

**О внесении изменений и дополнений в приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 7 декабря 2015 года № 998 "О некоторых вопросах реализации кадровой политики в органах внутренних дел Республики Казахстан"**

Приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 22 ноября 2017 года № 765. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 12 декабря 2017 года № 16082

      ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Внести в приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 7 декабря 2015 года № 998 "О некоторых вопросах реализации кадровой политики в органах внутренних дел Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12679, опубликован 13 января 2016 года в Информационно-правовой системе "Әділет") следующие изменения и дополнения:

      подпункт 2) пункта 1 изложить в следующей редакции:

      "2) Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан согласно приложению 2 к настоящему приказу;";

      в Правилах и методах определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности сотрудников органов внутренних Республики Казахстан, утвержденных указанным приказом:

      заголовок изложить в следующей редакции:

      "Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан";

      заголовок главы 1 изложить в следующей редакции:

      "Глава 1. Общие положения";

      пункт 1 изложить в следующей редакции:

      "Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан (далее – Правила) устанавливают порядок и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан (далее – ОВД).";

      заголовок главы 2 изложить в следующей редакции:

      "Глава 2. Порядок и методы определения профессиональных компетенций";

      заголовок главы 3 изложить в следующей редакции:

      "Глава 3. Порядок определения ключевых показателей эффективности";

      заголовок главы 4 изложить в следующей редакции:

      "Глава 4. Порядок определения и расчета показателя конкурентоспособности сотрудника органов внутренних дел";

      дополнить главой 5 следующего содержания:

      "Глава 5. Порядок определения и расчета показателя конкурентоспособности кандидата на службу в органы внутренних дел

      22. Для кандидата на службу в ОВД показатель конкурентоспособности определяется на основании следующих критериев:

      уровень образования;

      средняя оценка по документу об образовании;

      стаж воинской службы;

      среднее количество правильных ответов по результатам тестирования (на основании данных сертификата о прохождении тестирования на знание государственного языка и законодательства Республики Казахстан, выданного в соответствии с требованиями приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 20 сентября 2016 года № 1 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 14317) (далее – приказ № 1);

      результаты оценки личных качеств (на основании данных заключения по результатам тестирования на оценку личных качеств кандидата на должность правоохранительной службы, выданного в соответствии с требованиями приказа № 1);

      оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке;

      спортивный разряд.

            23. Каждому критерию конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД присваивается весовое значение.

      Показатель конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД рассчитывается по следующей формуле:



      где, ПКК – показатель конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД, k – весовое значение по критериям конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД.

      24. Весовые значения критериев конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД.

      Уровень образования "k1":

      среднее образование (весовое значение "5");

      послесреднее образование (весовое значение "10");

      высшее образование (весовое значение "15");

      послевузовское образование (весовое значение "20").

      Средняя оценка по документу об образовании "k2":

      удовлетворительно (весовое значение "3");

      хорошо (весовое значение "4");

      отлично (весовое значение "5").

      Стаж воинской службы "k3":

      освобождение или наличие отсрочки от призыва на срочную воинскую службу (весовое значение "0");

      прохождение подготовки по военно-техническим и другим военным специальностям (весовое значение "5");

      прохождение срочной службы (весовое значение "10");

      военная подготовка граждан по программе офицеров запаса (весовое значение "15").

      Среднее количество правильных ответов по результатам тестирования "k4":

      от 5 до 8 (весовое значение "5");

      от 9 до 12 (весовое значение "10");

      13 и выше (весовое значение "15").

      Результаты оценки личных качеств "k5": в случае получения кандидатом на службу в ОВД результата оценки по личному качеству в "зоне риска" (за исключением личного качества "нетерпимость к коррупции") весовое значение составляет "- 5". При получении результата оценки выше "зоны риска" - по каждому личному качеству весовое значение составляет "5". При расчете по данному критерию учитываются только результаты оценки личных качеств, предусмотренных программой для категории должности, на которую претендует кандидат на службу в ОВД.

      В случае получения кандидатом на службу в ОВД результата оценки по личному качеству "нетерпимость к коррупции" в "зоне риска", весовое значение составляет "- 10".

      Оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке "k6":

      удовлетворительно (весовое значение "5");

      хорошо (весовое значение "10");

      отлично (весовое значение "15").

      Спортивный разряд "k7":

      наличие спортивного разряда не ниже "кандидат в мастера спорта" (весовое значение "5").

      25. Показатель конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД определяет рейтинг кандидатов на службу в ОВД на момент оценки.

      Показатель конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД рассчитывается кадровой службой ОВД до собеседования, проводимого конкурсной комиссией.

      Расчет показателя конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД отражается в листе оценки конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД по форме, согласно приложению 10 к настоящим Правилам.

      При расчете показателя конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД по каждому критерию конкурентоспособности учитывается только одна позиция. При наличии у кандидата на службу в ОВД двух или более позиций по одному критерию конкурентоспособности, учитывается позиция с наибольшим весовым значением.

      26. Показатель конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД является одним из критериев отбора при проведении собеседовании в соответствии с Правилами проведения конкурса и стажировки при поступлении на службу в органы внутренних дел Республики Казахстан, утвержденными приказом Министра внутренних дел Республики Казахстан от 31 августа 2016 года № 870 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 14305).";

      в приложении 1 правый верхний угол изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|   | "Приложение 1к Правилам и методам определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан"; |

      в приложении 2 правый верхний угол изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|   | "Приложение 2к Правилам и методам определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан"; |

      в приложении 3 правый верхний угол изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|   | "Приложение 3к Правилам и методам определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан"; |

      в приложении 4 правый верхний угол изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|   | "Приложение 4к Правилам и методам определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан"; |

      в приложении 5 правый верхний угол изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|   | "Приложение 5к Правилам и методам определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан"; |

      в приложении 6 правый верхний угол изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|   | "Приложение 6к Правилам и методам определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан"; |

      в приложении 7 правый верхний угол изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|   | "Приложение 7к Правилам и методам определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан"; |

      в приложении 8 правый верхний угол изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|   | "Приложение 8к Правилам и методам определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан"; |

      в приложении 9 правый верхний угол изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|   | "Приложение 9к Правилам и методам определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан"; |

      дополнить приложением 10, согласно приложению к настоящему приказу.

      2. Департаменту кадровой работы Министерства внутренних дел Республики Казахстан (Абдигалиев А.У.) в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его копии в бумажном и электронном виде на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

      3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа направление его копии на официальное опубликование в периодические печатные издания;

      4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства внутренних дел Республики Казахстан после его официального опубликования;

      5) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Юридический департамент Министерства внутренних дел Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3) и 4) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра внутренних дел Республики Казахстан генерал-лейтенанта полиции Демеуова М.Г. и Департамент кадровой работы Министерства внутренних дел Республики Казахстан (Абдигалиев А.У.).

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Министр внутренних дел* *Республики Казахстан* *генерал-полковник полиции*
 |
*К. Касымов*
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек приказу Министра внутренних дел Республики Казахстанот 22 ноября 2017 года № 765 |
|   | Приложение 10к Правилам и методам определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан |
|   | форма  |

      Утверждаю
                                           \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                                           (звание, Ф.И.О. (при его наличии),
                                           должность руководителя подразделения
                                           органа внутренних дел, на службу в которое
                                           оформляется кандидат на службу в ОВД)
                                           \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                                           \_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_года
                                           (подпись)       (дата)

 **Лист оценки конкурентоспособности кандидата на службу в органы внутренних дел**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **(Ф.И.О. (при его наличии), должность, на которую оформляется кандидат на службу в ОВД)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
Уровень образования
k1 |
Средняя оценка по документу об образовании
k2 |
Стаж воинской службы
k3 |
|
1 |
2 |
3 |
|
среднее |
послесреднее |
высшее |
послевузовское |
удовлетворительно |
хорошо |
отлично |
освобождение или наличие отсрочки от призыва на срочную воинскую службу |
прохождение подготовки по военно-техническим
и другим военным специальностям |
прохождение срочной службы |
военная подготовка граждан по программе офицеров запаса |
|
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
6 |
7 |
8 |
9 |
10 |
11 |
|
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
|
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |

      продолжение таблицы

|  |  |
| --- | --- |
|
Среднее количество правильных ответов по результатам тестированияk4 |
Результаты оценки личных качеств
k5 |
|
4 |
5 |
|
от 5 до 8 |
от 9 до 12 |
13 и выше |
инициативность |
коммуникативность |
аналитичность |
организованность |
стратегическое мышление |
лидерство |
этичность |
ориентация на качество |
ориентация на потребителя |
нетерпимость к коррупции |
|
12 |
13 |
14 |
15 |
16 |
17 |
18 |
19 |
20 |
21 |
22 |
23 |
24 |
|
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
|
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |

      продолжение таблицы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
Оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовкеk6 |
Спортивный разрядk7 |
Показатель конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД ПКК |
|
6 |
7 |
8 |
|
удовлетворительно |
хорошо |
отлично |
кандидат в мастера спорта и выше |
 |
|
25 |
26 |
27 |
28 |
29 |
|
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
ВЗ |
 |
|
 |
 |
 |
 |
 |

      Примечание: ПКК - показатель конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД; k1 – весовое значение конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД по критерию "уровень образования"; k2 – весовое значение конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД по критерию "средняя оценка по документу об образовании"; k3 - весовое значение конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД по критерию "стаж воинской службы"; k4 - весовое значение конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД по критерию "среднее количество правильных ответов по результатам тестирования"; k5 - весовое значение конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД по критерию "результаты оценки личных качеств"; k6 - весовое значение конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД по критерию "оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке"; k7 - весовое значение конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД по критерию "спортивный разряд"; ВЗ – весовое значение.

            Согласовано:
Руководитель кадровой службы             \_\_\_\_\_\_\_\_             \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
подразделения органа внутренних дел       (подпись)             (Ф.И.О. (при его наличии)
"\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.
       Ознакомлен        \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
       (подпись кандидата на службу в ОВД, подлежащего оценке)(Ф.И.О. (при его наличии)

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан