

О внесении изменений в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 февраля 2017 года № 40 "О некоторых вопросах занятия административной государственной должности"

Утративший силу

Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 4 апреля 2018 года № 92. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 4 апреля 2018 года № 16721. Утратил силу приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы от 8 декабря 2025 года № 196.

Сноска. Утратил силу приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы от 08.12.2025 № 196 (вводится в действие с 01.01.2026).

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 февраля 2017 года № 40 "О некоторых вопросах занятия административной государственной должности" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 14939, опубликован 19 апреля 2017 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан) следующие изменения:

в Правилах проведения конкурса на занятие административной государственной должности корпуса "Б", утвержденных указанным приказом:

часть первую пункта 24 изложить в следующей редакции:

"Конкурсная комиссия формирует перечень профильных, ситуационных и мотивационных вопросов для каждой объявленной вакантной должности, а также перечень тем эссе в сфере деятельности соответствующего государственного органа.";

часть вторую пункта 53 изложить в следующей редакции:

"Кандидат, участвующий в конкурсе (-ах) и допущенный к собеседованию на занятие вакантной (-ых) должности (-ей) (в том числе двух и более должностей), проходит одно собеседование, в ходе которого ему задаются вопросы, связанные с претендуемой (-ыми) вакантной (-ыми) должностью (-ями) и в случаях, установленных пунктами 54 и 91 настоящих Правил, пишет эссе, на одну из тем, определенных конкурсной комиссией.";

пункт 54 изложить в следующей редакции:

"54. Кандидаты, претендующие на руководящие должности пишут одно эссе на одну из тем, определяемых конкурсной комиссией. Эссе оценивается Комиссией в соответствии с параметрами, определенными в приложении 4 к настоящим Правилам. Время написания эссе не должно превышать 45 минут.";

пункт 55 изложить в следующей редакции:

"55. На заключительном заседании, которое проводится не позднее двух рабочих дней после проведения собеседования, конкурсная комиссия на основании представленных документов, а также по результатам проведенного собеседования, включающего результаты оценки эссе и ответов на конкурсные вопросы, осуществляет отбор из числа кандидатов для занятия вакантной должности.";

пункт 56 изложить в следующей редакции:

"56. Результаты оценки кандидатов заносятся в лист оценки кандидата по форме, согласно приложению 4 к настоящим Правилам по каждой претендуемой вакантной должности в отдельности.";

пункт 91 изложить в следующей редакции:

"91. Кандидаты, претендующие на руководящие должности пишут одно эссе на одну из тем, определяемых конкурсной комиссией. Эссе оценивается Комиссией в соответствии с параметрами, определенными в приложении 4 к настоящим Правилам. Время написания эссе не должно превышать 45 минут.";

пункт 92 изложить в следующей редакции:

"92. На заключительном заседании, которое проводится не позднее двух рабочих дней после проведения собеседования, конкурсная комиссия на основании представленных документов, а также по результатам проведенного собеседования, включающего результаты оценки эссе и ответов на конкурсные вопросы, осуществляет отбор из числа кандидатов для занятия вакантной должности.";

пункт 93 изложить в следующей редакции:

"93. Результаты оценки кандидатов заносятся в лист оценки кандидата по форме, согласно приложению 4 к настоящим Правилам по каждой претендуемой вакантной должности в отдельности.";

приложение 4 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту государственной службы Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его копии в бумажном и электронном виде на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции, курирующего вопросы государственной службы.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Председатель Агентства
Республики Казахстан
по делам государственной службы
и противодействию коррупции*

А. Шпекбаев

Приложение
к приказу Председателя Агентства
Республики Казахстан по делам
государственной службы
и противодействию коррупции
от 4 апреля 2018 года № 92

Приложение 4
к Правилам проведения конкурса на
занятие административной
государственной должности
корпуса "Б"
Форма

Лист оценки кандидата

(для руководящих должностей)

Фамилия, имя, отчество (при его наличии) кандидата

Должность _____

Вопрос 1 (номер в общем списке вопросов) _____

Вопрос 2 (номер в общем списке вопросов) _____

Вопрос 3 (номер в общем списке вопросов) _____

Критерий	Балл *
Ответ на вопрос 1 (профильный)	
Ответ на вопрос 2 (ситуационный)	
Ответ на вопрос 3 (мотивационный)	
Ответ на вопрос 4 (знание стратегических и программных документов Республики Казахстан)**	
Написание эссе	
Профессиональный опыт	
Уровень образования	
Управленческие навыки	
Коммуникативные навыки	

Итого

Примечание:

* выставляется от 0 до 5 баллов

** применяется для категорий административных государственных должностей корпуса "Б", указанных в пункте 24 Правил проведения конкурса на занятие административной государственной должности корпуса "Б"

*** дополнительные критерии при необходимости определяются государственным органом самостоятельно

Ответ на вопрос 1 (профильный):

0 баллов – кандидат не представил ответ

1 – 2 балла – кандидат имеет общее представление о теме заданного вопроса

3 – 4 балла – кандидат хорошо владеет темой заданного вопроса

5 баллов – кандидат полностью владеет темой заданного вопроса

Ответ на вопрос 2 (ситуационный):

0 баллов – кандидат не представил ответ

1 – 2 балла – кандидат описал неприемлемый подход к ситуации

3 – 4 балла – кандидат в общем описал правильный подход, но не представил полный алгоритм действий

5 баллов – кандидат описал правильный подход, представил обоснованный алгоритм действий

Ответ на вопрос 3 (мотивационный):

0 баллов – кандидат не представил ответ

1 – 2 балла – обоснование кандидата слабо аргументировано, не последовательно, кандидат не имеет ясного представления о дальнейших планах

3 – 4 балла – обоснование кандидата в целом аргументировано, но не обозначены четкие цели

5 баллов – обоснование кандидата аргументировано, направлено на успешное достижение поставленных целей

Ответ на вопрос 4 (знание стратегических и программных документов Республики Казахстан):

0 баллов – кандидат не ответил на вопрос

1 – 2 балла – кандидат имеет общее представление о стратегических и программных документах Республики Казахстан

3 – 4 балла – кандидат хорошо ознакомлен со стратегическими программными документами Республики Казахстан

5 баллов – кандидат полностью ознакомлен со стратегическими и программными документами Республики Казахстан

Параметры оценки эссе (не менее 100 (ста) слов):

0 баллов – кандидат не написал либо не раскрыл тему эссе (показывает незнание вопроса)

1 – 2 балла – кандидат частично раскрыл тему эссе (обладает общими знаниями и пониманием соответствующей отрасли)

3 – 4 балла – кандидат хорошо раскрыл тему эссе (обладает широкими знаниями и пониманием соответствующей отрасли, очень хорошим уровнем независимого и критического анализа)

5 баллов – кандидат полностью раскрыл тему эссе (обладает глубокими знаниями и пониманием соответствующей отрасли, высоким уровнем независимого и критического анализа, предлагает меры по совершенствованию отрасли)

Профессиональный опыт:

0 баллов – профессиональный опыт в областях, соответствующих функциональным направлениям должности, отсутствует

1 балл – соответствующий профессиональный опыт до года

2 балла – соответствующий профессиональный опыт от года до двух лет

3 балла – соответствующий профессиональный опыт от двух до трех лет

4 балла – соответствующий профессиональный опыт от трех до пяти лет

5 баллов – соответствующий профессиональный опыт пять и более лет

Уровень образования:

1 балла – соответствует образованию

2 балла – магистр в соответствующей сфере

3 балла – доктор PhD в соответствующей сфере

4 балла – есть научная степень кандидата наук в соответствующей сфере

5 баллов – есть научная степень доктора наук в соответствующей сфере

Управленческие навыки:

1 балл – опыт работы на руководящих должностях составляет до трех лет

2 балла – опыт работы на руководящих должностях составляет от трех до четырех лет

3 балла – опыт работы на руководящих должностях составляет от четырех до пяти лет

4 балла – опыт работы на руководящих должностях составляет от пяти до шести лет

5 баллов – опыт работы на руководящих должностях составляет шесть и более лет

Коммуникативные навыки:

0 баллов – кандидат не показал способности вести беседу

1 балл – кандидат ведет беседу скованно, не реагирует на наводящие вопросы

2 – 3 балла – кандидат ведет беседу скованно, но реагирует на наводящие вопросы

4 балла – кандидат достаточно легко ведет беседу по профессиональной тематике, но теряет логику рассуждений при ситуационных и мотивационных вопросах

5 баллов – кандидат свободно ведет беседу по профессиональной тематике, легко реагирует на вопросы на любую тему

Лист оценки кандидата

(для исполнительских должностей)

Фамилия, имя, отчество (при его наличии) кандидата

Должность _____

Вопрос 1 (номер в общем списке вопросов) _____

Вопрос 2 (номер в общем списке вопросов) _____

Вопрос 3 (номер в общем списке вопросов) _____

Критерий	Балл *
Ответ на вопрос 1 (профильный)	
Ответ на вопрос 2 (ситуационный)	
Ответ на вопрос 3 (мотивационный)	
Профессиональный опыт	
Уровень образования	
Коммуникативные навыки	
**	
Итого	

Примечание:

* выставляется от 0 до 5 баллов

** дополнительные критерии при необходимости определяются государственным органом самостоятельно

Ответ на вопрос 1 (профильный):

0 баллов – кандидат не ответил на вопрос

1 – 2 балла – кандидат имеет общее представление о теме заданного вопроса

3 – 4 балла – кандидат хорошо владеет темой заданного вопроса

5 баллов – кандидат полностью владеет темой заданного вопроса

Ответ на вопрос 2 (ситуационный):

0 баллов – кандидат не представил ответ

1 – 2 балла – кандидат описал неприемлемый подход к ситуации

3 – 4 балла – кандидат в общем описал правильный подход, но не представил полный алгоритм действий

5 баллов – кандидат описал правильный подход, представил обоснованный алгоритм действий

Ответ на вопрос 3 (мотивационный):

0 баллов – кандидат не представил ответ

1 – 2 балла – обоснование кандидата слабо аргументировано, непоследовательно, кандидат не имеет ясного представления о дальнейших планах

3 – 4 балла – обоснование кандидата в целом аргументировано, но не обозначены четкие цели

5 баллов – обоснование кандидата, аргументировано, направлено на успешное достижение поставленных целей

Профессиональный опыт:

0 баллов – профессиональный опыт в областях, соответствующих функциональным направлениям должности, отсутствует

1 балл – соответствующий профессиональный опыт до года

2 балла – соответствующий профессиональный опыт от года до двух лет

3 балла – соответствующий профессиональный опыт от двух до трех лет

4 – соответствующий профессиональный опыт от трех до пяти лет

5 баллов – соответствующий профессиональный опыт пять и более лет

Уровень образования:

1 балла – соответствует образованию

2 балла – магистр в соответствующей сфере

3 балла – доктор PhD в соответствующей сфере

4 балла – есть научная степень кандидата наук в соответствующей сфере

5 баллов – есть научная степень доктора наук в соответствующей сфере

Коммуникативные навыки:

0 баллов – кандидат не показал способности вести беседу

1 балл – кандидат ведет беседу скованно, не реагирует на наводящие вопросы

2 – 3 балла – кандидат ведет беседу скованно, но реагирует на наводящие вопросы

4 балла – кандидат достаточно легко ведет беседу по профессиональной тематике, но теряет логику рассуждений при ситуационных и мотивационных вопросах

5 баллов – кандидат свободно ведет беседу по профессиональной тематике, легко реагирует на вопросы на любую тему