



Об утверждении Типовых квалификационных требований к категориям должностей правоохранительных органов

Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы от 13 апреля 2020 года № 67. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 14 апреля 2020 года № 20391.

В соответствии с пунктом 3 статьи 29 Закона Республики Казахстан от 6 января 2011 года "О правоохранительной службе" ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Типовые квалификационные требования к категориям должностей правоохранительных органов.

2. Департаменту государственной службы Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы, курирующего вопросы государственной службы.

4. Настоящий приказ вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

*Председатель Агентства Республики Казахстан
по делам государственной службы*

А. Жаилганова

"СОГЛАСОВАН"

Генеральная прокуратура
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Министерство финансов
Республики Казахстан

"СОГЛАСОВАН"

Агентство Республики Казахстан
по противодействию коррупции
(Антикоррупционная служба)

"СОГЛАСОВАН"

Министерство внутренних дел
Республики Казахстан

Типовые квалификационные требования к категориям должностей правоохранительных органов

Сноска. Типовые квалификационные требования – в редакции приказа Председателя Агентства РК по делам государственной службы от 30.07.2025 № 124 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Типовые квалификационные требования к категориям должностей правоохранительных органов (далее Типовые квалификационные требования) разработаны в соответствии с пунктом 3 статьи 29 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе" и предъявляются к гражданам, претендующим на занятие должностей органов прокуратуры, внутренних дел, государственной противопожарной службы, антикоррупционной службы и службы экономических расследований, за исключением поступающих на обучение в организации образования правоохранительных органов.

Действие настоящих Типовых квалификационных требований также распространяются на должности органов гражданской защиты, которым присваиваются специальные звания.

2. Типовые квалификационные требования включают требования по стажу работы.

В настоящих Типовых квалификационных требованиях под стажем работы понимается:

1) на государственных должностях – стаж работы на политических и (или) административных государственных должностях, а также стаж службы на должностях правоохранительных или специальных государственных органов, в Вооруженных Силах, военных учебных заведениях и воинской службе;

2) в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данной категории – стаж работы в организациях, в том числе в субъектах среднего и крупного предпринимательства, квазигосударственного сектора (включая государственные учреждения, финансируемые из республиканского и местных бюджетов), а также в международных, транснациональных организациях, соответствующий функциональному направлению конкретной должности;

3) по профильному направлению конкретной должности данной категории – стаж работы, связанный с выполнением функций и задач, предусмотренных по конкретной должности.

Установление стажа работы, в том числе в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности соответствующей категории, осуществляется на основе документов, подтверждающих трудовую деятельность кандидата в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан (стаж работы зарубежных, транснациональных организациях или зарубежных государственных структурах может быть также подтвержден иными документами).

3. Правоохранительные органы на основе настоящих Типовых квалификационных требований с учетом основных направлений деятельности правоохранительного органа и его подразделений, должностных полномочий сотрудников правоохранительного органа разрабатывают и утверждают ведомственные квалификационные требования, которые включают требования по образованию, стажу работы, компетенциям, профессиональной подготовке и иные требования, необходимые для эффективного выполнения профессиональной деятельности.

4. Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного настоящими Типовыми квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности правоохранительных органов по решению и (или) согласованию с первым руководителем правоохранительного органа.

Глава 2. Типовые квалификационные требования по стажу работы

5. Для занятия должностей категорий C-GP-1, B-FM-1, C-SV-1 стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований:

1) не менее десяти лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее пяти лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-2, C-OGP-3, C-AGP-3, C-KSGP-2, C-KAGP-2, C-VP-2, C-TP-3, C-SV-2, C-SVO-1, C-SVU-1, B-FM-2, B-FMO-1;

2) не менее десяти лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее четырех лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственных органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных сил Республики Казахстан;

3) не менее одиннадцати лет стажа работы в должности судьи не ниже Верховного суда или Конституционного суда Республики Казахстан;

4) не менее одиннадцати лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет на политических должностях или на должностях корпуса "А", соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий;

5) не менее двенадцати лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее шести лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек.

6. Для занятия должностей категорий C-VP-1, C-AGP-1, C-KSGP-1, C-KAGP-1 стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований:

1) не менее десяти лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее пяти лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее четырех лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях не ниже категорий C-GP-3, C-OGP-2, C-AGP-3, C-KSGP-2, C-KAGP-2, C-VP-2, C-TP-3, C-SV-2, C-SVO-1, C-SVU-1, B-FM-2, B-FMO-1;

2) не менее десяти лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее четырех лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственных органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных сил Республики Казахстан;

3) не менее одиннадцати лет стажа работы в должности судьи не ниже Верховного суда или Конституционного суда Республики Казахстан;

4) не менее одиннадцати лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет на политических должностях или на должностях корпуса "А", соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий;

5) не менее двенадцати лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее шести лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек.

7. Для занятия должностей категории C-TP-1, C-AGP-2, C-AGP-3 стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований:

1) не менее девяти лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее четырех лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-GP-3, С-KSGP-2, С-OKSGP-1, С-AGP-4, С-VP-2, С-TP-3, С-OGP-3, С-KAGP-2, С-SV-2, С-SVO-1, С-SVU-1, В-FM-2, В-FMO-1;

2) не менее десяти лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее трех лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственных органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных сил Республики Казахстан;

3) не менее одиннадцати лет стажа работы в должности судьи не ниже Верховного суда или Конституционного суда Республики Казахстан;

4) не менее одиннадцати лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет на политических должностях или на должностях корпуса "А", соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий;

5) не менее двенадцати лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее шести лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек.

8. Для занятия должностей категории С-GP-2, С-OGP-1, С-KSGP-2, С-KAGP-2, В-FM-2, В-FMO-1, С-SV-2, С-SVO-1, С-SVU-1 стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований:

1) не менее девяти лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-GP-4, С-OGP-3, С-AGP-4, С-KSGP-3, С-OKSGP-1, С-KAGP-3, С-VP-2, С-TP-3, В-FM-3, В-FMO-2, С-SV-3, С-SVO-2, С-SVU-2, С-SN-1;

2) не менее девяти лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственных органов центрального уровня или

начальника управления не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных Сил Республики Казахстан или военных учебных заведений;

3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи не ниже Верховного суда или Конституционного суда Республики Казахстан;

4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет на политических должностях или на должностях корпуса "А", соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий;

5) не менее одиннадцати лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек.

9. Для занятия должностей категорий C-GP-3, C-AGP-4, C-TP-2, C-TP-3, C-OGP-2, C-OGP-3, C-OKSGP-1, C-VP-2, B-FM-3, B-FMO-2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-1 стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований:

1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы на руководящих должностях по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-4, C-AGP-5, C-VP-3, C-TP-4, C-OGP-4, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-2, C-RVP-1, C-GVP-1, C-RTP-1, C-RGP-1, B-FM-4, B-FMO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVR-2 (для занятия должности по категории C-SVO-2), C-SVU-3, C-SN-2, C-SGU-1, C-SGU-3, C-SGU-5;

2) не менее восьми лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственных органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных Сил Республики Казахстан или военных учебных заведений;

3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканского значения);

4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет: на политических должностях либо на должностях корпуса "А" и (или) на должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий;

5) не менее десяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе

не менее четырех лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек.

10. Для занятия должностей категорий C-GP-4, C-AGP-5, C-KSGP-3, C-KAGP-3, C-OKSGP-2, B-FM-4, B-FMO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVU-3, C-SN-2, C-SSP-1, C-SGU-1, C-SGU-3, C-SGU-5 стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований:

1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FM-6 (для занятия должности категории B-FMO-3), B-FMO-4, C-SV-5, C-SV-8 (для занятия должности категории C-SVO-3), C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6;

2) не менее семи лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже руководителей структурных подразделений специальных государственных органов или военного управления областного (города республиканского значения и столицы) уровня или военных учебных заведений;

3) не менее восьми лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканского значения);

4) не менее восьми лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет: на политических должностях либо на должностях корпуса "А" и (или) на должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, С-О-1, D-О-1, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий;

5) не менее девяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее пятидесяти человек;

6) не менее восьми лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв (за исключением категорий C-SVR-1 указанных в первом абзаце настоящего пункта).

11. Для занятия должностей категорий С-ТР-4, С-ОГР-4, С-ВР-3, С-РТР-1, С-РВР-1, С-ГВР-1, С-РГР-1 стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований:

1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-ГР-7, С-ОГР-6, С-АГР-7, С-КСГР-4, С-КАГР-4, С-ВР-5, С-ТР-7, С-ОКСГР-5, С-ГВР-2, С-РВР-3, С-РТР-2, С-РГР-2, В-ФМ-5, В-ФМО-4, С-СВ-5, С-СВО-4, С-СВР-3, С-СВУ-4, С-СН-3, С-ССР-2, С-СГУ-6;

2) не менее семи лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже руководителей структурных подразделений специальных государственных органов или военного управления областного (города республиканского значения и столицы) уровня или военных учебных заведений;

3) не менее восьми лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканского значения);

4) не менее восьми лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет: на политических должностях либо на должностях корпуса "А" и (или) на должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, С-О-1, Д-О-1, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий;

5) не менее девяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее пятидесяти человек;

6) не менее восьми лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв (за исключением категорий С-РТР-1, С-РГР-1, С-РВР-1, С-ГВР-1 указанных в первом абзаце настоящего пункта).

12. Для занятия должностей категорий С-ГР-5, С-АГР-6, С-АГР-7, С-КСГР-4, С-КАГР-4, С-ВР-4, С-ТР-5, С-ОГР-5, С-ОКСГР-3, В-ФМ-5, В-ФМО-4, С-СВ-5, С-СВ-6, С-СВО-4, С-СВР-2, С-СВР-3, С-СВУ-4, С-СН-3, С-ССР-2, С-СГУ-2, С-СГУ-4, С-СГУ-6 стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований:

1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профильному направлению

конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-GP-7, С-AGP-8, С-KSGP-5, С-KAGP-5, С-VP-5, С-TP-7, С-OGP-7, С-OKSGP-5, В-FM-6, В-FMO-5, С-SV-8, С-SVO-5, С-SVO-7 (для занятия должности по категории С-SVR-3), С-SVR-4, С-SVU-5, С-SN-4, С-SSP-3, С-SGU-8;

2) не менее шести лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже руководителей структурных подразделений специальных государственных органов или военного управления областного (города республиканского значения и столицы) уровня или военных учебных заведений;

3) не менее семи лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканского значения);

4) не менее семи лет стажа работы на политических или на административных государственных должностях, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий;

5) не менее восьми лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях руководителя в организациях среднего или крупного предпринимательства, а также в квазигосударственном секторе;

6) не менее семи лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.

13. Для занятия должностей категорий С-RTP-2, С-RVP-2, С-RVP-3, С-GVP-2, С-RGP-2 стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований:

1) не менее пяти лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-GP-7, С-AGP-8, С-KSGP-5, С-KAGP-5, С-VP-5, С-TP-8, С-OGP-6, С-OKSGP-5, С-RVP-4, С-GVP-3, С-RTP-3, С-RGP-3, В-FM-6, В-FMO-5, С-SV-6, С-SVO-5, С-SVR-4, С-SVU-5, С-SN-4, С-SSP-3, С-SGU-8;

2) не менее шести лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже руководителей структурных подразделений специальных государственных органов или

военного управления областного (города республиканского значения и столицы) уровня или военных учебных заведений;

3) не менее семи лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканского значения);

4) не менее семи лет стажа работы на политических или на административных государственных должностях, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий;

5) не менее восьми лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях руководителя в организациях среднего или крупного предпринимательства, а также в квазигосударственном секторе;

6) не менее семи лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.

14. Для занятия должностей категорий C-GP-6, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-TP-6, C-OGP-6, C-OKSGP-4, C-RTP-3, C-RGP-3, C-SV-7, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVR-4 (руководящие должности), C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8 стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований:

1) не менее четырех лет стажа работы на правоохранительной службе;

2) не менее четырех лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, или в должности судьи;

3) не менее пяти лет стажа работы на политических или на административных государственных должностях, в том числе не менее одного года на руководящих должностях, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий;

4) не менее шести лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий;

5) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.

15. Для занятия должностей категорий C-GP-7, C-AGP-9, C-KSGP-6, C-KAGP-6, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-9, C-SVO-6, C-SVO-7, C-SVR-5, C-SVU-6, C-SSP-4, C-SGU-9, C-SGU-10 стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований:

1) не менее трех лет стажа службы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе, или в должности судьи;

2) не менее четырех лет стажа работы на административных государственных должностях, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий;

3) не менее пяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий;

4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.

16. Для занятия должностей категорий C-TP-8, C-OGP-8, C-OKSGP-6, C-VP-6, C-RGP-3, C-RVP-4, C-GVP-3, C-RTP-4, B-FM-7, C-SV-10, C-SVO-8, C-SVR-6, C-SVU-7, C-SVU-8, C-SVU-9, C-SN-6 - C-SN-7 (должности с управленческими функциями), C-SSP-5, C-SGU-11 (должности с управленческими функциями) стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований:

1) не менее двух лет стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи;

2) не менее трех лет стажа работы на административных государственных должностях, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий;

3) не менее четырех лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий;

4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.

17. Для занятия должностей категорий C-RGP-4, C-VP-7 стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований:

1) не менее одного года стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе или в должности судьи ;

2) не менее двух лет стажа работы на административных государственных должностях, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий;

3) не менее трех лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий;

4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.

18. Для занятия должностей категорий C-SVO-9, C-SVR-7, C-SVU-12 (должности с управленческими функциями), C-SVU-13, C-SVU-14, C-SSP-7, C-SSP-6, стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований:

1) не менее одного года стажа работы на государственной службе или в должности судьи или в сферах, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий;

2) стаж работы не требуется для лиц, окончивших организации образования правоохранительных органов по образовательным программам высшего образования для занятия должности категории SVR-7;

3) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.

19. Для занятия должностей категории C-SGU-7 стаж работы должен соответствовать одному из следующих требований:

1) не менее трех лет стажа работы в государственных медицинских учреждениях;

2) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв.

20. Для занятия должностей категорий C-OKSGP-7, C-RGP-5, C-RTP-5, C-RVP-5, C-RVP-6, C-GVP-4, C-GVP-5, B-FMO-6, C-SV-12, C-SV-13, C-SVR-4 (не руководящие должности), C-SVR-8, C-SVU-10, C-SVU-12 (не руководящие должности), C-SVU-15, C-SN-5, C-SN-6 - C-SN-7 (не руководящие должности), C-SN-8, C-SSP-7, C-SSP-8, C-SGU-11 (не руководящие должности), C-SGU-12, C-SGU-13 стаж работы не требуется.