

## Об утверждении Правил по организации социальной адаптации лиц, увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан

### *Утративший силу*

Приказ Министра обороны Республики Казахстан от 26 апреля 2019 года № 287. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 3 мая 2019 года № 18618. Утратил силу приказом Министра обороны Республики Казахстан от 26 сентября 2022 года № 834.

Сноска. Утратил силу приказом Министра обороны РК от 26.09.2022 № 834 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В соответствии с подпунктом 19-63) пункта 21 Положения о Министерстве обороны Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 августа 2001 года № 1074, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Правила по организации социальной адаптации лиц, увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан.

2. Департаменту воспитательной и идеологической работы Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) направление копии настоящего приказа в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан на казахском и русском языках в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации;

3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства обороны Республики Казахстан после его первого официального опубликования;

4) направление сведений в Юридический департамент Министерства обороны Республики Казахстан об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2) и 3) настоящего пункта в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра обороны – начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан генерал-майора Бектанова М.К.

4. Настоящий приказ довести до должностных лиц в части, их касающейся.

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр обороны  
Республики Казахстан генерал-майор*

*Н. Ермакбаев*

Утверждены  
приказом Министра обороны  
Республики Казахстан  
от 26 апреля 2019 года № 287

## **Правила по организации социальной адаптации лиц, увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан**

### **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящие Правила по организации социальной адаптации лиц, увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан (далее – Правила), определяют порядок организации социальной адаптации лиц, увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан.

2. Организация и проведение мероприятий по социальной адаптации лиц при увольнении (далее – подлежащие социальной адаптации) осуществляются в двух направлениях: переподготовка и социально-психологическое обеспечение.

3. В целях реализации Правил приказами первого заместителя Министра обороны – начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан, главнокомандующих видами Вооруженных Сил, командующих родами войск и войсками региональных командований, в воинских частях (учреждениях) (далее – органы военного управления) назначаются комиссии по вопросам социальной адаптации лиц, подлежащих увольнению в запас (далее – Комиссии).

4. Состав Комиссии формируется из представителей финансовой, медицинской, юридической, психологической служб и кадровых органов.

5. Комиссия ежегодно к 20 декабря составляет План работы по организации социальной адаптации лиц, увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан (далее - План).

6. Департаментом воспитательной и идеологической работы Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Казахстан на сайте Министерства обороны Республики Казахстан (далее – МО РК) создается Единая консультативная электронная система Вооруженных Сил Республики Казахстан с информацией о

профессиях, специальностях, вакансиях, востребованных на рынке труда, с которым может ознакомиться каждый военнослужащий.

7. В соответствии с пунктом 2 статьи 50 Закона Республики Казахстан "О воинской службе и статусе военнослужащих" кадровые органы военного управления составляют списки лиц, подлежащих увольнению с воинской службы по достижении предельного возраста состояния на воинской службе, по состоянию здоровья, получившим заболевание в связи с исполнением обязанностей воинской службы, а также имеющим выслугу двадцать и более лет.

8. Финансирование на профессиональную переподготовку рассчитывается исходя из прогнозируемой численности нуждающихся в профессиональной переподготовке лиц подлежащих социальной адаптации, средних показателей продолжительности и стоимости обучения. Расчет производится структурными подразделениями Министерства обороны Республики Казахстан, ответственными за вопросы образования и финансового обеспечения.

9. Расходы на профессиональную переподготовку по гражданским специальностям, общая продолжительность которых составляет не более одного месяца, возмещаются в пределах выделенных денежных средств на данные цели.

## **Глава 2. Переподготовка**

10. Лицо, подлежащее социальной адаптации, за 6 месяцев до увольнения письменно уведомляется кадровыми органами военного управления о праве на обеспечение социальной адаптации, в том числе с целью приобретения гражданской специальности в период прохождения воинской службы.

**Сноска. Пункт 10 - в редакции приказа Министра обороны РК от 31.03.2021 № 181 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

11. Лицо, подлежащее социальной адаптации с момента получения уведомления о праве на обеспечение социальной адаптации, в том числе, с целью приобретения гражданской специальности в период прохождения воинской службы, желающий приобрести специальность, предоставляет в Комиссии следующие документы:

рапорт о включении его в списки на обеспечение социальной адаптацией и представление учебного отпуска для обучения на курсах переподготовки;

копию документа, удостоверяющего личность;

копии документов об образовании;

копию документа, подтверждающую трудовую деятельность при наличии трудового стажа;

послужной список;

справку с места службы с указанием сведений о состоянии на воинской службе.

12. Комиссия один раз в месяц до 25 числа рассматривает рапорта военнотружущих о включении его в списки лиц, подлежащих социальной адаптации для их обучения на курсах переподготовки.

13. Для рассмотрения возможности трудоустройства лиц, увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан, по соответствующей специальности кадровым органом ежеквартально проводится мониторинг вакансий по месту прохождения службы.

**Сноска. Пункт 13 - в редакции приказа Министра обороны РК от 31.03.2021 № 181 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

14. По итогам мониторинга лицу, подлежащему социальной адаптации, предоставляется перечень вакантных должностей по месту прохождения службы и квалификационные требования к ним, а также перечень гражданских специальностей, востребованных на рынке труда по месту проживания по которым ведется переподготовка в военных учебных заведениях Республики Казахстан и Республиканском государственном казенном предприятии " Военно-техническая школа Министерства обороны Республики Казахстан" ( далее – РГКП ВТШ).

15. Лицо, подлежащее социальной адаптации, изъявившее желание получить дополнительную гражданскую специальность направляется на соответствующие курсы переподготовки в высшие военные учебные заведения Республики Казахстан и РГКП ВТШ.

### **Глава 3. Социально-психологическое обеспечение**

16. Комиссией один раз в квартал с лицами, подлежащими социальной адаптации проводятся консультации по вопросам социального обеспечения, в том числе психологическая поддержка и психологическое сопровождение.

**Сноска. Пункт 16 - в редакции приказа Министра обороны РК от 31.03.2021 № 181 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

17. Психологическое сопровождение адаптации лиц, увольняемых из Вооруженных Сил Республики Казахстан, выступает в качестве необходимого компонента эффективной социально-психологической адаптации, которое проводится в два этапа:

первый этап - начинается за 3 месяца до увольнения с воинской службы. На данном этапе осуществляется психологическая подготовка к увольнению,

предусматривающая оказание психолого-педагогической помощи к адаптации жизни в гражданском обществе.

Ежемесячно, в соответствии с Планом, с лицами, подлежащими социальной адаптации проводится профессиональное консультирование, которое основывается на результатах предварительного изучения личности увольняемого лица, его интересов, наклонностей, индивидуальных видений приемлемости для себя различных характеристик будущей профессии, профессиональных способностей, уже имеющихся знаний, умений и навыков, физических возможностей;

второй этап - квалифицированная психологическая помощь начинается за месяц до увольнения с воинской службы. Работа на данном этапе направлена на формирование необходимых новых навыков: самопроектирование, эффективное общение и взаимодействие, разрешение личностных проблем. Работа организуется и проводится в форме обязательных еженедельных консультаций со специалистом-психологом.

Индивидуальные консультации включают в себя элементы обучения аутотренингу, специальным психотехническим упражнениям, способствующим психологической поддержке и сохранению психической устойчивости.