

## **Об утверждении Межотраслевых типовых нормативов численности работников служб охраны труда**

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 2 сентября 2020 года № 349. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 3 сентября 2020 года № 21164.

В соответствии с подпунктом 41-3) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Межотраслевые типовые нормативы численности работников служб охраны труда.

2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасова А.А.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда и социальной защиты населения  
Республики Казахстан*

*Б. Нурымбетов*

Утверждены приказом  
Министра труда и социальной  
защиты населения  
Республики Казахстан  
от 2 сентября 2020 года № 349

## **Межотраслевые типовые нормативы численности работников служб охраны труда**

**Сноска. Межотраслевые типовые нормативы - в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 31.03.2022 № 108 (вводится в действие по**

истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

№ пп	Среднегодовая численность работников организации, единиц	Нормативы численности, единиц
1	до 50	0,5
2	51-100	1
3	101-150	1,5
4	151-200	2
5	201-250	2,5
6	251-300	3
7	301-350	3,5
8	351-400	4
9	401-450	4,5
10	451-500	5
11	500-1000	5,5
12	1001-1500	6
13	1501-2000	6,5
14	2001-2500	7
15	2501-3000	7,5
16	3001-3500	8
17	3501-4000	8,5
18	4001-4500	9
19	4501-5000	9,5
20	5001 и свыше	10

Примечание:

Нормативы численности с не целым значением определяют численность не менее указанного предельного значения.

Значение 0,5 означает возложение обязанности по обеспечению безопасности и охраны труда на другого специалиста либо закрепление отдельного одного специалиста с учетом специфики деятельности. Значение 1,5, 2,5, 3,5, 4,5, 5,5, 6,5, 7,5, 8,5, и 9,5 означает возможность у работодателя самостоятельно определять потребность, округляя с избытком до целого с учетом специфики деятельности.

Расчет численности работников службы охраны труда (Ч), осуществляется по формуле:

$$\text{Ч} = \frac{T_{\text{н}}}{\Phi_{\text{н}}},$$

где Ч – численность работников, чел.;

Фп – полезный фонд рабочего времени одного работника за год, час. Определяется как произведение количества рабочих дней в году на его среднюю продолжительность.

Тн – годовая трудоемкость нормируемых работ, чел.-час.

Годовая трудоемкость нормируемых работ (Тн) определяется с учетом объема каждого вида выполняемых работ по формуле:

$$T_n = \sum_{i=1}^n H_{сп_i} \cdot V_i$$

где Нвр<sub>і</sub> - нормы времени на выполнение конкретного нормируемого вида работы, чел.-час;

V<sub>і</sub> - объем конкретного вида работы, выполняемой за год, і = 1, 2, ..., n- виды выполняемых работ.

Норматив времени на выполнение работы (Нвр) определяется по формуле:

$$H_{сп} = T_{он} \cdot \left(1 + \frac{K}{100}\right),$$

где Нвр - норма времени на выполнение конкретного вида работы (функций), чел.-час;

T<sub>он</sub> - норматив времени на выполнение нормируемой работы, установленный по нормативу, чел.-час;

K - коэффициент, учитывающий затраты времени на организационно-техническое обслуживание рабочего места, отдых (включая вынужденные паузы при выполнении работы, гимнастические упражнения) и личные потребности, а также подготовительно-заключительные работы, в процентном соотношении от оперативного времени. По результатам анализа хронометражных наблюдений рабочего времени работников K принимается равным 10% от объема оперативного времени.