

**О внесении изменений в совместный приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 757 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 32 "Об утверждении критериев оценки степени риска, проверочных листов по государственному контролю за охранной деятельностью, за деятельностью специализированных учебных центров по подготовке и повышению квалификации работников, занимающих должности руководителя и охранника в частной охранной организации, и за деятельностью по монтажу, наладке и техническому обслуживанию средств охранной сигнализации"**

Совместный приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 16 марта 2021 года № 147 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 16 марта 2021 года № 21. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 19 марта 2021 года № 22358

**ПРИКАЗЫВАЕМ:**

1. Внести в приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 757 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 32 "Об утверждении критериев оценки степени риска, проверочных листов по государственному контролю за охранной деятельностью, за деятельностью специализированных учебных центров по подготовке и повышению квалификации работников, занимающих должности руководителя и охранника в частной охранной организации, и за деятельностью по монтажу, наладке и техническому обслуживанию средств охранной сигнализации" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 17655, опубликован 7 ноября 2018 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан) следующие изменения:

в Субъективных критериях оценки степени риска по государственному контролю за охранной деятельностью, утвержденных указанным приказом:

строку, порядковый номер 9, изложить в следующей редакции:

"

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Руководителем частной охранной организации не является лицо, освобожденное от уголовной ответственности на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан до истечения срока нижнего предела наказания в виде лишения свободы, предусмотренного соответствующей частью статьи Особенной части Уголовного кодекса Республики Казахстан | Грубое |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|

".  
,

строку, порядковый номер 10, изложить в следующей редакции:

"

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|--|--|

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |        |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 10 | Руководителем частной охранной организации не является лицо, в отношении которого в течение одного года до принятия на должность руководителя или в период нахождения в данной должности за совершение уголовного проступка вынесен обвинительный приговор суда, а также в течение одного года до принятия на должность охранника или в период нахождения в данной должности освобожден от уголовной ответственности за совершение уголовного проступка на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан | Грубое |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|

"  
,"

строку, порядковый номер 13, изложить в следующей редакции:

"

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |        |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 13 | С руководителем частной охранной организации, в период занятия им должности охранника частной охранной организации, не был расторгнут трудовой договор по основаниям пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, менее трех лет назад, в случаях предусмотренных подпунктами:<br>9) нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);<br>10) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения;<br>11) нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия для жизни и здоровья работников, включая производственные травмы и аварии;<br>12) совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;<br>15) разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;<br>16) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание;<br>17) представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу | Грубое |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|

"  
,"

строку, порядковый номер 25, изложить в следующей редакции:

"

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | С охранниками частной охранной организации, в период занятия ими аналогичной должности, не был расторгнут трудовой договор по основаниям пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, менее трех лет назад, в случаях предусмотренных подпунктами:<br>9) нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);<br>10) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения;<br>11) нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |        |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 25 | <p>последствия для жизни и здоровья работников, включая производственные травмы и аварии;</p> <p>12) совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;</p> <p>15) разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;</p> <p>16) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание;</p> <p>17) представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу</p> | Грубое |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|

".  
,"

строку, порядковый номер 32, изложить в следующей редакции:

"

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 32 | <p>Работники частной охранной организации, занимающие должность охранника, соблюдают Правила ношения форменной одежды, утвержденные приказом Министра внутренних дел от 23 февраля 2015 года № 142 "Об утверждении образцов форменной одежды и Правил ее ношения работниками частных охранных организаций, занимающими должность охранника" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 10566):</p> <p>1. Форменная одежда носится охранниками, водителями-охранниками на охраняемых объектах, при сопровождении грузов, при несении службы в составе мобильных групп оперативного реагирования.</p> <p>2. Пошив женской форменной одежды осуществляется по общим эскизам, с учетом особенностей покроя соответствующей одежды.</p> <p>3. Оказание услуг по защите жизни и здоровья физических лиц от преступных и иных противоправных посягательств может осуществляться без форменной одежды, обозначающей принадлежность к субъекту охранной деятельности.</p> <p>4. По соглашению сторон оказание охранных услуг осуществляется в форменной одежде для офисных помещений. В летнее время допускается несение службы без пиджака, в рубашке с короткими рукавами. На левом нагрудном кармане пиджака (рубашки) крепится бейдж с наименованием и логотипом частной охранной организации. По центру бейджа располагается надпись: "КУЗЕТ". Допускается указание фамилии и инициалов охранника, либо его имени.</p> <p>5. Оказание услуг по охране офисных помещений может осуществляться без головного убора.</p> <p>6. Для охранников, несущих службу на наружных постах, допускается: при низких температурах воздуха в зимний период - ношение тулупов (шуб) и меховых унт;нанесение на форменную одежду (куртки) нагрудных и наспинных светоотражающих полос.</p> <p>7. В летнее время допускается ношение рубашки с коротким рукавом без куртки и галстука, либо футболки или футболки-поло с нагрудным и нарукавным знаками, установленного образца, без куртки, либо куртки с брюками с футболкой вместо рубашки</p> | Незначительное |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|

".  
,"

строку, порядковый номер 33, изложить в следующей редакции:

"

|                                                                                                                                               |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Наличие у охранников частной охранной организации форменной одежды, соответствующих Образцам форменной одежды, утвержденным приказом Министра |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

внутренних дел от 23 февраля 2015 года № 142 "Об утверждении образцов форменной одежды и Правил ее ношения работниками частных охранных организаций, занимающими должность охранника" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 10566):

1. Летняя форменная одежда:  
бейсболка или кепи серого цвета;  
куртка серого цвета;  
куртка укороченная, серого цвета;  
рубашка голубого или белого цвета;  
футболка или футболка-поло трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;

галстук серого цвета;  
брюки, зауженные к низу силуэта, серого цвета;  
обувь классических моделей или специальная черного цвета.

2. Зимняя форменная одежда:  
шапка вязаная, серого или черного (в цветовой тон с воротником куртки утепленной) цвета;

шапка-ушанка из натуральной облагороженной овчины или искусственного меха, серого или черного (в цветовой тон с воротником куртки утепленной) цвета;  
куртка утепленная, серого цвета, со съёмным меховым воротником из натуральной облагороженной овчины или из искусственного меха серого или черного цвета с брюками утепленными, серого цвета;  
куртка утепленная, серого цвета, укороченная, со съёмным меховым воротником из натуральной облагороженной овчины или искусственного меха серого или черного цвета с полукombineзоном утепленным, серого цвета;  
рубашка голубого или белого цвета;  
футболка трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;

галстук серого цвета;  
обувь утепленная, классических моделей или специальная черного цвета;  
валенки с галошами или без галош, сапоги резиновые (в зависимости от климатических условий и условий несения службы).  
3. Форменная одежда для офисных помещений:  
пиджак однобортный мужской темного цвета;  
брюки зауженного книзу силуэта темного цвета;  
рубашка голубого или белого цвета;  
галстук темного цвета;  
обувь классических моделей черного цвета.

3-1. Летняя форменная одежда для охранников мобильных групп оперативного реагирования:

бейсболка или кепи серого цвета или шлем защитный;  
куртка укороченная, серого цвета;  
футболка или футболка-поло трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;

брюки, зауженного к низу силуэта, серого цвета;  
обувь специальная (ботинки с берцами, кроссовки) черного цвета.

3-2. Зимняя форменная одежда для охранников мобильных групп оперативного реагирования:

шапка вязаная, серого или черного цвета (в цветовой тон с воротником куртки утепленной);

33 куртка утепленная, серого цвета, укороченная, со съёмным меховым воротником из натуральной облагороженной овчины или искусственного меха серого или черного цвета или съёмным капюшоном с полукombineзоном утепленным серого цвета;  
футболка трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;  
водолазка трикотажная серого или темно-серого цвета;

Незначительное

обувь утепленная, специальная (ботинки с высокими берцами) черного цвета;

4. Нагрудный знак:

знак имеет форму прямоугольника, с кантом по периметру желтого цвета и надписью:

"КУЗЕТ" желтого цвета;

цвет поля знака - серый или голубой;

размер знака - 120 x 30 мм;

знак наносится выше левого нагрудного кармана рубашек, летних и зимних курток

знак изготавливается путем ткачества, вышивки, шелкографии, термотрансфера и должен обладать износоустойчивостью.

5. Наспинный знак:

знак имеет форму прямоугольника, с кантом по периметру желтого цвета и надписью:

"КУЗЕТ" желтого цвета;

цвет поля знака - серый или голубой;

размер знака - 280 x 80 мм;

знак наносится на заднюю часть летних и зимних курток, верхний край знака располагается по шву кокетки;

знак изготавливается путем ткачества, вышивки, шелкографии, термотрансфера и должен обладать износоустойчивостью.

6. Наручный знак:

форма, цветовая гамма, материал и способ изготовления определяются частной охранной организацией;

на знаке изображается корпоративный логотип и наименование частной охранной организации;

знак наносится на левый рукав рубашек, летних и зимних курток на 120 мм ниже плечевого шва;

для работников - членов Ассоциации охранных организаций Республики Казахстан, допускается ношение знака с логотипом Ассоциации, изготовленного идентично корпоративному нарукавному знаку. Знак располагается на правом рукаве рубашек, летних и зимних курток, симметрично знаку на левом рукаве.

7. Знаки на головных уборах:

знаки, изготовленные путем ткачества, или кокарды из легкоплавкого металла содержат в себе корпоративный логотип охранной организации;

размер овального знака - 70 мм по горизонтали, 40 мм по вертикали;

диаметр круглого знака - 40 мм;

размер кокарды:

высота - 60 мм, ширина - 40 мм;

знаки наносятся по центру передней части головного убора.

8. Знаки на одежде для офисных помещений:

на одежде для офисных помещений наносится нарукавный знак путем ткачества, вышивки, шелкографии, термотрансфера и должен обладать износоустойчивостью;

форма, цветовая гамма, материал и способ изготовления определяются частной охранной организацией;

строку, порядковый номер 49, изложить в следующей редакции:

|  |                                                                                                                                                  |  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | предела наказания в виде лишения свободы, предусмотренного соответствующей частью статьи Особенной части Уголовного кодекса Республики Казахстан |  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

"  
,"

строку, порядковый номер 50, изложить в следующей редакции:

"

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |        |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 50 | Руководителем частной охранной организации не является лицо, в отношении которого в течение одного года до принятия на должность руководителя или в период нахождения в данной должности вынесен обвинительный приговор суда за совершение уголовного проступка или в течение одного года до принятия на должность руководителя или в период нахождения в данной должности освобожден от уголовной ответственности за совершение уголовного проступка на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан | Грубое |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|

"  
,"

строку, порядковый номер 53, изложить в следующей редакции:

"

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 53 | <p>С руководителем частной охранной организации, в период занятия им должности охранника частной охранной организации, не был расторгнут трудовой договор по основаниям пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, менее трех лет назад, в случаях предусмотренных подпунктами:</p> <p>9) нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);</p> <p>10) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения;</p> <p>11) нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия для жизни и здоровья работников, включая производственные травмы и аварии;</p> <p>12) совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;</p> <p>15) разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;</p> <p>16) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание;</p> <p>17) представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу</p> | Грубое |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|

"  
,"

строку, порядковый номер 65, изложить в следующей редакции:

"

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | С охранниками частной охранной организации, в период занятия ими аналогичной должности, не был расторгнут трудовой договор по основаниям пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, менее трех лет назад, в случаях предусмотренных подпунктами: 9) нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, |  |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |        |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
|    | токсикоманического опьянения (их аналогов);                                                                                                                                                                                                                                                   |        |
|    | 10) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения;                                                                                                      |        |
| 65 | 11) нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия для жизни и здоровья работников, включая производственные травмы и аварии;                                             | Грубое |
|    | 12) совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;                                                                          |        |
|    | 15) разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;                                                                                                                |        |
|    | 16) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание;                                                                                                                               |        |
|    | 17) представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу |        |

".  
,"

строку, порядковый номер 72, изложить в следующей редакции:

"

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|    | Работники частной охранной организации, занимающие должность охранника, соблюдают Правила ношения форменной одежды, утвержденные приказом Министра внутренних дел от 23 февраля 2015 года № 142 "Об утверждении образцов форменной одежды и Правил ее ношения работниками частных охранных организаций, занимающими должность охранника" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 10566):       |                |
|    | 1. Форменная одежда носится охранниками, водителями-охранниками на охраняемых объектах, при сопровождении грузов, при несении службы в составе мобильных групп оперативного реагирования.                                                                                                                                                                                                                                                  |                |
|    | 2. Пошив женской форменной одежды осуществляется по общим эскизам, с учетом особенностей покроя соответствующей одежды.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |
|    | 3. Оказание услуг по защите жизни и здоровья физических лиц от преступных и иных противоправных посягательств может осуществляться без форменной одежды, обозначающей принадлежность к субъекту охранной деятельности.                                                                                                                                                                                                                     |                |
| 72 | 4. По соглашению сторон оказание охранных услуг осуществляется в форменной одежде для офисных помещений. В летнее время допускается несение службы без пиджака, в рубашке с короткими рукавами. На левом нагрудном кармане пиджака (рубашки) крепится бейдж с наименованием и логотипом частной охранной организации. По центру бейджа располагается надпись: "КУЗЕТ". Допускается указание фамилии и инициалов охранника, либо его имени. | Незначительное |
|    | 5. Оказание услуг по охране офисных помещений может осуществляться без головного убора.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |
|    | 6. Для охранников, несущих службу на наружных постах, допускается: при низких температурах воздуха в зимний период - ношение тулупов (шуб) и меховых унт; нанесение на форменную одежду (куртки) нагрудных и наспинных светоотражающих полос.                                                                                                                                                                                              |                |
|    | 7. В летнее время допускается ношение рубашки с коротким рукавом без куртки и галстука, либо футболки или футболки-поло с нагрудным и нарукавным знаками, установленного образца, без куртки, либо куртки с брюками с футболкой вместо рубашки                                                                                                                                                                                             |                |

"  
,"

строку, порядковый номер 73, изложить в следующей редакции:

"

Наличие у охранников частной охранной организации форменной одежды, соответствующих Образцам форменной одежды, утвержденным приказом Министра внутренних дел от 23 февраля 2015 года № 142 "Об утверждении образцов форменной одежды и Правил ее ношения работниками частных охранных организаций, занимающими должность охранника" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 10566):

1. Летняя форменная одежда:  
бейсболка или кепи серого цвета;  
куртка серого цвета;  
куртка укороченная, серого цвета;  
рубашка голубого или белого цвета;  
футболка или футболка-поло трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;

галстук серого цвета;  
брюки, зауженные к низу силуэта, серого цвета;  
обувь классических моделей или специальная черного цвета.

2. Зимняя форменная одежда:  
шапка вязаная, серого или черного (в цветовой тон с воротником куртки утепленной) цвета;

шапка-ушанка из натуральной облагороженной овчины или искусственного меха, серого или черного (в цветовой тон с воротником куртки утепленной) цвета;  
куртка утепленная, серого цвета, со съемным меховым воротником из натуральной облагороженной овчины или из искусственного меха серого или черного цвета с брюками утепленными, серого цвета;  
куртка утепленная, серого цвета, укороченная, со съемным меховым воротником из натуральной облагороженной овчины или искусственного меха серого или черного цвета с полукombineзоном утепленным, серого цвета;  
рубашка голубого или белого цвета;  
футболка трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;  
галстук серого цвета;  
обувь утепленная, классических моделей или специальная черного цвета;  
валенки с галошами или без галош, сапоги резиновые (в зависимости от климатических условий и условий несения службы).

3. Форменная одежда для офисных помещений:  
пиджак однобортный мужской темного цвета;  
брюки зауженного книзу силуэта темного цвета;  
рубашка голубого или белого цвета;  
галстук темного цвета;  
обувь классических моделей черного цвета.

3-1. Летняя форменная одежда для охранников мобильных групп оперативного реагирования:

бейсболка или кепи серого цвета или шлем защитный;  
куртка укороченная, серого цвета;  
футболка или футболка-поло трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;

брюки, зауженного к низу силуэта, серого цвета;  
обувь специальная (ботинки с берцами, кроссовки) черного цвета.

3-2. Зимняя форменная одежда для охранников мобильных групп оперативного реагирования:

шапка вязаная, серого или черного цвета (в цветовой тон с воротником куртки



в Субъективных критериях оценки степени риска по государственному контролю за деятельностью специализированных учебных центров по подготовке и повышению квалификации работников, занимающих должности руководителя и охранника в частной охранной организации, утвержденных указанным приказом:

строку, порядковый номер 13, изложить в следующей редакции:

"

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |        |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 13 | С учредителями (участниками), руководителями СУЦ и их филиалов, в период занятия ими должности охранника частной охранной организации, не был расторгнут трудовой договор по основаниям пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, менее трех лет назад , в случаях предусмотренных подпунктами: 9) нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного , токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов); 10) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения ; 11) нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия для жизни и здоровья работников, включая производственные травмы и аварии; 12) совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда; 15) разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей ; 16) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание; 17) представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу | Грубое |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|

".

строку, порядковый номер 26, изложить в следующей редакции:

"

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 26 | С учредителями (участниками), руководителями СУЦ и их филиалов, в период занятия ими должности охранника частной охранной организации, не был расторгнут трудовой договор по основаниям пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, менее трех лет назад , в случаях предусмотренных подпунктами: 9) нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного , токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов); 10) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения ; 11) нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия для жизни и здоровья работников, включая производственные травмы и аварии; 12) совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого | Грубое |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|

имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;  
15) разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;  
16) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание;  
17) представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу

".  
;

в Проверочном листе по государственному контролю за охранной деятельностью, утвержденным указанным приказом:

строку, порядковый номер 7, изложить в следующей редакции:

"

Руководителем частной охранной организации не является лицо, освобожденное от уголовной ответственности на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан до истечения срока нижнего предела наказания в виде лишения свободы, предусмотренного соответствующей частью статьи Особенной части Уголовного кодекса Республики Казахстан

".  
;

строку, порядковый номер 8, изложить в следующей редакции:

"

Руководителем частной охранной организации не является лицо, в отношении которого в течение одного года до принятия на должность руководителя или в период нахождения в данной должности вынесен обвинительный приговор суда за совершение уголовного проступка или в течение одного года до принятия на должность руководителя, или в период нахождения в данной должности освобожден от уголовной ответственности за совершение уголовного проступка на основании пунктов 3), 4), 9), 10) и 12) части первой статьи 35 или статьи 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан

".  
;

строку, порядковый номер 11, изложить в следующей редакции:

"

С руководителем частной охранной организации, в период занятия им должности охранника частной охранной организации, не был расторгнут трудовой договор по основаниям пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, менее трех лет назад, в случаях предусмотренных п о д п у н к т а м и :  
9) нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического о п ь я н е н и я ( и х а н а л о г о в ) ;  
10) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического о п ь я н е н и я ;  
11) нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия для жизни и здоровья работников, включая производственные травмы и аварии;  
12) совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества,

умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;  
15) разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;  
16) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание;  
17) представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу

".  
,

строку, порядковый номер 23, изложить в следующей редакции:

"

23 С охранниками частной охранной организации, в период занятия ими аналогичной должности, не был расторгнут трудовой договор по основаниям пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, менее трех лет назад, в случаях предусмотренных подпунктами:  
9) нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);  
10) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения;  
11) нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия для жизни и здоровья работников, включая производственные травмы и аварии;  
12) совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;  
15) разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;  
16) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание;  
17) представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу

".  
,

строку, порядковый номер 30, изложить в следующей редакции:

"

Наличие у охранников частной охранной организации форменной одежды, соответствующих Образцам форменной одежды, утвержденным приказом Министра внутренних дел от 23 февраля 2015 года № 142 "Об утверждении образцов форменной одежды и Правил ее ношения работниками частных охранных организаций, занимающими должность охранника" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 10566):  
1. Летняя форменная одежда:  
бейсболка или кепи серого цвета;  
куртка серого цвета;  
куртка укороченная, серого цвета;  
рубашка голубого или белого цвета;  
футболка или футболка-поло трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;

галстук серого цвета;  
 брюки, зауженные к низу силуэта, серого цвета;  
 обувь классических моделей или специальная черного цвета.

2. Зимняя форменная одежда:  
 шапка вязаная, серого или черного (в цветовой тон с воротником куртки утепленной) цвета;  
 шапка-ушанка из натуральной облагороженной овчины или искусственного меха, серого или черного (в цветовой тон с воротником куртки утепленной) цвета;  
 куртка утепленная, серого цвета, со съёмным меховым воротником из натуральной облагороженной овчины или из искусственного меха серого или черного цвета с брюками утепленными, серого цвета;  
 куртка утепленная, серого цвета, укороченная, со съёмным меховым воротником из натуральной облагороженной овчины или искусственного меха серого или черного цвета с полукombineзоном утепленным, серого цвета;  
 рубашка голубого или белого цвета;  
 футболка трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;  
 галстук серого цвета;  
 обувь утепленная, классических моделей или специальная черного цвета;  
 валенки с галошами или без галош, сапоги резиновые (в зависимости от климатических условий и условий несения службы).

3. Форменная одежда для офисных помещений:  
 пиджак однобортный мужской темного цвета;  
 брюки зауженного к низу силуэта темного цвета;  
 рубашка голубого или белого цвета;  
 галстук темного цвета;  
 обувь классических моделей черного цвета.

3-1. Летняя форменная одежда для охранников мобильных групп оперативного реагирования:  
 бейсболка или кепи серого цвета или шлем защитный;  
 куртка укороченная, серого цвета;  
 футболка или футболка-поло трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;  
 брюки, зауженного к низу силуэта, серого цвета;  
 обувь специальная (ботинки с берцами, кроссовки) черного цвета.

3-2. Зимняя форменная одежда для охранников мобильных групп оперативного реагирования:  
 шапка вязаная, серого или черного цвета (в цветовой тон с воротником куртки утепленной);  
 куртка утепленная, серого цвета, укороченная, со съёмным меховым воротником из натуральной облагороженной овчины или искусственного меха серого или черного цвета или съёмным капюшоном с полукombineзоном утепленным серого цвета;  
 футболка трикотажная голубого, белого, серого или темно-серого цвета;  
 водолазка трикотажная серого или темно-серого цвета;  
 обувь утепленная, специальная (ботинки с высокими берцами) черного цвета.

4. Нагрудный знак:  
 знак имеет форму прямоугольника, с кантом по периметру желтого цвета и надписью "КУЗЕТ" желтого цвета;  
 цвет поля знака - серый или голубой;  
 размер знака - 120 x 30 мм;  
 знак наносится выше левого нагрудного кармана рубашек, летних и зимних курток;  
 знак изготавливается путем ткачества, вышивки, шелкографии, термотрансфера и должен обладать износостойкостью.

5. Наспинный знак:  
 знак имеет форму прямоугольника, с кантом по периметру желтого цвета и надписью "КУЗЕТ" желтого цвета;  
 цвет поля знака - серый или голубой;  
 размер знака - 280 x 80 мм;  
 знак наносится на заднюю часть летних и зимних курток, верхний край знака располагается по шву кокетки;

знак изготавливается путем ткачества, вышивки, шелкографии, термотрансфера и должен обладать износостойкостью.

6. Наручный знак:

форма, цветовая гамма, материал и способ изготовления определяются частной охранной организацией;

на знаке изображается корпоративный логотип и наименование частной охранной организации; знак наносится на левый рукав рубашек, летних и зимних курток на 120 мм ниже плечевого шва; для работников - членов Ассоциации охранных организаций Республики Казахстан, допускается ношение знака с логотипом Ассоциации, изготовленного идентично корпоративному наручному знаку. Знак располагается на правом рукаве рубашек, летних и зимних курток, симметрично знаку на левом рукаве.

7. Знаки на головных уборах:

знаки, изготовленные путем ткачества, или кокарды из легкоплавкого металла содержат в себе корпоративный логотип охранной организации; размер овального знака - 70 мм по горизонтали, 40 мм по вертикали; диаметр круглого знака - 40 мм;

размер кокарды: высота - 60 мм, ширина - 40 мм;

знаки наносятся по центру передней части головного убора.

8. Знаки на одежде для офисных помещений:

на одежде для офисных помещений наносится наручный знак путем ткачества, вышивки, шелкографии, термотрансфера и должен обладать износостойкостью; форма, цветовая гамма, материал и способ изготовления определяются частной охранной организацией;

на знаке изображается корпоративный логотип и наименование частной охранной организации; знак наносится на левый рукав рубашек и пиджака на 120 мм ниже плечевого шва, установленным приказом Министра внутренних дел от 23 февраля 2015 года № 142 "Об утверждении образцов форменной одежды и Правил ее ношения работниками частной охранной организации, занимающими должность охранника"

".

строку, порядковый номер 31, изложить в следующей редакции:

"

31

Работники частной охранной организации, занимающие должность охранника, соблюдают Правила ношения форменной одежды, утвержденные приказом Министра внутренних дел от 23 февраля 2015 года № 142 "Об утверждении образцов форменной одежды и Правил ее ношения работниками частных охранных организаций, занимающими должность охранника" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 10566):

1. Форменная одежда носится охранниками, водителями-охранниками на охраняемых объектах, при сопровождении грузов, при несении службы в составе мобильных групп оперативного реагирования.

2. Пошив женской форменной одежды осуществляется по общим эскизам, с учетом особенностей покроя соответствующей одежды.

3. Оказание услуг по защите жизни и здоровья физических лиц от преступных и иных противоправных посягательств может осуществляться без форменной одежды, обозначающей принадлежность к субъекту охранной деятельности.

4. По соглашению сторон оказание охранных услуг осуществляется в форменной одежде для офисных помещений. В летнее время допускается несение службы без пиджака, в рубашке с короткими рукавами. На левом нагрудном кармане пиджака (рубашки) крепится бейдж с наименованием и логотипом частной охранной организации. По центру бейджа располагается надпись "КУЗЕТ". Допускается указание фамилии и инициалов охранника, либо его имени.

5. Оказание услуг по охране офисных помещений может осуществляться без головного убора.

6. Для охранников, несущих службу на наружных постах, допускается: при низких температурах воздуха в зимний период - ношение тулупов (шуб) и меховых унт; нанесение на форменную одежду (куртки) нагрудных и наспинных светоотражающих полос.

7. В летнее время допускается ношение рубашки с коротким рукавом без куртки и галстука, либо футболки или футболки-поло с нагрудным и нарукавным знаками, установленного образца, без куртки, либо куртки с брюками с футболкой вместо рубашки.

".

в Проверочном листе по государственному контролю за деятельностью специализированных учебных центров по подготовке и повышению квалификации работников, занимающих должности руководителя и охранника в частной охранной организации, утвержденным указанным приказом:

строку, порядковый номер 11, изложить в следующей редакции:

"

С учредителями (участниками), руководителями СУЦ и их филиалов, в период занятия ими должности охранника частной охранной организации, не был расторгнут трудовой договор по основаниям пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан, менее трех лет назад, в случаях предусмотренных подпунктами:

9) нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);

10) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения;

11) нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия для жизни и здоровья работников, включая производственные травмы и аварии;

12) совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;

15) разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;

16) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание;

17) представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу

".

2. Департаменту по контролю за охранной деятельностью Министерства внутренних дел Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства внутренних дел Республики Казахстан;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Юридический департамент Министерства внутренних дел Республики Казахстан

сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего заместителя министра внутренних дел Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|                   |              |           |                     |            |           |
|-------------------|--------------|-----------|---------------------|------------|-----------|
| Министр           | национальной | экономики | Министр             | внутренних | дел       |
| Республики        |              | Казахстан | Республики          |            | Казахстан |
| _____ А. Иргалиев |              |           | _____ Е. Тургумбаев |            |           |

" С О Г Л А С О В А Н "

|                       |                       |          |                       |
|-----------------------|-----------------------|----------|-----------------------|
| Комитет               | по                    | правовой | статистике            |
| и                     | с п е ц и а л ь н ы м |          | у ч е т а м           |
| Г е н е р а л ь н о й |                       |          | п р о к у р а т у р ы |
| Республики Казахстан  |                       |          |                       |

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан