

О внесении изменений и дополнений в приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 7 декабря 2015 года № 998 "О некоторых вопросах реализации кадровой политики в органах внутренних дел Республики Казахстан"

Приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 22 ноября 2017 года № 765. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 12 декабря 2017 года № 16082

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 7 декабря 2015 года № 998 "О некоторых вопросах реализации кадровой политики в органах внутренних дел Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12679, опубликован 13 января 2016 года в Информационно-правовой системе "Әділет") следующие изменения и дополнения:

подпункт 2) пункта 1 изложить в следующей редакции:

"2) Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан согласно приложению 2 к настоящему приказу;"

в Правилах и методах определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности сотрудников органов внутренних дел Республики Казахстан, утвержденных указанным приказом:

заголовок изложить в следующей редакции:

"Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан";

заголовок главы 1 изложить в следующей редакции:

"Глава 1. Общие положения";

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"Правила и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан (далее – Правила) устанавливают порядок и методы определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан (далее – ОВД).";

заголовок главы 2 изложить в следующей редакции:

"Глава 2. Порядок и методы определения профессиональных компетенций";

заголовок главы 3 изложить в следующей редакции:

"Глава 3. Порядок определения ключевых показателей эффективности";

заголовок главы 4 изложить в следующей редакции:

"Глава 4. Порядок определения и расчета показателя конкурентоспособности сотрудника органов внутренних дел";

дополнить главой 5 следующего содержания:

"Глава 5. Порядок определения и расчета показателя конкурентоспособности кандидата на службу в органы внутренних дел

22. Для кандидата на службу в ОВД показатель конкурентоспособности определяется на основании следующих критериев:

уровень образования;

средняя оценка по документу об образовании;

стаж воинской службы;

среднее количество правильных ответов по результатам тестирования (на основании данных сертификата о прохождении тестирования на знание государственного языка и законодательства Республики Казахстан, выданного в соответствии с требованиями приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 20 сентября 2016 года № 1 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 14317) (далее – приказ № 1);

результаты оценки личных качеств (на основании данных заключения по результатам тестирования на оценку личных качеств кандидата на должность правоохранительной службы, выданного в соответствии с требованиями приказа № 1);

оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке;

спортивный разряд.

23. Каждому критерию конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД присваивается весовое значение.

Показатель конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД рассчитывается по следующей формуле:

$$ПКК = k_1 + k_2 + k_3 + k_4 + k_5 + k_6 + k_7$$

где, ПКК – показатель конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД, k – весовое значение по критериям конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД.

24. Весовые значения критериев конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД.

Уровень образования " k_1 ":

среднее образование (весовое значение "5");

последнее образование (весовое значение "10");

высшее образование (весовое значение "15");
послевузовское образование (весовое значение "20").
Средняя оценка по документу об образовании " k_2 ":

удовлетворительно (весовое значение "3");
хорошо (весовое значение "4");
отлично (весовое значение "5").

Стаж воинской службы " k_3 ":

освобождение или наличие отсрочки от призыва на срочную воинскую службу (весовое значение "0");

прохождение подготовки по военно-техническим и другим военным специальностям (весовое значение "5");

прохождение срочной службы (весовое значение "10");

военная подготовка граждан по программе офицеров запаса (весовое значение "15")

Среднее количество правильных ответов по результатам тестирования " k_4 ":

от 5 до 8 (весовое значение "5");
от 9 до 12 (весовое значение "10");
13 и выше (весовое значение "15").

Результаты оценки личных качеств " k_5 ": в случае получения кандидатом на службу в ОВД результата оценки по личному качеству в "зоне риска" (за исключением личного качества "нетерпимость к коррупции") весовое значение составляет "- 5". При получении результата оценки выше "зоны риска" - по каждому личному качеству весовое значение составляет "5". При расчете по данному критерию учитываются только результаты оценки личных качеств, предусмотренных программой для категории должности, на которую претендует кандидат на службу в ОВД.

В случае получения кандидатом на службу в ОВД результата оценки по личному качеству "нетерпимость к коррупции" в "зоне риска", весовое значение составляет "- 10".

Оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке " k_6 ":

удовлетворительно (весовое значение "5");
хорошо (весовое значение "10");
отлично (весовое значение "15").

Спортивный разряд " k_7 ":

наличие спортивного разряда не ниже "кандидат в мастера спорта" (весовое значение "5").

25. Показатель конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД определяет рейтинг кандидатов на службу в ОВД на момент оценки.

Показатель конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД рассчитывается кадровой службой ОВД до собеседования, проводимого конкурсной комиссией.

Расчет показателя конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД отражается в листе оценки конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД по форме, согласно приложению 10 к настоящим Правилам.

При расчете показателя конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД по каждому критерию конкурентоспособности учитывается только одна позиция. При наличии у кандидата на службу в ОВД двух или более позиций по одному критерию конкурентоспособности, учитывается позиция с наибольшим весовым значением.

26. Показатель конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД является одним из критериев отбора при проведении собеседования в соответствии с Правилами проведения конкурса и стажировки при поступлении на службу в органы внутренних дел Республики Казахстан, утвержденными приказом Министра внутренних дел Республики Казахстан от 31 августа 2016 года № 870 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 14305).";

в приложении 1 правый верхний угол изложить в следующей редакции:

"Приложение 1
к Правилам и методам
определения профессиональных
компетенций, ключевых
показателей и расчета
показателя
конкурентоспособности в
органах внутренних дел
Республики Казахстан";

в приложении 2 правый верхний угол изложить в следующей редакции:

"Приложение 2
к Правилам и методам
определения профессиональных
компетенций, ключевых
показателей и расчета
показателя
конкурентоспособности в
органах внутренних дел
Республики Казахстан";

в приложении 3 правый верхний угол изложить в следующей редакции:

"Приложение 3
к Правилам и методам
определения профессиональных
компетенций, ключевых
показателей и расчета
показателя
конкурентоспособности в
органах внутренних дел
Республики Казахстан";

в приложении 4 правый верхний угол изложить в следующей редакции:

"Приложение 4
к Правилам и методам
определения профессиональных
компетенций, ключевых
показателей и расчета
показателя
конкурентоспособности в
органах внутренних дел
Республики Казахстан";

в приложении 5 правый верхний угол изложить в следующей редакции:

"Приложение 5
к Правилам и методам
определения профессиональных
компетенций, ключевых
показателей и расчета
показателя
конкурентоспособности в
органах внутренних дел
Республики Казахстан";

в приложении 6 правый верхний угол изложить в следующей редакции:

"Приложение 6
к Правилам и методам
определения профессиональных
компетенций, ключевых
показателей и расчета
показателя
конкурентоспособности в
органах внутренних дел
Республики Казахстан";

в приложении 7 правый верхний угол изложить в следующей редакции:

"Приложение 7
к Правилам и методам
определения профессиональных
компетенций, ключевых
показателей и расчета
показателя
конкурентоспособности в
органах внутренних дел
Республики Казахстан";

в приложении 8 правый верхний угол изложить в следующей редакции:

"Приложение 8
к Правилам и методам
определения профессиональных
компетенций, ключевых
показателей и расчета
показателя
конкурентоспособности в
органах внутренних дел
Республики Казахстан";

в приложении 9 правый верхний угол изложить в следующей редакции:

"Приложение 9
к Правилам и методам

определения профессиональных
компетенций, ключевых
показателей и расчета
показателя
конкурентоспособности в
органах внутренних дел
Республики Казахстан";

дополнить приложением 10, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту кадровой работы Министерства внутренних дел Республики Казахстан (Абдигалиев А.У.) в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его копии в бумажном и электронном виде на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа направление его копии на официальное опубликование в периодические печатные издания;

4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства внутренних дел Республики Казахстан после его официального опубликования;

5) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Юридический департамент Министерства внутренних дел Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3) и 4) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра внутренних дел Республики Казахстан генерал-лейтенанта полиции Демеуова М.Г. и Департамент кадровой работы Министерства внутренних дел Республики Казахстан (Абдигалиев А.У.).

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр внутренних дел
Республики Казахстан
генерал-полковник полиции*

К. Касымов

Приложение
к приказу
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 22 ноября 2017 года № 765

Приложение 10
к Правилам и методам
определения профессиональных
компетенций, ключевых
показателей и расчета
показателя
конкурентоспособности в
органах внутренних дел
Республики Казахстан
форма

У т в е р ж д а ю

(звание, Ф.И.О. (при его наличии),
должность руководителя подразделения
органа внутренних дел, на службу в которое
оформляется кандидат на службу в ОВД)

_____"_____"_____20__года
(подпись) (дата)

**Лист оценки конкурентоспособности кандидата на службу в органы
внутренних дел**

**(Ф.И.О. (при его наличии), должность, на которую оформляется кандидат на
службу в ОВД)**

Уровень образования k_1				Средняя оценка по документу об образовании k_2			Стаж воинской k_3		
1				2			3		
среднее	послесреднее	высшее	послевузовское	удовлетворительно	хорошо	отлично	освобождение или наличие отсрочки от призыва на срочную воинскую службу	прохождение подготовки по военно-техническим и другим военным специальностям	п с с
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ВЗ	ВЗ	ВЗ	ВЗ	ВЗ	ВЗ	ВЗ	ВЗ	ВЗ	В

продолжение таблицы

--	--

Среднее количество правильных ответов по результатам тестирования k_4			Р е з у л ь т а т ы k_5 о ц е н к и л и ч н ы х						
4			5						
от 5 до 8	от 9 до 12	13 и выше	инициативность	коммуникативность	аналитичность	организованность	стратегическое мышление	лидерство	этичность
12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
ВЗ	ВЗ	ВЗ	ВЗ	ВЗ	ВЗ	ВЗ	ВЗ	ВЗ	ВЗ

продолжение таблицы

Оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке k_6			Спортивный разряд k_7	Показатель конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД ПКК
6			7	8
удовлетворительно	хорошо	отлично	кандидат в мастера спорта и выше	
25	26	27	28	29
ВЗ	ВЗ	ВЗ	ВЗ	

Примечание: ПКК - показатель конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД ; k_1 – весовое значение конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД по критерию "уровень образования"; k_2 – весовое значение конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД по критерию "средняя оценка по документу об образовании"; k_3 - весовое значение конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД по критерию "стаж воинской службы"; k_4 - весовое значение конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД по критерию "среднее количество правильных ответов по результатам тестирования"; k_5 - весовое значение конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД по критерию "результаты оценки личных качеств"; k_6 - весовое значение конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД по критерию "оценка по результатам сдачи нормативов по физической подготовке"; k_7 - весовое значение конкурентоспособности кандидата на службу в ОВД по критерию "спортивный разряд"; ВЗ – весовое значение.

С о г л а с о в а н о :

Руководитель кадровой службы
подразделения органа внутренних дел

(подпись)

(Ф.И.О. (при его наличии))

" _____ " _____ 20 ____ г .

Ознакомлен _____

— — — —
(подпись кандидата на службу в ОВД, подлежащего оценке)(Ф.И.О. (при его
наличии)

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан