

Об утверждении Методики по формированию показателей неформальной занятости населения

Приказ Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 29 декабря 2016 года № 328. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 26 января 2017 года № 14743.

В соответствии с подпунктом 5) статьи 12 Закона Республики Казахстан "О государственной статистике", подпунктом 34) пункта 15 Положения об Агентстве по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 5 октября 2020 года № 427, подпунктом 20) пункта 15 Положения о Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, утвержденного приказом Председателя Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан от 23 октября 2020 года № 9-нқ, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

Сноска. Преамбула - в редакции приказа Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК от 09.07.2025 № 22 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня первого официального опубликования).

1. Утвердить прилагаемую Методику по формированию показателей неформальной занятости населения.

2. Управлению статистики труда и уровня жизни совместно с Юридическим управлением Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан обеспечить в установленном законодательством порядке:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его копии в бумажном и электронном виде на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа направление его копии на официальное опубликование в периодических печатных изданиях;

4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан.

3. Управлению статистики труда и уровня жизни Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан довести настоящий приказ до территориальных органов Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан для руководства и использования в работе.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан (Орунханов К.К.).

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Председатель Комитета по статистике
Министерства национальной экономики
Республики Казахстан*

Н. Айдапкелов
Утверждена
приказом Председателя
Комитета по статистике
Министерства национальной
экономики
Республики Казахстан
от 29 декабря 2016 года № 328

Методика по формированию показателей неформальной занятости населения

Глава 1. Общие положения

1. Методика по формированию показателей неформальной занятости населения (далее – Методика) относится к статистической методологии, формируемой в соответствии с международными стандартами и утверждаемой в соответствии с Законом Республики Казахстан "О государственной статистике".

Сноска. Пункт 1 - в редакции приказа Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК от 09.07.2025 № 22 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня первого официального опубликования).

2. Настоящая Методика определяет основные аспекты в области статистического измерения показателей неформальной занятости населения.

3. Настоящую Методику применяет Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан для формирования показателей рынка труда.

Сноска. Пункт 3 - в редакции приказа Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК от 09.07.2025 № 22 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня первого официального опубликования).

Глава 2. Особенности статистики неформальной занятости населения

4. Неформальный сектор включает организации, занятых производством товаров и услуг с целью обеспечения работой и доходами участвовавших в них физических лиц, и обладающих характерными чертами домашних хозяйств.

Неформальный сектор определяется на основе характеристик организаций, осуществляющих деятельность.

5. Организации неформального сектора имеют следующие особенности:

отсутствие государственной регистрации организации;

низкий уровень организации и малый масштаб деятельности;

не являются самостоятельными юридическими структурами, созданными отдельно от домашнего хозяйства или его членом;

основные фонды и другие активы принадлежат не организациям, а их владельцам;

не вступают в сделки или другие договорные отношения с другими организациями и не принимают обязательства от собственного имени;

владельцы организуют производственную деятельность и отвечают без ограничений по всем обязательствам, связанным с производственным процессом;

трудовые отношения основаны не на договорах с формальным соблюдением гарантий, а на основе устной договоренности о занятости, или родственных и личных отношениях;

предпринимательская деятельность осуществляется с привлечением неоплачиваемых членов семьи или одного, нескольких наемных работников;

основные фонды, используются для производственных и личных целей;

отсутствует доступ или имеется ограниченный доступ к организованным рынкам, кредитным учреждениям, современным технологиям, профессиональному обучению и другому;

деятельность осуществляется, без постоянного помещения или на дому.

6. Неформальный сектор состоит из двух подгрупп организаций:

1) не привлекающие наемных работников на постоянной основе (организации домашних хозяйств и организации которые не зарегистрированы);

2) привлекающие наемных работников на постоянной основе или организации неформальных работодателей, отвечающие следующим критериям:

небольшой размер организации с точки зрения занятости;

отсутствие государственной регистрации организации.

7. По формированию показателей неформальной занятости организации распределяются на следующие группы:

организации формального сектора;

организации неформального сектора;

организации домашних хозяйств.

8. Организациями формального сектора являются корпорации, некоммерческие организации, органы государственного управления и организации домашних хозяйств, производящие товары и услуги для продажи или обмена, не являющиеся частью неформального сектора.

9. Организациями неформального сектора являются организации домашних хозяйств или организации, принадлежащие домашним хозяйствам, осуществляющие производство товаров и услуг для реализации на рынке и не имеющие статуса юридического лица.

10. Организациями домашних хозяйств являются организации, занятые производством товаров и услуг, не являющиеся самостоятельными юридическими структурами. Организации создаются исключительно в рамках домашнего хозяйства, находятся в собственности его членов и для них не существует полного набора бухгалтерских счетов.

11. Неформальная занятость включает в себя совокупность рабочих мест, существующих на организациях формального сектора, неформального сектора или в домашних хозяйствах в течение отчетного периода.

12. Неформальная занятость с учетом статуса в занятости (наемные работники, самостоятельно занятые работники, работодатели, члены производственных кооперативов, помогающие (неоплачиваемые) работники семейных предприятий) включает следующие типы рабочих мест:

- самостоятельно занятые работники или работодатели, являющиеся владельцами организаций в неформальном секторе;

- члены производственных кооперативов в неформальном секторе;

- помогающие (неоплачиваемые) работники семейных предприятий, работающие на организациях формального или неформального сектора;

- наемные работники, занимающие рабочие места на организациях формального и неформального сектора, у отдельных физических лиц или в крестьянских (фермерских) хозяйствах, если их рабочее место соответствует, одному из перечисленных критериев:

 - приняты на основе устной договоренности;

 - работодатель не перечисляет отчисления на социальное страхование;

 - отсутствует оплата социального пособия за временную нетрудоспособность на период заболевания;

 - отсутствует ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск.

13. Помогающие (неоплачиваемые) работники семейных предприятий, работающие по найму, не имеющие письменного трудового договора занимают неформальные рабочие места.

Помогающие (неоплачиваемые) работники семейных предприятий, имеющие трудовые договора, считаются наемными работниками.

Глава 3. Оценка неформальной занятости населения

14. Оценка неформальной занятости осуществляется на основе данных выборочного обследования занятости населения.

15. Отнесение организации к неформальному сектору, осуществляется на основе вопросов статистического наблюдения:

- государственная регистрация организации;
- статус деятельности опрашиваемого физического лица;
- размер организации;
- место работы.

Ключевым критерием определения организации неформального сектора является государственная регистрация организации.

16. Физические лица, выполняющие работу на личном подворье, связанную с производством сельскохозяйственной продукции, распределяются по целям потребления:

- только для собственного потребления;
- частично для потребления, обмена (перепродажи);
- только для обмена (продажи).

17. Физические лица, выполняющие работу на личном подворье, связанную с производством сельскохозяйственной продукции для частичного потребления и обмена и (или) перепродажи (только для продажи или обмена), относятся к неформальному или формальному сектору в зависимости от государственной регистрации.

18. Измерение занятости в неформальном секторе и неформальной занятости включают следующие положения:

занятость в неформальном секторе, включает физических лиц, занятых в течение отчетного периода по основной деятельности на организациях неформального сектора, независимо от их статуса в занятости;

организации неформального сектора включают не зарегистрированные организации домашних хозяйств, осуществляющие рыночное производство товаров и услуг.

19. Не относятся к неформальному сектору физические лица, работающие по найму в домашних хозяйствах. Домашние хозяйства, производящие сельскохозяйственную продукцию для продажи или обмена включаются в неформальный или формальный сектор в зависимости от государственной регистрации.

20. Занятость в формальном секторе включает:

- зарегистрированных самостоятельных работников;
- работодателей работающих на организациях формального сектора;
- членов производственных кооперативов в формальном секторе;
- наемных работников, принятых на работу по трудовому договору; имеющих право на оплату социального пособия за временную нетрудоспособность на период

заболевания и на оплачиваемый трудовой отпуск, для которых работодатель перечисляет отчисления на социальное страхование;

физических лиц, независимо от их статуса в занятости, занятых в течение отчетного периода в основной деятельности на организациях формального сектора.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан