

**Об утверждении правил присвоения и пересмотра статуса научной организации в области здравоохранения, а также правил проведения оценки результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности**

Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 23 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-316/2020. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 24 декабря 2020 года № 21894.

В соответствии с пунктом 1 статьи 225 Кодекса Республики Казахстан "О здоровье народа и системе здравоохранения" **ПРИКАЗЫВАЮ:**

**Сноска. Преамбула - в редакции приказа Министра здравоохранения РК от 10.04.2023 № 67 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

1. Утвердить:

1) правила присвоения и пересмотра статуса научной организации в области здравоохранения согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) правила проведения оценки результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Департаменту науки и человеческих ресурсов Министерства здравоохранения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан предоставление в Юридический департамент Министерства здравоохранения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра здравоохранения Республики Казахстан Гиният А.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечению десяти календарных дней после его первого официального опубликования.

*Министр здравоохранения  
Республики Казахстан*

*А. Цой*

**"СОГЛАСОВАНО"**

## **Правила присвоения и пересмотра статуса научной организации в области здравоохранения**

**Сноска. Правила - в редакции приказа и.о. Министра здравоохранения РК от 06.04.2026 № 41 (вводится в действие по истечению десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

### **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящие правила присвоения и пересмотра статуса научной организации в области здравоохранения (далее – Правила) разработаны в соответствии с пунктом 1 статьи 225 Кодекса Республики Казахстан "О здоровье народа и системе здравоохранения" и определяют порядок присвоения и пересмотра статуса научной организации в области здравоохранения по результатам оценки результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности.

2. Статус научной организации в области здравоохранения присваивается с учетом приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан от 8 октября 2020 года № ҚР ДСМ-117/2020 "Об утверждении Номенклатуры организаций здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21385).

3. В настоящих Правилах используются следующие термины и определения:

1) научная деятельность – деятельность, направленная на изучение окружающей действительности с целью выявления свойств, особенностей и закономерностей, присущих изучаемым объектам, явлениям (процессам), и использование полученных знаний на практике;

2) научно-техническая деятельность – деятельность, направленная на получение и применение новых знаний во всех областях науки, техники и производства для решения технологических, конструкторских, экономических и социально-политических и иных задач, обеспечение функционирования науки, технологии и производства как единой системы, включая разработку нормативно-технической документации, необходимой для проведения этих исследований;

3) научная организация в области здравоохранения – национальный центр, научный центр или научно-исследовательский институт, осуществляющие научную,

научно-техническую и инновационную деятельность в области здравоохранения, а также медицинскую, фармацевтическую и (или) образовательную деятельность;

4) уполномоченный орган в области здравоохранения (далее – уполномоченный орган) – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в области охраны здоровья граждан Республики Казахстан, медицинской и фармацевтической науки, медицинского и фармацевтического образования, санитарно-эпидемиологического благополучия населения, обращения лекарственных средств и медицинских изделий, качества оказания медицинских услуг (помощи);

5) организация здравоохранения – юридическое лицо, осуществляющее деятельность в области здравоохранения;

6) инновационная деятельность – деятельность (включая интеллектуальную творческую, научную, научно-техническую, технологическую, промышленно-инновационную, инфокоммуникационную, организационную, финансовую и (или) коммерческую деятельность), направленная на создание инноваций;

7) производственный персонал – работники научных подразделений и профессорско-преподавательский состав организаций высшего и (или) послевузовского образования и научных организаций в области здравоохранения, а также работники клинических подразделений университетской больницы и научной организации в области здравоохранения клинического профиля, персонал подразделений, осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность, деятельность в области охраны общественного здоровья и организации здравоохранения, в научной организации в области здравоохранения неклинического профиля (за исключением обслуживающего, учебно-вспомогательного и среднего медицинского персонала);

8) Научно-технический совет уполномоченного органа (далее – Научно-технический совет) – консультативно-совещательный орган при Министерстве здравоохранения Республики Казахстан, создаваемый в целях выработки предложений и рекомендаций по приоритетным направлениям научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, а также оценки научно-технических проектов и программ в области здравоохранения.

## **Глава 2. Порядок присвоения статуса научной организации в области здравоохранения**

4. Присвоение статуса научной организации в области здравоохранения осуществляется в следующем порядке:

1) внесение организацией здравоохранения в уполномоченный орган представления о присвоении статуса научной организации в области здравоохранения с приложением информации:

об имеющихся научных подразделениях и (или) исследовательских группах по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам;

об имеющемся оборудовании и оснащении (собственное и (или) на договорной основе) для проведения научных исследований в области здравоохранения по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам;

об имеющихся остепененных и научно-исследовательских кадрах по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам;

о завершенных за последние 3 (три) года и (или) действующих научных, научно-технических проектах и (или) программах, финансируемых за счет бюджетных средств, а также из иных источников, не запрещенных законами Республики Казахстан, по форме согласно приложению 4 к настоящим Правилам;

о сотрудничестве с университетами, научными организациями, международными организациями по форме согласно приложению 5 к настоящим Правилам;

о результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности за последние 3 (три) года по форме согласно приложению 6 к настоящим Правилам;

2) рассмотрение представления о присвоении статуса научной организации в области здравоохранения Научно-техническим советом в срок не более 60 (шестьдесят) рабочих дней со дня регистрации представления в уполномоченном органе путем:

проведения оценки потенциала организации здравоохранения к научной, научно-технической и инновационной деятельности;

проведения оценки соответствия организации здравоохранения требованиям к кадровому потенциалу и доходам от исследовательской деятельности, указанным в пунктах 7 и 8 настоящих Правил, а также оценки результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности за последние 3 (три) года;

3) рассмотрение Научно-техническим советом представления и вынесение рекомендации об одобрении либо об отказе в одобрении (с обоснованием) представления о присвоении статуса научной организации в области здравоохранения.

Рекомендация Научно-технического совета оформляется протоколом и направляются в уполномоченный орган для принятия решения.

Присвоение статуса научной организации в области здравоохранения осуществляется уполномоченным органом на основании рекомендации Научно-технического совета.

В течение 10 (десять) рабочих дней со дня вынесения рекомендации Научно-технического совета уполномоченный орган направляет организации здравоохранения письменное уведомление с копией решения (в электронном и (или) бумажном виде).

В случае отказа в присвоении статуса в уведомлении указываются конкретные основания отказа, перечень замечаний.

Организация здравоохранения, получившая отказ, имеет право повторно обратиться с представлением о присвоении статуса научной организации после устранения указанных причин отказа, но не ранее чем через 3 (три) месяца со дня получения уведомления об отказе.

5. Научно-технический совет выносит рекомендацию об одобрении представления организации здравоохранения о присвоении статуса научной организации в области здравоохранения при соответствии организации требованиям, указанным в пунктах 7 и 8 настоящих Правил, и наличии следующих достижений по индикаторам оценки результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности:

1) количество публикаций, в которых авторы, аффилированные с оцениваемой организацией, являются "correspondence author" или первыми авторами – не менее 5 (пяти) статей в Web of Science (Веб оф Сайнс), Scopus (Скопус) за последние 3 (три) года;

2) цитирование научных работ в Web of Science (Веб оф Сайнс), Scopus (Скопус) – не менее 10 (десяти) за 3 (три) года.

6. Научно-технический совет выносит рекомендацию об отказе в одобрении (с обоснованием) представления организации здравоохранения о присвоении статуса научной организации в области здравоохранения при несоответствии организации требованиям, указанным в пунктах 7 и 8 настоящих Правил, и отсутствии достижений по индикаторам оценки результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности, указанных в подпунктах 1) и 2) пункта 5 настоящих Правил.

7. Оценка потенциала к научной, научно-технической и инновационной деятельности осуществляется на основании анализа представленной организацией здравоохранения информации о наличии:

1) научных подразделений в структуре организации и (или) исследовательских групп, реализующих научные, научно-технические проекты и (или) программы, имеющих номер государственной регистрации;

2) оборудования и оснащения, необходимых для проведения научных исследований в области здравоохранения;

3) работников из числа производственного персонала, для которых основным местом работы является организация-заявитель, с ученой степенью доктора и (или) кандидата наук и (или) степенью доктора философии и (или) доктора по профилю, от общего числа производственного персонала – не менее 10%;

4) научно-исследовательских кадров (работников научных подразделений и (или) членов исследовательских групп и (или) иных работников с ученой степенью доктора и (или) кандидата наук и (или) степенью доктора философии и (или) доктора по профилю) из числа производственного персонала, с наличием:

у не менее 50% научно-исследовательских кадров – не менее 1 (одной) статьи в изданиях, индексируемых в Web of Science (Веб оф Сайнс), Scopus (Скопус), в аффилиации с оцениваемой организацией, за последние 3 (три) года;

у не менее 40% научно-исследовательских кадров – ненулевого индекса Хирша по данным Web of Science (Веб оф Сайнс) или Scopus (Скопус);

у не менее 50% научно-исследовательских кадров – опыта научно-исследовательской деятельности не менее 3 (трех) лет от общего стажа.

5) подтвержденное соглашениями сотрудничество с университетами, научными организациями, международными организациями.

8. Организация здравоохранения подтверждает соответствие следующим требованиям к кадровому потенциалу и доходам от научной и инновационной деятельности, а также экспертно-аналитической деятельности (социологических и аналитических исследований в рамках государственного заказа):

1) доля научных работников, а также работников-членов исследовательских групп из числа производственного персонала, от общего числа производственного персонала организации здравоохранения составляет не менее 10 %;

2) доля доходов от научной и инновационной деятельности, экспертно-аналитической деятельности (социологических и аналитических исследований в рамках государственного заказа) в общем бюджете организации составляет:

для организации клинического профиля не менее 0,5 %;

для организации неклинического профиля не менее 5 %.

Информация по соответствию указанным требованиям предоставляется по форме согласно приложению 7 к настоящим Правилам.

9. Уполномоченный орган принимает решение о присвоении статуса научной организации в области здравоохранения.

### **Глава 3. Порядок пересмотра статуса научной организации в области здравоохранения**

10. Научно-технический совет ежегодно не позднее 30 апреля рассматривает результаты оценки результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности научных организаций в области здравоохранения.

11. Научно-технический совет в течение 10 (десяти) рабочих дней после заседания по рассмотрению результатов оценки результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности вносит в уполномоченный орган представление об отзыве статуса научной организации в области здравоохранения у оцениваемой научной организации в области здравоохранения при выявлении одного из следующих фактов:

1) наличие отрицательной динамики и (или) отсутствия активности по четырем и более индикаторам научной, научно-технической и инновационной деятельности за

последние 3 (три) года (по данным оценки результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности);

2) несоответствие научной организации в области здравоохранения одному из требований, указанных в пунктах 7 и 8 настоящих Правил в течение последних 3 (трех) лет (по данным отчетов научных организаций по исполнению Планов развития организации).

12. На основании представления Научно-технического совета уполномоченный орган в течение 10 (десяти) рабочих дней принимает решение об отзыве статуса научной организации в области здравоохранения.

13. При несогласии с решением уполномоченного органа об отказе в выдаче одобрения о присвоении статуса научной организации в области здравоохранения или отзыве статуса научной организации, организация здравоохранения имеет право подать жалобу в уполномоченный орган в срок до 20 (двадцать) рабочих дней со дня получения уведомления о принятом решении.

14. Жалоба на решение уполномоченного органа подается в уполномоченный орган в письменной и (или) электронной форме. Рассмотрение жалобы осуществляется апелляционной комиссией, создаваемой приказом уполномоченного органа.

Состав апелляционной комиссии формируется из числа представителей уполномоченного органа, научных общественных объединений, а также экспертов, являющихся учеными.

Количество членов апелляционной комиссии составляет не менее 5 (пяти) человек. Из числа членов апелляционной комиссии избирается председатель.

Состав апелляционной комиссии утверждается приказом уполномоченного органа.

Работу апелляционной комиссии организует ответственное структурное подразделение уполномоченного органа.

15. По результатам рассмотрения жалобы апелляционная комиссия принимает одно из следующих решений:

1) рекомендовать уполномоченному органу удовлетворить жалобу организации здравоохранения в отношении отказа в выдаче одобрения на присвоение статуса научной организации или отзыва статуса научной организации;

2) отказать в удовлетворении жалобы.

Рассмотрение жалобы апелляционной комиссией осуществляется в срок не позднее 10 (десяти) рабочих дней со дня ее регистрации в уполномоченном органе.

16. Решение апелляционной комиссии принимается простым большинством голосов и оформляется протоколом. В случае равенства голосов, решающим является голос председательствующего.

Протокол заседания апелляционной комиссии подписывается председателем и секретарем комиссии не позднее 3 (трех) рабочих дней со дня проведения заседания.

Решение апелляционной комиссии доводится до сведения организации здравоохранения в установленном порядке.

В случае несогласия с решением апелляционной комиссии оно обжалуется в порядке, предусмотренном Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан.

Приложение 1  
к правилам присвоения  
и пересмотра статуса научной  
организации в области  
здравоохранения

## Информация об имеющихся научных подразделениях и (или) исследовательских группах

### 1. Научные подразделения:

№	Наименование научного подразделения	Дата создания	Общая численность работников	Численность работников с учеными степенями доктора и (или) кандидата наук и (или) степенью доктора философии и (или) доктора по профилю	Задачи научного подразделения	Проекты, реализуемые и ли реализованные научным подразделением (с указанием наименования, сроков реализации)
1	2	3	4	5	6	7

### 2. Исследовательские группы:

№	Наименование Проекта/ программы, в рамках которой создана исследовательская группа	Срок деятельности	Общая численность работников	Численность работников с учеными степенями доктора и (или) кандидата наук и (или) степенью доктора философии и (или) доктора по профилю	Задачи, на которые создана исследовательская группа	Ключевые результаты (что сделано для решения задач, объемы научной продукции – статей, охранных документов и др.)
1	2	3	4	5	6	7

Прилагаются:

- копия утвержденной структуры организации с указанием лаборатории;
- положение о структурном подразделении / паспорт лаборатории;
- копии приказов об утверждении состава исследовательских групп.



№	Фамилия, имя, отчество	Должность	Ученая степень, звание	Исследования	Научно-исследовательская деятельность (лет)	Научных проектов за последние 5 лет	Scopus, Web of Science	в изданиях рекомендованных Комитетом	Scopus и (или) Web of Science	Google Scholar
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Прилагаются:

- копии дипломов;
- трудовой договор или иные подтверждающие документы, где основным местом работы указана организация и приказ о приеме на работу.

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество (при наличии) (подпись))

Приложение 4  
к правилам присвоения  
и пересмотра статуса научной  
организации в области  
здравоохранения

**Информация о завершенных за последние 3 года и (или) действующих научных, научно-технических проектах и (или) программах, финансируемых за счет бюджетных средств и иных источников, не запрещенных законами Республики Казахстан**

№	Наименование проекта / программы	Источник финансирования (госбюджет, международные фонды, бизнес и др.) с указанием наименования финансирующей организации	ИРН / регистрационный номер	Сроки реализации (годы)	Руководитель проекта (ФИО, ученая степень)	Основные цели и задачи	Ключевые результаты (для завершённых) / ожидаемые результаты (для действующих)	Объем финансирования (млн тг)
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Прилагаются:

- копии договоров о выполнении научных, научно-технических проектов и (или) программ;
- копии отчетов о научно-исследовательской работе и (или) акты выполненных работ.

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при наличии) (подпись))

Приложение 5  
к правилам присвоения  
и пересмотра статуса научной  
организации в области  
здравоохранения

### Информация о сотрудничестве с университетами, научными организациями, международными организациями

№	Партнерская организация (университет, НИИ, международная организация)	Страна / регион	Форма сотрудничества (соглашение, меморандум, консорциум, проект), дата подписания / создания	Срок действия договора / соглашения	Основные направления взаимодействия	Достигнутые результаты (совместные проекты, публикации, обмен кадрами, стажировки, внедрение практик)
1	2	3	4	5	6	7

Прилагаются:

- копии соглашений, меморандумов, консорциумов, договоров на реализацию проектов

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при наличии) (подпись))

Приложение 6  
к правилам присвоения  
и пересмотра статуса научной  
организации в области  
здравоохранения

### Информация о результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности за последние 3 года

1. Количество публикаций, в которых автор, аффилированный с оцениваемой организацией, является "correspondence author" или первым автором за последние 3 года

№	Наименование статьи	Авторы *	Наименование журнала	Дата, номер журнала, стр.	База данных, в которой индексируется данный журнал (Web of Science (Веб оф Сайнс), Scopus (Скопус))
1	2	3	4	5	6

\* Примечание: укажите знаком "\*" "correspondence author"

2. Цитирование научных работ в Web of Science (Веб оф Сайнс), Scopus (Скопус) за последние 3 года

№	Наименование статьи	Авторы	Наименование журнала	Дата, номер журнала, стр.	Количество цитирований научных работ в Web of Science (Веб оф Сайнс) за последние 3 (три) года	Количество цитирований научных работ в Scopus (Скопус) за последние 3 (три) года
1	2	3	4	5	6	7

Прилагаются:

- копии статей.

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество (при наличии) (подпись))

Приложение 7  
к правилам присвоения  
и пересмотра статуса научной  
организации в области  
здравоохранения

**Информация по соответствию требованиям к кадровому потенциалу и доходам от научной и инновационной деятельности и видам исследовательской деятельности**

1. Кадровый потенциал:

№	Показатель	Ед. изм.	Значение
1	Общее количество производственного персонала	Чел.	
2	Количество научных работников	Чел.	
3	Количество работников-членов исследовательских групп из числа производственного персонала	Чел.	
4	Общая численность научных работников и членов исследовательских групп *	Чел.	
5	Доля научных работников и членов исследовательских групп	%	

от общего числа производственного персонала		
---	--	--

\* Примечание: при расчете данного показателя если работник является одновременно и научным работником, и членом исследовательской группы, то он засчитывается лишь один раз.

2. Доходы от научной и инновационной деятельности, а также экспертно-аналитической деятельности (социологических и аналитических исследований в рамках государственного заказа):

№	Показатель	Ед. изм.	Значение
1	Общий бюджет организации за отчетный период	тыс. тг	
2	Доход от научной деятельности	тыс. тг	
3	Доход от инновационной деятельности	тыс. тг	
4	Доход от экспертно-аналитической деятельности (социологических и аналитических исследований в рамках государственного заказа)	тыс. тг	
5	Общий доход от научной и инновационной деятельности, экспертно-аналитической деятельности	тыс. тг	
6	Доля доходов от научной и инновационной деятельности, экспертно-аналитической деятельности в общем бюджете организации	%	

Прилагаются:

- список работников, занимающих должности, относящиеся к категории научных работников, и (или) являющихся членами исследовательских групп, с указанием должности;
- список проектов и программ в рамках научной и инновационной деятельности с указанием суммы дохода.

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество (при наличии) (подпись))

Утверждено приказом  
Министра здравоохранения

## **Правила проведения оценки результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности**

**Сноска. Правила - в редакции приказа и.о. Министра здравоохранения РК от 06.04.2026 № 41 (вводится в действие по истечению десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

### **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящие правила проведения оценки результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности (далее – Правила) разработаны в соответствии с пунктом 1 статьи 225 Кодекса Республики Казахстан "О здоровье народа и системе здравоохранения" и определяют порядок проведения оценки результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности.

2. В настоящих Правилах используются следующие термины и определения:

1) оцениваемая организация – организация высшего и (или) послевузовского образования или научная организация в области здравоохранения, представляющая данные по индикаторам и показателям научной и инновационной деятельности;

2) научная деятельность – деятельность, направленная на изучение окружающей действительности с целью выявления свойств, особенностей и закономерностей, присущих изучаемым объектам, явлениям (процессам), и использование полученных знаний на практике;

3) научно-техническая деятельность – деятельность, направленная на получение и применение новых знаний во всех областях науки, техники и производства для решения технологических, конструкторских, экономических и социально-политических и иных задач, обеспечение функционирования науки, технологии и производства как единой системы, включая разработку нормативно-технической документации, необходимой для проведения этих исследований;

4) научная организация в области здравоохранения – национальный центр, научный центр или научно-исследовательский институт, осуществляющие научную, научно-техническую и инновационную деятельность в области здравоохранения, а также медицинскую, фармацевтическую и (или) образовательную деятельности;

5) уполномоченный орган в области здравоохранения (далее – уполномоченный орган) – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в области охраны здоровья граждан Республики

Казахстан, медицинской и фармацевтической науки, медицинского и фармацевтического образования, санитарно-эпидемиологического благополучия населения, обращения лекарственных средств и медицинских изделий, качества оказания медицинских услуг (помощи);

6) отчетный период – промежуток времени, за который происходит оценка результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности организаций высшего и (или) послевузовского образования и научных организаций в области здравоохранения исчисляется с 1 января по 31 декабря за предыдущий год;

7) организация высшего и (или) послевузовского образования – высшее учебное заведение, реализующее образовательные программы высшего и (или) послевузовского образования и осуществляющее научно-исследовательскую деятельность;

8) импакт-фактор журнала – формальный численный показатель важности научного журнала, рассчитываемый как отношение числа ссылок, которые получил журнал в текущем году на статьи, опубликованные в этом журнале в предыдущие два года, к числу статей, опубликованных в этом журнале в эти же два предшествующих года;

9) рабочий орган – подведомственная организация уполномоченного органа в области здравоохранения, определяемая уполномоченным органом, осуществляющая организационно-техническое сопровождение процедуры оценки результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности;

10) инновационная деятельность – деятельность (включая интеллектуальную творческую, научную, научно-техническую, технологическую, промышленно-инновационную, инфокоммуникационную, организационную, финансовую и (или) коммерческую деятельность), направленная на создание инноваций;

11) квартиль (Q) – это категория научных журналов, которую определяют библиометрические показатели, отражающие уровень цитируемости, то есть востребованности журнала научным сообществом. Журналы по узкой предметной области ранжируются по убыванию соответствующего показателя (импакт-фактор журнала или нормированный индекс SJR) и список делится на 4 равные части. В результате ранжирования каждый журнал попадает в один из четырех квартилей: от Q1 (самый высокий, к которому принадлежат наиболее авторитетные иностранные журналы) до Q4 (самый низкий);

12) нормированный индекс SJR (Scimago Journal Ranking) – формальный численный показатель важности научного журнала, при расчете которого учитываются не только общее количество цитирований, но и взвешенные показатели цитирований по годам и качественные показатели, такие как авторитетность ссылок. Нормированный индекс SJR рассчитывается исследовательской группой SCImago, которая занимается анализом, презентацией и поиском информации с помощью техник визуализации, для журналов, индексируемых в базе данных Scopus;

13) производственный персонал – работники научных подразделений и профессорско-преподавательский состав организаций высшего и (или) послевузовского образования и научных организаций в области здравоохранения, а также работники клинических подразделений университетской больницы и научной организации в области здравоохранения клинического профиля, персонал подразделений, осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность, деятельность в области охраны общественного здоровья и организации здравоохранения, в научной организации в области здравоохранения неклинического профиля (за исключением обслуживающего, учебно-вспомогательного и среднего медицинского персонала);

14) Научно-технический совет уполномоченного органа (далее – Научно-технический совет) – консультативно-совещательный орган при Министерстве здравоохранения Республики Казахстан, создаваемый в целях выработки предложений и рекомендаций по приоритетным направлениям научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, а также оценки научно-технических проектов и программ в области здравоохранения;

15) индекс Хирша или h-индекс – наукометрический показатель ученого. Индекс Хирша вычисляется на основе распределения цитирований работ данного исследователя: ученый имеет h-индекс, если h из его N статей цитируются как минимум h раз каждая, в то время как оставшиеся N-h его статей цитируются не более чем h раз каждая.

## **Глава 2. Порядок проведения оценки результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности**

3. Оценка результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности организаций высшего и (или) послевузовского образования и научных организаций в области здравоохранения осуществляется:

1) по показателям научной, научно-технической и инновационной деятельности производственного персонала;

2) по уровню инновационной деятельности в условиях клинической практики;

3) по показателям научной, научно-технической и инновационной деятельности обучающихся (студентов, интернов, резидентов, магистрантов, докторантов).

4. Оценка результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности организаций высшего и (или) послевузовского образования и научных организаций в области здравоохранения осуществляется рабочим органом в соответствии с порядком оценки индикаторов результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

Рабочий орган осуществляет исключительно организационно-техническое сопровождение процедуры оценки, включая:

- 1) прием и регистрацию информации и подтверждающих документов, представляемых оцениваемыми организациями;
- 2) проверку комплектности и соответствия представленных документов требованиям настоящих Правил;
- 3) формирование сводных и аналитических материалов по результатам расчета индикаторов;
- 4) размещение информации в случаях и порядке, предусмотренных настоящими Правилами;
- 5) информирование оцениваемых организаций о результатах проверки подтверждающих документов.

5. При оценке результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности организаций высшего и (или) послевузовского образования и научных организаций в области здравоохранения:

1) по показателям научной, научно-технической и инновационной деятельности производственного персонала используется формула:

$$S_a = I_1 \times Q_1 + I_2 \times Q_2 + I_3 \times Q_3 + I_4 \times Q_4 + I_5 \times Q_5 + I_6 \times Q_6,$$

где  $S_a$  – суммарная оценка результативности научной и инновационной деятельности организации высшего и (или) послевузовского образования и научной организации в области здравоохранения по показателям научной, научно-технической и инновационной деятельности производственного персонала;

$I_1, \dots, I_6$  – сумма оценки по индикаторам 1-6 Приложения 1 к настоящим Правилам;  
 $Q_1, \dots, Q_6$  – весовые коэффициенты соответствующих индикаторов.

2) по уровню инновационной деятельности в условиях клинической практики определяется по формуле:

$$S_b = I_7,$$

где  $S_b$  – суммарная оценка результативности инновационной деятельности в условиях клинической практики научной организации в области здравоохранения клинического профиля и организации высшего и послевузовского образования, имеющей в своем составе университетскую больницу;

$I_7$  – сумма оценки по индикатору 7 Приложения 1 к настоящим Правилам;

3) по показателям научной, научно-технической и инновационной деятельности обучающихся (студентов, интернов, резидентов, магистрантов, докторантов) определяется по формуле:

$$S_c = I_8 \times Q_8 + I_9 \times Q_9 + I_{10} \times Q_{10} + I_{11} \times Q_{11},$$

где  $S_c$  – суммарная оценка результативности научной и инновационной деятельности организации высшего и (или) послевузовского образования и научной организации в области здравоохранения по показателям научной, научно-технической и инновационной деятельности обучающихся (студентов, интернов, резидентов, магистрантов, докторантов);

I8, .... I11 – сумма оценки по индикаторам 8-11 Приложения 1 к настоящим Правилам;

Q8, .... Q11 – весовые коэффициенты соответствующих индикаторов.

6. Организации высшего и (или) послевузовского образования и научные организации в области здравоохранения предоставляют в рабочий орган до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, информацию по индикаторам на электронном носителе, а также перечень и электронный архив сканированных копий подтверждающих документов по каждому индикатору (электронный архив формируется в разрезе отдельных индикаторов и показателей). Рабочий орган по согласованию с уполномоченным органом определяет форму, по которой представляется информация по индикаторам.

Организации высшего и (или) послевузовского образования и научные организации в области здравоохранения представляют подтверждающие документы в соответствии с требованиями, указанными в условиях зачета индикаторов и списке подтверждающих документов по отдельным индикаторам согласно приложению 2 к настоящим Правилам.

7. Информация по индикаторам, на которую оцениваемая организация не представила подтверждающих документов, при подсчете результатов ранжирования не учитывается и в случае более позднего получения авторами подтверждающих документов засчитывается в показатели следующего отчетного периода.

8. Оценка результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности организаций высшего и (или) послевузовского образования и научных организаций в области здравоохранения осуществляется в рамках трех категорий:

- 1) научные организации в области здравоохранения клинического профиля;
- 2) научные организации в области здравоохранения неклинического профиля;
- 3) организации высшего и (или) послевузовского образования в области здравоохранения.

9. Оценка результативности инновационной деятельности в условиях клинической практики организаций высшего и (или) послевузовского образования и научных организаций в области здравоохранения осуществляется в рамках двух категорий:

- 1) научные организации в области здравоохранения клинического профиля;
- 2) организации высшего и (или) послевузовского образования в области здравоохранения, имеющие в своем составе университетскую больницу.

10. Результаты оценки результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности организаций высшего и (или) послевузовского образования и научных организаций в области здравоохранения рассматриваются на Научно-техническом совете и служат основанием для пересмотра статуса научной организации в области здравоохранения.

11. Рабочий орган не менее чем за 10 (десять) рабочих дней до внесения результатов оценки результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности на рассмотрение Научно-технического совета размещает на своем официальном сайте результаты проверки соответствия подтверждающих документов, предоставляемых оцениваемыми организациями, условиям зачета индикаторов, а также информирует оцениваемые организации о результатах проведенной проверки подтверждающих документов.

Оцениваемые организации (при наличии несогласия с результатами проверки подтверждающих документов) в течение 5 (пяти) рабочих дней после размещения на официальном сайте рабочего органа результатов проверки соответствия подтверждающих документов представляют в рабочий орган обоснованную позицию о своем несогласии и (или) дополнительные подтверждающие документы. Результаты рассмотрения представленных документов рабочим органом в течение 5 (пяти) рабочих дней доводятся до оцениваемой организации в письменном виде.

12. Рабочий орган в течение 3 (трех) рабочих дней после заседания Научно-технического совета публикует результаты оценки результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности на своем официальном сайте.

Приложение 1  
к правилам проведения оценки  
результативности научной,  
научно-технической и  
инновационной деятельности

### **Порядок оценки индикаторов результативности научной, научно-технической и инновационной деятельности**

	Название индикатора		Порядок оценки компонентов индикатора	Механизм расчета суммарной оценки по индикатору	Весовой коэффициент
	№	Компоненты оценки индикатора			
Индикаторы научной, научно-технической и инновационной деятельности производственного персонала					
	Объем дохода от научных исследований				
	1.1	Объем финансовых средств, привлеченных на проведение исследований в рамках бюджетного программно-целевого финансирования в отчетном году	За каждые 500 тысяч тенге присваивается: 0,2 балла × k1		

1	1.2	Объем финансовых средств, привлеченных на проведение исследований в рамках грантового (со стороны резидентов Республики Казахстан) в отчетном году	За каждые 500 тысяч тенге присваивается: 0,2 балла × k1	(Сумма баллов по показателям 1.1-1.5) / ( количество полных ставок производственного персонала в оцениваемой организации)	0,1
	1.3	Объем финансовых средств, привлеченных на проведение исследований в рамках грантового финансирования (со стороны нерезидентов Республики Казахстан и зарубежных грантодателей) в отчетном году	За каждые 500 тысяч тенге присваивается: 0,3 балла × k1		
	1.4	Объем финансовых средств, привлеченных на проведение исследований в рамках иных форм финансирования в отчетном году	За каждые 500 тысяч тенге присваивается: 0,1 балла × k1		
	1.5	Объем финансовых средств, выделенных на проведение исследований в рамках инициативных исследований (самофинансирование) в отчетном году	За каждые 500 тысяч тенге присваивается: 0,15 балла		
	Количество публикаций в Web of Science (Веб оф Сайнс), Scopus (Скопус), Springer (Спрингер)				

2	2.1	Статьи в научных изданиях, в базах данных Web of Science (Веб оф Сайнс), Scopus (Скопус), Springer (Спрингер)	За 1 статью присваивается: 10 баллов × k2.1 × k2.2 × k2.3	(Сумма баллов по показателям 2.1-2.4) / (количество полных ставок производственного персонала в оцениваемой организации)	0,25
	2.2	Научные монографии, индексируемые в базах данных Web of Science (Веб оф Сайнс), Scopus (Скопус), Springer (Спрингер)	За 1 монографию присваивается: 200 баллов × k2.3		
	2.3	Главы в коллективных монографиях, индексируемых в базах данных Web of Science (Веб оф Сайнс), Scopus (Скопус), Springer (Спрингер)	За главу монографии присваивается: 50 баллов × k2.3		
	2.4	Короткие публикации (письмо в редакцию, корреспонденция, комментарий, ответ на комментарий), за исключением материалов конференций	За 1 публикацию присваивается: 1 балл × k2.1 × k2.2 × k2.3		
	Цитирование научных работ				
	3.1	Количество цитирований научных работ (опубликованных в течение 5 последних лет) в отчетном году по данным Web of Science (Веб оф Сайнс) или Scopus (Скопус) (при наличии данных о	За 1 цитирование		

3

	цитировании научной работы в обеих базах данных используется значение из той базы данных, где цитирование имеет максимальное значение)	присваивается: 5 баллов × k3.1	
3.2	Количество цитирований научных работ (опубликованных в течение 5 последних лет) в отчетном году по данным по данным Google Scholar (Гугл Скулар)	За 1 цитирование присваивается: 0,5 балла × k3.1	((Сумма баллов по показателям 3.1-3.2) / (количество полных ставок производственного персонала в оцениваемой организации)) + (Сумма баллов по индикаторам 3.3-3.4)
3.3	Среднее значение квадратов индекса Хирша производственного персонала по данным Web of Science (Веб оф Сайнс) или Scopus (Скопус) (при наличии данных о наличии у сотрудника индекса Хирша в обеих базах данных используется значение из той базы данных, где индекс Хирша имеет максимальное значение) на конец отчетного года	1 балл × среднее значение квадратов индекса Хирша	
	Среднее значение квадратов индекса Хирша производственн	0,5 балла × среднее	

0,25

	3.4	ого персонала по данным Google Scholar (Гугл Скулар) на конец отчетного года	значение квадратов индекса Хирша		
4	Количество патентов и иных охранных документов (в которых в качестве патентообладателя указана сама организация)			(Сумма баллов по показателям 4.1-4.3) / (количество полных ставок производственного персонала в оцениваемой организации)	0,15
	4.1	Патенты, выданные зарубежными и ли международным и патентными агентствами в отчетном году	За 1 патент присваивается: 100 баллов × k4		
	4.2	Патенты РК на изобретение, полезную модель в отчетном году	За 1 патент присваивается: 50 баллов		
	4.3	Свидетельство о регистрации объекта интеллектуальной собственности в отчетном году	За 1 свидетельство присваивается: 3 балла		
	Уровень коммерциализации результатов научных исследований и инновационной деятельности				
	5.1	Объем полученного дохода в отчетном году от коммерциализации научных разработок и инноваций (на которые получен охранный документ с правообладанием оцениваемой организации в течение последних 3 лет)	0,2 баллов за каждые 500 тыс. тенге дохода		
		Количество научных разработок и инноваций (на			

5	5.2	которые были получены охранные документы с правом собственности на оцениваемой организации в течение последних 3 лет), доведенных до стадии производства / применения в системе здравоохранения в отчетном году	За 1 научную разработку и инновацию присваивается: 2 балла	(Сумма баллов по показателю 5.1-5.4) / ( количество полных ставок производственного персонала в оцениваемой организации)	0,15
	5.3	Международные многоцентровых клинические исследования, запущенные в Республике Казахстан в отчетном году	За каждое исследование присваивается: 10 баллов		
	5.4	Клинические исследования республиканского уровня, запущенные в отчетном году	За каждое исследование: 5 баллов		
Уровень участия в международных конференциях и форумах				(Сумма баллов по показателю 6.1 организации) / ( количество полных ставок производственного персонала в оцениваемой организации)	0,1
6	6.1	Количество публикаций ( тезисов, статей) в сборниках материалов международных научных конференций ( Conference Proceedings), индексируемых в базах данных научной информации Web of Knowledge (Веб оф Ноулидж) и Scopus (Скопус).	За каждую публикацию присваивается: 10 баллов × k6		
Индикаторы инновационной деятельности в условиях клинической практики					
Уровень инновационной активности в условиях клинической практики					

7	7.1	Количество выполняемых в организации высокотехнологичных медицинских услуг (далее – ВТМУ) в отчетном году	За каждую ВТМУ присваивается: 10 баллов	(Сумма баллов по показателям 7.1-7.3) / (количество полных ставок производственного персонала в оцениваемой организации)
	7.2	Количество видов (кодов) ВТМУ и регионов, в которые были успешно внедрены сотрудниками научной организации / университетской больницы в практическую деятельность организаций здравоохранения областей, г. Алматы, г. Астана г. Шымкент в отчетном году	За каждую ВТМУ присваивается: 2 балла	
	7.3	Количество новых видов (кодов) ВТМУ, утвержденных МЗ, инициатором которой был НИИ, НЦ за отчетный период	За каждую ВТМУ присваивается: 12 баллов	

Индикаторы научной, научно-технической и инновационной деятельности обучающихся (студентов, интернов, резидентов, магистрантов, докторантов)

8.1	Количество публикаций в Web of Science (Веб оф Сайнс), Scopus (Скопус), Springer (Спрингер)		(Сумма баллов по показателям 8.1-8.2) / (Среднегодовая
	Статьи в научных изданиях, в базах данных Web of Science (Веб оф Сайнс), Scopus (Скопус), Springer (Спрингер)	За 1 статью присваивается: 10 баллов × k8.1 × k8.2 × k8.3	

8	8.2	Короткие публикации (письмо в редакцию, корреспонденция, комментарий, ответ на комментарий и т.д.), за исключением материалов конференций	За 1 публикацию присваивается: 1 балл × k2.1 × k2.2	численность резидентов, магистрантов, докторантов в оцениваемой организации)	0,3
9	Цитирование научных работ		(Сумма баллов по показателям 9.1-9.2) / (Среднегодовая численность резидентов, магистрантов, докторантов в оцениваемой организации)	0,3	
	9.1	Количество цитирований научных работ (опубликованных в течение 5 последних лет) в отчетном году по данным Web of Science (Веб оф Сайнс) или Scopus (Скопус) (при наличии данных о цитировании научной работы в обеих базах данных используется значение из той базы данных, где цитирование имеет максимальное значение)			За 1 цитирование присваивается: 5 баллов × k9.1
	9.2	Количество цитирований научных работ (опубликованных в течение 5 последних лет) в отчетном году по данным Google Scholar (Гугл Скулар)			За 1 цитирование присваивается: 0,5 балла × k9.1
Количество патентов и иных охраняемых документов (в которых в качестве патентообладателя указана сама организация)					
		Патенты, выданные			

10	10.1	зарубежными и ли международным и патентными агентствами в отчетном году	За 1 патент присваивается: 100 баллов × k10	(Сумма баллов по показателям 10.1-10.3) / (Среднегодовая численность резидентов, магистрантов, докторантов в оцениваемой организации)	0,2
	10.2	Патенты РК на изобретение, полезную модель в отчетном году	За 1 патент присваивается: 50 баллов		
	10.3	Свидетельство о регистрации объекта интеллектуальной собственности в отчетном году	За 1 свидетельство присваивается: 3 балла		
11	Уровень участия в международных конференциях и форумах			(Сумма баллов по показателям 11.1-11.6) / (Среднегодовая численность резидентов, магистрантов, докторантов в оцениваемой организации)	0,2
	11.1	с устным докладом (с выездом за рубеж)	За 1 доклад присваивается: 6 баллов		
	11.2	с постерным докладом (с выездом за рубеж)	За 1 доклад присваивается: 4 балла		
	11.3	с устным докладом (на территории РК)	За 1 доклад присваивается: 2 балл		
	11.4	с постерным докладом (на территории РК)	За 1 доклад присваивается: 1 балла		
	11.5	Количество публикаций (тезисов, статей) в сборниках материалов международных научных конференций (Conference Proceedings), индексируемых в базах данных научной информации Web of Science (Веб оф Сайнс) или Scopus (Скопус)	За каждую публикацию присваивается: 10 баллов × k11		

	11.6	с публикацией тезиса (статьи) в сборнике материалов конференции, индексируемом базами данных научной информации РК и стран СНГ	За 1 тезис присваивается: 0,5 балл		
Индикаторы стратегических документов развития научной деятельности в области здравоохранения (Концепции развития здравоохранения Республики Казахстан, Плана развития Уполномоченного органа, Дорожной карты развития науки в области здравоохранения)					
12		Количество клинических исследований, проводимых в РК, в расчете на миллион населения		[Количество проводимых клинических исследований на территории РК в отчетном году] / [Численность населения Республики Казахстан на конец отчетного года] × 1000000	-
13		Доля патентов организаций медицинского образования и науки, полученных за последние 5 лет (в рамках грантового или программно-целевого финансирования) и доведенных до стадии производства / клинического применения (включая регистрацию лекарственного средства/ медицинского изделия, одобрение технологии здравоохранения, включение в клинические протокола)		[Количество патентов, полученных за последние 5 лет (включая отчетный год) (в рамках грантового или программно-целевого финансирования) и доведенных до стадии производства / клинического применения (включая регистрацию лекарственного средства/ медицинского изделия, одобрение технологии здравоохранения, включение в клинические протокола)] / [	-

		Общее количество патентов, полученных за последние 5 лет (в рамках грантового или программно-целевого финансирования) $\times 100$	
14	Доля доходов от научной и инновационной деятельности в общем бюджете организации	$\frac{[\text{Объем доходов от научной и инновационной деятельности в отчетном году}]}{[\text{Общий объем бюджета организации (доходная часть) в отчетном году}]} \times 100$	-
15	Доля работников, прошедших обучение по новым технологиям от общего количества работников КФ "University Medical Center"	$\frac{[\text{Численность работников КФ "University Medical Center", прошедших обучение по новым технологиям в отчетном году}]}{[\text{Общая численность работников КФ "University Medical Center" на конец отчетного года}]} \times 100$	
16	Количество новых научных разработок и технологий (иммунобиологических препаратов, средств диагностики) в области биологической безопасности	[Количество новых научных разработок и технологий (иммунобиологических препаратов, средств диагностики) в области биологической безопасности в отчетном году]	-

17	Рост научных разработок (патентов, свидетельств об интеллектуальной собственности, методических рекомендаций и др.), разработанных в рамках НТП в системе здравоохранения, на 100 млн тенге финансирования	[Количество научных разработок ( патентов, свидетельств об интеллектуальной собственности, методических рекомендаций и др. ), разработанных в рамках НТП в системе здравоохранения в отчетном году] / [Объем финансирования НТП в системе здравоохранения в отчетном году] × 100000000	
18	Средний индекс Хирша персонала организаций медицинского образования и науки	[ Сумма индексов Хирша производственного персонала организации на конец отчетного года] / [ Численность производственного персонала организации на конец отчетного года]	
19	Рост доли расходов на биомедицинские исследования к ВВП, %	[Объем расходов на биомедицинские исследования в отчетном году, тенге] / [ Валовый внутренний продукт Республики Казахстан на отчетный год, тенге] × 100	
		[Численность производственного персонала ( ППС, научных работников, клинического	

20	Прирост численности исследователей в сфере медицинской и фармацевтической науки от общего количества исследователей в 2023 году	персонала и др.), занимающейся научно-исследовательской работой в рамках научных проектов в отчетном году] / [Общая численность производственного персонала (ППС, научных работников, клинического персонала и др.) на конец 2023 года] × 100	-
21	Доля обновленного оборудования лабораторий медицинских научных организаций и университетов	[Численность обновленного оборудования лабораторий в отчетном году] / [Общая численность единиц оборудования лабораторий на конец отчетного года] × 100	-
22	Увеличение доли внедренных инновационных медицинских технологий и проектов Отраслевого центра технологических компетенций (далее - ОЦТК) в здравоохранении Республики Казахстан	[Количество внедренных инновационных медицинских технологий и проектов ОЦТК в здравоохранении Республики Казахстан в отчетном году] / [Количество зарегистрированных в ОЦТК инновационных медицинских технологий и проектов ОЦТК в здравоохранении Республики Казахстан] × 100	-

Примечание:

1. Коэффициент  $k_1 = 0,1$  применяется к объему средств, которые организация администрирует в качестве головной организации за вычетом объема средств, осваиваемых самостоятельно. В отношении объема средств, которые организация, осваивает самостоятельно коэффициент  $k_1$  не применяется (например, организация получает программно-целевое финансирование 10 000 тыс. тенге, из них сама осваивает 1 000 тыс. тенге, а 9 000 тыс. тенге отдает соисполнителям. Формула расчета будет следующей –  $((1000/500) \times 0,2) + (9000/500) \times 0,2 \times 0,1$ ).

2. Для индикаторов 2, 3, 8 и 9 учитываются публикации, в которых авторы или один из авторов аффилирован с оцениваемой организацией (в публикации указана принадлежность автора к оцениваемой организации).

3. Коэффициент  $k_{2.1} = 1$  если журнал имеет квартиль Q4;  $k_{2.1} = 10$  если журнал имеет квартиль Q3;  $k_{2.1} = 20$  если журнал имеет квартиль Q2;  $k_{2.1} = 30$  если журнал имеет квартиль Q1.

4. Коэффициент  $k_{2.2} = 0,5$  применяется если публикация опубликована на государственном, русском языке (и иных государственных языках стран СНГ).

5. Коэффициент  $k_{2.3} = 1$  применяется для статей, коротких публикаций, монографий и глав монографий, в которых автор, аффилированный с оцениваемой организацией, является "correspondence author" или первым автором; в иных случаях  $k_{2.3} = 0,5$ .

6. Коэффициент  $k_{3.1} = 1$  применяется для научных работ, в которых автор, аффилированный с оцениваемой организацией, является "correspondence author" или первым автором; в иных случаях  $k_{3.1} = 0,5$ .

7. Среднее значение квадратов индекса Хирша производственного персонала рассчитываются по формуле  $= (h_1)^2 + (h_2)^2 + (h_3)^2 + \dots + (h_n)^2 / n$ , где  $h_1, h_2, h_3, \dots, h_n$  – индексы Хирша отдельных физических лиц производственного персонала,  $n$  – численность физических лиц, занимающих должности производительного персонала.

8. Коэффициент  $k_4 = 1,5$  применяется, если патент включен в базу данных Web of Science.

9. Коэффициент  $k_6 = 0,5$  применяется если публикация опубликована на государственном, русском языке (и иных государственных языках стран СНГ).

10. Для компонента индикатора 7.2 - отдельный балл дается за каждую успешно внедренное ВТМУ в каждой отдельной области, г. Алматы, г. Астана, г. Шымкент в организации здравоохранения, подтвержденную соответствующей оплатой из Фонда – 2 балла

11. Коэффициент  $k_{8.1} = 1$  если журнал имеет квартиль Q4;  $k_{8.1} = 10$  если журнал имеет квартиль Q3;  $k_{8.1} = 20$  если журнал имеет квартиль Q2;  $k_{8.1} = 30$  если журнал имеет квартиль Q1.

12. Коэффициент  $k_{8.2} = 0,5$  применяется если публикация опубликована на государственном, русском языке (и иных государственных языках стран СНГ).

13. Коэффициент  $k_{8.3} = 1$  применяется для статей и коротких публикаций, в которых автор, аффилированный с оцениваемой организацией, является "correspondence author" или первым автором; в иных случаях  $k_{8.3} = 0,5$ .

14. Коэффициент  $k_{9.1} = 1$  применяется для научных работ, в которых автор, аффилированный с оцениваемой организацией, является "correspondence author" или первым автором; в иных случаях  $k_{9.1} = 0,5$ .

15. Коэффициент  $k_{10} = 1,5$  применяется, если патент включен в базу данных Web of Science.

16. Коэффициент  $k_{11} = 0,5$  применяется если публикация опубликована на государственном, русском языке (и иных государственных языках стран СНГ).

Приложение 2  
к правилам проведения оценки  
результативности научной,  
научно-технической и  
инновационной деятельности

### Условия зачета индикаторов и список подтверждающих документов по отдельным индикаторам

№	Название индикатора	Подтверждающие документы, предоставляемые оцениваемой организацией
1	Объем дохода от научных исследований	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Перечень научных программ и проектов с указанием источника финансирования, сроков реализации, объема финансирования, соисполнителей и (или) партнеров;</li> <li>2. Подтверждение регистрации темы научного исследования в национальном центре научно-технической информации;</li> <li>3. Копия договора с финансирующей организацией</li> </ol>
2	Количество публикаций в Web of Science, Scopus, Springer	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Перечень публикаций с указанием их выходных данных, квартала журнала и наименования базы даны, в которой индексируется журнал;</li> <li>2. Для каждой статьи указывается актуальная</li> </ol>

			<p>веб-ссылка на страницу публикации в базе данных Web of Science (Веб оф Сайнс), Scopus (Скопус), Springer (Спрингер)</p>
3	Цитирование научных работ	Количество цитирований научных работ	<p>1. Перечень статей, которые были опубликованы в течение последних 5 лет, с указанием количество цитирований каждой статьи в Web of Science (Веб оф Сайнс), Scopus (Скопус), Google Scholar (Гугл Скулар) в отчетном году;</p> <p>2. Для каждой статьи указывается актуальная веб-ссылка на страницу с перечнем цитирований данной статьи</p>
		Среднее значение квадратов индекса Х и р ш а производственного персонала	<p>1. Перечень всех сотрудников из производственного персонала, имеющих индекс Хирша с указанием значения индекса Хирша в Web of Science (Веб оф Сайнс) и Scopus (Скопус)</p>
4	Количество патентов и иных охранных документов		<p>1. Перечень патентов с указанием патентообладателя, агентства выдавшего патент, даты выдачи патента и регистрационного номера ;</p> <p>2. Прикладывается копия свидетельства о выдаче патента (справка о положительном решении на выдачу патента не засчитывается!);</p> <p>3. Для патента, включенного в базу данных Web of Science (Веб оф Сайнс), указывается актуальная веб-ссылка на страницу в базе данных Web of Science (Веб оф Сайнс)</p>

Уровень коммерциализации результатов научных исследований и инновационной деятельности

1. Перечень коммерциализованных технологий с указанием наименования и регистрационных данных (номер и дата) охранного документа (который выдан в течение 3 последних лет), объема полученного дохода (прибыли) и (или) факта и формы внедрения в практику здравоохранения Республики Казахстан в отчетном году;
2. Для оценки уровня коммерциализации:
  - 2.1. Копия лицензионного договора, договора о передаче патентных прав, иных договоров между патентообладателем и лицом, которому передается право на использование технологии.
  - 2.2. Для медицинских технологий, включенных в перечень возмещаемых в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи (далее – ГОБМП) и обязательного социального медицинского страхования (далее – ОСМС) – протокольное решение или выписка из протокола Объединенной комиссии по качеству медицинских услуг о включении данной медицинской технологии в перечень возмещаемых в рамках ГОБМП и ОСМС (за последние 3 года).
3. Для оценки доведения научных разработок до производства / внедрения :

3.1. Копии актов внедрения, согласованных уполномоченным органом.

3.2. Копии регистрационных удостоверений, выданных уполномоченным органом.

3.3. Копии утвержденных клинических протоколов.

3.4. Копии отчетов о запуске серийного производства.

3.5. Протокольные решения или выписки из протокола Объединенной комиссии по качеству медицинских услуг о включении медицинской технологии в перечень возмещаемых в рамках ГОБМП и ОСМС.

4. Для клинических исследований:

4.1. Копия разрешения уполномоченного органа,

4.2. Копия регистрации клинического исследования в Национальной информационной системе биомедицинских исследований,

4.3. Копия документа о фактическом запуске клинического исследования (приказ/акт).

1. Перечень тезисов (статей) с указанием авторов, даты и места проведения конференции, выходных данных опубликованных тезисов, базы данных, в которой индексируется сборник;

2. Для каждого тезиса (статьи) указывается актуальная веб-ссылка с сайта базы данных

6	Уровень участия в международных конференциях и форумах	<p>научной информации, где указана информация об индексируемом научном сборнике.</p> <p>Для докладов конференций:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Перечень докладов и (или) тезисов с указанием докладчиков и (или) авторов, даты и места проведения конференции, выходных данных опубликованных тезисов, базы данных, в которой индексируется сборник</li> <li>2. Копии программ конференций, опубликованных статей</li> </ol>
7	Уровень инновационной активности в условиях клинической практики	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Перечень выполняемых ВТМУ в научной организации/ университетской больнице из ИС "Система управления качеством медицинских услуг" за отчетный период;</li> <li>2. Самоотчет об успешно внедренных научной организацией / университетской клиникой ВТМУ в организациях здравоохранения областей, городов Алматы, Астана и Шымкент;</li> <li>3. Самоотчет научной организации и (или) университетской клиники об утвержденных новых ВТМУ за отчетный период</li> </ol>
8	Количество должностных единиц (ставок) производственного персонала на последний день отчетного периода (показатель используемый при расчете балльной оценки для всех индикаторов)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Таблица с указанием количества должностных единиц (ставок) и общей численности производственного персонала, в том числе в разрезе отдельных категорий производственного персонала, заверенная подписью первого</li> </ol>

		руководителя оцениваемой организации.
9	Среднегодовая численность резидентов, магистрантов, докторантов в оцениваемой организации	1. Таблица с указанием среднегодовой численности обучающихся в разрезе отдельных категорий (студенты, интерны, магистранты, докторанты, резиденты), заверенная подписью первого руководителя оцениваемой организации.