Об утверждении Правил и Методов определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты

Приказ Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 7 сентября 2021 года № 432. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 10 сентября 2021 года № 24301.

Сноска. Заголовок - в редакции приказа и.о. Министра по чрезвычайным ситуациям РК от 28.04.2025 № 160 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В соответствии с пунктом 2 статьи 7, частью пятой статьи 84 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе", а также подпунктом 175-8) пункта 16 Положения о Министерстве по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 октября 2020 года № 701 "Вопросы Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан" **ПРИКАЗЫВАЮ:**

Сноска. Преамбула - в редакции приказа Министра по чрезвычайным ситуациям РК от 22.12.2023 № 697 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. Утвердить прилагаемые Правила и Методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты.

Сноска. Пункт 1 - в редакции приказа и.о. Министра по чрезвычайным ситуациям РК от 28.04.2025 № 160 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

2. Департаменту кадровой политики Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа представление в Юридический департамент Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан и Департамент кадровой политики Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Министр по чрезвычайным ситуациям
Республики Казахстан *Ю. Ильин*

Утверждены
приказом Министра
по чрезвычайным ситуациям
Республики Казахстан
от 7 сентября 2021 года № 432

Правила и Методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты

Сноска. Привила и Методы - в редакции приказа и.о. Министра по чрезвычайным ситуациям РК от 28.04.2025 № 160 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Правила и Методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты (далее - Правила) разработаны в соответствии с пунктом 2 статьи 7 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе", с подпунктом 175-8) пункта 16 Положения о Министерстве по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 октября 2020 года № 701 " Вопросы Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан" и определяют порядок и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты (далее – кандидат).

2. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах:

1) показатель конкурентоспособности (цифровой рейтинг) (далее – показатель конкурентоспособности) – сформированное посредством информационной кадровой системы правоохранительного органа формализованное числовое выражение профессионального потенциала кандидата на службу и сотрудника, основанное на профессиональных компетенциях, а также ключевых для должности показателях и объективных данных о профессиональных достижениях (критерии);

2) весовое значение - количественное (цифровое) выражение качественных показателей кандидата, влияющих на определение его конкурентоспособности;

3) метод синтеза - совокупность приемов и закономерностей соединения объектов, явлений (процессов) и величин в единое целое;

4) метод анализа - совокупность приемов и закономерностей разделения объектов, явлений (процессов) и величин на составные части;

5) ключевой показатель для кандидата - показатель, сформированный на основе деятельности органов гражданской защиты и направленный на оценку кандидата по достижению служебных целей и задач.

Глава 2. Порядок и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата на службу в органы гражданской защиты

3. Определение профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности (цифрового рейтинга) кандидата осуществляются с использованием методов анализа и синтеза.

4. Профессиональные компетенции кандидата устанавливаются по следующим должностям:

1) среднего и старшего начальствующего состава;

2) рядового и младшего начальствующего состава.

5. Профессиональные компетенции кандидата на должности, предусмотренные в подпункте 1) пункта 4 настоящих Правил определяются по следующим критериям:

1) знание государственного языка и законодательства Республики Казахстан;

2) оценка личных качеств кандидата на службу.

Профессиональные компетенции кандидата на должности, предусмотренные в подпункте 1) пункта 4 настоящих Правил определяются на основе результатов тестирования на знание государственного языка и законодательства Республики Казахстан) и оценки личных качеств, определяемого в соответствии с приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 20 сентября 2016 года № 1 "Об утверждении Правил, программ и организации тестирования граждан, поступающих на правоохранительную службу" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 14317).

6. Профессиональные компетенции кандидата на должности, предусмотренные в подпункте 2) пункта 4 настоящих Правил определяются на основе стажа работы в подразделениях ОГЗ и равно следующим весовым значениям:

отсутствует (весовое значение "0");

до 1 года (весовое значение "1");

от 1 до 5 лет (весовое значение "2");

от 5 и более лет (весовое значение "5").

7. Каждому критерию профессиональных компетенции кандидата присваивается весовое значение, за исключением кандидатов на должности, предусмотренные в подпункте 2) пункта 4 настоящих Правил, весовое значение которых определяется в соответствии с пунктом 6 настоящих Правил.

8. Профессиональные компетенции кандидата на должности, предусмотренные в подпункте 1) пункта 4 настоящих Правил оценивается по следующей формуле:

ПрК = Т+(-)О, где:

ПрК – оценка профессиональных компетенций кандидата;

Т – весовое значение по критерию "знание государственного языка и законодательства Республики Казахстан";

О - весовое значение по критерию "оценка личных качеств".

9. К весовым значениям критериев профессиональных компетенций кандидата на должности, предусмотренные в подпункте 1) пункта 4 настоящих Правил относятся:

1) среднее количество правильных ответов по результатам тестирования "Т":

от 5 до 8 (весовое значение "5");

от 9 до 12 (весовое значение "10");

13 и выше (весовое значение "15");

2) результаты оценки личных качеств "О":

в случае получения кандидатом результата оценки по личному качеству в "зоне риска" (за исключением личного качества "нетерпимость к коррупции") весовое значение составляет "- 5";

при получении результата оценки выше "зоны риска" - по каждому личному качеству весовое значение составляет "5";

в случае получения кандидатом результата оценки по личному качеству " нетерпимость к коррупции" в "зоне риска", весовое значение составляет "- 10".

10. Ключевые показатели кандидата определяются по следующим критериям:

1) уровень образования кандидата;

2) стаж работы кандидата;

3) отношение к воинской службе кандидата;

4) оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке кандидата;

5) наличие спортивного разряда кандидата;

6) оценка кандидата по результатам собеседования.

11. Каждому критерию ключевых показателей присваивается весовое значение.

12. Ключевые показатели оценивается по следующей формуле:

КП=УО+СтР+ВС+ФП+СР+С, где:

КП – оценка ключевых показателей;

УО - весовое значение по критерию "уровень образования";

СтР – весовое значение по критерию "стаж работы";

ВС - весовое значение по критерию "отношение к воинской службе";

ФП - весовое значение по критерию "оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке";

СР - весовое значение по критерию "спортивный разряд";

С - весовое значение по критерию "оценка кандидата по результатам собеседования ".

13. К весовым значениям критериев ключевых показателей относятся:

1) уровень образования "УО":

среднее образование (весовое значение "1");

послесреднее образование (весовое значение "3");

высшее образование (весовое значение "5");

послевузовское образование (весовое значение "10");

2) стаж работы "СтР":

отсутствует (весовое значение "0");

до 1 года (весовое значение "1");

от 1 до 5 лет (весовое значение "2");

от 5 и более лет (весовое значение "5");

3) отношение к воинской службе "ВС":

освобождение или наличие отсрочки от призыва на срочную воинскую службу (весовое значение "0");

прохождение подготовки по военно-техническим и иным специальностям (весовое значение "2");

прохождение срочной воинской службы или военной подготовки граждан по программе сержантов запаса (весовое значение "3");

военная подготовка граждан по программе офицеров запаса (весовое значение "5");

4) оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке "ФП":

удовлетворительно (весовое значение "3");

хорошо (весовое значение "4");

отлично (весовое значение "5");

5) спортивный разряд "СР":

отсутствие спортивного разряда (весовое значение "0");

"кандидат в мастера спорта" (весовое значение "2");

"мастер спорта" (весовое значение "3");

6) оценка кандидата по результатам собеседования "С":

весовое значение принимается равным итоговому количеству баллов по результатам собеседования (итоговое количество баллов по результатам собеседования определяется путем сложения всех оценок кандидатов по результатам собеседования, определенных листами оценки, и деления итоговой суммы на количество членов комиссии).

14. Показатель конкурентоспособности кандидата рассчитывается секретарем приемной комиссии посредством информационной кадровой системы по следующей формуле:

ПКК= ПрК+ КП, где:

ПКК- показатель конкурентоспособности кандидата;

ПрК - оценка профессиональных компетенций кандидата;

КП – оценка ключевых показателей.

15. Расчет показателя конкурентоспособности кандидата отражается в листе оценки конкурентоспособности кандидата по форме, согласно приложению к настоящим Правилам.

При расчете показателя конкурентоспособности кандидата по каждому критерию (профессиональные компетенции, ключевые показатели) учитывается только одна позиция. При наличии у кандидата двух или более позиций по одному критерию (профессиональные компетенции, ключевые показатели), учитывается позиция с наибольшим весовым значением.

Приложение
к Правилам и Методам
определения профессиональных
компетенций, ключевых
показателей и расчета показателя
конкурентоспособности
(цифрового рейтинга)
кандидата на службу в органы
гражданской защиты
Форма

Лист оценки конкурентоспособности кандидата

_____

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии),
должность, на которую претендует кандидат)

Оценка профессиональных компетенций кандидата ПрК			Оценка ключевых показателей КП					
знание государственного языка и законодательства	оценка личных качеств	стаж работы в подразделениях органов гражданской защиты (для кандидатов на должности рядового и	уровень образования призывная срочную воинскую службу	стаж работы	отношение к воинской службе	оценка по результатам сдачи нормативов по физическо	спортивный разряд	оценка кандидата по результатам

Республики Казахстан		младшего начальствующего состава)				й подготовке		собеседования
Показатель конкурентоспособности кандидата ПКК								

Председатель приемной комиссии _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии)
Члены приемной комиссии _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии)
Секретарь приемной комиссии _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии)
С листом оценки конкурентоспособности кандидата ознакомлен
_____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии)

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан