

Об утверждении Методики по исчислению индекса стоимости труда

Приказ Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 7 июля 2016 года № 138. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 10 августа 2016 года № 14089.

В соответствии с подпунктом 5) статьи 12 Закона Республики Казахстан от 19 марта 2010 года "О государственной статистике" и подпунктом 258) пункта 17 Положения о Министерстве национальной экономики Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 сентября 2014 года № 1011, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

Сноска. Преамбула – в редакции приказа Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК от 17.12.2025 № 32 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. Утвердить прилагаемую Методику по исчислению индекса стоимости труда.
2. Управлению статистики труда и уровня жизни совместно с Юридическим управлением Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан обеспечить в установленном законодательством порядке:
 - 1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;
 - 2) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа направление его копии на официальное опубликование в периодических печатных изданиях и информационно-правовой системе "Эділет";
 - 3) направление в печатном и электронном виде в течение пяти рабочих дней со дня получения зарегистрированного приказа в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" для включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;
 - 4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан.
3. Управлению статистики труда и уровня жизни Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан довести настоящий приказ до структурных подразделений и территориальных органов Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан для руководства и использования в работе.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего заместителя Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан (Орунханов К.К.).

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Председатель Комитета по статистике
Министерства национальной экономики
Республики Казахстан

Н. Айдапкелов

Утверждена
приказом Председателя
Комитета по статистике
Министерства национальной
экономики Республики Казахстан
от 7 июля 2016 года № 138

Методика по исчислению индекса стоимости труда

Глава 1. Общие положения

1. Методика по исчислению индекса стоимости труда (далее – Методика) относится к статистической методологии, формируемой в соответствии с международными стандартами и утверждаемой в соответствии с Законом Республики Казахстан "О государственной статистике" (далее – Закон).

Сноска. Пункт 1 - в редакции приказа Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК от 17.12.2025 № 32 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

2. Методика определяет основные аспекты и методы получения статистической информации о расходах на рабочую силу в расчете на единицу времени при проведении общегосударственного статистического наблюдения.

3. Настоящая Методика применяется Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан для расчета индекса стоимости труда, который используется для международных сопоставлений и прогнозирования социально-экономического развития страны.

Сноска. Пункт 3 - в редакции приказа Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК от 17.12.2025 № 32 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

4. В настоящей методике используются понятия в значениях, определенных в Законе, и следующие основные определения:

1) базисный год (квартал) – год (квартал), к показателям которого приводятся для сопоставимости расчетные показатели последующих лет (кварталов);

2) индекс стоимости труда – относительный показатель, характеризующий изменение во времени среднего уровня стоимости затрат на рабочую силу в расчете на 1 отработанный час;

3) фонд заработной платы – начисленные суммарные денежные средства организации для оплаты труда работников (должностные оклады (тарифные ставки), доплаты, надбавки, премии и иные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера), с учетом налогов и других удержаний (подходный налог, обязательные пенсионные взносы) в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Казахстан и независимо от источника их финансирования и срока их фактических выплат;

4) индивидуальный индекс – отражает изменение только одного элемента совокупности и используется для характеристики индивидуального явления;

5) стоимость затрат на рабочую силу – сумма всех издержек (затрат) работодателей (организаций), связанных с содержанием и использованием рабочей силы, независимо от источника их финансирования;

6) число отработанных человеко-часов – фактически отработанное всеми работниками организации время, как в течение нормального периода работы, так и отработанное сверхурочно.

Глава 2. Источники информации и этапы построения индекса стоимости труда

5. Для расчета индекса стоимости труда используются агрегированные данные статистики труда, полученные в процессе обработки первичных статистических данных.

Сноска. В пункт 5 внесено изменение на казахском языке, текст на русском языке не меняется в соответствии с приказом Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК от 17.12.2025 № 32 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

6. Индекс стоимости труда рассчитывается по отдельным видам деятельности из Общего классификатора видов экономической деятельности (далее – ОКЭД).

7. Построение индекса стоимости труда осуществляется в два основных этапа. На первом этапе исчисляются квартальные оценки стоимости затрат на рабочую силу и их средние показатели, на втором – расчет индекса стоимости труда.

8. В целях выявления факторов, влияющих на изменение стоимости затрат на рабочую силу производится построение 3-х видов индекса стоимости труда:

1) индекс стоимости труда по общей стоимости затрат на рабочую силу;

- 2) индекс стоимости труда по фонду заработной платы;
- 3) индекс стоимости труда по стоимости затрат на рабочую силу, не учитываемых в фонде заработной платы.

Глава 3. Расчет стоимости затрат на рабочую силу

Параграф 1. Расчет квартальных оценок стоимости затрат на рабочую силу

9. Расчет квартального индекса стоимости труда по фонду заработной платы производится на основе имеющихся данных фонда заработной платы и отработанного времени всеми работниками из квартального отчета по труду по общегосударственному статистическому наблюдению. Для проведения ежеквартальных расчетов по двум другим видам индекса стоимости труда за соответствующий период производится оценка общей стоимости затрат на рабочую силу и оценка стоимости затрат на рабочую силу, не учитываемых в фонде заработной платы.

Для этого определяется коэффициент, где фонд заработной платы находится в определенной зависимости от общей стоимости затрат на рабочую силу.

Для расчета коэффициента квартальной оценки общей стоимости затрат на рабочую силу в отчетном году применяются годовые данные предыдущего года.

10. Коэффициент квартальной оценки общей стоимости затрат на рабочую силу рассчитывается по следующей формуле:

$$K = \frac{WAG_TOT}{COST_TOT} = \frac{WAG_TOT}{WAG_TOT + OTH_TOT} = \frac{1}{1 + \frac{OTH_TOT}{WAG_TOT}} \quad (1)$$

где

K – коэффициент квартальной оценки общей стоимости затрат на рабочую силу;

$COST_TOT$ – общая стоимость затрат на рабочую силу за предыдущий год;

WAG_TOT – общий фонд заработной платы за предыдущий год;

OTH_TOT – стоимость затрат на рабочую силу, не учитываемых в фонде заработной платы за предыдущий год.

При расчете коэффициента в соотношении

$$\frac{OTH_TOT}{WAG_TOT}$$

ежеквартально вносится поправка с учетом имеющихся данных об изменении размеров фактических социальных отчислений работодателей и отчислений по социальному налогу за соответствующий квартал.

11. Расчет квартальной оценки стоимости затрат на рабочую силу производится по следующей формуле:

$$COST_TOTk = \frac{WAG_TOTk}{K}, \quad (2)$$

где

$COST_TOTk$ – стоимость затрат на рабочую силу за квартал;

WAG_TOTk – квартальный фонд заработной платы;

K - коэффициент квартальной оценки общей стоимости затрат на рабочую силу.

12. Расчет квартальной оценки стоимости затрат на рабочую силу, не учитываемых в фонде заработной платы производится по следующей формуле:

$$OTH_TOTk = COST_TOTk - WAG_TOTk, \quad (3)$$

где

OTH_TOTk – стоимость затрат на рабочую силу, не учитываемые в фонде заработной платы за квартал;

$COST_TOTk$ – стоимость затрат на рабочую силу за квартал;

WAG_TOTk – квартальный фонд заработной платы.

Параграф 2. Расчет средних показателей стоимости затрат на рабочую силу

13. После получения квартальных оценок общей стоимости затрат на рабочую силу и стоимости затрат на рабочую силу, не учитываемые в фонде заработной платы производится расчет годовых средних показателей затрат на рабочую силу на 1 отработанный час.

14. Расчет квартальных средних показателей осуществляется отдельно по каждому виду индекса стоимости труда по следующей формуле:

$$w = \frac{W}{h}, \quad (4)$$

где

w – среднее значение показателей стоимости затрат (квартальная оценка общей стоимости затрат на рабочую силу; квартальная оценка стоимости затрат на рабочую силу, не учитываемые в фонде заработной платы и квартальный фонд заработной платы в расчете на 1 отработанный час);

W – стоимость затрат на рабочую силу (квартальная оценка общей стоимости затрат на рабочую силу; квартальная оценка стоимости затрат на рабочую силу, не учитываемых в фонде заработной платы и квартальный фонд заработной платы);

h – число отработанных всеми работниками человеко-часов.

Расчет средних показателей за год производится по формуле 4 на основе данных годового отчета по труду за предыдущий год.

Параграф 3. Расчет индекса стоимости труда

15. Согласно формуле Ласпейреса изменение индекса стоимости труда исчисляется на основе последовательных наблюдений стоимости труда. В каждый период времени весовые доли умножаются на последнее значение индивидуальных индексов. Расчет индекса стоимости труда осуществляется с квартальной периодичностью по республике в разрезе фиксированного перечня видов экономической деятельности:

$$LCI_{t^j}^k = \frac{\sum_i w_i^j h_i^k}{\sum_i \omega_i^k h_i^k} = \frac{\sum_i (w_i^j / \omega_i^k) \omega_i^k h_i^k}{\sum_i W_i^k} = \frac{\sum_i (w_i^j / \omega_i^k) W_i^k}{\sum_i W_i^k}, \quad (5)$$

где

w_i^j

- стоимость затрат на рабочую силу в расчете на 1 час, отработанный работниками по i -му виду экономической деятельности в квартале t года j ;

ω_i^k

- стоимость затрат на рабочую силу в расчете на 1 час, отработанный работниками по i -му виду экономической деятельности года k ;

h_i^k

- число отработанных всеми работниками человеко-часов по i -му виду экономической деятельности года k ;

$W_i^k = \omega_i^k * h_i^k$

- стоимость затрат на рабочую силу по i -му виду экономической деятельности года k ;

$W_i^k / \sum_i W_i^k$

– весовые доли стоимости затрат на рабочую силу по видам экономической деятельности;

$$(w_i^t / \omega_i^k)$$

– индивидуальные индексы по видам экономической деятельности;

t – отчетный квартал;

j – текущий год;

k – базисный год.

Параграф 4. Расчет индекса стоимости труда к единой базе

16. Для непрерывности динамических рядов индекса стоимости труда рассчитывается коэффициент сцепки, который используется для обеспечения смыкания рядов индекса стоимости труда, оцененных по структуре весов базисного года l , с рядами индекса стоимости труда оцененными по структуре весов базисного года $l+1$:

$$L_{l,l+1} = \frac{\sum_i \omega_i^{l+1} h_i^l}{\sum_i \omega_i^l h_i^l}, \quad (6)$$

где

$$0 \leq l < l+1 < j;$$

$$L_{l,l+1}$$

- коэффициент сцепки стоимости труда по структуре весов базисного года $l, l+1$;

$$\omega_i^{l+1} h_i^l$$

- стоимость затрат на рабочую силу по i -му виду экономической деятельности по структуре весов базисного года $l, l+1$;

$$\omega_i^l h_i^l$$

- стоимость затрат на рабочую силу по i -му виду экономической деятельности по структуре весов базисного года l .

На основе полученных коэффициентов "цепным" методом производится расчет индекса стоимости труда квартала t года j по сравнению с единым базисным годом $k=0$:

$$LCI_{j,t} = 100 * (L_{0,1}) * (L_{1,2}) * \dots * (L_{j-2,j-1}) * LCI_{0(j-1)}, \quad (7)$$

где
 $LCI_{tj/0}$

– индекс стоимости труда квартала t года j по сравнению с единым базисным годом $k=0$

Индекс стоимости труда в среднем за год по сравнению с единым базисным годом рассчитывается по формуле:

$$LCI_{\text{эл}0} = \frac{\sum_{j=1}^4 LCI_{tj/0}}{4}, \quad (8)$$

где
 $LCI_{gj/0}$

– индекс стоимости труда в среднегодовом выражении g года j по сравнению с единым базисным годом $k=0$.

Таким образом, выстраиваются динамические ряды квартальных и годовых индексов с приведением их к единой базе. Данные динамические ряды используются для исчисления индекса стоимости труда к соответствующему кварталу предыдущего года и соответственно к предыдущему году.

Параграф 5. Расчет индекса стоимости труда к соответствующим периодам

17. Расчет индекса стоимости труда к соответствующим периодам (в годовом выражении) производится ежеквартально (квартал к соответствующему кварталу предыдущего года) и ежегодно (год к предыдущему году).

18. Расчет индекса стоимости труда за квартал к соответствующему кварталу предыдущего года осуществляется на основе данных динамического ряда квартальных индексов:

$$LCI_{\text{эл}(j-1)} = \frac{LCI_{\text{эл}j}}{LCI_{\text{эл}(j-1)0}} * 100, \quad (9)$$

где

$LCI_{tj/0}$

– индекс стоимости труда квартала t года j по сравнению с базисным годом;

$LCI_{t(j-1)/0}$

– индекс стоимости труда квартала t года $j-1$ по сравнению с базисным годом.

19. Индекс стоимости труда за год к предыдущему году исчисляется на основе данных динамического ряда годовых индексов по следующей формуле:

$$LCI_{g/g(j-1)} = \frac{LCI_{g/j}}{LCI_{g(j-1)j}} * 100, \quad (10)$$

где

$LCI_{g/j}$

– индекс стоимости труда в среднегодовом выражении g года j по сравнению с базисным годом;

$LCI_{g(j-1)j}$

– индекс стоимости труда в среднегодовом выражении g года $j-1$ по сравнению с базисным годом.

Глава 4. Календарная и сезонная корректировка временных рядов индекса стоимости труда

Сноска. Заголовок главы 4 - в редакции приказа Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК от 17.12.2025 № 32 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

20. Для выявления основной тенденции в индексе стоимости труда проводится сезонная и календарная корректировка динамического ряда индекса стоимости труда с использованием метода X-13-ARIMA в программном обеспечении JDemetra+. Временной ряд может быть представлен в виде:

Аддитивная модель:

	$X = TC + S + O + C + I,$	(11)
--	---------------------------	------

Мультипликативная модель:

	$X = TC * S * O * C * I,$	(12)
--	---------------------------	------

где:

X – исходный временной ряд;

TC – трендово-циклическая компонента;

S – сезонная компонента;

O – компонента выбросов;

C – календарная компонента;

I – нерегулярная компонента.

Сноска. Пункт 20 - в редакции приказа Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК от 17.12.2025

№ 32 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

21. Процесс сезонной корректировки выполняется в три этапа.

На первом этапе процедуры выполняется предварительная корректировка временного ряда. Целью предварительной корректировки является корректировка временного ряда с учетом детерминированных эффектов и расширение ряда за счет прогнозов для улучшения сезонной корректировки наиболее недавних данных. На этом этапе выбирается модель ARIMA, а календарные эффекты и выбросы выявляются и удаляются из ряда.

	$X = O + C + Z$ или $X = O * C * Z$, где Z следует ARIMA процессу и	(13)
	$Z = TC + S + I$ или $Z = TC * S * I$,	(14)

где:

Z – стохастическая компонента, моделируемая ARIMA(p, d, q);

O, C – выявленные и удаленные выбросы и календарные эффекты.

На втором этапе процедуры производится разложение линеаризованного временного ряда на компоненты с использованием фильтров скользящего среднего Х-11. Фильтр скользящего среднего порядка $p+f+1$ и коэффициентами (весами) $\{q_i\}$ определяется как:

	$M(X_t) = \sum_{-p}^{+f} \theta_i X_{t+i},$	(15)
--	---	------

На третьем этапе проводится диагностика качества процесса сезонной корректировки на основе различных тестов сезонности, стабильности модели и скорректированных рядов. Основными принципами диагностики качества являются следующие:

отсутствие неточной спецификации модели/трансформации;

отсутствие остаточных сезонных/календарных эффектов или чрезмерной корректировки сезонных/календарных эффектов;

отсутствие недостаточной/чрезмерной обработки выбросов/сезонных разрывов;

отсутствие нестабильности в трендовом цикле/сезонных/календарных компонентах или закономерностей в нерегулярном компоненте;

отсутствие влияний нерегулярного эффекта в трендовом цикле, сезонном и календарном компонентах;

отсутствие корреляции в остатках модели.

Сноска. Пункт 21 - в редакции приказа Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК от 17.12.2025 № 32 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

22. Необходимым условием для сезонной и календарной корректировки является наличие как минимум пяти (5) лет наблюдений для квартальных временных рядов.

Сноска. Пункт 22 - в редакции приказа Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК от 17.12.2025 № 32 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

23. Модель компонента рабочего дня предполагает, что все будние дни с понедельника по пятницу, которые не являются официальными праздничными днями, дают аналогичные эффекты, и отдельно выходные дни (суббота, воскресенье и официальные праздничные дни) также дают аналогичные эффекты:

$$X_t = \beta_0 LY_t + \beta_1 \left[\sum_{j=1}^5 N_{jt} - \frac{5}{2} (N_{6t} + N_{7t}) \right] + Z_t,$$

где:

LY_t - регрессор високосного года;

N_{jt} - день недели j периода t ;

b_0 и b_1 - коэффициенты регрессий.

Для обеспечения надежной оценки сезонного компонента временного ряда в процессе корректировки используется национальный календарь Казахстана.

Национальные календарные эффекты включают:

- 1) выходные дни;
- 2) государственные праздники;
- 3) влияние високосного года;
- 4) первый день Курбан-айта и православного Рождества.

Календарные эффекты учитываются с помощью десяти (10) календарных регрессоров, представляющих различные комбинации эффектов рабочих дней для Казахстана.

Описание 10 календарных регрессоров

Наименование		Описание
Регрессор 1	Non-Fixed	Не работают в праздничные дни
Регрессор 2	Non-Moving	Не работают в первый день Курбан-айта и на православное Рождество
Регрессор 3	Non-Sunday	Не работают по воскресеньям
Регрессор 4	Non Sunday & Fixed	Не работают по воскресеньям и в праздничные дни
Регрессор 5	Non Sunday & Moving	Не работают по воскресеньям, в первый день Курбан-айта и на православное Рождество

Регрессор 6	Non Sunday & Fixed & Moving	Не работают по воскресеньям, в праздничные дни, в первый день Курбан-айта и на православное Рождество
Регрессор 7	Non Saturday & Sunday	Не работают по выходным дням
Регрессор 8	Non Saturday & Sunday & Fixed	Не работают по выходным дням и в праздничные дни
Регрессор 9	Non Saturday & Sunday & Moving	Не работают по выходным дням, в первый день Курбан-айта и на православное Рождество
Регрессор 10	Non Saturday & Sunday & Fixed & Moving	Не работают по выходным дням, в праздничные дни, в первый день Курбан-айта и на православное Рождество

Сноска. Пункт 23 - в редакции приказа Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК от 17.12.2025 № 32 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

24. Исключен приказом Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК от 17.12.2025 № 32 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

25. Исключен приказом Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК от 17.12.2025 № 32 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).