

**Об определении порядка и размера оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность Северо-Казахстанской области за счет бюджетных средств**

*Утративший силу*

Решение Северо-Казахстанского областного маслихата от 30 июля 2018 года № 23/4. Зарегистрировано Департаментом юстиции Северо-Казахстанской области 23 августа 2018 года № 4877. Утратило силу решением Северо-Казахстанского областного маслихата от 7 октября 2020 года № 48/15

**Сноска. Утратило силу решением Северо-Казахстанского областного маслихата от 07.10.2020 № 48/15 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

В соответствии с подпунктом 2) пункта 1 статьи 9 Кодекса Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года "О здоровье народа и системе здравоохранения", пунктом 4 статьи 7 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан" Северо-Казахстанский областной маслихат РЕШИЛ:

1. Определить порядок и размер социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность Северо-Казахстанской области за счет бюджетных средств согласно приложению к настоящему решению.

2. Коммунальному государственному учреждению "Аппарат Северо-Казахстанского областного маслихата" в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего решения в республиканском государственном учреждении "Департамент юстиции Северо-Казахстанской области Министерства юстиции Республики Казахстан";

2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего решения направление его на казахском и русском языках в Северо-Казахстанский региональный центр правовой информации – филиал Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан в электронном виде;

3) размещение настоящего решения на интернет-ресурсе Северо-Казахстанского областного маслихата после его официального опубликования.

3. Настоящее решение вводится в действие после дня его первого официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

*Председатель XXIII сессии  
Северо-Казахстанского  
областного маслихата*

*Р. Абдрахманова*

*Секретарь  
Северо-Казахстанского  
областного маслихата*

*В. Бубенко*

Приложение к решению  
Северо-Казахстанского  
областного маслихата  
от 30 июля 2018 года № 23/4

## **Порядок и размер оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность Северо-Казахстанской области за счет бюджетных средств**

### **1. Общие положения**

1. Настоящий Порядок разработан на основании Кодекса Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года "О здоровье народа и системе здравоохранения", Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", определяет порядок и размер социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность Северо-Казахстанской области за счет бюджетных средств.

2. Медицинский работник, направленный для работы в сельскую местность (далее – работник) – физическое лицо, получившее высшее медицинское образование, имеющее соответствующий сертификат специалиста, направленный для работы в сельскую местность.

3. Фармацевтический работник, направленный для работы в сельскую местность (далее – работник) – физическое лицо, получивший высшее фармацевтическое образование, имеющее соответствующий сертификат специалиста, направленный для работы в сельскую местность.

4. Уполномоченный орган по оказанию социальной поддержки - Коммунальное государственное учреждение "Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области" (далее - уполномоченный орган).

5. Работодатель - организация здравоохранения, финансируемая из соответствующего бюджета, заключившая трудовой договор с медицинским и фармацевтическим работником.

**Сноска. Пункт 5 в редакции решения Северо-Казахстанского областного маслихата от 10.09.2018 № 24/10 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

## **2. Порядок и размер оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам**

6. Правом на получение социальной поддержки обладает работник, выполняющий трудовые обязанности первые пять лет со дня заключения трудового договора с работодателем.

7. Работник для получения социальной поддержки предоставляет в уполномоченный орган копию удостоверения личности, копию диплома о высшем образовании, копию трудовой книжки, копию приказа о принятии на работу в государственную медицинскую организацию, фото 3x4 (2 штуки).

**Сноска. Пункт 7 с изменением, внесенным решением Северо-Казахстанского областного маслихата от 08.07.2020 № 44/11 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

8. Социальная поддержка состоит из единовременной компенсации в размере 1 500 000 (один миллион пятьсот тысяч) тенге.

9. Единовременная компенсация выплачивается после заключения трудового договора с работником путем перечисления на его лицевой счет, открытый в банке второго уровня на основании его заявления. Оказание социальной поддержки работнику осуществляется за счет средств областного бюджета.

10. Уполномоченный орган в целях кадрового обеспечения организаций здравоохранения:

1) ежегодно проводит анализ спроса на медицинские и фармацевтические кадры по отдельным специальностям для сельской местности;

2) принимает заявление от работников и документы, подтверждающие их квалификацию, а также нуждаемость в жилье по месту работы;

3) составляет список работников, нуждающихся в социальной поддержке;

4) проводит разъяснительную работу по вопросам оказания социальной поддержки работникам, направляемым для работы в сельскую местность.

**Сноска. Пункт 10 с изменением, внесенным решением Северо-Казахстанского областного маслихата от 10.09.2018 № 24/10 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

11. По направлению уполномоченного органа работодатель заключает трудовой договор с работником в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан.

12. В случае расторжения трудового договора с работником работодателю необходимо известить об этом уполномоченный орган не позднее 10 рабочих дней.

13. Возврат ранее выплаченных денежных средств при досрочном расторжении трудовых отношений предусматриваются трудовым договором.