

**Об утверждении Правил и Методов определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты**

Приказ Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 7 сентября 2021 года № 432. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 10 сентября 2021 года № 24301.

      Сноска. Заголовок - в редакции приказа и.о. Министра по чрезвычайным ситуациям РК от 28.04.2025 № 160 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      В соответствии с пунктом 2 статьи 7, частью пятой статьи 84 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе", а также подпунктом 175-8) пункта 16 Положения о Министерстве по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 октября 2020 года № 701 "Вопросы Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан" **ПРИКАЗЫВАЮ:**

      Сноска. Преамбула - в редакции приказа Министра по чрезвычайным ситуациям РК от 22.12.2023 № 697 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      1. Утвердить прилагаемые Правила и Методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты.

      Сноска. Пункт 1 - в редакции приказа и.о. Министра по чрезвычайным ситуациям РК от 28.04.2025 № 160 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      2. Департаменту кадровой политики Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан;

      3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа представление в Юридический департамент Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан и Департамент кадровой политики Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Министр по чрезвычайным ситуациям*  *Республики Казахстан* | *Ю. Ильин* |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены приказом Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 7 сентября 2021 года № 432 |

**Правила и Методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты**

      Сноска. Привила и Методы - в редакции приказа и.о. Министра по чрезвычайным ситуациям РК от 28.04.2025 № 160 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

**Глава 1. Общие положения**

      1. Настоящие Правила и Методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты (далее - Правила) разработаны в соответствии с пунктом 2 статьи 7 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе", с подпунктом 175-8) пункта 16 Положения о Министерстве по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 октября 2020 года № 701 "Вопросы Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан" и определяют порядок и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты (далее – кандидат).

      2. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах:

      1) показатель конкурентоспособности (цифровой рейтинг) (далее – показатель конкурентоспособности) – сформированное посредством информационной кадровой системы правоохранительного органа формализованное числовое выражение профессионального потенциала кандидата на службу и сотрудника, основанное на профессиональных компетенциях, а также ключевых для должности показателях и объективных данных о профессиональных достижениях (критерии);

      2) весовое значение - количественное (цифровое) выражение качественных показателей кандидата, влияющих на определение его конкурентоспособности;

      3) метод синтеза - совокупность приемов и закономерностей соединения объектов, явлений (процессов) и величин в единое целое;

      4) метод анализа - совокупность приемов и закономерностей разделения объектов, явлений (процессов) и величин на составные части;

      5) ключевой показатель для кандидата - показатель, сформированный на основе деятельности органов гражданской защиты и направленный на оценку кандидата по достижению служебных целей и задач.

**Глава 2. Порядок и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты**

      3. Определение профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата осуществляются с использованием методов анализа и синтеза.

      4. Профессиональные компетенции кандидата устанавливаются по следующим должностям:

      1) среднего и старшего начальствующего состава;

      2) рядового и младшего начальствующего состава.

      5. Профессиональные компетенции кандидата на должности, предусмотренные в подпункте 1) пункта 4 настоящих Правил определяются по следующим критериям:

      1) знание государственного языка и законодательства Республики Казахстан;

      2) оценка личных качеств кандидата на службу.

      Профессиональные компетенции кандидата на должности, предусмотренные в подпункте 1) пункта 4 настоящих Правил определяются на основе результатов тестирования на знание государственного языка и законодательства Республики Казахстан) и оценки личных качеств, определяемого в соответствии с приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 20 сентября 2016 года № 1 "Об утверждении Правил, программ и организации тестирования граждан, поступающих на правоохранительную службу" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 14317).

      6. Профессиональные компетенции кандидата на должности, предусмотренные в подпункте 2) пункта 4 настоящих Правил определяются на основе стажа работы в подразделениях ОГЗ и равно следующим весовым значениям:

      отсутствует (весовое значение "0");

      до 1 года (весовое значение "1");

      от 1 до 5 лет (весовое значение "2");

      от 5 и более лет (весовое значение "5").

      7. Каждому критерию профессиональных компетенции кандидата присваивается весовое значение, за исключением кандидатов на должности, предусмотренные в подпункте 2) пункта 4 настоящих Правил, весовое значение которых определяется в соответствии с пунктом 6 настоящих Правил.

      8. Профессиональные компетенции кандидата на должности, предусмотренные в подпункте 1) пункта 4 настоящих Правил оценивается по следующей формуле:

      ПрК = Т+(-)О, где:

      ПрК – оценка профессиональных компетенций кандидата;

      Т – весовое значение по критерию "знание государственного языка и законодательства Республики Казахстан";

      О - весовое значение по критерию "оценка личных качеств".

      9. К весовым значениям критериев профессиональных компетенций кандидата на должности, предусмотренные в подпункте 1) пункта 4 настоящих Правил относятся:

      1) среднее количество правильных ответов по результатам тестирования "Т":

      от 5 до 8 (весовое значение "5");

      от 9 до 12 (весовое значение "10");

      13 и выше (весовое значение "15");

      2) результаты оценки личных качеств "О":

      в случае получения кандидатом результата оценки по личному качеству в "зоне риска" (за исключением личного качества "нетерпимость к коррупции") весовое значение составляет "- 5";

      при получении результата оценки выше "зоны риска" - по каждому личному качеству весовое значение составляет "5";

      в случае получения кандидатом результата оценки по личному качеству "нетерпимость к коррупции" в "зоне риска", весовое значение составляет "- 10".

      10. Ключевые показатели кандидата определяются по следующим критериям:

      1) уровень образования кандидата;

      2) стаж работы кандидата;

      3) отношение к воинской службе кандидата;

      4) оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке кандидата;

      5) наличие спортивного разряда кандидата;

      6) оценка кандидата по результатам собеседования.

      11. Каждому критерию ключевых показателей присваивается весовое значение.

      12. Ключевые показатели оценивается по следующей формуле:

      КП=УО+СтР+ВС+ФП+СР+С, где:

      КП – оценка ключевых показателей;

      УО - весовое значение по критерию "уровень образования";

      СтР – весовое значение по критерию "стаж работы";

      ВС - весовое значение по критерию "отношение к воинской службе";

      ФП - весовое значение по критерию "оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке";

      СР - весовое значение по критерию "спортивный разряд";

      С - весовое значение по критерию "оценка кандидата по результатам собеседования".

      13. К весовым значениям критериев ключевых показателей относятся:

      1) уровень образования "УО":

      среднее образование (весовое значение "1");

      послесреднее образование (весовое значение "3");

      высшее образование (весовое значение "5");

      послевузовское образование (весовое значение "10");

      2) стаж работы "СтР":

      отсутствует (весовое значение "0");

      до 1 года (весовое значение "1");

      от 1 до 5 лет (весовое значение "2");

      от 5 и более лет (весовое значение "5");

      3) отношение к воинской службе "ВС":

      освобождение или наличие отсрочки от призыва на срочную воинскую службу (весовое значение "0");

      прохождение подготовки по военно-техническим и иным специальностям (весовое значение "2");

      прохождение срочной воинской службы или военной подготовки граждан по программе сержантов запаса (весовое значение "3");

      военная подготовка граждан по программе офицеров запаса (весовое значение "5");

      4) оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке "ФП":

      удовлетворительно (весовое значение "3");

      хорошо (весовое значение "4");

      отлично (весовое значение "5");

      5) спортивный разряд "СР":

      отсутствие спортивного разряда (весовое значение "0");

      "кандидат в мастера спорта" (весовое значение "2");

      "мастер спорта" (весовое значение "3");

      6) оценка кандидата по результатам собеседования "С":

      весовое значение принимается равным итоговому количеству баллов по результатам собеседования (итоговое количество баллов по результатам собеседования определяется путем сложения всех оценок кандидатов по результатам собеседования, определенных листами оценки, и деления итоговой суммы на количество членов комиссии).

      14. Показатель конкурентоспособности кандидата рассчитывается секретарем приемной комиссии посредством информационной кадровой системы по следующей формуле:

      ПКК= ПрК+ КП, где:

      ПКК- показатель конкурентоспособности кандидата;

      ПрК - оценка профессиональных компетенций кандидата;

      КП – оценка ключевых показателей.

      15. Расчет показателя конкурентоспособности кандидата отражается в листе оценки конкурентоспособности кандидата по форме, согласно приложению к настоящим Правилам.

      При расчете показателя конкурентоспособности кандидата по каждому критерию (профессиональные компетенции, ключевые показатели) учитывается только одна позиция. При наличии у кандидата двух или более позиций по одному критерию (профессиональные компетенции, ключевые показатели), учитывается позиция с наибольшим весовым значением.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к Правилам и Методам определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты |
|  | Форма |

**Лист оценки конкурентоспособности кандидата**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии),

должность, на которую претендует кандидат)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Оценка профессиональных компетенций кандидата  ПрК | | | Оценка ключевых показателей  КП | | | | | |
|  | | |  | | | | | |
| знание государственного языка и законодательства Республики Казахстан | оценка личных качеств | стаж работы в подразделениях органов гражданской защиты (для кандидатов на должности рядового и младшего начальствующего состава) | уровень образования призыва на срочную воинскую службу | стаж работы | отношение к воинской службе | оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке | спортивный разряд | оценка кандидата по результатам собеседования |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Показатель конкурентоспособности кандидата  ПКК |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

      Председатель приемной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии)

Члены приемной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии)

Секретарь приемной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии)

С листом оценки конкурентоспособности кандидата ознакомлен

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии)

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан