

О внесении изменений и дополнений в некоторые приказы Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан

Утративший силу

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2020 года № 345. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 1 сентября 2020 года № 21152. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 сентября 2023 года № 377.

Сноска. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 07.09.2023 № 377 (вводится в действие с 04.09.2023).

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый перечень некоторых приказов Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан, в которые вносятся изменения и дополнения (далее – Перечень).

2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после его официального опубликования;

3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представить в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведения об исполнении мероприятий, предусмотренных пунктом 1) и 2) настоящего приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасова А.А.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан Б. Нурымбетов*

СОГЛАСОВАН

Министерство иностранных дел

Республики Казахстан

СОГЛАСОВАН

Министерство национальной экономики

Республики Казахстан

СОГЛАСОВАН

Министерство финансов

Республики Казахстан

Приложение к приказу/
Министра труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от 28 августа 2020 года № 345

**Перечень некоторых приказов Министра здравоохранения и социального развития
Республики Казахстан, в которые вносятся изменения и дополнения**

1. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 907 "Об утверждении Правил назначения и выплаты социального пособия по временной нетрудоспособности" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12521, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 31 декабря 2015 года):

в Правилах назначения и выплаты социального пособия по временной нетрудоспособности, утвержденных указанным приказом:

пункт 7 изложить в следующей редакции:

"7. В соответствии с пунктом 4 статьи 133 Кодекса пособие не выплачивается
:

1) работнику, временная нетрудоспособность которого наступила вследствие травм, полученных при совершении им уголовного правонарушения, в случае установления виновности вступившим в законную силу приговором суда;

2) за время принудительного лечения работника по определению суда (кроме психически больных);

3) за время нахождения работника под арестом и за время судебно-медицинской экспертизы, в случае установления его виновности, вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;

4) при временной нетрудоспособности работника от заболеваний или производственных травм, наступивших вследствие употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов и прекурсоров;

5) за дни временной нетрудоспособности, приходящиеся на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;

6) за дни временной нетрудоспособности, приходящиеся на отпуск без сохранения заработной платы;

7) за дни временной нетрудоспособности, приходящиеся на отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Если нетрудоспособность продолжается и после окончания отпуска, то пособие выдается со дня, когда работник приступил к работе.";

пункт 10 изложить в следующей редакции:

"10. Работник предъявляет лист о временной нетрудоспособности работодателю в день выхода на работу, указанный в листе о временной нетрудоспособности, либо до даты окончания нетрудоспособности.".

2. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 908 "Об утверждении Единых правил исчисления средней заработной платы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12533, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 31 декабря 2015 года) :

в Единых правилах исчисления средней заработной платы, утвержденных указанным приказом:

в приложении:

подпункт 9) изложить в следующей редакции:

"9) стоимость выданного молока или равноценных пищевых продуктов и (или) специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты в соответствии с Трудовым кодексом;".

3. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 909 "Об утверждении Правил декларирования деятельности работодателя" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12601, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 31 декабря 2015 года) :

в Правилах декларирования деятельности работодателя, утвержденных указанным приказом:

заголовки глав 1 и 2 изложить в следующей редакции:

"Глава 1. Общие положения";

"Глава 2. Порядок декларирования деятельности работодателя";

пункты 6 и 7 изложить в следующей редакции:

"6. Работодатель в личном кабинете государственного информационного портала "Электронная биржа труда" заполняет заявление-декларацию о

деятельности работодателя по соблюдению трудовых прав работников (далее – декларация) согласно приложению 1 к настоящим Правилам и направляет ее в местный орган по инспекции труда, по месту нахождения организации, через автоматизированную информационную систему Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан "Охрана труда и безопасность".

7. Местный орган по инспекции труда в течение двадцати рабочих дней со дня принятия декларации в автоматизированной информационной системе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан "Охрана труда и безопасность" принимает решение о соответствии или несоответствии деятельности работодателя требованиям трудового законодательства Республики Казахстан". Работодатель в личном кабинете государственного информационного портала "Электронная биржа труда" получает уведомление о принятом решении.";

пункт 10 исключить;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

"13. Сертификат доверия учитывается при формировании местным органом по инспекции труда профилактического контроля с посещением субъекта контроля, установленного Трудовым кодексом Республики Казахстан.

В отношении работодателя - обладателя Сертификата доверия профилактический контроль с посещением не проводится.";

заголовок главы 3 изложить в следующей редакции:

"Глава 3. Заключительные положения";

4. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 8 декабря 2015 года № 944 "Об утверждении списка работ, на которых запрещается применение труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, предельных норм переноски и передвижения тяжестей работниками, не достигшими восемнадцатилетнего возраста, и списка работ, на которых запрещается применение труда женщин, предельных норм подъема и перемещения вручную тяжестей женщинами" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12597, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 21 января 2016 года) :

заголовок изложить в следующей редакции:

"Об утверждении списка работ, на которых запрещается применение труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, предельных норм переноски и передвижения тяжестей работниками, не достигшими

восемнадцатилетнего возраста, и списка работ, на которых ограничивается применение труда женщин, предельных норм подъема и перемещения вручную тяжестей женщинами";

подпункт 2) пункта 1 изложить в следующей редакции:

"2) Список работ, на которых ограничивается применение труда женщин, предельные нормы подъема и перемещения вручную тяжестей женщинами согласно приложению 2 к настоящему приказу.";

в приложении 2:

заголовок изложить в следующей редакции:

"Список работ, на которых ограничивается применение труда женщин, предельные нормы подъема и перемещения вручную тяжестей женщинами";

заголовок раздела 1 изложить в следующей редакции:

"Список работ, на которых ограничивается применение труда женщин".

5. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1017 "Об утверждении Правил поступления на гражданскую службу и проведения конкурса на занятие вакантной должности гражданского служащего" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12696, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 10 февраля 2016 года):

в Правилах поступления на гражданскую службу и проведения конкурса на занятие вакантной должности гражданского служащего, утвержденных указанным приказом:

заголовок главы 1 изложить в следующей редакции:

"Глава 1. Общие положения";

пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Конкурс на занятие вакантной должности гражданского служащего (далее – конкурс) организуется и проводится государственным учреждением, казенным предприятием, имеющим вакантную и (или) временно вакантную должность (далее – организация).";

заголовок главы 2 изложить в следующей редакции:

"Глава 2. Поступление на гражданскую службу";

дополнить пунктом 6-1 следующего содержания:

"6-1. Поступление на гражданскую службу на конкурсной основе осуществляется на вакантные и (или) временно вакантные должности в соответствии с перечнем должностей гражданских служащих, замещаемых на конкурсной основе, определяемым руководителем организации.";

пункт 7 исключить;

пункт 11 исключить;

заголовок главы 3 изложить в следующей редакции:

"Глава 3. Порядок проведения конкурса";

пункт 12 изложить в следующей редакции:

"12. В случае наличия в организации вакантной должности гражданского служащего, соответствующая организация размещает объявление о проведении конкурса в интернет-ресурсе организации и уполномоченного органа соответствующей отрасли (местного исполнительного органа) не менее чем за 15 календарных дней до даты завершения приема документов.";

пункт 19 изложить в следующей редакции:

"19. Объявление о проведении конкурса включает следующие сведения:

1) наименование организации, проводящего конкурс, с указанием его местонахождения, почтового адреса, номеров телефонов и факса, адреса электронной почты;

2) наименование вакантных должностей с обозначением основных функциональных обязанностей, размера и условий оплаты труда;

3) основные требования к участнику конкурса, в соответствии с квалификационными требованиями;

4) срок приема документов, который исчисляется со следующего рабочего дня после последней публикации объявления о проведении конкурса;

5) перечень необходимых документов;

6) место проведения собеседования.

Если конкурс проводится на временно вакантную должность, данное условие указывается в объявлении о проведении конкурса.";

дополнить пунктом 26-1 следующего содержания:

"26-1. По соглашению сторон собеседование проводится посредством дистанционных средств видеосвязи.".

6. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1018 "Об утверждении Типового положения о трудовом арбитраже" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12634, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 9 февраля 2016 года):

в Типовом положении о трудовом арбитраже, утвержденном указанным приказом:

заголовки глав 1, 2 и 3 изложить в следующей редакции:

"Глава 1. Общие положения";

"Глава 2. Задачи и функции трудового арбитража";

"Глава 3. Порядок создания трудового арбитража";

пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6. Количество членов трудового арбитража, его персональный состав, порядок рассмотрения трудового спора определяются соглашением сторон на паритетной основе.

Трудовой арбитраж состоит не менее чем из пяти человек.

В состав трудового арбитража включаются государственный инспектор труда

При рассмотрении требований работников по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан члены примирительной комиссии не входят в состав трудового арбитража.";

заголовок главы 4 изложить в следующей редакции:

"Глава 4. Процедура рассмотрения коллективного трудового спора".

7. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1020 "Об утверждении Типового положения о службе безопасности и охраны труда в организации" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12747, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 10 февраля 2016 года):

в Типовом положении о службе безопасности и охраны труда в организации, утвержденном указанным приказом:

заголовки глав 1, 2 и 3 изложить в следующей редакции:

"Глава 1. Общие положения";

"Глава 2. Основные задачи Службы";

"Глава 3. Права и обязанности Службы";

подпункт 2) пункта 5 изложить в следующей редакции:

"2) организует обучение, инструктирование и проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников, руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда;"

заголовки глав 4 и 5 изложить в следующей редакции:

"Глава 4. Организация работы Службы";

"Глава 5. Функции Службы".

8. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1035 "Об утверждении Правил разработки, введения, замены и пересмотра профессиональных стандартов" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12739, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 15 января 2016 года):

в Правилах разработки, введения, замены и пересмотра профессиональных стандартов, утвержденных указанным приказом:

подпункт 1) пункта 2 изложить в следующей редакции:

"1) разработчик – объединение (ассоциаций, союзов) работодателей или государственные органы соответствующих сфер деятельности;";

подпункт 5) пункта 2 изложить в следующей редакции:

"5) организации образования – учебные заведения, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования, а также организации образования отраслевых объединений (ассоциаций, союзов) работодателей;";

пункт 10 изложить в следующей редакции:

"10. Проект профстандарта, представляемый на утверждение в уполномоченную организацию или на согласование в уполномоченный орган по труду оформляется на государственном и русском языках, каждый лист нумеруется и парафируется руководителем объединения (ассоциаций, союзов) работодателей (организации) или государственного органа соответствующей сферы деятельности, либо курирующим заместителем руководителя организации или государственного органа."

9. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1055 "Об утверждении форм по оформлению материалов расследования несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12655, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" опубликован 26 января 2016 года):

приложение 4 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к Перечню ;

в пояснениях к заполнению акта о несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью:

пункт 15 изложить в следующей редакции:

"Пункт 15. Заполняется на основании заключения экспертной профессиональной патологической комиссии".

Случай острого профессионального заболевания и отравления на производстве оформляется Актом о несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью по данной форме, на основании собранных документов и материалов в соответствии с Правилами расследования случаев инфекционных и паразитарных, профессиональных заболеваний и отравлений населения, утвержденными приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 5 мая 2018 года № 224 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17039).

В этих случаях Акт о несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью подписывает представитель Государственного органа в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения.";

приложение 5 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к Перечню

10. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1057 "Об утверждении Правил обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12743, опубликован 26 января 2016 года в информационно-правовой системе "Әділет"):

в Правилах обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда, утвержденных указанным приказом:

часть первую пункта 10 изложить в следующей редакции:

"10. Оценка фактического состояния условий труда, включающая измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, определение показателей тяжести и напряженности трудового процесса, уровня травмобезопасности, обеспеченность средствами индивидуальной и коллективной защиты осуществляются на рабочих местах, определенных представителем работодателя, в порядке и в объемах, предусмотренных санитарными правилами, гигиеническими нормативами, утверждаемых в порядке, определяемом государственным органом в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения в соответствии Кодексом Республики Казахстан от 7 июля 2020 года "О здоровье народа и системе здравоохранения".";

часть пятую пункта 12 изложить в следующей редакции:

"Оценка напряженности трудового процесса проводится по следующим показателям:

- 1) интеллектуальные нагрузки;
- 2) сенсорные нагрузки;
- 3) эмоциональные нагрузки;
- 4) монотонность нагрузок;
- 5) режим работы.";

пункт 21 изложить в следующей редакции:

"21. В соответствии с подпунктом 13) пункта 2 статьи 182 Трудового кодекса Республики Казахстан работодатель после завершения аттестации производственного объекта по условиям труда представляет в месячный срок письменно (на бумажном или электронном носителе) или посредством государственного информационного портала "Электронная биржа труда" местному органу по инспекции труда, по месту нахождения организации отчеты

о ее результатах по формам согласно приложениям 8, 9, 10, 11 а также отчет о результатах производственного контроля за последние 12 месяцев согласно приложению 12 к настоящим Правилам."

11. В приказе Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 10 июня 2016 года № 495 "Об утверждении Правил и условия исчисления стажа работы по специальности для гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий социального обеспечения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13922, опубликован в информационно-правовой системе "Әділет" 29 июля 2016 года):

в Правилах и условиях исчисления стажа работы по специальности для гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий социального обеспечения, утвержденных указанным приказом:

пункт 7 изложить в следующей редакции:

"7. В соответствии со статьей 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, является любой из следующих документов:

- 1) трудовая книжка;
- 2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;
- 3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и (или) прекращение трудовых отношений на основе заключения и (или) прекращения трудового договора;
- 4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;
- 5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный работодателем, заверенный печатью организации (при ее наличии);
- 6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах;
- 7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях;
- 8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника.

9) вступившее в законную силу решение суда об установлении юридического факта, подтверждающего наличие трудовых отношений."

Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан,
в которые вносятся
изменения и дополнения
Приложение 4
к формам по оформлению
материалов расследования
несчастных случаев,
связанных с трудовой деятельностью
Форма

Утверждаю:

Работодатель _____

_____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (при его наличии))
" ____ " _____ 20 ____ года

Место печати (при наличии)

Акт

о несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью

№ _____

Коды

1. Полное наименование работодателя, вид деятельности _____ " ____ "

1) бизнес-идентификационный номер _____
либо индивидуальный идентификационный номер работодателя _____

2) адрес работодателя: область, район _____
город, улица, № _____ " ____ "

3) время и дата несчастного случая " ____ " " ____ " " ____ " " ____ "
(время) (число) (месяц) (год)

4) место несчастного случая _____

(указать цех, участок, дорогу, а также оборудование или машину)

5) вид происшествия, приведшего к несчастному случаю _____
" ____ "

2. Фамилия, имя, отчество (при его наличии) пострадавшего _____

3. Пол (мужской, женский) _____ " ____ "

4. Возраст (указать число полных лет) _____ " ____ "

5. Профессия, должность _____ " ____ "

6. Стаж работы по данной профессии, при выполнении которой произошел несчастный

случай (профессиональное заболевание) _____ " _____ "

7. Даты проведения инструктажа и проверки знаний:

1) вводный _____

2) первичный (повторный) _____

3) проверка знаний _____

8. Даты прохождения медицинских осмотров:

1) предварительного _____

2) периодического _____

9. Количество полных часов от начала работы _____ " _____ "

10. Обстоятельства несчастного случая _____

11. Основные причины:

1) _____ " _____ "

2) _____ " _____ "

(в соответствии с выводами комиссии по расследованию несчастного случая)

12. Очевидцы несчастного случая _____

—

(фамилия, имя, отчество (при его наличии), должность)

13. Физическое состояние пострадавшего в момент несчастного случая

(на основании заключения судебно-медицинской экспертизы)

14. Степень тяжести травмы _____ " _____ "

(легкая, средняя, тяжелая, умер)

15. Диагноз _____

(указать диагноз острого профессионального заболевания и отравления)

16. Мероприятия по устранению причин несчастного случая и проведения профилактики

направленное на предотвращение несчастных случаев

(указать основные мероприятия, со сроком исполнения)

17. Степень вины: работодателя _____, работника _____

Акт составлен:

Представитель работодателя _____

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии))

Представитель работников _____

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии))

При участии:

Представителя государственного органа в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при его наличии), должность)

Приложение 2
к Перечню некоторых приказов
Министра здравоохранения
и социального развития
Республики Казахстан,
в которые вносятся
изменения и дополнения
Приложение 5
к формам по оформлению
материалов расследования
несчастных случаев,
связанных с трудовой деятельностью
Форма

**Заключение государственного инспектора труда по вопросам расследования
несчастлиного случая, связанного с трудовой деятельностью**

(фамилия, имя, отчество (при его наличии))

по несчастному случаю, происшедшему " ____ " _____ 20 ____ года в _

часов ____ минут в _____

(наименование организации и место происшествия)

(фамилия, имя, отчество (при его наличии), пострадавшего (их))

На основании материалов расследования, проведенного комиссией с "___" _____ по "___" _____ 20__ года и других материалов (перечислить), прихожу к выводу, что _____

Далее государственному инспектору труда необходимо дать обоснование, с какими выводами комиссии, проводившей расследование, он не может согласиться. В своих выводах он делает ссылки на:

полученные объяснения очевидцев несчастного случая, которых комиссия либо не опросила, либо их не учла;

медицинское заключение о характере повреждения, полученного пострадавшим, причинах его смерти;

нормативные документы по безопасности и охране труда, требования которых не были соблюдены, что привело к созданию условий, приведших к несчастному случаю;

заключение других экспертных комиссий;

иные документы, имеющие отношение к данному несчастному случаю.

После обоснования государственный инспектор труда формулирует тот раздел (разделы) акта расследования, который, как он считает, изложен без учета имеющихся дополнительных сведений (документов), относящихся к данному несчастному случаю.

Заключение направляется в соответствующие инстанции.

В тех случаях, когда заключение государственного инспектора труда касается требования к комиссии или работодателю о необходимости проведения дополнительного расследования или о составлении (пересоставлении) акта о несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью по утвержденной форме, заключение заканчивается требованием об исполнении или приведении содержания документа в соответствие с данными, установленными дополнительным расследованием несчастного случая.