

О внесении изменений и дополнений в приказ Министра энергетики Республики Казахстан от 26 марта 2015 года № 234 "Об утверждении Правил работы с персоналом в энергетических организациях Республики Казахстан"

Приказ Министра энергетики Республики Казахстан от 15 июля 2016 года № 322. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 16 августа 2016 года № 14114.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министра энергетики Республики Казахстан от 26 марта 2015 года № 234 "Об утверждении Правил работы с персоналом в энергетических организациях Республики Казахстан" (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 10830, опубликованный от 20 мая 2015 года в информационно-правовой системе "Эділет") следующие изменения и дополнения:

в Правилах работы с персоналом в энергетических организациях Республики Казахстан (далее – Правила), утвержденных указанным приказом:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. В настоящих Правилах используются следующие основные термины и определения:

1) противоаварийные тренировки – тренировки по возможным технологическим нарушениям, отработкой и принятием первоочередных действий по оповещению, локализации, ликвидации и восстановлению нарушенного энергоснабжения;

2) административно-технический персонал – руководители, специалисты, осуществляющие организацию технического и оперативного обслуживания, ремонтных, монтажных и наладочных работ;

3) повышение квалификации – форма профессионального обучения, позволяющая поддерживать, расширять, углублять и совершенствовать ранее приобретенные профессиональные знания, умения и навыки;

4) оперативный персонал – персонал, осуществляющий оперативное управление энергоустановками (осмотр, оперативные переключения, подготовка рабочего места, допуск и надзор за работающим персоналом);

5) оперативно-ремонтный персонал – категория работников из числа ремонтного персонала, специально обученных и подготовленных для оперативного обслуживания в объеме закрепленных за ними энергоустановок;

6) ремонтный персонал – работники, непосредственно осуществляющие техническое обслуживание, ремонт, наладку и испытания энергоустановок;

7) рабочее место – место постоянного или временного нахождения работника при выполнении им трудовых обязанностей в процессе трудовой деятельности;

8) дублирование – этап подготовки, заключающийся в управлении энергоустановкой или осуществление других функций на рабочем месте, исполняемые под наблюдением лица, ответственного за подготовку дублера;

9) вспомогательный персонал – категория работников вспомогательных профессий, выполняющих работу в зоне действующих энергоустановок;

10) специалист – лицо, осуществляющее руководство оперативным, оперативно-ремонтным, ремонтным персоналом, а также руководители филиалов, цехов, служб, отделов организаций, осуществляющих производство, передачу и распределение электрической и тепловой энергии, за исключением лиц, перечисленных в подпункте 14) пункта 2 настоящих Правил;

11) инструктаж – форма работы с персоналом, обязательная для всех категорий работников;

12) работа с персоналом – форма производственной деятельности, обеспечивающая поддержание необходимого профессионального образовательного уровня персонала для выполнения им производственных функций;

13) стажировка – практическое освоение непосредственно на рабочем месте навыков выполнения работы или группы работ;

14) технический руководитель – лицо, занимающее должность не ниже заместителя руководителя по техническим вопросам, по производству, а также главного инженера, руководителя службы (отдела) безопасности и охраны труда организаций, осуществляющих производство, передачу и распределение электрической и тепловой энергии;

15) энергетический объект – производственное подразделение энергетической организации (участок, цех, комплекс), имеющее в своем составе электротехническое и теплотехническое оборудование и установки;

16) энергоустановка – комплекс взаимосвязанного оборудования и сооружений, предназначенный для производства или преобразования, передачи, накопления, распределения или потребления энергии;

17) электротехнический персонал – оперативный, оперативно-ремонтный, ремонтный персонал, непосредственно осуществляющий руководство и (или) эксплуатацию, монтаж, наладку, техническое обслуживание, ремонт, управление режимом работы в энергетических организациях;

18) электротехнологический персонал – персонал, у которого в обслуживаемом им технологическом процессе основной составляющей является электрическая энергия, а также использующий в работе ручные электрические машины, электросварку, светильники, измерительные приборы и переносные электроинструменты, а также работники электролабораторий, для которых должностной инструкцией или

инструкцией по охране труда установлено знание Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 31 марта 2015 года № 253 (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 10907);

19) неэлектротехнический персонал – персонал, не попадающий под определение "электротехнического", "электротехнологического" персонала.";

Иные термины и определения, используемые в настоящих Правилах, применяются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

пункты 3, 4, 5, 6 и 7 изложить в следующей редакции:

"3. Работа с оперативным и оперативно-ремонтным персоналом, с оперативными руководителями, осуществляющими управление энергоустановками, проводится в следующих формах:

1) подготовка по новой должности, включающая:

обучение;

стажировку на рабочем месте;

первичную квалификационную проверку знаний;

дублирование;

2) периодические квалификационные проверки знаний;

3) контрольные противоаварийные и противопожарные тренировки;

4) инструктажи;

5) повышение квалификации.

4. Работа с ремонтным персоналом проводится в следующих формах:

1) подготовка по новой должности, включающая:

обучение безопасным методам производства работ;

стажировку на рабочем месте;

первичную квалификационную проверку знаний;

2) периодические квалификационные проверки знаний;

3) контрольные противоаварийные и противопожарные тренировки;

4) инструктажи;

5) повышение квалификации.

5. Работа с руководящими работниками подразделений и специалистами, не относящихся к категориям персонала, перечисленным в пунктах 3 и 4 настоящих Правил, состоит из:

вводного и, при необходимости, целевых инструктажей;

первичной и периодических квалификационных проверок знаний;

контрольных противоаварийных и противопожарных тренировок;

повышения квалификации.

6. Работа с вспомогательным персоналом, выполняющим работу или обслуживание неэнергетических объектов повышенной опасности (станочное оборудование,

инструмент, грузоподъемные механизмы, огневые, сварочные и ремонтно-строительные работы, управление внутрицеховым транспортом) состоит из:

- обучения технической эксплуатации и безопасным методам работы;
- стажировки на рабочем месте;
- первичной и периодических квалификационных проверок знаний (знаний техники безопасности, специальных норм по сложности видов работ);
- инструктажей;
- контрольных противоаварийных и противопожарных тренировок;
- повышения профессиональной квалификации.

7. Для других специалистов, служащих и рабочих – работников, не связанных с техническим обслуживанием энергоустановок и другого технологического оборудования, работа с персоналом проводится в следующих формах:

- инструктажи (вводный и, при необходимости, целевые);
- занятия по электробезопасности;
- контрольные противоаварийные и противопожарные тренировки;
- повышение профессиональной или специальной квалификации.";

пункт 11 исключить;

пункт 32 изложить в следующей редакции:

"32. Технические руководители, специалисты организаций, осуществляющих производство, передачу и распределение электрической и тепловой энергии проходят квалификационные проверки знаний в соответствии с Правилами проведения квалификационных проверок знаний правил технической эксплуатации и правил безопасности у руководителей, специалистов организаций, осуществляющих производство, передачу и распределение электрической и тепловой энергии, для контроля технического состояния и безопасности эксплуатации электро- и энергоустановок, утвержденных приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 18 марта 2015 года № 210 (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 11026).";

пункт 33 изложить в следующей редакции:

"33. Работники организаций, за исключением работников указанных в пункте 32 настоящих Правил проходят квалификационную проверку знаний в соответствии с настоящими Правилами.";

дополнить пунктами 33-1, 33-2, 33-3, 33-4, 33-5, 33-6, 33-7, 33-8, 33-9, 33-10, 33-11, 33-12, 33-13, 33-14, 33-15 и 33-16 следующего содержания:

"33-1. Квалификационная проверка знаний подразделяется на три основных вида:

- 1) первичная проверка;
- 2) периодическая (очередная) проверка;
- 3) внеочередная проверка.

33-2. Основанием для проведения первичной квалификационной проверки знаний является распорядительный документ (приказ) руководства организации о приеме или переводе работника на соответствующую должность.

33-3. Сроки проведения периодической (очередной) и внеочередной квалификационной проверки знаний в соответствии с датой последней проверки знаний персонала организаций определяются в пределах сроков, установленных настоящими Правилами, и оформляются соответствующим распорядительным документом (приказом) руководителя организации с учетом каждого рабочего места.

33-4. Основанием для проведения периодической (очередной) квалификационной проверки знаний является окончание срока, установленного настоящими Правилами для периодических квалификационных проверок знаний. Назначение периодической квалификационной проверки знаний для работников осуществляется ежегодным (до пятнадцатого декабря) приказом технического руководителя организации (подразделения, при наличии на это полномочий). К приказу прилагается список лиц организации, подлежащих периодической квалификационной проверке знаний, в виде графика с указанием срока по каждому проверяемому лицу.

33-5. Срок периодической (очередной) квалификационной проверки знаний:

1) для административно-технического персонала, руководителей и специалистов (инспекторов) служб безопасности и охраны труда – не реже одного раза в три календарных года;

2) для электротехнического и электротехнологического персонала, в том числе для руководителей и специалистов, имеющих право ведения оперативных переговоров и переключений, а также для работников, которые приравниваются к командированному персоналу и выполняющих строительно-монтажные, пуско-наладочные и ремонтные работы (в том числе измерения и испытания), за исключением административно-технического персонала – не реже одного раза в календарный год.

33-6. Первичная квалификационная проверка знаний проводится после завершения обучения и стажировки в срок не позднее одного месяца после назначения на должность или в срок, указанный в типовой или индивидуальной программе подготовки, утвержденной техническим руководителем.

33-7. Истечение установленного срока квалификационной проверки знаний не освобождает работников от прохождения квалификационной проверки знаний в соответствии с требованиями настоящих Правил.

33-8. В случае пропуска установленного настоящими Правилами срока проведения квалификационной проверки знаний по уважительным причинам (болезнь, командировка, отпуск, обучение в учебных заведениях) при документальном подтверждении указанный срок проведения квалификационной проверки знаний

продлевается по решению технического руководителя, но не более чем на 30 календарных дней после того, как действие обстоятельства, явившегося причиной пропуска срока, прекращено.

При пропущенном сроке прохождения квалификационной проверки знаний более шести месяцев, применяются нормы подпункта 1) пункта 33-12 настоящих Правил.

33-9. Условиями для назначения внеочередной квалификационной проверки знаний являются:

1) выдача предписания государственного органа по государственному энергетическому надзору и контролю, при выявлении нарушений требований правовых актов в области электроэнергетики;

2) составление акта расследования технологического нарушения, по результатам которого комиссией выявлены нарушения требований правовых актов в области электроэнергетики со стороны персонала, приведшие к технологическому нарушению, несчастному случаю;

3) решение технического руководителя организации;

4) указания о принятии мер по устранению выявленных нарушений по безопасности и охране труда работников службы (отдела) безопасности и охраны труда

33-10. К основаниям для назначения внеочередной квалификационной проверки знаний, путем выдачи предписания государственного органа по государственному энергетическому надзору и контролю, при выявлении нарушений требований правовых актов в области электроэнергетики относятся:

1) введение в действие нового правового акта в области электроэнергетики, внесение изменений и дополнений в правовые акты в области электроэнергетики, если нормы этих актов вносят изменения в деятельность работника организации;

2) акт расследования несчастного случая на производстве, по результатам которого комиссией по расследованию несчастного случая выявлены нарушения требований правовых актов в области электроэнергетики со стороны персонала, приведшие к несчастному случаю;

3) факт ошибочных действий персонала организации, в том числе по настройке устройств автоматики, релейной или технологической защиты, в результате которых произошло повреждение оборудования (электроустановок, зданий, сооружений), нарушение установленного режима производства, передачи и распределения, потребления электрической, тепловой энергии;

4) факт ошибочных действий персонала при проектировании, строительно-монтажных, ремонтных, пуско-наладочных, экспертных работах, в том числе при испытаниях и измерениях;

5) отсутствие контроля и принятия мер, по выявленным нарушениям при работах в области электроэнергетики в организации, со стороны технических руководителей, работников служб безопасности и охраны труда организации;

6) в отношении технического руководителя организации при отсутствии им принятия решения при вводе в эксплуатацию оборудования (нового или после его реконструкции), изменении электрических и технологических схем, если это приводит к изменениям в деятельности работника организации;

7) по выявленным нарушениям при работах в области электроэнергетики со стороны специалистов экспертных, проектных организаций в области электроэнергетики, в том числе лабораторий (электролабораторий) по изменениям и испытаниям.

33-11. Основаниями для назначения внеочередной квалификационной проверки знаний по результатам акта расследования технологического нарушения являются:

1) выявленные комиссией допущенные нарушения норм безопасности при работах в энергетических установках со стороны персонала организации, осуществляющей деятельность по производству, передаче и распределению электрической, тепловой энергии;

2) выявленные комиссией допущенные нарушения норм безопасности при работах в энергетических установках со стороны работников сторонних организаций, в том числе командированного персонала, при выполнении работ в области электроэнергетики (строительно-монтажные, ремонтные, пуско-наладочные, экспертные работы, в том числе измерения и испытания);

33-12. К основаниям для назначения внеочередной квалификационной проверки знаний, по решению технического руководителя организации относятся:

1) не исполнение должностных обязанностей на занимаемой должности в течение срока более шести календарных месяцев;

2) ввод в эксплуатацию оборудования (нового или после его реконструкции), изменения электрических и технологических схем, если это приводит к изменениям в деятельности работника организации;

3) в результате контроля и принятия мер, по выявленным нарушениям при работах в области электроэнергетики в организации, со стороны руководителей, работников служб безопасности и охраны труда организации;

4) нарушения требований правовых актов в области электроэнергетики, повлекшие для физических лиц (персонала) травму, профессиональное заболевание, внезапное ухудшение здоровья или отравление, в результате которых наступает временная или стойкая утрата трудоспособности, профессиональное заболевание либо смерть;

5) случаи, предусмотренные пунктами 33-8 и 33-15 настоящих Правил.

33-13. Основания, перечисленные в пунктах 33-10 – 33-12 настоящих Правил, по назначению внеочередной квалификационной проверки знаний являются полными и исчерпывающими.

33-14. Внеочередная квалификационная проверка знаний не отменяет сроков периодической квалификационной проверки знаний.

33-15. Лицам, нарушившим установленные настоящими Правилами сроки по прохождению первичной или периодической (очередной) квалификационной проверки знаний без уважительной причины, а также не подтвердившим свою квалификацию назначается прохождение внеочередной квалификационной проверки знаний в течение 30 календарных дней, следующей за датой пропущенного срока или не подтверждения (присвоения) группы допуска по электробезопасности.

В период, с момента назначения внеочередной квалификационной проверки знаний до даты подтверждения квалификации, лицо приравнивается к неэлектротехническому персоналу и не допускается к выполнению должностных обязанностей по занимаемой должности.

33-16. В случае проведения внеочередной квалификационной проверки знаний и не подтверждения квалификации, лицо приравнивается к неэлектротехническому персоналу с переводом на другую должность.";

пункты 35, 36 и 37 изложить в следующей редакции:

"35. Для проведения квалификационной проверки знаний ежегодно приказом руководителя энергетической организации создается центральная комиссия по квалификационной проверке знаний (далее – Центральная комиссия) и, при необходимости, комиссия по квалификационной проверке знаний структурного подразделения (далее – Комиссия структурного подразделения).

36. Работники организации проходят квалификационную проверку знаний в Центральной комиссии организации, которая формируется в составе не менее трех человек, имеющих группу допуска по электробезопасности не ниже четвертой.

Председателем Центральной комиссии назначается лицо, прошедшее проверку знаний в государственном органе по государственному энергетическому надзору и контролю в соответствии с Правилами проведения квалификационных проверок знаний.

В состав Центральной комиссии организации включаются технические руководители организации и специалисты службы (отдела) охраны труда.

37. Квалификационную проверку знаний в Комиссии структурного подразделения проходят работники данного подразделения, за исключением руководителя подразделения, а также лиц, в программе подготовки которых предусмотрена квалификационная проверка знаний по данному подразделению.

В состав Комиссии структурного подразделения включаются руководители данного подразделения, а также руководители смежных подразделений, прошедших

квалификационную проверку знаний в Центральной комиссии и имеющих группу допуска по электробезопасности не ниже четвертой.";

пункты 38 и 39 исключить;

пункты 41 и 42 изложить в следующей редакции:

"41. Решение Центральной комиссии или Комиссии структурного подразделения оформляется в виде протокола квалификационной проверки знаний по форме, согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

С протоколом комиссии проверяемый ознакамливается под роспись в течение суток после проведения квалификационной проверки знаний работника. Протоколы квалификационной проверки знаний работников хранятся в организации не менее трех лет.

На основании квалификационной проверки знаний работника делается запись в удостоверении о проверке знаний норм и правил работы в электроустановках (далее – квалификационное удостоверение), по форме согласно с приложением 3 Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 31 марта 2015 года № 253 (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 10907).";

42. Работники организаций, в которых не создана Центральная комиссии (Комиссия структурного подразделения), проходят квалификационную проверку знаний в комиссиях экспертных организаций, осуществляющих проведение энергетической экспертизы энергопроизводящих, энергопередающих организаций и потребителей электрической и тепловой энергии и (или) организаций, осуществляющих монтажно-наладочные работы в области электроэнергетики.";

дополнить пунктами 42-1 и 42-2 следующего содержания:

"42-1. Комиссии по квалификационной проверке знаний, создаваемые экспертными организациями, осуществляющими проведение энергетической экспертизы энергопроизводящих, энергопередающих организаций и потребителей электрической и тепловой энергии и (или) организаций, осуществляющих монтажно-наладочные работы в области электроэнергетики, формируются в составе не менее трех человек, имеющих группу допуска по электробезопасности не ниже четвертой.

Председателем комиссии назначается лицо, прошедшее квалификационную проверку знаний в соответствии с Правилами проведения квалификационных проверок знаний правил технической эксплуатации и правил безопасности у руководителей, специалистов организаций, осуществляющих производство, передачу и распределение электрической и тепловой энергии, для контроля технического состояния и безопасности эксплуатации электро- и энергоустановок, утвержденных приказом

Министра энергетики Республики Казахстан от 18 марта 2015 года № 210 (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 11026).

42-2. Комиссия по проверке квалификационных знаний, создаваемая в соответствии с пунктом 42-1 настоящих Правил, не осуществляет квалификационную проверку знаний членов данной комиссии.";

пункты 50, 51 и 52 изложить в следующей редакции:

"50. Продолжительность дублирования работника устанавливается Центральной комиссией (Комиссией структурного подразделения) – при первичной проверке или руководителем объекта (структурного подразделения) – после длительного (от трех недель до шести месяцев) перерыва в работе.

Продолжительность дублирования вновь подготавливаемых работников составляет: для оперативных руководителей (дежурных диспетчеров, дежурных инженеров, начальников смен, старших машинистов и других), машинистов котлов, турбин, энергоблоков, гидрозатворов, машинистов-обходчиков по котельному и турбинному оборудованию, электромонтеров главного щита управления электростанций, дежурных электрослесарей цеха тепловой автоматики и измерений – не менее двенадцати рабочих смен;

для других должностей – от двух до двенадцати смен.

Продолжительность дублирования оперативных руководителей на рабочих местах подчиненного персонала устанавливается программой подготовки, утверждаемой техническим руководителем организации.

51. В период дублирования вновь подготавливаемый работник проходит индивидуальные противоаварийные и противопожарные тренировки. Количество тренировок и их тематика определяются руководителем организации или структурного подразделения.

52. В случае, когда за время дублирования работник не приобрел достаточных навыков оперативной работы или получил неудовлетворительную оценку в тренировке, назначается новый срок его дублирования и дополнительная контрольная тренировка. Продолжительность повторного дублирования не должна превышать срока основного дублирования.

Решение об уровне подготовки работника и назначении нового срока дублирования принимается техническим руководителем организации (структурного подразделения) с учетом мнения лица, ответственного за подготовку дублера, и оформляется соответствующим распорядительным документом в порядке, изложенном в пункте 47 настоящих Правил.

В случае повторного получения неудовлетворительной оценки лицо (дублер) направляется в структурное подразделение для проведения повторного обучения с

последующей внеочередной проверкой знаний в комиссии структурного подразделения с участием представителя службы охраны труда.";

пункт 62 изложить в следующей редакции:

"62. По завершении инструктажа на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового, целевого) с помощью устного опроса или с помощью технических средств обучения проверяется усвоение материала и наличие навыков безопасных способов работы. Проверку осуществляет работник, проводивший инструктаж.

В случае не усвоения материала инструктажа, работник вновь проходит инструктаж. При не усвоении материала после повторного инструктажа, лицо (работник) к работе не допускается и ему назначается внеочередная проверка знаний.";

пункт 67 изложить в следующей редакции:

"67. Вводный инструктаж проводит лицо из числа службы (отдела) по технике безопасности и охране труда или лицо, на которое приказом возложены данные обязанности.";

пункт 73 изложить в следующей редакции:

"73. Первичный инструктаж проводит руководитель структурного подразделения или лицо его замещающее, на которого приказом возложены данные обязанности с каждым работником индивидуально, на его рабочем месте с практическим показом безопасных приемов и методов труда.";

пункт 77 изложить в следующей редакции:

"77. В каждом структурном подразделении руководителями разрабатывается годовой перечень тем повторных инструктажей для всех должностей и специальностей, который утверждается техническим руководителем.";

пункт 87 изложить в следующей редакции:

"87. Лицам, не принявшим без уважительных причин участия в контрольной тренировке, назначается дополнительная индивидуальная контрольная тренировка, но не ранее пятнадцати и не позднее тридцати календарных дней, исчисляемых от даты пропущенной контрольной тренировки.

В случае не усвоения материала контрольной тренировки, работник направляется в структурное подразделение для проведения дополнительного обучения с последующей внеочередной проверкой знаний в комиссии структурного подразделения с участием представителя службы охраны труда.";

дополнить пунктом 87-1 следующего содержания:

"87-1. Противопожарные тренировки проводятся в соответствии с Правилами пожарной безопасности для энергетических предприятий, утвержденными приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 20 февраля 2015 года № 123 (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 10799).";

пункт 95 изложить в следующей редакции:

"95. Каждое рабочее место контролируется одним из технических руководителей организации не реже одного раза в полугодие, а руководителями структурных подразделений – не реже одного раза в месяц.

Технический руководитель, работники службы безопасности и охраны труда энергетического объекта посещают не менее десяти рабочих мест в месяц, а руководитель структурного подразделения не менее десяти рабочих мест в неделю.";

приложение 1 к Правилам изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему приказу;

приложение 2 к Правилам исключить.

2. Комитету атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) направление копии настоящего приказа на официальное опубликование в периодические печатные издания и информационно-правовую систему "Әділет" в течение десяти календарных дней после его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Казахстан, а также в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" Министерства юстиции Республики Казахстан" в течение пяти рабочих дней со дня получения зарегистрированного приказа;

3) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства энергетики Республики Казахстан и интранет-портале государственных органов;

4) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства энергетики Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 2) и 3) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра энергетики Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Министр энергетики

Республики Казахстан

К. Бозумбаев

"СОГЛАСОВАН"

Министр здравоохранения

и социального развития

Республики Казахстан

_____ Т. Дуйсенова

от 20 июля 2016 года

Приложение
к приказу Министра энергетики
Республики Казахстан
от 15 июля 2016 года № 322
Приложение 1
к Правилам работы с персоналом
в энергетических организациях
Республики Казахстан

Форма

ПРОТОКОЛ № квалификационной проверки знаний

Дата проведения квалификационной проверки знаний _____

Комиссия (Центральная/структурного подразделения) _____

нужное подчеркнуть (наименование организации)

в составе:

Председатель: _____

(должность, Фамилия, имя, отчество (при наличии))

Члены комиссии: _____

(должность, Фамилия, имя, отчество (при наличии))

(должность, Фамилия, имя, отчество (при наличии))

Провела квалификационную проверку знаний

(Фамилия, имя, отчество (при наличии), место работы, должность,
профессия, разряд, группа допуска по электробезопасности,

дата последней квалификационной проверки знаний)

Вид квалификационной проверки знаний:

(первичная, периодическая (очередная), внеочередная, причины)

Заключение комиссии:

1. Присвоена группа допуска по электробезопасности – _____

2. Соответствует/не соответствует занимаемой должности – _____

3. Установить срок дублирования ____ – ____ смен

4. Сроки повторной проверки (при неудовлетворительном результате
знаний) _____

Дополнительные сведения: _____

Подписи:

Председатель комиссии _____

(подпись, Фамилия, имя, отчество (при наличии))

Члены комиссии: _____

(подпись, Фамилия, имя, отчество (при наличии))

(подпись, Фамилия, имя, отчество (при наличии))

С заключением комиссии ознакомлен _____

(подпись, Фамилия, имя, отчество (при наличии) проверяемого лица)