

О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 мая 2018 года № 193 "Об утверждении Методики расчета доли местного содержания в кадрах"

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 4 апреля 2022 года № 113. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 5 апреля 2022 года № 27413

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 мая 2018 года № 193 "Об утверждении Методики расчета доли местного содержания в кадрах" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17021) следующие изменения:

заголовок изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Методики расчета доли внутристрановой ценности в кадрах";

преамбулу изложить в следующей редакции:

"В соответствии с пунктом 1 статьи 28 Кодекса Республики Казахстан "О недрах и недропользовании" и подпунктом 2) пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан "О государственной статистике" **ПРИКАЗЫВАЮ:**";

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемую Методику расчета доли внутристрановой ценности в кадрах.";

Методику расчета доли местного содержания в кадрах, утвержденную указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Комитету труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасова А.А.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан*

С. Шапкенов

СОГЛАСОВАН

Министерство индустрии и
инфраструктурного развития
Республики Казахстан

СОГЛАСОВАН

Министерство энергетики
Республики Казахстан

СОГЛАСОВАН

Бюро национальной статистики
Агентства по стратегическому
планированию и реформам
Республики Казахстан

Приложение к приказу
Министра труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 4 апреля 2022 года № 113
Утверждены
приказом Министра труда
и социальной защиты населения
Республики Казахстан
от 18 мая 2018 года № 193

Методика расчета доли внутристрановой ценности в кадрах

1. Методика расчета доли внутристрановой ценности в кадрах (далее – Методика) разработана в соответствии с пунктом 1 статьи 28 Кодекса Республики Казахстан "О недрах и недропользовании" (далее – Кодекс).

2. Методика предназначена для расчета доли внутристрановой ценности в кадрах в контрактах на недропользование для целей осуществления мониторинга и контроля соблюдения недропользователями обязательств по контракту, а также для подготовки заявителями конкурсных предложений на получение права недропользования.

3. Внутристрановая ценность в кадрах устанавливается на основе определения значений процентного содержания казахстанских кадров в общей численности

персонала, задействованного при исполнении контракта, с разбивкой по каждой категории работников.

4. Процентное содержание казахстанских кадров определяется по следующим категориям:

- 1) первая категория – руководители и их заместители;
- 2) вторая категория – руководители структурных подразделений;
- 3) третья категория – специалисты;
- 4) четвертая категория – квалифицированные рабочие.

К первой категории относятся руководители и их заместители.

Ко второй категории относятся руководители структурных подразделений, соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан года (далее – Трудовой кодекс).

К третьей категории относятся специалисты, соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Трудовым кодексом.

К четвертой категории относятся квалифицированные рабочие, соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Трудовым кодексом

5. В случае наличия в контракте на недропользование, заключенном до введения в действие Кодекса, обязательств по внутристрановой ценности в кадрах в разрезе трех категорий процентное содержание казахстанских кадров определяется по следующим категориям:

- 1) первая категория - руководящий состав;
- 2) вторая категория - специалисты с высшим и средним профессиональным образованием;
- 3) третья категория - квалифицированные рабочие.

К первой категории относятся лица, входящие в состав исполнительного органа, осуществляющего управление текущей деятельностью недропользователя и (или) оператора, их заместители, руководители филиалов, а также лица, непосредственно осуществляющие управление отдельными направлениями деятельности недропользователя и (или) оператора, включая координацию и контроль деятельности структурных подразделений.

Ко второй категории относятся работники, возглавляющие структурные подразделения недропользователя и (или) оператора и осуществляющие непосредственное руководство процессами деятельности недропользователя, а также работники, состоящие в штате недропользователя и (или) оператора, обладающие специальными знаниями и навыками, опытом работы.

К третьей категории относятся квалифицированные рабочие, соответствующие квалификационным требованиям согласно Трудовому кодексу.

6. Процентное содержание казахстанских кадров по соответствующим категориям, определяется по следующей формуле:

VКС

$h = \frac{\text{VKC}}{V_o} \times 100 \%$, где:

V_o

h – доля внутристрановой ценности в кадрах;

VКС - численность казахстанских кадров соответствующей категории;

V_o - общая численность персонала соответствующей категории, задействованного при исполнении контракта.

Пример расчета:

Исходные данные для расчета процентного содержания казахстанских кадров по второй категории:

(V_o) – общая численность персонала недропользователя второй категории задействованного при исполнении контракта составляет 1200 человек; (VКС) – численность казахстанских кадров соответствующей категории составляет 1000 человек.

Процентное содержание казахстанских кадров данной категории составляет:

1000

$h = \frac{1000}{1200} \times 100 \% = 83 \%$.

1200