: Регистрация вакансий</p>	<p>февраля 2019 года № 92 "Об утверждении Правил организации сопровождения государственного информационного портала "Электронная биржа труда" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18343).</p> <p>Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 марта 2019 года № 154 "Об утверждении Правил формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18445).</p> <p>2. Демографическая ситуация, с п е ц и ф и к а социально-экономического развития региона (города, района).</p> <p>3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района).</p> <p>4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.</p>
		<p>Умения и навыки:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ ожиданий работодателей и ожиданий от работников.</li> <li>2. Определение степени профессиональной компетентности претендента на конкретную профессию (рабочая место, должность).</li> <li>3. Провести переговоры с работодателями по вопросам направления на собеседование соискателям.</li> <li>4. Мониторинг достижений соискателя в вакансии.</li> <li>5. Обеспечение удовлетворенности работодателей и лиц, ищущих работу, их потребностями во время вакансий.</li> </ol> <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормативные правовые акты:</li> </ol>

Трудовая функция 2:  
Помощь работодателям в подборе  
необходимого персонала

Задача 1:  
Организация работы с  
работодателями

Закон Республики Казахстан "О  
занятости населения".

Приказ Министра  
здравоохранения и социального  
развития Республики Казахстан от  
14 июня 2016 года № 515 "Об  
утверждении Правил  
добровольного переселения лиц  
для повышения мобильности  
рабочей силы" (зарегистрирован в  
Реестре государственной  
регистрации нормативных  
правовых актов под № 13921).

Приказ Министра труда и  
социальной защиты населения  
Республики Казахстан от 28  
августа 2017 года № 280 "Об  
утверждении Правил и условий  
субсидирования затрат  
работодателей, создающих  
специальные рабочие места для  
трудоустройства лиц с  
инвалидностью" (зарегистрирован  
в Реестре государственной  
регистрации нормативных  
правовых актов под № 15858).

Приказ Министра труда и  
социальной защиты населения  
Республики Казахстан от 22  
февраля 2019 года № 92 "Об  
утверждении Правил организации  
сопровождения государственного  
информационного портала "  
Электронная биржа труда" (  
зарегистрирован в Реестре  
государственной регистрации  
нормативных правовых актов под  
№ 18343).

2. Демографическая ситуация,  
с п е ц и ф и к а  
социально-экономического  
развития региона (города, района).
3. Перспективы структурных  
изменений организаций региона (  
города, района).
4. Основные тенденции и  
направления развития  
регионального рынка труда.
5. Порядок и документацию в  
сфере занятости населения.
6. Теорию управления персоналом

		7. Теорию и модели развития карьеры.
<p>Трудовая функция 3: Проведение работы с работодателями по организации субсидируемых рабочих мест, в том числе активных мер содействия занятости</p>	<p>Задача 1: Содействие в организации субсидируемых государством рабочих мест</p>	<p>Умения и навыки:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Консультировать работодателей по вопросам субсидируемых государством рабочих мест.</li> <li>2. Консультировать работодателей по вопросам организации и финансирования общественных работ.</li> <li>3. Консультировать работодателей по вопросам создания и финансирования социальных рабочих мест.</li> <li>4. Консультировать работодателей по вопросам создания и финансирования молодежной практики.</li> <li>5. Осуществлять сбор и анализ заявок от работодателей, желающих участвовать в организации субсидируемых рабочих мест.</li> <li>6. Оформлять соответствующую документацию по организации субсидируемых рабочих мест.</li> <li>7. Мониторинг организации и финансирования субсидируемых рабочих мест.</li> </ol> <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормативные правовые акты: Закон Республики Казахстан "О занятости населения". Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 "О некоторых вопросах содействия занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13938). Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 515 "Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы" (зарегистрирован в</li> </ol>

		<p>Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13921).          Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2017 года № 280 "Об утверждении Правил и условий субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 15858).</p> <p>2. Демографическая ситуация, с п е ц и ф и к а социально-экономического развития региона (города, района).</p> <p>3. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.</p> <p>4. Основы делового общения.</p>
<p>Трудовая функция 4:          Информирование работодателей по вопросам занятости населения</p>	<p>Задача 1:          Проведение встреч с работодателями</p>	<p>Умения и навыки:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Консультировать и информировать работодателей об услугах, оказываемых ЦЗН.</li> <li>2. Проводить встречи сотрудников ЦЗН с работодателями по вопросам, касающимся их деятельности.</li> <li>3. Организовывать и проводить совместно с работодателями ярмарки вакансий, свободных рабочих и учебных мест, оплачиваемых общественных работ и временной занятости населения.</li> </ol> <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормативные правовые акты: Закон Республики Казахстан "О занятости населения".          Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2017 года № 280 "Об утверждении Правил и условий субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью" (зарегистрирован</li> </ol>

		<p>в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 15858).</p> <p>2. Демографическая ситуация, с п е ц и ф и к а социально-экономического развития региона (города, района).</p> <p>3. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.</p> <p>4. Основы делового общения.</p>
Требования к личностным компетенциям	Ориентация на соискателя, ориентация на результат, стрессоустойчивость, эмоциональная отзывчивость, терпимость, способность анализировать и сопоставлять, работа в команде, ответственность, исполнительность, бескорыстность.	
Связь с другими профессиями в рамках ОРК	7 уровень	Руководитель структурного подразделения (отдела, сектора) ЦЗН
Связь с КС	Консультант по социальной работе ЦЗН Специалист структурного подразделения (отдела, сектора, группы) ЦЗН Ассистент ЦЗН	Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций социальной защиты и занятости населения.
Карточка профессии "Специалист по профессиональной ориентации"		
Код профессии	2422-1-022	
Наименование профессии	Специалист по профессиональной ориентации	
Уровень квалификации по ОРК	5 уровень 6 уровень	
Уровень квалификации для профессии согласно типовым квалификационным характеристикам должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, социальной защиты и занятости населения	<p>Специалист среднего уровня квалификации:</p> <p>высшей категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет;</p> <p>первой категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет;</p> <p>второй категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации без категории не менее 1 года;</p> <p>без категории: техническое и профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы по специальности.</p> <p>Специалист высшего уровня квалификации:</p> <p>высшей категории: высшее образование и стаж работы в системе занятости в должности специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет;</p> <p>первой категории: высшее образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет;</p> <p>второй категории: высшее образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года;</p>	

	без категории: высшее образование без предъявления требований к стажу работы.
Уровень профессионального образования	Техническое и профессиональное образование. Высшее образование.
	<p>Умения и навыки:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проводить диагностику профессиональных знаний, навыков и интересов соискателей.</li> <li>2. Применять методы психологической и профессиональной диагностики при работе с соискателями.</li> <li>3. Информировать соискателей о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства по имеющейся специальности или прохождения профессионального обучения.</li> <li>4. Взаимодействовать с частным агентством занятости по социальной профессиональной ориентации.</li> <li>5. Планировать и организовывать семинары, тренинги, круглые столы и встречи с представителями различных профессий на площадке ЦЗН, экскурсий в организации работодателей.</li> </ol> <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормативные правовые акты: Постановление Правительства Республики Казахстан от 21 сентября 2018 года № 583 "Об утверждении Дорожной карты по обеспечению занятости и социализации молодежи NEET в возрасте от 18 до 29 лет, в том числе выпускников 2018 года". Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 728 "Об утверждении национального проекта по развитию предпринимательства на 2021 – 2025 годы". Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 "О некоторых вопросах содействия занятости населения" (зарегистрирован в Реестре</li> </ol>

Задача 1:  
Профессиональная ориентация  
взрослого населения

государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13938).

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 515 "Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13921).

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 июня 2016 года № 576 "Об утверждении формы индивидуальной карты занятости и правила ее ведения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 14056).

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 255 "Об утверждении Правил организации и финансирования аутсорсинга услуг в сфере занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17193).

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 258 "Об утверждении перечня услуг, предлагаемых в рамках аутсорсинга услуг в сфере занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17170).

Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 26 ноября 2018 года № 646 "Об утверждении Правил организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием,

Трудовая функция 1:

Организация социальной профессиональной ориентации

краткосрочного профессионального обучения, по проекту "Мәңгілік ел жастары-индустрияға!" ("Серпін"), переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200", а также обучения основам предпринимательства в колледжах и ВУЗах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17800).  
Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 27 ноября 2018 года № 84 "Об утверждении Правил кредитования/микрокредитования в городах и моногородах и Правил гарантирования по кредитам/микрокредитам, выдаваемым микрофинансовыми организациями/банками второго уровня в городах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17810).  
Приказ исполняющего обязанности Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 февраля 2022 года № 47 "Об утверждении Правил организации и финансирования мер по содействию предпринимательской инициативе" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 26747).

2. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).
3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района).
4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.

5. Особенности психологии личности и отдельных категорий граждан.
6. Социально-психологические аспекты помощи лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации.

Умения и навыки:

1. Информировать и консультировать студентов, учащихся старших классов общеобразовательных школ о состоянии рынка труда, прогнозной потребности экономики в квалифицированных кадрах.
2. Проводить профессиональную ориентацию по ознакомлению студентов и учащихся старших классов общеобразовательных школ с деятельностью в разных отраслях экономики.
3. Осуществлять информационно-разъяснительную работу среди студентов по мерам государственной поддержки в сфере занятости.

Знания:

1. Нормативные правовые акты:  
Закон Республики Казахстан "О государственной адресной социальной помощи".  
Закон Республики Казахстан "О занятости населения".  
Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 728 "Об утверждении национального проекта по развитию предпринимательства на 2021 – 2025 годы".  
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 515 "Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13921).

Задача 2:

Информирование и консультирование студентов, учащихся старших классов общеобразовательных школ

Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 "О некоторых вопросах содействия занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13938).

Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 26 ноября 2018 года № 646 "Об утверждении Правил организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием, краткосрочного профессионального обучения, по проекту "Мәңгілік ел жастары-индустрияға!" ("Серпін"), переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200", а также обучения основам предпринимательства в колледжах и ВУЗах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17800).

Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 27 ноября 2018 года № 84 "Об утверждении Правил кредитования/микрокредитования в городах и моногородах и Правил гарантирования по кредитам/микрокредитам, выдаваемым микрофинансовыми организациями/банками второго уровня в городах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17810).

Приказ исполняющего обязанности Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 февраля 2022 года № 47 "Об

		<p>утверждении Правил организации и финансирования мер по содействию предпринимательской инициативе" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 26747).</p> <p>Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 марта 2019 года № 154 "Об утверждении Правил формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18445).</p> <p>2. Демографическая ситуация, с п е ц и ф и к а социально-экономического развития региона (города, района).</p> <p>3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района).</p> <p>4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.</p>
Требования к личностным компетенциям	Ориентация на соискателя, ориентация на результат, стрессоустойчивость, эмоциональная отзывчивость, терпимость, способность анализировать и сопоставлять, работа в команде, ответственность, исполнительность, бескорытность.	
Связь с другими профессиями в рамках ОРК	7 уровень	Руководитель структурного подразделения (отдела, сектора) ЦЗН
Связь с КС	Консультант по социальной работе ЦЗН Специалист структурного подразделения (отдела, сектора, группы) ЦЗН Ассистент ЦЗН	Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций социальной защиты и занятости населения.
Карточка профессии "Специалист по прогнозированию и мониторингу"		
Код профессии	2422-1-022	
Наименование профессии	Специалист по прогнозированию и мониторингу	
Уровень квалификации по ОРК	5 уровень 6 уровень	
	Специалист среднего уровня квалификации: высшей категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет;	

<p>Уровень квалификации для профессии согласно типовым квалификационным характеристикам должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, социальной защиты и занятости населения</p>	<p>первой категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет;  второй категории: техническое и профессиональное образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста среднего уровня квалификации без категории не менее 1 года;  без категории: техническое и профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы по специальности.  Специалист высшего уровня квалификации:  высшей категории: высшее образование и стаж работы в системе занятости в должности специалиста высшего уровня квалификации первой категории не менее 3 лет;  первой категории: высшее образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации второй категории не менее 2 лет;  второй категории: высшее образование и стаж работы в сфере занятости населения в должности специалиста высшего уровня квалификации без категории не менее 1 года;  без категории: высшее образование без предъявления требований к стажу работы.</p>
<p>Уровень профессионального образования</p>	<p>Техническое и профессиональное образование.  Высшее образование.</p>
	<p>Умения и навыки:  1. Проводить анализ и оценку состояния регионального рынка труда.  2. Определять перечень востребованных профессий на региональном рынке труда.  3. Прогнозировать потребности в трудовых ресурсах на региональном рынке труда, в том числе в профессионально-квалификационном разрезе.  4. Обладать навыками работы посредством информационно-коммуникационных технологий и умением использовать информационные системы социально-трудовой сферы.</p> <p>Знания:  1. Нормативные правовые акты:  Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 260 "Об утверждении Правил осуществления мониторинга создания рабочих мест центральными и местными исполнительными органами,</p>

<p>Трудовая функция 1: Прогнозирование развития занятости населения</p>	<p>Задача 1: Проведение прогноза рынка труда</p>	<p>ответственными за реализацию государственных и правительственных программ, предоставления сведений о создании рабочих мест" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17198).</p> <p>Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 февраля 2019 года № 92 "Об утверждении Правил организации сопровождения государственного информационного портала "Электронная биржа труда" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18343).</p> <p>Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 марта 2019 года № 154 "Об утверждении Правил формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18445).</p> <p>2. Демографическая ситуация, с п е ц и ф и к а социально-экономического развития региона (города, района).</p> <p>3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района).</p> <p>4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.</p>
		<p>Умения и навыки:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Составлять аналитическую и статистическую информацию и отчеты в сфере занятости населения.</li> <li>2. Проводить анализ потребностей работодателей в рабочей силе по отраслям и профессиям.</li> </ol> <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормативные правовые акты:</li> </ol>

Задача 2:  
Подготовка информации и отчетности

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 260 "Об утверждении Правил осуществления мониторинга создания рабочих мест центральными и местными исполнительными органами, ответственными за реализацию государственных и правительственных программ, предоставления сведений о создании рабочих мест" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17198).

Приказ Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 7 сентября 2020 года № 34 "Об утверждении статистических форм общегосударственных статистических наблюдений по статистике труда и занятости и инструкций по их заполнению" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21183).

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 марта 2019 года № 154 "Об утверждении Правил формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18445).

2. Демографическая ситуация, специфика социально-экономического развития региона (города, района).
3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района).
4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.

		5. Порядок и документацию в сфере занятости населения.
	Задача 1: Мониторинг рынка труда	<p>Умения и навыки:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проводить мониторинг и оценку ситуации на рынке труда.</li> <li>2. Проводить мониторинг лиц, ищущих работу, безработных граждан, оказания услуг ЦЗН.</li> <li>3. Вести учет занятости и движения трудовых ресурсов в регионе.</li> </ol> <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормативные правовые акты: Закон Республики Казахстан "О занятости населения". Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 260 "Об утверждении Правил осуществления мониторинга создания рабочих мест центральными и местными исполнительными органами, ответственными за реализацию государственных и правительственных программ, предоставления сведений о создании рабочих мест" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17198). Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 марта 2019 года № 154 "Об утверждении Правил формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 18445).</li> <li>2. Демографическая ситуация, с п е ц и ф и к а социально-экономического развития региона (города, района).</li> <li>3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района).</li> </ol>

Трудовая функция 2:  
Мониторинг в сфере занятости населения и организация работы по информированию граждан о положении на рынке труда

4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.  
5. Порядок и документацию в сфере занятости населения.

Умения и навыки:

1. Информировать в доступной форме и на языке понятном лицу, обратившемуся в ЦЗН, о положении на рынке труда.
2. Подготавливать отчеты и информацию о результатах мониторинга рынка труда региона.

Знания:

1. Нормативные правовые акты:  
Закон Республики Казахстан "Об обязательном социальном страховании".  
Закон Республики Казахстан "О занятости населения".  
Постановление Правительства Республики Казахстан от 21 сентября 2018 года № 583 "Об утверждении Дорожной карты по обеспечению занятости и социализации молодежи NEET в возрасте от 18 до 29 лет, в том числе выпускников 2018 года".  
Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 728 "Об утверждении национального проекта по развитию предпринимательства на 2021 – 2025 годы.  
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 516 "О некоторых вопросах содействия занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13938).  
Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 515 "Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности

Задача 2:  
Информирование населения о  
положении на рынке труда

рабочей силы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13921).  
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2017 года № 280 "Об утверждении Правил и условий субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 15858).  
Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 259 "Об утверждении Правил регистрации лиц, ищущих работу, безработных и осуществления трудового посредничества, оказываемого центрами занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17199).  
Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 26 ноября 2018 года № 646 "Об утверждении Правил организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием, краткосрочного профессионального обучения, по проекту "Мәңгілік ел жастары-индустрияға!" ("Серпін"), переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200", а также обучения основам предпринимательства в колледжах и ВУЗах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17800).

		<p>Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 27 ноября 2018 года № 84 "Об утверждении Правил кредитования/микрокредитования в городах и моногородах и Правил гарантирования по кредитам/микрокредитам, выдаваемым микрофинансовыми организациями/банками второго уровня в городах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17810).</p> <p>Приказ исполняющего обязанности Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 февраля 2022 года № 47 "Об утверждении Правил организации и финансирования мер по содействию предпринимательской инициативе (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 26747).</p> <p>2. Демографическая ситуация, с п е ц и ф и к а социально-экономического развития региона (города, района).</p> <p>3. Перспективы структурных изменений организаций региона (города, района).</p> <p>4. Основные тенденции и направления развития регионального рынка труда.</p> <p>5. Основы делового общения.</p>
Требования к личностным компетенциям	Ориентация на соискателя, ориентация на результат, стрессоустойчивость, терпимость, способность анализировать и сопоставлять, работа в команде, ответственность, исполнительность, бескорыстность.	
Связь с другими профессиями в рамках ОРК	7 уровень	Руководитель структурного подразделения (отдела, сектора) ЦЗН
Связь с КС	<p>Консультант по социальной работе ЦЗН</p> <p>Специалист структурного подразделения (отдела, сектора, группы) ЦЗН</p> <p>Ассистент ЦЗН</p>	Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций социальной защиты и занятости населения.
Карточка профессии "Консультант по занятости"		

Код профессии	3333-0-009	
Наименование профессии	Консультант по занятости	
Уровень квалификации по ОРК	4 уровень 5 уровень	
Уровень квалификации для профессии согласно типовым квалификационным характеристикам должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, социальной защиты и занятости населения	Среднее, техническое и профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	
Уровень профессионального образования	Среднее, техническое и профессиональное	
Трудовая функция 1: Предоставление консультационных услуг	Задача: Предоставление информации соискателям и работодателям об услугах ЦЗН	<p>Умения и навыки:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организовывать и поддерживать беседу с целью выяснения причин обращения соискателей, их незанятости, определения степени нуждаемости в государственной поддержке.</li> <li>2. Проводить категоризацию обратившихся граждан для разделения потоков к специалистам ЦЗН.</li> <li>3. Оказывать информационную поддержку соискателям по работе в зоне самообслуживания ЦЗН.</li> <li>4. Оказывать информационную поддержку гражданам по порядку заполнения необходимых форм, анкет и прочих документов.</li> <li>5. Использовать в своей деятельности информационные системы социально-трудовой с ф е р ы , информационно-коммуникационные технологии, в том числе интернет-ресурсы.</li> </ol> <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормативные правовые акты: Закон Республики Казахстан "Об обязательном социальном страховании". Закон Республики Казахстан "О занятости населения". Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 728 "Об утверждении национального</li> </ol>

		<p>проекта по развитию предпринимательства на 2021 – 2025 годы"</p> <p>Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 14 июня 2016 года № 515 "Об утверждении Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13921).</p> <p>Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 259 "Об утверждении Правил регистрации лиц, ищущих работу, безработных и осуществления трудового посредничества, оказываемого центрами занятости населения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17199).</p> <p>2. Особенности психологии личности и отдельных категорий граждан.</p> <p>3. Социально-психологические аспекты помощи лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации.</p>
Требования к личностным компетенциям	Ориентация на соискателя, ориентация на результат, стрессоустойчивость, эмоциональная отзывчивость, терпимость, работа в команде, ответственность, исполнительность, бескорыстность.	
Связь с другими профессиями в рамках ОРК	6 уровень	<p>Специалист по трудовым отношениям</p> <p>Специалист по трудовым ресурсам</p> <p>Специалист по трудоустройству уволенного персонала</p> <p>Инженер по профессиональной адаптации</p> <p>Координатор по обучению</p> <p>Специалист по подготовке трудовых ресурсов</p>
	Консультант по социальной работе ЦЗН	Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и

Связь с КС	Специалист структурного подразделения (отдела, сектора, группы) ЦЗН Ассистент ЦЗН	других служащих организаций социальной защиты и занятости населения.
------------	--	--

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан